



**uOttawa**  
L'Université canadienne  
Canada's university

## **Processus de consultation budgétaire 2014-2015**

**Présentation de  
Murray Sang du SASS  
et de  
Nadine Guervin École de gestion Telfer**

Le 20 mars 2014



**uOttawa**  
L'Université canadienne  
Canada's university

### **“Self funded vacation” “Programme d’achat de congés”**

- **Introduction**
- **Calculs**
- **Avantages et inconvénients**
- **Mise en place**
- **Questions**



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

### Introduction

- Suivant la liste des pistes de revenus et de dépenses proposée, difficulté de mise en place d'initiatives "payantes" à court terme
- Une option déjà en place au CHEO (économie de 350 000 \$)



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

### calculs

suivant budget préliminaire 2014-2015 :

	total	par paye	par jour	1 jour	4 jours	5 jours	6 jours	8 jours
salaire soutien	155,094,000	6,462,250	646,225	646,225	2,584,900	3,231,125	3,877,350	5,169,800
a/s	40,324,440	1,680,185	168,019	168,019	672,074	840,093	1,008,111	1,344,148
<b>Économie envisagée</b>				<b>814,244</b>	<b>3,256,974</b>	<b>4,071,218</b>	<b>4,885,461</b>	<b>6,513,948</b>
salaire academique	212,366,000	8,848,583	884,858	884,858	3,539,433	4,424,292	5,309,150	7,078,867
a/s	55,215,160	2,300,632	230,063	230,063	920,253	1,150,316	1,150,316	1,610,442
<b>Économie maximale envisagée</b>				<b>1,114,922</b>	<b>4,459,686</b>	<b>5,574,608</b>	<b>6,459,466</b>	<b>8,689,309</b>



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

sur un salaire de soutien de 49 457 \$ (échelon 6-11)							
	salaire annuel	par paye	1 jour	4 jours	5 jours	6 jours	8 jours
	49 457	2060.71	206	824	1,030	1,236	1,649
charges sociales employé			-25	-100	-125	-150	-200
Impôts			-36	-144	-180	-216	-288
réduction nette par paye			145	580	725	870	1,160
<b>réduction nette étalée sur 24 payes</b>			<b>6</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>48</b>
Pour info augmentation annuelle au 1er mai 2013		1924	8	32	40	48	64



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

sur un salaire de soutien de 63 781 \$ (échelon 10-4)							
	salaire annuel	par paye	1 jour	4 jours	5 jours	6 jours	8 jours
	63 781	2 657.54	266	1 063	1 330	1 596	2 126
charges sociales employé			-36	-144	-180	-216	-288
Impôts			-51	-204	-255	-306	-408
réduction nette par paye			179	715	895	1 074	1 432
<b>réduction nette étalée sur 24 payes</b>			<b>8</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>64</b>
Pour info augmentation annuelle au 1er mai 2013		2 678	12	48	60	72	96



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

sur un salaire de soutien de 81 517\$ (échelon 11-10)								
	salaire annuel	par paye	1 jour	4 jours	5 jours	6 jours	8 jours	
	81 517	3 396.54	339	1 356	1 695	2 034	2 712	
charges sociales employé			-42	-168	-210	-252	-336	
Impôts			-71	-284	-355	-426	-568	
réduction nette par paye			226	904	1 130	1 356	1 808	
<b>réduction nette étalée sur 24 payes</b>			<b>10</b>	<b>38</b>	<b>47</b>	<b>57</b>	<b>75</b>	
Pour info augmentation annuelle au 1er mai 2013		3 202	14	56	70	84	112	



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

### Mise en place

Deux options possibles :

- 1) Jours imposés par l'Université
  - Nombre de jours à déterminer
  - Jours de fermeture des facultés et services à déterminer
  - Mise en place éventuelle d'un projet pilote afin de respecter les conventions collectives en vigueur
- 2) Libre choix des employés
  - Aucune fermeture des facultés et services
  - Possibilité de prendre les jours achetés durant l'année, après approbation du superviseur

Possibilité de faire un sondage préliminaire



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

#### **Avantages**

- Des économies substantielles et réalisables à court terme
- Aucune coupure de postes
- Des économies éventuelles d'énergie suivant option choisie
- Respect des conventions collectives suivant option choisie
- Impact potentiel sur les absences de maladie
- Impact potentiel sur la réduction du stress des employés
- Possibilité pour les employés ayant peu de vacances (contrats et moins de 5 ans d'ancienneté) de financer des jours supplémentaires.
- Maintenance des services suivant option choisie

#### **Inconvénients**

- Une procédure nouvelle pour le service de la paye afin de répartir les journées achetées sur 24 payes
- Une procédure nouvelle pour le service de la planification financière afin de venir prendre dans nos budgets les sommes économisées



uOttawa

L'Université canadienne  
Canada's university

**QUESTIONS ?**