



uOttawa

Université d'Ottawa

Rapport

Critères de sélection – Rectorat de l'Université

Ce rapport a été élaboré à la suite d'une large consultation de toutes les parties prenantes de l'Université d'Ottawa : professeurs, étudiants, employés, administrateurs, diplômés et amis, principales institutions d'enseignement et de santé, ainsi que des représentants des gouvernements et des associations représentant des secteurs importants de la communauté dont la communauté francophone de l'Ontario.

Ce rapport contient les renseignements afin de préparer la description du poste et le profil idéal qui seront utilisés à la fois pour informer et attirer des candidatures potentielles et pour annoncer le poste dans les médias imprimés et électroniques.

Il est essentiel que les candidatures retenues par le comité de sélection possèdent une formation universitaire de haut niveau et une feuille de route solide, en enseignement et en recherche, jumelées à une expérience de leadership en milieu universitaire ou au sein d'une institution complexe similaire. De plus, celles-ci devront posséder une excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Tout en reconnaissant que personne ne saurait réunir toutes les qualités énoncées ci-dessous, l'Université d'Ottawa souhaite attirer des candidatures qui réuniront une combinaison exceptionnelle des critères tant aux plans de l'expérience et des compétences que des qualités personnelles.

Expérience

Cette personne devra être au fait de l'ensemble des disciplines, des unités et des services qui sont présents à l'Université d'Ottawa et devra démontrer une connaissance et une juste compréhension des enjeux et des défis du milieu de l'éducation, de la culture et des réseaux scientifiques, tant au niveau national qu'international.

Elle se démarquera par ses grandes connaissances du secteur privé et des milieux gouvernementaux et philanthropiques, ainsi que par ses relations avec les organismes communautaires, surtout ceux qui représentent les diverses communautés francophones de l'Ontario et du Canada.

La personne recrutée aura une expérience significative de la planification et de la mise en œuvre d'un mandat stratégique au sein d'une grande organisation ayant une structure administrative complexe, laquelle devra être appuyée par des réalisations concrètes, pertinentes et fructueuses. Cette personne saura être un agent de changement. Elle aura fait ses preuves pour orchestrer, promouvoir et réaliser des changements significatifs au sein d'organismes d'envergure qui ont donné lieu à des transformations majeures et positives.



uOttawa

Elle devra démontrer une capacité d'interaction avec toutes les composantes de gouvernance d'une université (Bureau des gouverneurs, Sénat, etc.). Elle devra être sensible et avoir une profonde compréhension des enjeux complexes liés aux relations patronales-syndicales et saisir l'importance d'établir d'excellentes relations tant avec le corps professoral, le personnel administratif qu'avec les associations étudiantes.

Leadership

La personne choisie devra démontrer un leadership consultatif, collégial et rassembleur afin de mobiliser et motiver les gens à se surpasser, dans un climat qui génère une fierté institutionnelle et le goût de contribuer à faire progresser l'Université vers l'excellence. Résolument axée sur l'écoute, la consultation et la réconciliation de points de vue parfois divergents, elle saura dégager les consensus.

La personne devra faire preuve de courage dans la prise de décisions difficiles et savoir bien les expliquer et les communiquer aux divers intéressés de façon claire et inspirante. Elle saura se faire écouter de divers auditoires, tant à l'interne qu'à l'externe.

La personne saura s'entourer d'excellents collaborateurs afin d'assurer la réalisation des objectifs ambitieux du plan stratégique Destination 2020. Elle aura une expertise adéquate pour animer et pour rassembler la communauté universitaire afin que tous puissent contribuer, selon leurs compétences et leurs responsabilités respectives, à la réussite et au progrès de l'établissement, dans le respect de ses politiques et de ses valeurs.

La personne se distinguera comme leader visionnaire et proactif afin de poursuivre la mise en œuvre du plan stratégique (Destination 2020), et possédera le leadership pour animer le processus de confection du prochain mandat stratégique en prenant en compte le climat social, économique et politique de l'Université.

Gestion stratégique

Elle devra être un administrateur chevronné qui prône une approche de gestion constructive, participative et de proximité avec une équipe compétente et cohérente qui a à cœur l'atteinte de l'excellence.

Elle fera preuve d'excellentes habiletés analytiques et d'un jugement sûr, tout en démontrant la capacité à maintenir une gestion financière rigoureuse, solide, stable et adéquate à l'intérieur des paramètres hautement contrôlés. Dans ce contexte, la personne possédera la créativité et l'initiative pour réussir à diversifier les sources de financement de l'Université dans un contexte de restrictions budgétaires où les sources de financement traditionnelles ne suffisent pas. La personne démontrera la ferme volonté et la capacité à assurer la mise en œuvre du plan de développement physique du campus.

Représentation et développement de partenariats

La candidature retenue possédera une excellente connaissance du milieu universitaire en Ontario, au Canada ainsi qu'à l'échelle internationale et saura incarner le rôle de principal promoteur de l'Université d'Ottawa. Elle s'appuiera sur son savoir-faire pour faire rayonner l'Université notamment à l'étranger, tout en maintenant un bon équilibre entre ses



uOttawa

initiatives externes et sa présence à l'interne. Elle saura représenter et incarner les valeurs ainsi que le caractère unique de l'Université d'Ottawa, une institution bilingue possédant des responsabilités uniques envers la francophonie ontarienne; elle contribuera à les faire connaître sur toutes les tribunes et dans tous les milieux.

La personne choisie témoignera d'une grande sensibilité envers la communauté universitaire et portera une attention particulière à développer le sentiment d'appartenance et la fierté des diplômés de l'Université d'Ottawa, tout en suscitant leur participation active au développement et à la promotion de sa haute renommée.

Elle démontrera des aptitudes reconnues pour une participation active et soutenue aux campagnes de financement et aux activités de collecte de fonds de l'Université; elle possédera un vaste réseau de contacts au sein des communautés philanthropiques, gouvernementales et d'affaires tant aux niveaux local, provincial, national qu'international. Elle aura la capacité à établir d'excellentes relations avec le secteur privé et les organismes de financement de la recherche universitaire; elle a une crédibilité reconnue pour savoir initier des partenariats publics/privés pertinents.

Elle se distinguera par son jugement politique, son grand sens de la diplomatie et sa capacité à faire avancer les dossiers de l'Université auprès des décideurs gouvernementaux et non gouvernementaux, des gestionnaires et des divers groupes d'influence; elle devra démontrer une grande aisance devant les médias et dans le domaine des relations publiques.

Aptitudes personnelles

La personne sera proactive, engagée, enthousiaste et fera preuve d'esprit d'équipe, de dynamisme et de collégialité; elle sera orientée vers l'action et axée sur les résultats. Elle se distinguera par son esprit fédérateur, audacieux et inspirant. Elle possédera un tempérament entrepreneurial et un grand sens de l'initiative.

Elle sera une personne empathique, possédera un grand sens de l'écoute et des aptitudes interpersonnelles exceptionnelles afin d'établir des relations harmonieuses et ce, à tous les échelons de l'organisation et des composantes de l'Université (professeurs, étudiants, employés).

La personne fera preuve d'une grande intégrité et aura une compréhension approfondie de l'importance et du rôle distinct des universités au sein de la société. Elle aura un souci constant pour l'amélioration, le perfectionnement et l'atteinte de l'excellence et devra être à l'affût des besoins de l'ensemble de la communauté.