



uOttawa

Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est une grande université de recherche offrant une gamme complète de programmes. Fondée en 1848, elle est aujourd'hui la plus grande université bilingue du Canada et du monde avec ses dix facultés et plus de 43 000 étudiants inscrits aux programmes de premier cycle, de cycles supérieurs et aux études postdoctorales. Année après année, elle se classe parmi les dix premières universités de recherche au Canada et vise à figurer parmi les cinq premières d'ici dix ans.

Pour des renseignements complémentaires sur l'Université d'Ottawa, veuillez visiter le www.uottawa.ca.

L'Université est présentement à la recherche de son prochain ou de sa prochaine

**RECTEUR ET VICE-CHANCELIER
OU
RECTRICE ET VICE-CHANCELIERE**

Responsabilités et défis

Dans son plan stratégique actuel, Destination 2020, l'Université se donne comme objectifs de promouvoir son image et accroître son rayonnement sous quatre grands thèmes : 1) une expérience universitaire unique et inspirante pour chaque étudiant; 2) l'excellence en recherche; 3) la Francophonie et le bilinguisme; et 4) la formation de leaders au moyen de l'internationalisation. La personne retenue visera à atteindre les objectifs de ce plan stratégique en travaillant de près avec la haute direction et les autres cadres, les professeurs et les chercheurs, les employés, les étudiants, les diplômés, les différents paliers de gouvernement, les milieux des affaires et les autres parties prenantes. En tant que chef de l'établissement, elle est responsable de l'ensemble des activités de recherche et d'enseignement de l'Université, ainsi que du bon déroulement de ses opérations quotidiennes.

Profil idéal

Il est essentiel que les candidatures retenues par le Comité de sélection du recteur possèdent une formation universitaire de haut niveau et une feuille de route solide en enseignement et en recherche, jumelées à une expérience de leadership en milieu universitaire ou au sein d'une institution complexe similaire. De plus, celles-ci devront posséder une excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

La personne choisie devra être au fait de l'ensemble des disciplines, des unités et des services qui sont présents à l'Université d'Ottawa et devra démontrer une connaissance et une juste compréhension des enjeux et des défis du milieu de l'éducation, de la culture et des réseaux scientifiques, tant au niveau national qu'international.



uOttawa

Cette personne aura une expérience significative de la planification et de la mise en œuvre d'un mandat stratégique au sein d'une grande organisation ayant une structure administrative complexe, laquelle devra être appuyée par des réalisations concrètes, pertinentes et fructueuses. Cette personne saura être un agent de changement. Elle aura fait ses preuves pour orchestrer, promouvoir et réaliser des changements significatifs au sein d'organismes d'envergure qui ont donné lieu à des transformations majeures et positives.

Elle devra être sensible et avoir une profonde compréhension des enjeux complexes reliés aux relations patronales-syndicales et saisir l'importance d'établir d'excellentes relations tant avec le corps professoral, le personnel administratif qu'avec les étudiants et les associations et syndicats qui les représentent.

La personne choisie devra démontrer un leadership consultatif, collégial et rassembleur afin de mobiliser et motiver les gens à se surpasser, dans un climat qui génère une fierté institutionnelle et le goût de contribuer à faire progresser l'Université vers l'excellence. Résolument axée sur l'écoute, la consultation et la conciliation de points de vue parfois divergents, elle saura dégager des consensus.

La personne se distinguera comme leader visionnaire et proactif afin de poursuivre la mise en œuvre du plan stratégique (Destination 2020), et possédera le leadership pour animer le processus de confection du prochain mandat stratégique en prenant en compte le climat social, économique et politique de l'Université.

Elle saura représenter et incarner les valeurs ainsi que le caractère unique de l'Université d'Ottawa, une institution bilingue possédant des responsabilités uniques envers la francophonie ontarienne; elle contribuera à les faire connaître sur toutes les tribunes et dans tous les milieux.

La personne fera preuve d'une grande intégrité et aura une compréhension approfondie de l'importance et du rôle distinct des universités au sein de la société. Elle aura un souci constant pour l'amélioration, le perfectionnement et l'atteinte de l'excellence et devra être à l'affût des besoins de l'ensemble de la communauté.

Candidature

Cette nomination entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2016. Le mandat est habituellement d'une durée de cinq ans, renouvelable. Si vous croyez posséder ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre d'intérêt en remplissant le « [Formulaire d'inscription](#) » à cet effet au www.kenniffracine.com, sous l'onglet *Postes disponibles*.



Kenniff & Racine
RECHERCHE DE CADRES



uOttawa

Le Comité de sélection du recteur débutera l'évaluation des candidatures en septembre 2015. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour la suite du processus. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

Le masculin est utilisé à titre épïcène afin de ne pas alourdir le texte.

L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi. Elle encourage fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à poser leur candidature. Conformément aux exigences de Citoyenneté et Immigration Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

www.kennifracine.com