

**RAPPORT D'ÉVALUATION FINAL**  
**Évaluation des programmes des études supérieures**  
**Sciences en gestion et en systèmes de santé**  
**Cycle: 2019-2020**  
**Date: 8 mars 2023 (CÉPÉS)**

---

**I. Programmes évalués**

- Maîtrise ès sciences en gestion
- Maîtrise ès sciences en systèmes de santé

**II. Processus d'évaluation (description de la visite)**

- Le rapport d'évaluation final des programmes ci-haut mentionnés a été rédigé à partir des documents suivants : (a) le rapport d'autoévaluation produit par l'unité scolaire, (b) le rapport des deux évaluateurs externes rédigé à la suite de leur visite virtuelle, ainsi que (c) les commentaires produits conjointement par l'unité et la faculté.
- La visite effectuée les 15 et 16 juin 2021 a été dirigée par Margaret Schomaker, Vice-doyenne de la Faculté des sciences de l'administration et Professeure au Département de management de l'Université Laval, et Christophe Bredillet, Directeur de l'École de gestion et Professeur au Département Management de l'Université du Québec à Trois-Rivières.
- En raison de la pandémie de SARS-CoV-2, la visite a été réalisée en mode virtuel. L'évaluatrice et l'évaluateur ont eu accès à un rapport d'autoévaluation complet, préalablement approuvé par le comité du programme le 26 novembre 2020 et discuté lors de l'Assemblée de l'École le 16 décembre 2020.
- Lors de la visite virtuelle du 15 au 16 juin 2021, Isabelle Paquet, gestionnaire de l'assurance de la qualité à l'École de gestion Telfer, a agi à titre d'animatrice de la visite virtuelle. Le délégué interne, Benoit Dionne du Département de mathématiques, a accompagné les évaluateurs externes pendant les entrevues. Les évaluateurs externes ont discuté des programmes de recherche avec la vice-provost aux études supérieures et postdoctorales, Claire Turenne-Sjolander, ainsi qu'avec Stéphane Brutus et Shantanu Dutta, respectivement doyen de l'École de gestion Telfer et vice-doyen, recherche. Pour chacun des deux programmes, les évaluateurs externes ont aussi échangé avec un groupe d'étudiants, un groupe de professeurs et la direction des programmes. Finalement, les évaluateurs externes ont rencontré une conseillère à la recherche et plusieurs membres du personnel de soutien du Bureau des études supérieures.

### III. Sommaire des rapports sur la qualité des programmes<sup>1</sup>

Cette section vise à souligner les forces et les défis soulevés dans le cadre du processus d'évaluation afin que l'unité puisse mieux identifier les occasions d'améliorer les programmes.

#### MISE EN VALEUR DES FORCES ET IDENTIFICATION DES DÉFIS

##### Forces

###### M.Sc. en gestion

- La diversité des cohortes de ce programme est notable en raison du nombre d'étudiantes et d'étudiants internationaux qu'il attire.
- Ce programme démontre sa capacité d'adaptation à travers les ajustements envisagés, à savoir l'ajout de deux nouvelles options, M. Sc. avec projet de recherche d'une durée d'un an et M.Sc. co-op avec projet de recherche d'une durée de deux ans, aux côtés de la formation existante en M. Sc. avec mémoire d'une durée de deux ans.
- Les modifications proposées impliquent également l'ajout de nouvelles concentrations, Marketing et Analytique des affaires, ce qui aura pour effet d'augmenter le nombre de professeurs impliqués et, par conséquent, leur capacité de supervision.

###### M.Sc. en systèmes de santé

- Le programme offre un stage obligatoire au sein d'un organisme de santé, permettant ainsi aux personnes étudiantes d'acquérir une expérience pratique et de s'en inspirer pour leur thèse.
- Cette formation suscite l'intérêt d'une population étudiante aux parcours variés, contribuant ainsi à enrichir leur expérience éducative.
- On observe chez les personnes étudiantes et le corps professoral un fort sentiment d'appartenance et une vive passion pour le programme.
- Le positionnement unique de ce programme et son partenariat solide avec les systèmes de santé le distinguent nettement des autres formations similaires.

##### Défis

###### M.Sc. en gestion

- Le programme a des difficultés à susciter l'intérêt des candidat.e.s canadien.ne.s, ce qui augmente sa vulnérabilité face à une baisse des admissions d'étudiant.e.s internationaux.
- Les bourses d'admission ont subi une réduction de leur montant, consécutive à une décision d'arbitrage favorable au programme doctoral.
- Le positionnement des différentes options du programme, anciennes et nouvelles, est peu clair.
- L'alignement entre les contenus des cours et l'objectif de préparation aux études doctorales est perçu comme insuffisant.

###### M.Sc. en systèmes de santé

- Difficulté de maintenir un niveau de qualité standard pour les différentes thèses produites, en raison de la diversité des sujets et des méthodes.
- Les étudiant.e.s rencontrent parfois des obstacles pour trouver un stage.

<sup>1</sup> Basé sur des extraits, souvent textuels, de l'auto-évaluation, du rapport d'évaluation externe et des réponses du programme et du décanat.

#### **Les deux programmes :**

- Les droits de scolarité pour les étudiants internationaux sont considérés comme élevés en raison de la politique provinciale en vigueur.
- Bien que la mission de l'Université soit de « favoriser le développement du bilinguisme et du biculturalisme, et de préserver et développer la culture française en Ontario », la langue d'enseignement des programmes offerts demeure l'anglais exclusivement.

#### **IV. Améliorations aux programmes<sup>2</sup>**

Les programmes ici évalués sont conformes aux exigences de la discipline. Les recommandations suivantes visent à maintenir ou à améliorer le niveau de qualité déjà avéré des programmes.

**Recommandation 1 :** Questionner les modalités de financement pour les étudiants internationaux, ce en lien avec les objectifs exprimés dans le plan stratégique de l'Université.

**Recommandation 2 :** Assurer que les étudiants reçoivent une orientation adéquate pour leur permettre de faire des choix de cours éclairés.

**Recommandation 3 :** Communiquer clairement les jalons et les échéances aux étudiants.

**Recommandation 4 :** Au vu de la flexibilité des parcours offerts, prendre en compte le besoin d'informations et de ligne directrice des étudiants.

**Recommandation 5 :** Clarifier l'offre de service de placement et de carrières après diplomation.

**Recommandation 6 :** Veiller à l'alignement entre la communication et les différents documents reprenant ce qui est offert par chaque programme (les concentrations par ex.).

**Recommandation 7 :** Innover dans la communication promotionnelle et l'explication des programmes (par ex. M.Sc. en systèmes de santé au sein d'une école de gestion) et atteindre des publics captifs (par ex. les étudiants en 3<sup>e</sup> ou 4<sup>e</sup> années de premier cycle) pour aider au recrutement.

**Recommandation 8 :** Étudier les approches possibles pour assurer un accès suffisant aux ressources et expertises d'encadrement et supervision des étudiants

**Recommandation 9 :** Bonifier le soutien aux étudiants pour trouver un stage.

**Recommandation 10 :** Au vu des objectifs stratégiques de l'Université, examiner la / les langues d'offre des programmes

---

<sup>2</sup> Basé sur le Rapport d'évaluation externe.

## **V. Énumérer la liste des cours non offerts depuis plus de trois ans et les raisons**

Tous les cours ont été offerts au moins une fois depuis trois ans.

## **VI. Plan d'action**

En collaboration avec le décanat de l'École de gestion Telfer et la participation de son personnel de soutien, la direction des programmes a élaboré un plan d'action qui a pris en compte toutes les recommandations proposées.

## **VII. Conclusion**

L'École de gestion Telfer offre des programmes de maîtrise en gestion de qualité. Selon l'évaluation externe, le programme de maîtrise en systèmes de santé se distingue par son originalité et sa forte connexion avec le secteur de la santé. Les membres du corps professoral associés à ces programmes semblent proches de la population étudiante.

Toutefois, l'évaluation a révélé certains aspects qui nécessitent une amélioration. Il est important de tenir compte des enjeux financiers, particulièrement pour les étudiants internationaux. Il faudra s'assurer que le positionnement des différentes options du programme de maîtrise en gestion soit clair. Enfin, il convient de se pencher sur la question de l'offre de programmes dans les deux langues, afin de s'assurer de la cohérence avec la mission de l'institution.

L'évaluation menée a confirmé la force et la durabilité des programmes évalués, tout en mettant en évidence des recommandations en vue de leur amélioration continue. Les membres du Comité expriment leur gratitude envers l'équipe d'évaluation externe pour leur évaluation approfondie, envers les programmes pour leur rapport d'autoévaluation répondant aux critères institutionnels, ainsi qu'envers toutes les parties prenantes impliquées dans ce processus d'évaluation périodique des programmes.

### **Calendrier et échéances**

Un rapport d'étape décrivant les actions accomplies et les résultats obtenus sera soumis au plus tard le 15 septembre 2024.

Le prochain cycle d'autoévaluation aura lieu en 2026-2027.

**PLAN DE MISE  
EN ŒUVRE****Faculté** : École de gestion Telfer**Programmes évalués** : Maîtrise ès sciences en gestion (M.Sc. en gestion) et maîtrise ès sciences en systèmes de santé (M.Sc. S.S.)**Période visée par l'évaluation périodique** : 2019-2020**Date** : Rédigé le 29 novembre 2021; mis à jour le 4 avril 2023

Le 14 septembre 2021, le programme de M.Sc. en gestion et le programme de M.Sc. en systèmes de santé ont été informés du rapport d'évaluation externe produit dans le contexte de l'évaluation périodique des programmes. Nous avons été très heureux de l'évaluation positive de nos programmes d'études supérieures. Étant donné notre détermination à proposer une formation et une expérience étudiante hors pair, nous avons constaté avec satisfaction que les évaluateurs et évaluatrices externes ont su reconnaître la qualité de ces programmes, en particulier l'originalité de la M.Sc. en systèmes de santé et ses liens étroits avec le monde professionnel. Plus généralement, ils et elles ont tenu compte du fait que les deux programmes font actuellement l'objet d'un examen et que les modifications prévues serviront à répondre à leurs recommandations. Le rapport comporte dix recommandations, dont cinq sont considérées comme très prioritaires. Nous prenons toutes les recommandations au sérieux et sommes convaincus qu'en y donnant suite, nous renforcerons encore plus nos programmes de recherche. Voici les recommandations et nos réponses préparées conjointement par l'équipe de gestion des programmes et le Cabinet du doyen.

<b>Recommandation 1</b> : Examiner les possibilités de financement pour les étudiantes et étudiants étrangers conformément au <a href="#">Plan stratégique de l'Université</a> <sup>1</sup> .					
<b>Programmes</b> : M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé					
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
1	Un nouvel arrangement intervenu entre l'administration centrale et l'École de gestion Telfer permet à cette dernière de conserver 80 % des revenus des programmes de M.Sc. Ces revenus serviront à financer les programmes de M.Sc. avec thèse et permettront d'offrir un financement supplémentaire aux étudiantes et étudiants canadiens et étrangers qui poursuivent l'option avec thèse de chacun des programmes.	Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. avec l'aide du Bureau des études supérieures	Septembre 2022	Terminé	S. O.
	Le bureau de la recherche de Telfer vient d'embaucher une personne dont le mandat consiste à aider les membres du corps professoral à obtenir des subventions de partenariat et des subventions Mitacs qui contribueront à financer les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs par l'entremise d'assistants de recherche. Les subventions de recherche de l'École de gestion Telfer traditionnelles et les subventions des trois conseils sont maintenues.	Bureau de la recherche (conseillère ou conseiller à la recherche, conseillère principale ou conseiller principal à la recherche)	Février 2023	Terminé	S. O.

<sup>1</sup> [Priorités](#) stratégiques Transformation 2030 : diversité et inclusion, [politique internationale](#), Francophonie. Piliers stratégiques : plus agiles, plus interconnectés, plus influents, plus durables.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

		<b>Recommandation 2</b> : Veiller à ce que les étudiantes et étudiants reçoivent une orientation adéquate qui leur permette de faire des choix de cours éclairés.			
		<b>Programmes</b> : M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
1	En mai 2021, l'École a présenté au Sénat de l'Université une demande de modification majeure relative à des changements à apporter au programme de M.Sc. en gestion. La demande fait état d'un cheminement clair pour les étudiantes et étudiants, avec des options de programme revues qui simplifient le choix de cours (pour en savoir plus sur la communication des objectifs et des dates limites, voir la recommandation n° 3 qui suit).	Bureau des études supérieures Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. Vice-doyenne ou vice-doyen à la recherche	Terminé	Terminé	Nouveaux cours ajoutés, nouvelles concentrations créées
	La M.Sc. en systèmes de santé fait l'objet d'une révision afin de simplifier le programme et d'éclaircir le choix de cours.	Coordonnatrice ou coordonnateur de section, directrice ou directeur des programmes de M.Sc.	Septembre 2022	La révision a pris du retard, mais suit son cours. Nouvelle échéance : septembre 2025 pour le lancement du programme revu.	De nouveaux cours, de même qu'une nouvelle option avec projet, pourraient être ajoutés.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).



		<b>Recommandation 4</b> : Compte tenu de la souplesse des options, faire en sorte que les étudiantes et étudiants aient toute l'information et l'accompagnement nécessaires pour faire leurs choix.			
		<b>Programmes</b> : surtout la M.Sc. S.S.			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
1	Comme nous l'avons indiqué à la recommandation n° 2, la M.Sc. en gestion a fait l'objet d'une importante révision et le cheminement scolaire est maintenant très clair pour les étudiantes et étudiants. La version définitive de la demande de modification majeure explique les objectifs d'apprentissage communs à toutes les concentrations et options du programme.  Chaque concentration est maintenant assortie d'au moins un cours de doctorat conjoint, pour que les étudiantes et étudiants de la M.Sc. aient un avant-goût des exigences d'un séminaire de troisième cycle.	Bureau des études supérieures Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. Vice-doyenne ou vice-doyen à la recherche	Terminé	Terminé	Oui
	Pour l'heure, la M.Sc. en systèmes de santé comporte un seul programme, alors le cheminement va de soi. Toutefois, le programme est en cours de révision. La directrice ou le directeur veillera à ce que toutes les options soient expliquées clairement dans la nouvelle description du programme.	Directrice ou directeur des programmes de M.Sc.	Septembre 2023	La révision a pris du retard, mais suit son cours. Nouvelle échéance : septembre 2025	De nouveaux cours, de même qu'une nouvelle option avec projet, pourraient être ajoutés.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

		<b>Recommandation 5</b> : Offrir un meilleur encadrement en matière de stages et de possibilités de carrière à la fin des études.			
		<b>Programmes</b> : surtout la M.Sc. en gestion (coop)			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
1	<p>Bien que les stages d'études débouchent souvent sur un emploi, les programmes veilleront à ce que les étudiantes et étudiants connaissent les autres ressources à leur disposition, comme l'outil de <a href="#">recherche d'emploi</a> du site Web de l'Université.</p> <p>Le site Web du programme et le guide étudiant seront actualisés en conséquence et leur mise à jour sera communiquée aux étudiantes et étudiants (voir la recommandation n° 3).</p> <p>Remarque : Les étudiantes et étudiants sont mieux préparés au marché du travail depuis que nous avons ajouté de nouvelles concentrations au programme et introduit 2 options pouvant remplacer le traditionnel programme de 2 ans avec thèse (1 an avec projet de recherche, 20 mois avec projet de recherche + stage coop).</p> <p>Cependant, le Centre des carrières de Telfer n'offre pas d'assistance aux étudiantes et étudiants des cycles supérieurs qui se cherchent un emploi. L'École envisage donc des façons pour les membres du corps professoral, les superviseuses et superviseurs ainsi que les directrices et directeurs de programme de les aider à entrer en contact avec des employeurs.</p>	<p>Bureau des études supérieures (Annie) Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. Bureau de la recherche (Rania)</p> <p>Bureau COOP (central)</p> <p>Pourrait nécessiter l'intervention de la doyenne ou du doyen.</p>	Septembre 2022	Terminé. Toutefois, nous sommes impatients de renforcer nos liens avec le Bureau COOP.	S. O.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

		<b>Recommandation 6 :</b> Veiller à ce que le contenu des communications sur les programmes concorde avec l'offre réelle des programmes en question.			
		<b>Programmes :</b> M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
2	Le nouveau programme de M.Sc. en gestion présenté sur le site Web de Telfer concorde maintenant avec le programme qui sera offert en septembre 2022. Le Bureau du marketing et des communications de Telfer veille à ce que l'information sur notre site Web soit à jour.	Bureau des études supérieures	Terminé	Terminé et vérifié chaque année en septembre	S. O.
	Le Bureau du marketing et des communications et le Bureau des études supérieures veilleront à ce que l'information publiée sur le site Web de l'Université soit à jour et mène au besoin au site Web de Telfer, qui renferme les détails des programmes.	Bureau du marketing et des communications Bureau des études supérieures	Terminé	Terminé et vérifié chaque année en septembre	S. O.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

		<b>Recommandation 7</b> : Trouver des manières innovantes de promouvoir les programmes et de rejoindre des publics captifs (comme les étudiantes et étudiants de la 3 <sup>e</sup> ou 4 <sup>e</sup> année du premier cycle).			
		<b>Programmes</b> : M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
2	À l'interne : Dans Talisma, prendre contact avec les étudiantes et étudiants de premier cycle (de Telfer et des autres facultés et départements de l'Université), p. ex. ceux qui ont une MPC de 80 % ou plus et qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente, afin de les renseigner sur les programmes et de susciter leur intérêt.	Bureau des études supérieures	Septembre 2022	Tous les ans avec chaque nouvelle cohorte	S. O.
	À l'externe : Approcher d'autres universités offrant des programmes de premier cycle au Canada afin de cibler leur population étudiante et de l'encourager à s'inscrire à nos programmes.	Bureau des études supérieures Bureau du marketing et des communications	Septembre 2022	Septembre 2023 et répéter tous les ans avec chaque nouvelle cohorte	S. O.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

<b>Recommandation 8</b> : Envisager toutes les façons possibles d'améliorer et rendre accessible l'expertise disponible, notamment par l'encadrement et la supervision des étudiantes et étudiants.					
<b>Programmes</b> : M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé					
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
2	Cela est fait sans relâche par les coordonnatrices et coordonnateurs de concentration, dont le rôle est de superviser le projet de recherche des quelques étudiantes et étudiants qui ne trouvent personne pour les superviser personnellement. Les étudiantes et étudiants seront en outre informés des ressources disponibles, p. ex. celles du site Web des études supérieures et postdoctorales, par le biais de séances d'information et dans le guide des études supérieures (voir la recommandation n° 3).	Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. Bureau des études supérieures	Septembre 2022	Terminé et répété régulièrement au besoin	S. O.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

<b>Recommandation 9 : Augmenter le soutien aux étudiantes et étudiants qui se cherchent une résidence.</b>					
<b>Programme : M.Sc. en systèmes de santé</b>					
<b>Degré de priorité*</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Responsable</b>	<b>Échéance</b>	<b>Mise à jour d'avril 2023</b>	<b>Modification du programme?</b>
2	Prendre contact avec le nouveau conseil consultatif de la MGSS et inviter les étudiantes et étudiants de la M.Sc. S.S. à la conférence des préceptrices et précepteurs afin qu'ils puissent trouver une résidence au sein d'organismes de santé.	Directrice ou directeur des programmes de M.Sc.	Septembre 2022	Terminé et répété régulièrement quand une résidence est nécessaire	S. O.
	Continuer d'établir des contacts par l'entremise des superviseuses et superviseurs.	Superviseuses et superviseurs des étudiantes et étudiants	Septembre 2022	Terminé et répété régulièrement quand une résidence est nécessaire	S. O.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).

		<b>Recommandation 10</b> : Conformément aux <u>objectifs stratégiques de l'Université</u> , examiner les options linguistiques des programmes <sup>2</sup> .			
		<b>Programmes</b> : M.Sc. en gestion et M.Sc. en systèmes de santé			
Degré de priorité*	Mesures à prendre	Responsable	Échéance	Mise à jour d'avril 2023	Modification du programme?
2	<p>Nous travaillons à augmenter le nombre d'étudiantes et étudiants dans les programmes. Si nous y parvenons, cela pourrait mener à une offre en français, mais nous aurions alors besoin de cibler une population étudiante adéquate et d'embaucher plus de personnes pour enseigner dans cette langue.</p> <p>À l'heure actuelle, il n'est pas soutenable d'offrir les programmes en français. L'École doit renforcer les inscriptions dans les programmes en anglais avant d'envisager une offre en français.</p>	<p>Vice-doyenne ou vice-doyen à la recherche Directrice ou directeur des programmes de M.Sc. Bureau des études supérieures</p>	Septembre 2025	<p>Nous ferons le point en septembre 2025 sur le nombre d'étudiantes et étudiants canadiens et la possibilité d'offrir les programmes en français.</p>	Oui, pour offrir des cours en français.

<sup>2</sup> Priorités stratégiques Transformation 2030 : diversité et inclusion, politique internationale, Francophonie. Piliers stratégiques : plus agiles, plus interconnectés, plus influents, plus durables.

\* DEGRÉS DE PRIORITÉ : 1. URGENT – NÉCESSITE DES MESURES IMMÉDIATES. 2. IMPORTANT – NÉCESSITE DES MESURES DANS LES 18 MOIS (MAXIMUM). 3. CONSEILLÉ (DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE) – MESURES À DISCUTER EN VUE D'UNE APPLICATION AU PLUS TARD À LA MI-CYCLE (DANS LES 4 ANS).