

## OBJECTIFS DU RECTEUR 2023-2024

### **Finances, budget et administration**

La situation financière actuelle de l'Université continue de ne pas être idéale. Il s'agit tout d'abord de s'assurer de respecter le budget 2023-2024, tel qu'adopté par le Bureau des gouverneurs au printemps dernier. Côté budget, l'année 2023-2024 en sera une de transition. Transition au niveau des revenus, alors qu'il faut souhaiter que le gouvernement de l'Ontario augmente ses paiements de transfert et/ou autorise une hausse des droits de scolarité. Il est aussi à souhaiter que les paiements de transfert au titre de l'éducation en français soient ajustés à la hausse. Transition aussi sur le plan de la formule budgétaire interne, qui devra être ajustée afin d'y insérer des encouragements véritables aux unités académiques de générer de nouveaux revenus et de mieux gérer les espaces sur le campus. Une insistance particulière sera aussi placée sur l'augmentation des revenus par étudiant (qui sont parmi les plus bas en Ontario). Sur le plan des dépenses, leur rationalisation devrait en entraîner une réduction modeste.

Dans le contexte de la mise en place, en mai 2023, du système Workday, il convient par ailleurs de continuer à ajuster ce nouvel outil de gestion afin d'en tirer des dividendes optimaux. Enfin, à la suite de l'opération d'étalonnage (*benchmarking*) du coût des processus administratifs menée en 2022-2023, l'année courante sera la première année du projet POLARIS qui, inspiré de la démarche UNIFORUM menée dans plusieurs universités internationales et canadiennes, visera à rationaliser et à systématiser notre action administrative en fonction des meilleures façons de faire. À terme, le fonctionnement de chaque service administratif de l'Université aura été revu; lors de la première année (de trois) du projet, l'équipe de projet sera fonctionnelle, la gouvernance de projet en place et les premiers secteurs d'activité auront été examinés et réformés.

### **Objectif 1 :**

- ***Respecter et mettre en œuvre le budget de l'Université pour l'année courante;***
- ***Mettre en place différentes mesures sur le plan budgétaire afin d'optimiser les revenus;***
- ***Modifier l'approche budgétaire en vue de dynamiser la gestion administrative par les unités et le central;  
et***
- ***Compléter la mise en œuvre efficiente du projet Workday et entamer activement le projet POLARIS visant à transformer les façons de faire dans tous les secteurs.***

## **Des programmes agiles et des façons de faire innovantes**

Nous ouvrons en 2022-2023 un important chantier académique visant à consolider et à développer notre mission d'enseignement, en insistant notamment sur l'apprentissage tout au long de la vie, les programmes de mise à niveau professionnels (*upskilling, reskilling*) et certains programmes qui pourraient être dispensés à l'étranger en collaboration avec des universités locales. En 2023-2024, nous passerons progressivement à l'action en encourageant les membres du corps professoral à développer des initiatives pédagogiques ayant recours aux nouvelles technologies. Dans le prolongement de notre mission académique, nous développerons aussi de nombreux programmes de formation professionnelle et/ou exécutive, et des programmes innovants et à distance seront mis sur pied dans trois facultés.

### **Objectif 2 :**

- ***Passer à la vitesse supérieure en matière de formations innovantes utilisant les nouvelles technologies, tant dans le secteur professionnel qu'académique et générer des profits nets dès l'année courante.***

## **Développements immobiliers**

De nombreux projets immobiliers continueront de demander beaucoup d'énergie en 2023-2024. Le projet du nouvel édifice Lees de la Faculté des sciences de la santé sera complété. Le Bureau des gouverneurs sera appelé à approuver formellement la construction du AMRC et le début des travaux suivra quelques mois plus tard. Le dossier des résidences sur le campus arrivera lui aussi à une étape déterminante, alors que des décisions devront être prises relativement à l'avenir des résidences Brooks, Leblanc, Stanton et Marchand.

### **Objectif 3 :**

- ***Compléter l'édifice Lees et débiter les travaux de construction du pavillon AMRC; et***
- ***Dégager une vision d'avenir des résidences sur le campus et voir à sa mise en œuvre.***

## **Recherche**

La recherche continue de progresser très avantageusement à l'Université et les projets financés de l'année 2022-2023 devront être mis en œuvre cette année; nous devons être en mesure d'en tirer le maximum. Une priorité sera aussi donnée à une réorganisation du secteur du soutien à la recherche, qui fonctionne de la même façon que lorsque la recherche générait des revenus de 250 M\$ par an, alors que ce montant a maintenant presque doublé.

### **Objectif 4 :**

- ***Mener la mise en place du soutien nécessaire pour mettre en œuvre les grands projets de recherche en cours et, en général, réformer les façons de faire afin de soutenir de manière plus efficiente les chercheuses et les chercheurs; et***
- ***Régler les difficultés relatives à la recherche à la suite de la mise en œuvre de Workday.***

### **Francophonie et international**

À la suite de l'adoption, l'année dernière, d'une nouvelle version de notre *Règlement sur le bilinguisme* à l'Université, la mise en œuvre des réformes nécessitera un certain changement des pratiques et procédures institutionnelles ainsi que la mise sur pied de nouvelles formations linguistiques. En parallèle, un effort sera consenti afin de mieux appuyer, sur le plan des formations offertes, les régions de Windsor et Cornwall.

Par ailleurs, dans le secteur de l'international, il conviendra notamment d'offrir un meilleur soutien pour les étudiantes et étudiants internationaux et de voir à la mise en œuvre d'un plan d'action pour l'Asie. Une attention particulière devra aussi être apportée au développement du débat qui a cours au sujet des visas des étudiantes et étudiants étrangers.

#### **Objectif 5 :**

- *Continuer à consolider notre francophonie institutionnelle et notre positionnement au sein de la francophonie ontarienne; et*
- *Continuer à intégrer notre stratégie internationale dans ses différentes dimensions.*

### **Développement, communications et relations gouvernementales**

Malgré le contexte financier difficile, nous comptons plus ou moins atteindre en 2023-2024 l'objectif de campagne rePENSER de 500 M\$. Nous accélérerons les efforts pour financer en partie les édifices Lees et AMRC et tenterons d'obtenir un ou des dons majeurs.

Sur le plan des relations gouvernementales, le dossier de la francophonie ontarienne et de son financement adéquat ainsi que celui du financement des universités ontariennes continueront à occuper beaucoup de place. Le leadership du secteur du développement à l'Université sera modifié avec l'arrivée d'un nouveau vice-recteur ou d'une nouvelle vice-rectrice.

#### **Objectif 6 :**

- *Hausser les revenus en provenance des levées de fonds et, idéalement, atteindre l'objectif de notre campagne actuelle; et*
- *Travailler à convaincre le gouvernement ontarien de mieux financer notre université y compris notre mission francophone et recourir au besoin à l'expertise des membres de notre Bureau.*