

TRANSFORMATION 2030

T

RAPPORT D'ÉTAPE

2023-2024



uOttawa

Mot du provost

Comme nous arrivons bientôt à la mi-parcours de notre plan stratégique sur 10 ans, il semble essentiel de poser un regard sur les progrès que nous avons réalisés pour concrétiser la vision de l'Université. Mesurer le degré d'accomplissement des 12 objectifs du plan Transformation 2030 au moyen de 81 indicateurs clés nous permettra de mieux concentrer nos efforts et nos ressources.

Et c'est une étape particulièrement importante dans le contexte actuel difficile. Les tensions géopolitiques, l'incertitude économique et les problèmes que connaît le milieu de l'enseignement postsecondaire – pensons entre autres aux changements liés au recrutement des étudiantes et étudiants internationaux, au sous-financement chronique de l'enseignement en français par le gouvernement et au maintien du gel des droits de scolarité pour les étudiantes et étudiants canadiens – ont créé de l'instabilité et de l'incertitude, dont un déficit anticipé dans notre budget de fonctionnement.

Malgré ces difficultés, nous avons su nous adapter, persévérer et faire des progrès.

Comme il est indiqué dans le rapport annuel de cette année, nous avons principalement concentré nos efforts sur les taux d'engagement, de rétention et de diplomation de la population étudiante, sur nos positions dans les classements mondiaux des universités et sur la productivité de la recherche. Si les taux d'engagement, de rétention et de diplomation sont restés stables, nous avons constaté une amélioration pour ce qui est de la productivité

de la recherche et de nos positions dans les classements mondiaux des universités, ce qui témoigne de notre engagement en faveur de l'excellence.

En plus du suivi d'indicateurs, nous mettons également de l'avant des faits saillants et des jalons importants qui mettent en lumière notre détermination à faire progresser l'enseignement et la recherche, ainsi que notre engagement envers la francophonie. Les initiatives de cette année ont porté sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), l'amélioration des services de soutien en santé mentale offerts à la population étudiante, notamment par le Centre de santé et mieux-être étudiant, l'accélération des efforts d'autochtonisation et de décolonisation, et les initiatives de collaboration avec la francophonie et la communauté franco-ontarienne, y compris avec l'Université de Sudbury.

Prenant appui sur notre engagement à mener des recherches de grande qualité, à encourager l'innovation et à renforcer nos liens avec nos partenaires locaux, nationaux et internationaux, nous avons réalisé d'importantes avancées dans plusieurs domaines. L'inauguration du nouveau pavillon des Sciences de la santé et les travaux de construction du Centre de recherche médicale de pointe illustrent notre volonté d'améliorer les soins de santé et la recherche médicale. Ces installations de formation et de recherche d'avant-garde contribueront à la transformation des soins de santé partout au pays.

Des facteurs environnementaux critiques nous obligent à constamment nous adapter pour préserver notre stabilité financière tout en maintenant l'excellence universitaire, en soutenant notre communauté et en améliorant l'efficacité de notre prestation de services. Dans l'esprit des priorités clés identifiées par le Bureau des gouverneurs en mai 2024, nous nous concentrerons sur les possibilités de générer des revenus et optimiserons nos activités universitaires.

Nous avons élaboré une stratégie pluriannuelle globale qui intègre l'initiative Polaris et les données tirées d'UniForum pour composer avec les difficultés budgétaires et optimiser les opérations. Une analyse plus poussée des indicateurs nous aidera à cerner les investissements et les ajustements à faire à court et à moyen terme. Par exemple, nos données témoignent du succès de l'élargissement de notre offre de programmes en ligne pendant la pandémie, ce qui démontre notre capacité d'adaptation et ouvre la porte à de nouvelles possibilités de croissance.

Je suis persuadé qu'en prenant appui sur les données pour établir notre ligne de conduite et en tirant parti d'initiatives et de forums de collaboration, comme le comité de la gestion stratégique des effectifs scolaires, nous nous plaçons sur la voie de la stabilité financière et du succès à long terme.

Guidée par des leçons transformatrices et mue par un engagement inébranlable en matière d'inclusion, d'excellence et d'innovation, l'Université d'Ottawa deviendra assurément l'université de demain. Je remercie chaleureusement chacune et chacun des membres de cet établissement exceptionnel. Je suis immensément fier de nos réalisations collectives et je me réjouis à l'idée de continuer de travailler avec vous.

Le provost et vice-recteur aux
affaires académiques,
Jacques Beauvais





UNE COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE PROSPÈRE

UNE **COMMUNAUTÉ** UNIVERSITAIRE PROSPÈRE

INCLUSION ET ANTIRACISME

**DES MESURES
CONCRÈTES POUR
FAIRE
PROGRESSER
L'EXCELLENCE
EN MATIÈRE
D'INCLUSION**

Établissement d'un comité consultatif panuniversitaire en faveur d'une action concertée en matière de diversité et d'inclusion

Poursuite des efforts d'accessibilité et d'inclusion pour les étudiantes et étudiants ontariens de niveau postsecondaire ayant un handicap grâce au groupe de travail sur l'initiative David-C.-Onley (DCOI) 2.0

Vastes consultations auprès de plus d'une centaine de membres de la haute direction, de groupes d'employées et employés, et d'associations étudiantes en vue d'orienter les efforts d'inclusion, y compris le plan stratégique d'EDEI et le lancement de la campagne : Ici chez vous | You Belong Here



192
étudiantes et
étudiants admis
via le programme
d'admissions
inclusives à
l'automne 2023

10,4
millions \$
de bourses accordées à des
étudiantes et étudiants
issus de groupes en quête
d'équité en 2023-2024



UNE **COMMUNAUTÉ** UNIVERSITAIRE PROSPÈRE

RAPPORTS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Consolidation des liens avec les communautés autochtones et accélération de la mise en œuvre d'initiatives de décolonisation et d'autochtonisation

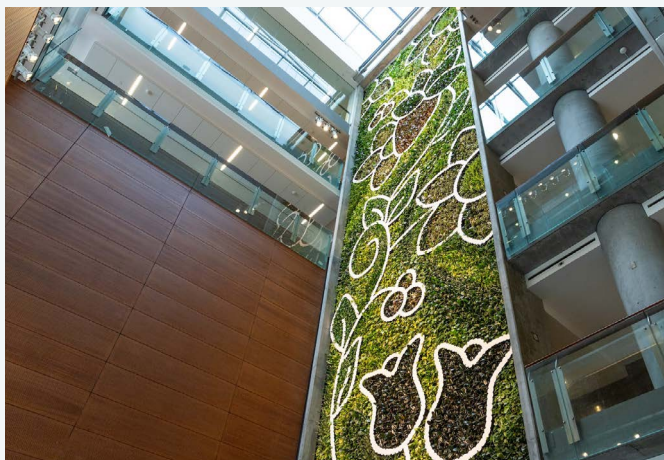
ACCROISSEMENT DE LA PRÉSENCE DE L'ART ET DE L'IMAGERIE DES PREMIÈRES NATIONS, DES MÉTIS ET DES INUIT DANS LES BÂTIMENTS DU CAMPUS

Accélération de l'autochtonisation et de la décolonisation par la tenue de consultations communautaires, l'identification des barrières systémiques et l'ajustement du Plan d'action autochtone

Mise en place d'un guide sur les protocoles autochtones, maintenant utilisé par la Ville d'Ottawa et d'autres organisations de la région

Établissement des procédures d'admissibilité des étudiantes et étudiants des Premières Nations, inuit et métis aux bourses

Mise en place d'une politique autorisant le port de **tenues traditionnelles autochtones lors des cérémonies de collation des grades**



Mise à disposition de ressources pour **les pratiques rituelles autochtones lors d'évènements sur le campus de l'Université**

UNE **COMMUNAUTÉ** UNIVERSITAIRE PROSPÈRE

LEADERSHIP EN FRANCOPHONIE, ICI COMME AILLEURS

Enrichissement de notre patrimoine francophone et de notre caractère bilingue

**UNE CROISSANCE
DES EFFECTIFS
FRANCOPHONES :**

31,4 % de la population étudiante (une augmentation de 1,4 % avec près de 1000 nouvelles inscriptions comparativement à l'année passée)

31 % des effectifs inscrits à des programmes en français sont des étudiants internationaux

La proportion des programmes offerts en anglais qui sont aussi offerts en français **A AUGMENTÉ AU NIVEAU DES BACCALAURÉATS** comparativement à l'année dernière (86 % contre 81 %) et au doctorat (85 % contre 78 %)

- **CAMPAGNE DE PROMOTION DE L'OFFRE ACTIVE**
- **7 NOUVELLES CHAIRES MOBILITÉ FRANCO**
- **LANCEMENT DE LA CHAIRE DE RECHERCHE EN DIPLOMATIE SCIENTIFIQUE**

Pour la première fois, le nombre de diplômes octroyés dans le cadre de programmes offerts en français a dépassé la barre des 3000 (3064 au total)

Des programmes en français innovants qui contribuent à la vitalité de l'Ontario français

LANCEMENT D'UN NOUVEAU partenariat avec l'Université de Sudbury pour renforcer l'offre de programmes universitaires en français dans le Nord de l'Ontario

PARTENARIAT AVEC LA MAIRIE DE CORNWALL POUR UNE PRÉSENCE UNIVERSITAIRE DANS LA VILLE

Première cohorte du programme de Pharmacie et du programme de MBA en français



PLUS

INFLUENTS

PLUS INFLUENTS

EXCELLENCE DE LA RECHERCHE

Mise au point d'initiatives de recherche ayant un grand potentiel d'impact ici comme à l'étranger

ANNÉE INAUGURALE DE L'INTERCONNECTOME COEUR-CERVEAU :

- Obtention de la plus importante subvention de recherche jamais reçue du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada
- Financé à hauteur de 109,3 millions \$ sur 7 ans (2023-2030), dont 9,8 millions \$ en 2023-2024

Octroi de deux et renouvellement de trois chaires de recherche internes

Octroi de trois chaires de recherche du Canada

Lancement du Laboratoire uOttawa-IBM Cyber Range, un pôle d'apprentissage en cybersécurité centré sur la recherche collaborative et l'innovation en sécurité

Consolidation de la position de l'Université d'Ottawa comme chef de file en recherche quantique et en innovation grâce aux subventions Consortiums en quantique du programme Alliance du CRSNG

Transformation de la santé et des soins de santé

Inauguration du nouveau pavillon de la Faculté des sciences de la santé, un complexe consacré à la recherche et à l'enseignement interdisciplinaires dans le domaine de la vie saine et active

Poursuite de la mise sur pied du Centre d'innovation en éducation médicale

Investissement de 500 millions \$ pour les infrastructures de santé, de biomédicales et de sciences de la vie

Fondations du nouveau Centre de recherche médicale de pointe de l'Université d'Ottawa

Mise en place du Pôle d'innovation en santé d'Ottawa

PLUS INFLUENTS

COLLECTE DE FONDS ET FINANCEMENT DE LA RECHERCHE

PLUS DE 489 MILLIONS \$

accordés pour le financement de la recherche en 2023 :

- **UNE AUGMENTATION DE 59 MILLIONS \$ D'UNE ANNÉE À L'AUTRE**
- **UNE AUGMENTATION DE 175 MILLIONS \$ PAR RAPPORT À IL Y A 5 ANS**

PRÈS DE 47 MILLIONS \$

en dons amassés en 2023

Rendement social des investissements en recherche et en innovation à l'Université d'Ottawa pour les années 2012-2023 =

9 MILLIARDS \$



PLUS INFLUENTS

CHAIRES DE RECHERCHE

CHAIRES DE RECHERCHE (OCTROYÉES)	2022	2023	2024
Chaires d'excellence en recherche du Canada	0	0	1
Chaires de recherche du Canada	94	94	94
Chaires de recherche de l'Université d'Ottawa	44	44	44
Chaires de recherche sur le monde francophone	10	10	10
Chaires de recherche dotées et commanditées	68	78	70
Chaire Senghor de l'Université d'Ottawa	1	1	1
Chaires de recherche éminentes	5	4	3
Total	222	231	223

CLASSEMENTS DE L'UNIVERSITÉ

CLASSEMENT DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA - TIMES HIGHER EDUCATION WORLD 2017-2024

ANNÉE	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Classement	251-300	201-250	=176	=141	=145	=162	=137	=177
	(251+)	(201+)						

CLASSEMENT DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA - QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2017-2024

ANNÉE	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Classement	291	289	289	281	279	237	203	189



PLUS AGILES

PLUS AGILES

DE NOUVELLES FAÇONS D'ENSEIGNER

Poursuite de la revitalisation des approches d'enseignement et d'apprentissage afin de tirer pleinement parti des innovations méthodologiques, expérientielles et technologiques en cours

145 formations offertes au corps professoral sur des sujets liés à l'enseignement et à l'utilisation des technologies dans un contexte pédagogique

41 formations offertes au corps professoral sur des sujets en lien avec la conception et la prestation de cours impliquant des formats hybrides



Gestion d'une transformation numérique réussie

MISE EN ŒUVRE DE LA FEUILLE DE ROUTE EN MATIÈRE DE STRATÉGIE NUMÉRIQUE ET D'INNOVATION PÉDAGOGIQUE POUR ORIENTER LES ACTIONS DE L'UNIVERSITÉ

ÉLABORATION D'UNE ANALYSE DE RENTABILITÉ

avec un modèle financier faisant l'examen du milieu de l'éducation en ligne, des populations visées et des revenus anticipés



PLUS AGILES

Achèvement du rapport de consultation sur la stratégie numérique – point culminant d'un processus de consultation communautaire de 15 mois auquel ont participé plus de 250 partenaires universitaires – qui a permis de cerner les grands thèmes suivants : accessibilité, inclusivité, réconciliation, contact humain, valeurs pédagogiques centrées sur la population étudiante, excellence des services, flexibilité sur le plan de l'offre de cours, meilleure connaissance des outils numériques et soutien général durant la transformation

LANCEMENT DES ACTIVITÉS DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

- Échange d'idées et de stratégies pour améliorer l'expérience sur le campus grâce aux technologies numériques
- Participation de plus de 80 personnes



LANCEMENT DU FONDS POUR LE FUTUR DE L'APPRENTISSAGE :

- Promotion de l'utilisation des technologies numériques pour améliorer l'enseignement, l'apprentissage et l'expérience sur le campus
- 90 demandes reçues
- 15 projets financés, pour un total de 175 000 \$

**Lancement de
6 NOUVEAUX
programmes
d'études
supérieures en
ligne** en mai 2023 ou en mai
2024 en vue d'offrir une formation
de pointe flexible favorisant
l'avancement professionnel

PLUS AGILES

REVITALISATION DES PROGRAMMES ET APPRENTISSAGE EXPÉRIENTIEL

Renforcement et multiplication des occasions d'apprentissage expérientiel et optimisation de nos programmes et de nos formations

PLUS DE LA MOITIÉ

(53,6 %) de nos étudiantes et étudiants de premier cycle participent à au moins une activité d'apprentissage expérientiel ou intégrée au travail :

Régime coop :

17,2 %

Stages :

19,9 %

Internats :

12,1 %

Projets de recherche appliquée :

12,7 %





PLUS **INTERCONNECTÉS**

PLUS INTERCONNECTÉS

PRÉSENCE ET INFLUENCE SUR LA SCÈNE INTERNATIONALE

Continuer d'accroître la portée et l'ampleur de notre présence et de notre influence à l'international



PRÈS DE

22,2 %

des membres de notre population étudiante viennent de l'extérieur du Canada

PLUS DE

10 700

étudiantes et étudiants internationaux en provenance de quelque 150 pays

Hausse soutenue des collaborations internationales à l'Université d'Ottawa :

83,0 %

de nos publications sont le fruit de collaborations avec d'autres universités, faisant de nous la 7^e université au Canada dans cette catégorie

PLUS DE LA MOITIÉ (53,6 %)

de nos publications de recherche s'inscrivent dans un cadre de collaboration internationale

21 NOUVEAUX PARTENARIATS avec des universités et organisations internationales créés au cours de la dernière année, dont 10 sont générateurs de revenus

PLUS INTERCONNECTÉS

MOBILISATION DES CONNAISSANCES AVEC NOS PARTENAIRES RÉGIONAUX

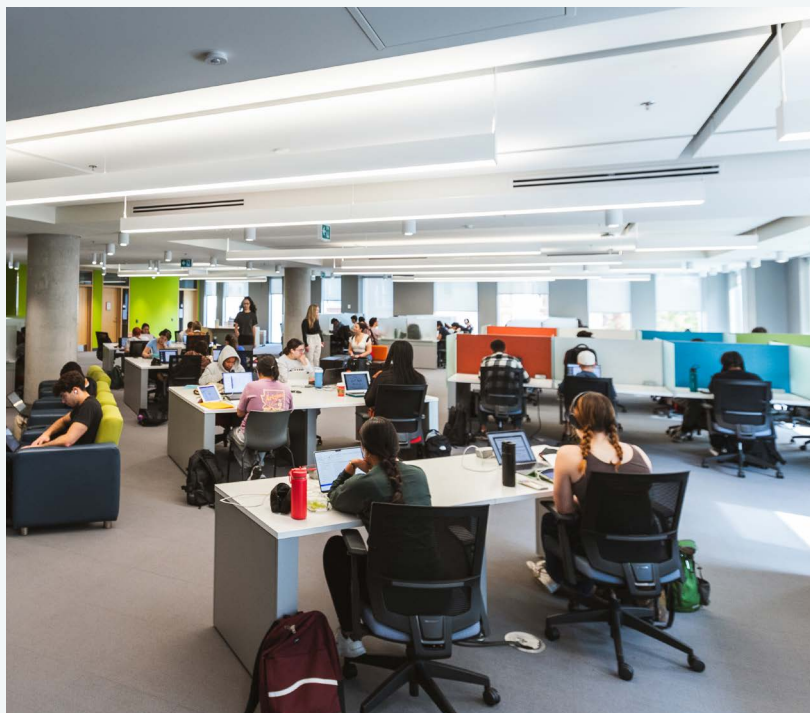
Des partenariats pour cultiver l'engagement communautaire et les collaborations en enseignement, en recherche et en industrie au public comme au privé

CÉLÉBRONS LE 5^E ANNIVERSAIRE DE LA CRÉATION DU CAMPUS KANATA-NORD DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA

10 partenaires industriels uniques

20 projets de recherche et d'innovation

61 stages MITACS



417 placements coop

32 partenaires communautaires actifs sur le campus de l'université

27 partenaires communautaires actifs au sein de l'écosystème Kanata-Nord



PLUS **DURABLES**

PLUS DURABLES

UNE CULTURE D'ENTRAIDE

Promouvoir et soutenir la santé mentale et le mieux-être de notre communauté

ÉQUIPE DE LA SÛRETÉ EN RÉSIDENCE

41

interventions menant à des soins aux étudiantes et étudiants

89

interventions concernant le comportement

768

ouvertures de portes

Équipe formée de plus de 30 étudiantes et étudiants dans le cadre d'un projet pilote novateur de 2 ans

Interventions visant à établir des relations, à remédier aux problèmes de conduite et de soins en dehors des heures d'ouverture et à fournir du soutien par les pairs

Complément aux services offerts actuellement par le Service de la protection et les équipes de la vie en résidence et du service à la clientèle

APPLI UOMIEUX-ÊTRE

CONCEPTION PAR ET POUR LES MEMBRES DE LA POPULATION ÉTUDIANTE



Outils d'autogestion liés au bien-être, ressources en libre-service pour la santé mentale, mise en relation avec les pairs aidants en mieux-être et mesures d'encouragement à s'investir activement

1 100 utilisatrices et utilisateurs depuis son lancement en janvier 2024

PLUS DURABLES

CENTRE DE SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE ÉTUDIANT :
EN ACTIVITÉ DEPUIS DEUX ANS DÉJÀ

Taux de satisfaction globale élevé
(94 %) chez la
population étudiante

SERVICES MÉDICAUX :

Plus de 20 000 rendez-vous

Diversification des services par l'ajout de soins d'affirmation de genre, de soins de santé pour les femmes et d'un soutien accru en santé mentale de la part des professionnelles et professionnels de la santé

SERVICES DE SANTÉ MENTALE
OU DE PSYCHOTHÉRAPIE :

Plus de 15 000 rendez-vous

Bonification du soutien en santé mentale adapté aux étudiantes et étudiants autochtones, noirs ou de couleur, ou aux membres de la communauté LGBTQ2+

Plus de 400 participantes et participants aux groupes de soutien et thérapies de groupe

PLUS DE 15 000

visites au Salon du mieux-être (soutien en personne par les pairs et navigation dans le système de santé et de mieux-être)

PLUS DE 500

séances de clavardage entre pairs (soutien virtuel par les pairs et navigation dans le système de santé et de mieux-être)

403 ÉTUDIANTS

ont reçu de l'assistance de l'équipe de gestion des cas (de ce nombre, 52 % ont affirmé être principalement préoccupés par leur santé mentale et leur mieux-être)

ACCOMMODEMENTS SCOLAIRES

PLUS DE 25 000 conversations menées par les équipes de rue composées de pairs (activités éducatives et ateliers sur les ressources en matière de santé et de mieux-être, réduction des risques, utilisation plus sûre des substances, consentement)

Sur plus de 4 500 étudiantes et étudiants actifs bénéficiant d'accommodements, 953 mentionnent un problème de santé mentale comme handicap principal et 1 215 comme handicap secondaire, ce qui représente **45 % DE TOUS LES CAS**

A photograph of a modern building interior. In the center, a large, sculptural white cable structure with colorful bands (red, blue, orange) loops and twists vertically. To the left, a wide staircase with wooden steps and metal railings leads down, with several people walking. To the right, a wooden-paneled wall with small circular vents and a glass railing is visible. The overall atmosphere is bright and contemporary.

BILAN DE MI-PARCOURS DU PLAN STRATÉGIQUE

BILAN DE MI-PARCOURS DU PLAN STRATÉGIQUE

TENDANCES ET OBSERVATIONS

Identifier nos progrès et nos lacunes dans les domaines clés afin de revoir nos priorités futures

TAUX DE DIPLOMATION

Augmentation du taux d'obtention d'un diplôme de premier cycle en six ans : de **66,5 % en 2019 à 70 % en 2023** (moyenne de l'U15 : 76 %)

Baisse du taux d'obtention d'un doctorat en sept ans : de **51,6 % en 2019 à 43 % en 2023** (moyenne de l'U15 : 54,3 %)

Augmentation du taux d'obtention d'une maîtrise de recherche en quatre ans : de **82 % en 2019 à 83,1 % en 2023** (moyenne de l'U15 : 83,6 %)

Augmentation du taux d'obtention d'une maîtrise avec cours en deux ans : de **72,6 % en 2019 à 76 % en 2023** (moyenne de l'U15 : 73,7 %)

APPRENTISSAGE EXPÉRIENTIEL

Augmentation du pourcentage de diplômées et diplômés qui ont bénéficié d'au moins une occasion d'apprentissage expérientiel dans le cadre de leur programme d'études :
de 51,5 % en 2019 à 53,6 % en 2023

INSCRIPTIONS

Taux d'inscription semblables aux moyennes de l'U15

Nombre d'étudiantes ou étudiants par professeure ou professeur au premier cycle : 14,5 pour 1 (moyenne de l'U15 : 11,5 pour 1)

	uOttawa (arrondi)	Moyenne de l'U15 (arrondi)	Écart (arrondi)
Au premier cycle	79,6 %	75,9 %	3,7 %
À la résidence en médecine	2,4 %	2,6 %	-0,1 %
À la maîtrise	10,7 %	12,0 %	-1,3 %
Au doctorat	5,5 %	6,6 %	-1,1 %
À un programme d'études supérieures/certificat/autre	0,2 %	0,9 %	-0,7 %
En médecine	1,5 %	1,7 %	-0,1 %
En dentisterie	0,0 %	0,4 %	-0,4 %

IMPACT SUR LA POPULATION ÉTUDIANTE

Légère augmentation du sentiment d'appartenance des étudiantes et étudiants : **76 % des membres de la population étudiante** se disent attachés ou très attachés à l'Université en 2023 (comparativement à 75,3 % en 2019)

ENSEIGNEMENT EN LIGNE :

évaluation de la combinaison optimale d'apprentissage sur le campus et en ligne pour les années à venir

Pourcentage de cours donnés en ligne :

- Moins de 4 % en 2019
- 90,95 % en 2021 en raison de la pandémie
- Stabilisé à 17,14 % en 2023

A photograph of a university campus. In the foreground, a paved walkway leads towards a large, modern building with a light blue facade and a grid of square windows, many of which have blue circular accents. To the left of the main building is a tall, slender, grey tower with a cross-like structure at the top. The walkway is lined with trees, some of which have yellow autumn leaves. Several students are walking along the path. The text 'L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN BREF' is overlaid in large, white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN BREF

L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN BREF

8^e **UNIVERSITÉ AU CANADA**
en 2023 pour la recherche selon
Research Infosource

CLASSÉE 177^e
AU MONDE
selon le *Times Higher*
Education World
University Rankings
2024

6^e
AU CANADA
en 2023 pour le
financement de la
recherche par
professeure ou
professeur (329 000 \$)
selon Research
Infosource

3^e
AU CANADA
en 2024 pour le taux de
citation des publications
par professeure ou
professeur (QS) et 5^e pour
l'impact des publications
(catégorie des sciences
biomédicales et de la
santé, nombre de
publications) selon
CWTS-Leiden

NOMMÉE AU
CLASSEMENT
TIMES HIGHER EDUCATION
UNIVERSITY IMPACT
RANKINGS 2024

Notre établissement figure parmi le groupe des
201-300 MEILLEURES
universités. De plus, l'Université d'Ottawa se classe
parmi les 10 meilleurs établissements de l'U15 et les
200 meilleurs au monde à l'égard de plusieurs des
objectifs de développement durable définis par les
Nations Unies :

4^e AU SEIN
DE L'U15
(21^e/1086 au monde) pour
l'objectif 16 : paix, justice
et institutions efficaces

9^e AU SEIN DE L'U15
(parmi le groupe 101-
200/1108 au monde) pour
l'objectif 10 : inégalités
réduites

7^e AU SEIN
DE L'U15
(79^e/ 867 au monde) pour
l'objectif 6 : Eau propre
et assainissement

L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN BREF

**PLUS DE
11 200**

nouvelles admissions
à l'automne 2023

9 405 nouvelles
admissions au premier cycle

1 797 nouvelles
admissions aux cycles
supérieurs

48 259 étudiantes et étudiants inscrits
à l'automne 2023

40 054 au
premier cycle

8 205
cycles supérieurs

37,5 %
des étudiantes et
étudiants des cycles
supérieurs viennent
de l'extérieur du
Canada

15 178
étudiantes et
étudiants parlent
principalement
français

37 534
en provenance du
Canada

10 725 en
provenance de
plus de 150 pays



L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN **BREF**

**116 PROGRAMMES
D'IMMERSION EN FRANÇAIS**
répartis entre nos six facultés d'accueil,
regroupant 2 204 étudiantes et étudiants
au premier cycle à l'automne 2023

Un réseau de plus de 4 200 employeurs
dans les secteurs public et privé au
Canada comme à l'étranger, pour **UN
TAUX DE PLACEMENT COOP DE
90 %** en 2023-2024

92 PROGRAMMES COOP :

8 494 stagiaires au premier cycle
(69 programmes)

276 stagiaires aux cycles supérieurs
(23 programmes)

Près **D'UN STAGIAIRE COOP
SUR QUATRE** (24 %) provient de
l'international

**UNE OFFRE SOLIDE ET
CROISSANTE** de 540 programmes
(305 programmes de premier cycle,
235 programmes d'études supérieures)

86 %
sont entièrement
ou partiellement
offerts en français

88 %
sont entièrement
ou partiellement
offerts en anglais



L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA EN **BREF**

(données d'octobre 2023)

PLUS DE 10 000
PERSONNES TRAVAILLENT À
L'UNIVERSITÉ OU Y SONT
AFFILIÉES

3 173 membres du personnel
de soutien (baisse de 4 % par rapport
à octobre 2022)

6 966 membres du personnel
enseignant (hausse de 2 % par rapport
à octobre 2022)

1 266
professeures
et professeurs
réguliers à
temps plein

1 384
professeures et
professeurs à
temps partiel

356
chercheuses
et chercheurs
postdoctoraux

56
bibliothécaires

2 789 professeures et
professeurs occupant des postes
cliniques affiliés à l'Université

Plus de 250 000 diplômées
et diplômés dans plus
de **150 PAYS**

Taux d'emploi de plus de 96 % deux
ans après l'obtention du diplôme de
premier cycle

10 471 **DIPLÔMES**
CONFÉRÉS EN 2023, DONT
27 %
AUX CYCLES SUPÉRIEURS





uOttawa

CONTACTEZ-NOUS

550, rue Cumberland
Ottawa (Ontario) K1N 6N5
provost@uOttawa.ca

