

Med EDI » T2 2022



Nous sommes ravis de vous présenter le **dixième numéro** du « **Med EDI** ». Notre objectif est de sensibiliser les gens à l'importance de travailler dans un environnement équitable, diversifié et inclusif, et de permettre à chacun d'entre nous d'en comprendre les avantages d'un point de vue à la fois professionnel et personnel. En nous enrichissant nous-mêmes, la Faculté prend elle aussi de l'ampleur. Dans ce numéro trimestriel, nous mettons l'accent sur les préjugés inconscients.

Nous avons hâte de vous entendre! N'hésitez donc pas à nous joindre à edifom@uottawa.ca dans le cadre du développement de cette nouvelle plateforme.

Que signifient les termes équité, diversité et inclusion?

L'équité désigne le traitement juste et respectueux de toutes les personnes. Cela implique de faire tout son possible pour reconnaître et éliminer les préjugés, les stéréotypes ou les contraintes injustes.

La diversité en milieu de travail est la représentation au sein de nos équipes de personnes ayant des pensées, des compétences, des visions du monde et des expériences diverses. **L'inclusion** consiste à s'assurer que les gens sont acceptés tels qu'ils sont, appréciés pour ce qu'ils apportent et que leurs différences sont reconnues comme une valeur ajoutée. La diversité sans inclusion ne vaut rien. Sans inclusion, la diversité n'a aucune valeur. On peut disposer de la main-d'œuvre la plus diversifiée sans pour autant disposer des politiques ou des pratiques permettant à chacun d'être inclus, ou sans avoir les moyens de permettre à tous les employés d'évoluer à tous les niveaux de l'organisation.



Med EDI » T2 2022



Mois de la fierté 2022 – Activité ÉDI

Le mois de la fierté est célébré chaque année au mois de juin afin que soient reconnues les réalisations des minorités sexuelles et de genre au Canada et dans le monde. Le bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (Bureau d'EDI) a organisé une série d'événements tout au long du mois pour rendre hommage à la communauté de la Faculté de médecine et la sensibiliser sur ces sujets!

Le Bureau d'EDI a présenté une demande officielle pour faire hisser le drapeau de la fierté au campus Roger Guindon le 1^{er} juin. Le Bureau d'EDI a commémoré cette journée spéciale en distribuant de délicieux petits gâteaux arc-en-ciel dans l'Atrium pendant l'heure du dîner.

Le deuxième événement s'est tenu le 7 juin. Le Dr MacPherson a présenté un exposé sur **la santé des minorités sexuelles et de genre** et nous a aidés à mieux comprendre la diversité des personnes qui s'identifient comme appartenant à des minorités sexuelles et/ou de genre. Cette présentation a également permis de mettre à disposition des outils pour aider les participants à prendre en compte les concepts clés lors de la communication sur la santé des minorités sexuelles et de genre et d'explorer les déterminants sociaux de la santé au sein de cette population.

Pour accéder à l'enregistrement de cette présentation, veuillez consulter le [site Web](#) du Bureau d'EDI.

Le Bureau d'EDI a accueilli Cara Tierney le 24 juin pour son troisième événement. Cara est membre du corps professoral à temps partiel en art visuel et en histoire et théorie de l'art à l'Université d'Ottawa. Sa présentation intitulée **What is Trans and What Does It Mean in The Workplace?** a constitué une initiation au renforcement des capacités en matière d'inclusion des personnes trans. Au cours de cette séance, les participants ont pu bénéficier d'une présentation nuancée sur la façon dont ils peuvent reconnaître leurs collègues et clients trans et ont eu un aperçu de l'histoire du concept de transgenre, des concepts et du langage clés, de la législation récente sur les droits de la personne et des outils pertinents pour favoriser l'inclusion et la diversité sur le lieu de travail.

Pour accéder à l'enregistrement de cette présentation, veuillez consulter le [site Web](#) du Bureau d'EDI.

Med EDI » T2 2022



Le mois de la fierté s'est terminé par une soirée de visionnage du documentaire **State of Pride**. Ce documentaire a été conçu par le YouTuber et militant LGBTQ Raymond Braun, qui a exploré le mouvement des droits LGBT en se rendant à Salt Lake City (Utah), San Francisco (Californie) et Tuscaloosa (Alabama) pour rencontrer de jeunes LGBT qui ont partagé leurs opinions sur ce que le mois de la fierté signifiait pour eux. Le documentaire met en vedette Troye Sivan, Raymond Braun et Heklina.

Cliquez [ici](#) pour voir le documentaire State of Pride.



Soumission de Lisa Abel : Ressources pour la sécurité Culturelle autochtone

Les preuves de racisme dirigé contre les personnes autochtones sont mises en évidence dans le rapport complet publié le 25 mai 2022 par la Ottawa Aboriginal Coalition issu du projet de recherche *Share Your Story*, intitulé *Indigenous-Specific Racism & Discrimination in Health Care Across the Champlain Region* (Racisme et discrimination touchant spécifiquement les autochtones dans le domaine de la santé dans la région de Champlain). Le rapport s'appuie sur les expériences et les témoignages de plus de 200 personnes autochtones qui ont eu recours à des services de soins de santé dans la région de Champlain pour illustrer et mettre en lumière des comportements racistes et stéréotypés profondément ancrés.

Les 315 récits de racisme envers les personnes autochtones recueillis fin 2018 et début 2019 ont fait l'objet d'une vérification plus poussée et 91 % d'entre eux ont été jugés par les enquêteurs de Wabano comme des cas manifestes de racisme envers les personnes autochtones, selon les critères établis par ces derniers. Les participants eux-mêmes pensent que les stéréotypes négatifs à propos des peuples autochtones déterminent la façon dont les prestataires de services de santé les traitent.

Il est surprenant de constater que, dans la région, c'est dans les services d'urgence des hôpitaux et les maternités (70,8 % à Ottawa et 65,2 % dans les communautés rurales) que le racisme, les stéréotypes négatifs et la discrimination, tant manifestes que cachés, sont les plus répandus, devant les cliniques de santé communautaire et le personnel paramédical.

Vous trouverez ci-dessous les différents contenus médiatiques qui ont été publiés à propos de ce rapport.

Communiqué de presse / résumé :

[Wabano Centre for Aboriginal Health and Ottawa Aboriginal Coalition Release Damning Report, Call on Ontario Political Parties to End Racism in Health Care \(newswire.ca\)](#)

Med EDI » T2 2022



Couverture médiatique :

- Ottawa Indigenous people face discrimination in accessing kind, respectful health care, report says (en anglais seulement)
<https://ottawacitizen.com/news/local-news/ottawa-indigenous-people-face-discrimination-in-accessing-kind-respectful-health-care-report-says>
- Report says Indigenous people experience racism in Ottawa's healthcare system on regular basis (en anglais seulement)
<https://www.aptnnews.ca/national-news/report-says-indigenous-people-experience-racism-in-ottawas-healthcare-system-on-regular-basis/>
- Ottawa Morning with Robyn Bresnahan – le 31 mai 2022 : Hôpital Montfort responds to Wabano report on anti-Indigenous racism in healthcare (en anglais seulement)
<https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-100/clip/15915824>
- Ottawa Morning with Robyn Bresnahan – 27 mai 2022 : Report highlights anti-Indigenous racism in local health care system (en anglais seulement)
<https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-100/clip/15915151>
- 'Heartbreaking' stories of anti-Indigenous racism at Ottawa area hospitals at centre of recent report
<https://www.sudbury.com/beyond-local/heartbreaking-stories-of-anti-indigenous-racism-at-ottawa-area-hospitals-at-centre-of-recent-report-5420323>



Soumission d'Alexandre Messenger : Comment réagir aux micro-agressions?

Extrait d'un article du New York Times rédigé le 3 mars 2020 par Hahna Yoon.

Devriez-vous ignorer ce commentaire ou l'aborder de front? Ne fait-on pas plus de tort que de bien en réagissant ainsi?

Pour beaucoup d'entre nous, les micro-agressions sont si courantes qu'il semble impossible de les aborder une à une. Les psychologues les comparent souvent à une mort par milliers de coups.

Qu'est-ce qu'une microagression?

La notion de micro-agression, inventée dans les années 1970 par Chester M. Pierce, psychiatre et professeur de psychiatrie à Harvard, doit sa définition actuelle à Derald Wing Sue, professeur en psychologie de l'orientation (*counseling psychology*) à l'université Columbia. Le Dr Sue explique que les micro-agressions consistent en des affronts quotidiens, des marques de mépris, des humiliations et des insultes que les membres de groupes marginalisés subissent dans leurs interactions quotidiennes avec des personnes qui ne sont souvent pas conscientes de leur comportement offensant ou dégradant.

Pour lutter contre les micro-agressions, il faut d'abord reconnaître qu'elles se sont produites et analyser le message qu'elles peuvent transmettre, explique le Dr Sue. Par exemple, le fait de demander à une personne d'où elle vient peut sembler assez anodin, mais cette question transmet implicitement le message que la personne est étrangère à son propre pays : « Vous n'êtes pas un vrai Américain. » Des gestes très discrets, comme le fait pour un blanc de serrer son sac à main plus fort à l'approche d'une personne à la peau plus foncée, supposent de manière non verbale la possibilité d'une activité criminelle et sont des exemples de micro-agressions.

Reconnaître les conséquences réelles des micro-agressions

La discrimination, aussi subtile soit-elle, a des conséquences. En 2017, le Center for Health Journalism a ainsi expliqué que le racisme et les micro-agressions entraînent une dégradation de la santé, et a souligné que la discrimination peut avoir une influence négative sur tous les aspects de la vie, des habitudes alimentaires d'une personne cible à sa confiance dans son médecin, et déclencher des symptômes de traumatisme. Une étude menée en 2014 auprès de 405 jeunes adultes de couleur a même révélé que le fait de subir des micro-agressions peut conduire à des pensées suicidaires.

Pour de nombreux membres de groupes marginalisés, il semble facile de croire qu'il suffit de s'endurcir pour se protéger de ces expériences. Cependant, le Dr Nadal soutient que les conséquences des micro-agressions sont réelles, que l'on pense ou non y être insensible.

Choisir ses combats

Lorsqu'elles discutent des micro-agressions, les personnes issues de milieux privilégiés prétendent souvent que les personnes marginalisées réagissent simplement de manière excessive. La Dre Alisia G.T.T. Tran, professeure agrégée en orientation et en psychologie de l'orientation auprès de la Arizona State University, ne partage pas ce point de vue. Elle affirme que la plupart des gens ignorent et se débarrassent de beaucoup de micro-agressions. « Ils n'ont pas le choix. Ces comportements sont si courants qu'il est impossible de les combattre toutes de front. Malgré tout, ces expériences peuvent rester en vous ou s'accumuler », a-t-elle déclaré. Elle et de nombreux autres psychologues affirment que le fait de réagir à une micro-agression peut renforcer l'autonomie, mais face à tant de combats, comment décider lequel mener?

Pour vous aider, le Dr Nadal a mis au point une trousse à outils appelée Réagir aux microagressions. Elle énumère cinq questions à se poser pour évaluer les conséquences d'une éventuelle réaction à une micro-agression.

- *Si je réagis, ma sécurité physique pourrait-elle être compromise?*
- *Si je réagis, la personne va-t-elle se mettre sur la défensive et cela va-t-il conduire à une dispute?*
- *Si je réagis, comment cela affectera-t-il ma relation avec cette personne (par exemple, un collègue de travail, un membre de la famille, etc.)?*
- *Si je ne réagis pas, vais-je regretter de ne pas l'avoir fait?*
- *Si je ne réagis pas, cela signifie-t-il que je tolère le comportement ou la remarque?*

Diane Goodman, consultante en justice sociale et en diversité, recommande de réfléchir aux objectifs de votre réaction avant de faire face à une micro-agression : voulez-vous simplement être entendu? Souhaitez-vous plutôt sensibiliser l'autre personne et lui faire comprendre qu'elle s'est mal comportée?

Micro-interventions : désamorcer une micro-agression

Même lorsque vous avez décidé de réagir à une micro-agression, savoir quoi dire ou comment vous comporter peut être éprouvant pour les nerfs. Dans ses recherches sur le désamorçage des micro-agressions, le Dr Sue utilise le terme « micro-intervention » pour décrire le processus de réaction à une micro-agression. « Si l'on ne dispose pas de stratégies adéquates, les micro-agressions peuvent se produire si rapidement qu'avant même que l'on puisse réagir, elles sont souvent terminées », a-t-il déclaré.

Bien que votre réaction varie selon la situation, le contexte et la relation, la Dre Goodman recommande de mémoriser ces trois tactiques à partir de la liste de phrases préparées.

- **Demandez des précisions** : « Pourriez-vous en dire plus sur ce que vous entendez par là? » « Comment en êtes-vous arrivé à penser cela? »
- **Séparez l'intention de la conséquence** : « Je sais que tu ne t'en es pas rendu compte, mais quand tu _____ (commentaire/comportement), c'était blessant/offensant parce que _____. Au lieu de cela, tu aurais pu _____ (langage ou comportement différent.) »
- **Partagez votre propre expérience** : « J'ai remarqué que tu _____ (commentaire/comportement). J'avais l'habitude de faire/de dire ça aussi, mais ensuite j'ai appris _____. »

Ces phrases ont pour objectif sous-jacent d'aider la personne qui a commis la micro-agression à comprendre qu'elle n'est pas attaquée pour ses propos. « Si nous voulons que les gens entendent ce que nous disons et changent potentiellement leur comportement, nous devons penser à des solutions qui ne les mettront pas immédiatement sur la défensive », a déclaré la Dre Goodman.

Choisir de prendre soin de soi

Apprendre à fixer des limites et à trouver du soutien parmi ses alliés est l'une des étapes les plus importantes pour faire face aux micro-agressions.

Pour les personnes à la recherche d'une expérience immersive, un article de Psychology Today suggère un processus de guérison radicale : être fier de sa communauté, partager ses histoires avec ses membres et agir pour apporter des changements au niveau local et politique, réfléchir aux défis auxquels ont été confrontés ses ancêtres et prendre soin de soi en restant en bonne santé - physiquement et spirituellement.

Med EDI » T2 2022



Pour prendre soin de soi, il suffit parfois d'avoir quelques amis avec qui discuter d'expériences communes. Shardé M. Davis, professeure de communication à l'université du Connecticut, a étudié la communication de soutien à propos des micro-agressions au sein de groupes de femmes noires et a constaté que le fait de parler peut faciliter le processus d'adaptation. Bien que l'étude de la Dre Davis se soit limitée aux femmes noires, la professeure pense que l'esprit de ce qu'elle représente pourrait facilement se transposer à d'autres groupes de personnes.



Med EDI » T2 2022



Événements à venir : juillet 2022

1er juillet : La Fête du Canada, est un jour férié fédéral canadien qui célèbre la promulgation en 1867 de la Loi constitutionnelle, qui a établi les trois anciennes colonies britanniques du Canada.

4 juillet : Independence Day (également connu sous le nom de Fourth of July), un jour férié fédéral américain qui célèbre l'adoption de la Déclaration d'indépendance le 4 juillet 1776.

08-09 juillet (du coucher du soleil au coucher du soleil) : Le martyr du Báb, un jour où les bahá'ís observent l'anniversaire de l'exécution du Báb à Tabriz, en Iran, en 1850.

09-10 juillet (du coucher du soleil au coucher du soleil) : Waqf al Arafa, le deuxième jour de pèlerinage dans la foi islamique.

09-13 juillet (du coucher du soleil au coucher du soleil) : Aïd al-Adha, une fête islamique qui commémore la volonté d'Ibrahim (également connu sous le nom d'Abraham) de suivre l'ordre d'Allah (Dieu) de sacrifier son fils, Ismaël.

11 juillet : Journée mondiale de la population, une célébration établie en 1989 par le Conseil d'administration du Programme des Nations Unies pour le développement. Cet événement annuel vise à sensibiliser le public aux problèmes démographiques mondiaux.

13 juillet : Asalha Puja, ou Journée du Dharma, est une célébration des premiers enseignements de Bouddha.

14 juillet : Journée internationale des personnes non binaires, visant à sensibiliser les gens aux problèmes rencontrés par les personnes non binaires dans le monde entier tout en célébrant leurs contributions.

14 juillet : Fête nationale française – Fête de la Bastille, qui commémore la prise de la Bastille, une prison à Paris où étaient détenus des prisonniers politiques qui avaient déplu à la noblesse française.

18 juillet : Journée internationale Nelson Mandela, lancée le 18 juillet 2009, en reconnaissance de l'anniversaire de Nelson Mandela, par décision unanime de l'Assemblée générale des Nations unies.

23 juillet : anniversaire d'Hailé Sélassié Ier, ancien empereur d'Éthiopie, que les Rastafaris considèrent comme leur sauveur.

24 juillet : Pioneer Day, observé par l'Église de Jésus-Christ des Saints des Derniers Jours pour commémorer l'arrivée en 1847 des premiers pionniers saints des derniers jours dans le Salt Lake Valley.

26 juillet : Journée de l'indépendance des personnes handicapées, célébrant l'anniversaire de la signature en 1990 de la loi sur les Américains handicapés.

30 juillet : Journée internationale de l'amitié, proclamée en 2011 par l'Assemblée générale des Nations unies dans l'idée que l'amitié entre les peuples, les pays, les cultures et les individus peut inspirer les efforts de paix.

30 juillet: Muharram. Le premier mois du calendrier islamique. C'est l'un des quatre mois sacrés de l'année au cours desquels toute action guerrière est interdite. Il est considéré comme le deuxième mois le plus sacré, après le Ramadan. (Islam)

Med EDI » T2 2022



Événements à venir : Août 2022

Août | Le mois des aidants

01 août: Congé civique. Le congé civique du mois d'août est désigné par une variété de noms à travers le Canada et est célébré selon les traditions et l'histoire des municipalités locales. (Canada)

06-07 août: Tisha B'Av, un jeûne en commémoration de la destruction de deux temples saints et sacrés du judaïsme détruits par les Babyloniens (en 586 avant J.-C.) et les Romains (en 70 avant J.-C.).

9 août: Journée internationale des peuples autochtones. Décrétée par l'ONU, cette journée a pour but de promouvoir et de protéger les droits des peuples autochtones du monde entier et de reconnaître leurs réalisations et contributions à l'amélioration des problèmes mondiaux tels que la protection de l'environnement. (International)

12 août: Journée internationale de la jeunesse (JIJ). Organisée le 12 août, cette journée est l'occasion de célébrer et d'intégrer les voix, les actions et les initiatives des jeunes, ainsi que leur engagement constructif, universel et équitable.

12 août: Raksha Bandhan. Cette fête hindoue célèbre l'amour, le lien et le devoir qui existent entre frères et sœurs. Elle peut également permettre de célébrer toute relation de type frère-sœur, même pour ceux qui ne sont pas biologiquement apparentés. (Hindou)

13-15 août: Obon est une coutume bouddhiste japonaise visant à honorer les esprits des ancêtres. Dans les régions qui suivent le calendrier lunaire, Obon est célébré du 13 au 15 août. (Bouddhiste)

15 août: L'Assomption de Marie au Ciel (souvent abrégée par le terme Assomption) est, selon les croyances de l'Église catholique et de l'orthodoxie orientale, l'ascension corporelle de la Vierge Marie au Ciel à la fin de sa vie terrestre. (Tradition chrétienne)

15 août: Fête nationale de l'Acadie. Cette journée vise à célébrer la culture acadienne. (Canada)

17 août: Journée Marcus Garvey. Journée qui célèbre l'anniversaire de l'homme politique et militant jamaïcain, vénéré par les rastafaris. On attribue à Garvey le lancement du mouvement Back to Africa, qui encourageait les personnes d'origine africaine à retourner sur la terre de leurs ancêtres pendant et après l'esclavage en Amérique du Nord. (Rastafari)

18-19 août: Krishna Janmashtami. Une célébration hindoue de l'anniversaire de la divinité hindoue, Krishna, connue pour avoir donné le message de la Gita, établissant les principes vitaux et directeurs hindous. (Hindou)

19 août: Journée mondiale de l'aide humanitaire. Cette journée est dédiée aux humanitaires du monde entier, et vise à mieux faire comprendre au public les activités d'aide humanitaire. (International)

23 août: Journée internationale du souvenir de la traite négrière et de son abolition. Journée désignée par l'UNESCO pour commémorer la traite transatlantique des esclaves. (International)

31 août: Ganesh Chaturthi. Cette fête hindoue commémore l'anniversaire du Seigneur Ganesh. (Hindou)

Med EDI » T2 2022



Événements à venir : **Septembre 2022**

Septembre | Mois mondial de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer

05 septembre: Journée internationale de la charité. Il s'agit d'une journée fixée par les Nations unies pour promouvoir les efforts de charité déployés pour réduire la pauvreté dans le monde.

05 septembre: Fête du travail. Cette journée célèbre les réalisations des travailleurs et plaide pour leurs droits et privilèges.

08 septembre: Journée internationale de l'alphabétisation. Journée destinée à sensibiliser le public aux problèmes d'alphabétisation dans le monde et à l'inciter à agir en ce sens. (International)

10 septembre: Journée mondiale de la prévention du suicide. La Journée mondiale de prévention du suicide est observée le 10 septembre de chaque année afin de promouvoir une action mondiale pour prévenir les cas de suicide. Divers événements et activités sont organisés à cette occasion afin de sensibiliser le public au fait que le suicide est une cause majeure de décès prématuré qui peut être évitée.

10 septembre: Fête de la mi-automne (Fête de la lune). Fête de la récolte qui a lieu le 15^e jour du huitième mois du calendrier Han. On l'appelle communément la Fête de la Lune en raison de la pleine lune observée ce soir-là.

19-25 septembre: Semaine internationale des sourds. Célébrée chaque année dans le monde entier pendant l'avant-dernière semaine complète de septembre depuis 2009.

21 septembre: Journée internationale de la paix. Il s'agit d'une journée visant à reconnaître les efforts de ceux qui ont travaillé dur pour mettre fin aux conflits et promouvoir la paix. Elle est également considérée comme une journée de cessez-le-feu – personnel ou politique. (International)

21 septembre: Équinoxe d'automne. Selon les Wiccans, il s'agit du premier jour de l'automne et de l'un des deux jours de l'année où le jour et la nuit sont à peu près égaux (International).

23 Journée internationale des langues des signes. Célébrée chaque année dans le monde entier le 23 septembre, en même temps que la Semaine internationale des sourds. (International)

25-27 septembre: Rosh Hashanah. Cette journée célèbre la création du premier homme et de la première femme, et le premier jour du nouvel an juif. (Judaïsme)

26 septembre – 05 octobre: Navaratri. Un festival hindou de neuf nuits en l'honneur de la déesse hindoue Durga, célébré avec diverses traditions et rituels en l'honneur d'une forme différente de la déesse chaque nuit. (Hindou)

30 septembre: Journée du chandail orange/ Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cet événement commémore le souvenir des pensionnats autochtones. Il rend hommage à l'engagement du Canada en faveur de la réconciliation. Le choix de la date s'explique par le fait que c'est à cette époque de l'année que les enfants ont été arrachés à leur foyer et placés dans des pensionnats. (Canada)

Med EDI » T2 2022



Événements à venir : Octobre 2022

Octobre | Mois de sensibilisation à l'autisme | Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées | Mois du patrimoine hispanique et latino-américain | Mois de la sensibilisation à la santé mentale | Mois de l'histoire des femmes (Canada)

01 octobre: Journée internationale des personnes âgées. Journée internationale visant à reconnaître les contributions des personnes âgées et à examiner les problèmes qui affectent leur vie.

04 octobre: Journée de la Saint-François. Fête de saint François d'Assise, le saint patron des animaux et de l'environnement, célébrée par de nombreuses confessions catholiques. (Tradition chrétienne)

04-05 Octobre: Yom Kippour. Jour juif du Grand Pardon, qui comprend un jeûne de 25 heures au cours duquel les gens s'abstiennent de travailler, de manger et de boire. On assiste également à des services à la synagogue pour célébrer ce jour sacré. (Judaïsme)

04 octobre: Journée nationale d'action pour les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Il s'agit d'une journée de solidarité avec les familles et les communautés autochtones pour honorer la vie des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées dont la vie a été interrompue par la violence. (Tradition nationale)

05 octobre: Journée mondiale des enseignantes et enseignants. Une journée qui célèbre le rôle que jouent les enseignantes et enseignants en fournissant une éducation de qualité à tous les niveaux. Cela permet aux enfants et aux adultes de tous âges d'apprendre à prendre part et à contribuer à leur communauté locale et à la société mondiale. (International)

05 octobre: Dussehra. Fête hindoue du dernier jour de Navaratri, célébrant la victoire du bien sur le mal. (Hindou)

07 – 08 octobre: Mawlid al Nabi. Fête musulmane qui commémore la naissance du prophète Mahomet au troisième mois du calendrier islamique. Elle est reconnue comme une fête nationale dans de nombreux pays à prévalence musulmane dans le monde. (Islam)

09-16 octobre: Souccot. Communément appelée « Fête des Tabernacles » ou « Chag HaAsif », Souccot est une fête biblique juive célébrée le 15^e jour du septième mois, Tishrei (entre fin septembre et fin octobre). (Judaïsme)

10 octobre: Journée mondiale de la santé mentale. Journée dont l'objectif général est de sensibiliser les gens aux problèmes de santé mentale dans le monde et de mobiliser les efforts visant à soutenir la santé mentale. (International)

10 octobre: Action de grâce. Journée de gratitude pour les récoltes et les bienfaits de l'année précédente. (Canada)

11 octobre: Journée internationale de la fille. Il s'agit d'une journée qui vise à promouvoir les droits des filles et à mettre en évidence les inégalités qui subsistent entre les filles et les garçons. Cette journée donne aux gouvernements et aux organisations l'occasion de sensibiliser le public aux préjugés et à la discrimination à l'égard des filles. (International)

11 octobre: National Coming Out Day. Journée annuelle de sensibilisation aux questions LGBTQ. (États-Unis)

12 – 13 octobre: Karva Chauth est une fête d'un jour célébrée par les femmes hindoues quatre jours après Purnima (pleine lune) au mois de Kartika. (Hindou)

16-18 octobre: Shmini Atzeret. Signifiant littéralement “ L'assemblée du huitième jour”, cette fête est une célébration observée après Souccot. (Judaïsme)

Med EDI » T2 2022



Événements à venir : **Octobre 2022 suite**

16-18 octobre: Shmini Atzeret. Signifiant littéralement “ L’assemblée du huitième jour”, cette fête est une célébration observée après Souccot. (Judaïsme)

17-18 octobre: Simchat Torah: Fête juive qui marque la fin des lectures annuelles de la Torah et le début d’un nouveau cycle de lecture. (Judaïsme)

31 octobre: Halloween, Fête nord-américaine qui a lieu le dernier jour d’octobre. Le jour d’Halloween, de nombreuses personnes se déguisent et les enfants font du porte-à-porte pour demander des bonbons, ce qu’on appelle la “chasse aux bonbons” (trick or treating).