

Département de médecine familiale

2022

RAPPORT ANNUEL



BIENVENUE

Le Département de médecine familiale (DMF) de l'Université d'Ottawa est le plus grand département clinique de la Faculté de médecine. Il offre aux apprenants et enseignants des possibilités inégalées d'enseignement et de recherche dans les deux langues officielles, tant dans la région d'Ottawa qu'ailleurs au Canada et dans le monde.

AFFIRMATION AUTOCHTONE

Ni manàdjyànànig Màmìwininì Anishinàbeg, ogog kà nàgadawàbandadjig iyo akì eko weshkad. Ako nongom ega wikàd kì mìgiwewàdj.

Ni manàdjyànànig kakina Anishinàbeg ondaje kaye ogog kakina eniyagizidjig enigokamigàg Kanadàng eji ondàpinangig endàwàdjìn Odàwàng.

Ninisidawinawànànig kenawendamòdjig kije kikenindamàwin; weshkinìgidjig kaye kejeyàdizidjig.

Nigijeweninmànànig ogog kà nìgànì sòngideyedjig; weshkad, nongom; kaye àyànikàdj.

Nous rendons hommage au peuple algonquin, gardien traditionnel de cette terre. Nous reconnaissons le lien sacré de longue date l'unissant à ce territoire qui demeure non cédé.

Nous rendons également hommage à tous les peuples autochtones qui habitent Ottawa, qu'ils soient de la région ou d'ailleurs au Canada.

Nous reconnaissons les gardiens des savoirs traditionnels, jeunes et âgés.

Nous honorons aussi leurs courageux dirigeants d'hier, d'aujourd'hui et de demain.

We pay respect to the Algonquin people, who are the traditional guardians of this land. We acknowledge their longstanding relationship with this territory, which remains unceded.

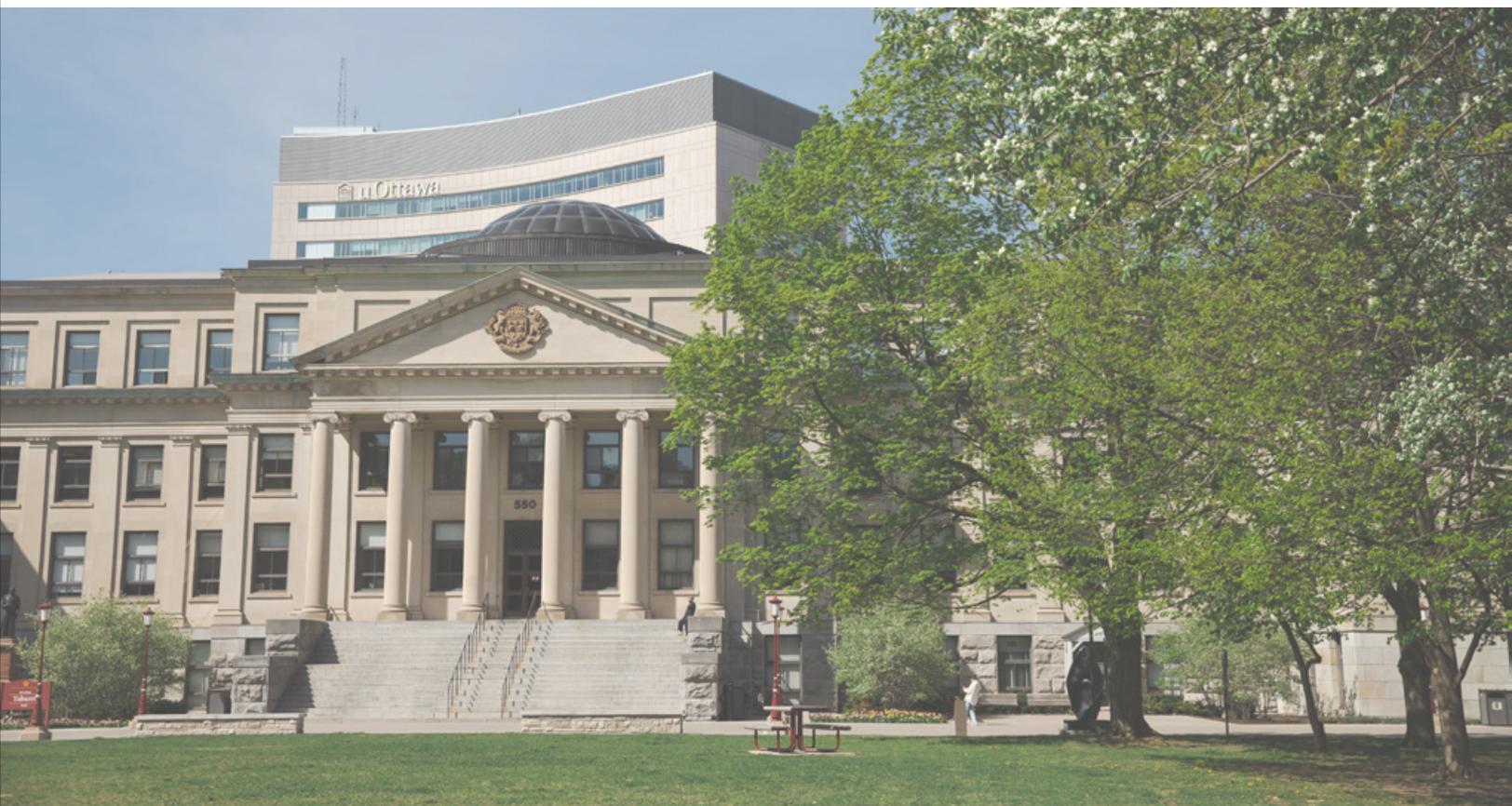
We pay respect to all Indigenous people in this region, from all nations across Canada, who call Ottawa home.

We acknowledge the traditional knowledge keepers, both young and old.

And we honour their courageous leaders: past, present, and future.

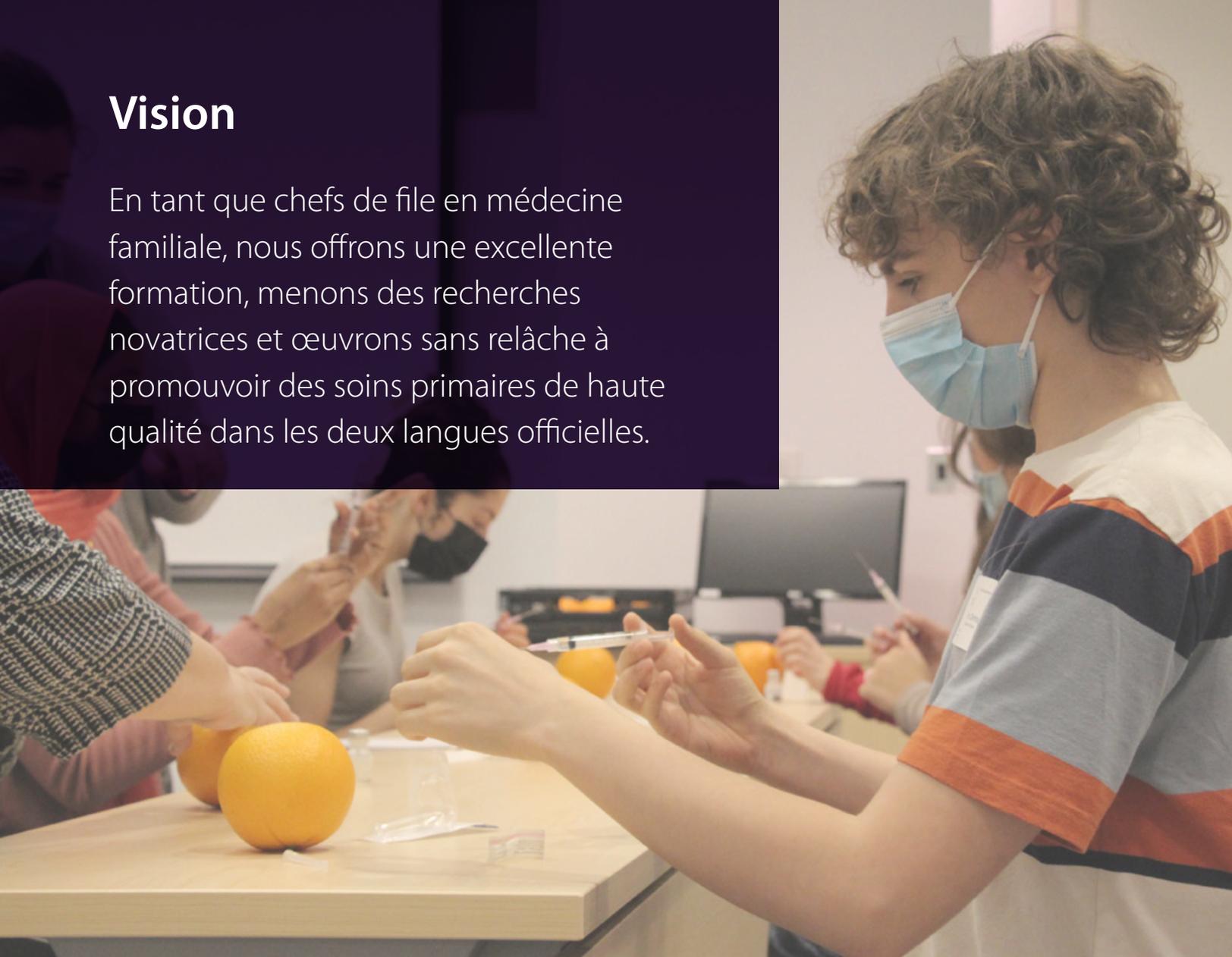
TABLE DES MATIÈRES

Vision, mission et valeurs	2	Pilier 3 : Recherche – Recherche et innovation	18
Mot de la directrice	3	Notre recherche – Faire progresser l'érudition en soins primaires	18
Introduction	4	Innovation – Le Bureau de gestion de projets (BGP)	20
En chiffres	5	Pilier 4 : Responsabilité sociale – Notre impact	22
Les 4 Piliers	6	Une résidente R3 en santé mondiale parle des points forts du programme	22
PILIER 1 : Nos personnes	7	Santé mondiale	23
Prix	7	Partenariat Besrour	23
Apprentissage, innovation et renforcement de la communauté	10	Programme de la Francophonie	23
Janvier à avril	10	Faire avancer les choses : soins aux patients de couleur et lutte contre le racisme	23
Mai à août	11	Groupe de travail pour les anciens combattants	24
Septembre à décembre	13	Répondre à la crise des patients orphelins à Ottawa	24
Pilier 2 : Éducation médicale – l'excellence des sites d'enseignement	14	Perspectives d'avenir	25
Programmes ruraux : Winchester et Pembroke	14	Agrément	25
Le programme Montfort	14	Expansion	25
Site d'enseignement communautaire	14	Programme de trois ans	25
Sites d'enseignement urbains – Civic et Riverside	15		
Bruyère et Primrose	15		
Programme de premier cycle	16		
Programme R3	16		
Perfectionnement du corps professoral et développement des programmes d'études	17		



Vision

En tant que chefs de file en médecine familiale, nous offrons une excellente formation, menons des recherches novatrices et œuvrons sans relâche à promouvoir des soins primaires de haute qualité dans les deux langues officielles.



Mission

Par notre passion et notre engagement, nous faisons progresser la discipline de la médecine familiale et préparons les apprenants à exceller comme médecins de famille. Nous :

- assurons une formation médicale centrée sur l'apprenant, servons de modèle pour la prestation de soins de qualité axés sur le patient et répondons aux besoins des communautés;
- promouvons la prestation d'une éducation médicale, d'une pratique médicale et de services de santé fondés sur des données probantes par la recherche, l'érudition et l'enseignement; et
- défendons, au niveau local, national et international, par le biais d'organisations universitaires, professionnelles et gouvernementales, des soins complets et accessibles aux patients.

Valeurs

Compassion, diversité, durabilité, inclusion, intégrité, professionnalisme, respect, responsabilité sociale, viabilité, transparence mieux-être.



Mot de la directrice

En tant que directrice du Département de médecine familiale de l'Université d'Ottawa, je vous invite à prendre connaissance de notre Rapport annuel pour l'année civile 2022. Nous sommes heureux d'avoir poursuivi notre mandat tel qu'il est défini dans notre Plan stratégique 2021-2026. Dans les pages qui suivent, vous découvrirez nos initiatives éducatives, nos recherches et nos projets novateurs, alors que nous nous efforçons de remplir notre mandat stratégique qui consiste à soutenir nos personnes, l'éducation, la recherche et l'innovation, ainsi que la responsabilité sociale.

Notre orientation stratégique repose sur les piliers le plan stratégique *Transformation 2030* de l'Université d'Ottawa et le plan stratégique actuel de la Faculté de médecine, dont la mission est de devenir un *Chef de file en innovation pour un monde en santé*. En tant que département universitaire, nous sommes conscients des défis auxquels sont confrontés nos médecins et nos communautés. Nous sommes activement engagés dans la recherche de solutions et la prestation d'un leadership, et dans la mise en œuvre d'une approche délibérée à l'élimination des barrières systémiques au sein de notre société. Nos personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons; nous avons cherché de nouvelles façons d'établir des liens les uns avec les autres et de nous soutenir, tout en relevant les défis de notre travail. En 2022, nous avons pu reprendre de nombreux événements en personne et nous sommes heureux d'avoir eu l'occasion de célébrer et d'apprendre ensemble. Avec détermination, nous nous sommes concentrés sur le respect de nos piliers stratégiques et avons assuré la réussite universitaire en créant des projets pour soutenir l'apprentissage en ligne et améliorer notre programme, tout en investissant dans la recherche et l'érudition.

Nous nous engageons à faire progresser la discipline de la médecine familiale, qui n'a jamais été aussi importante qu'aujourd'hui. Nous espérons que vous prendrez plaisir à partager nos nombreuses réalisations alors que nous avons le regard porté vers l'avenir et que nous nous évertuons à faire toujours mieux.

D^{re} Clare Liddy, directrice
Département de médecine familiale



INTRODUCTION

Au cours de l'année 2022, notre personnel est revenu au 600 Peter Morand selon un modèle de travail hybride mis en place par l'Université d'Ottawa. Ce retour en personne nous a permis de travailler en collaboration avec nos équipes et de nous appuyer sur les travaux fondamentaux réalisés au cours de l'année précédente. Nous avons consolidé nos équipes pour mener à bien de nouveaux projets et de nouvelles initiatives en éducation, en faisant notamment participer les apprenants et les membres du corps professoral à un plus grand nombre d'événements en personne. Notre programme d'études postdoctorales a répondu aux défis auxquels font face nos apprenants en lançant officiellement le programme de mentorat pour les résidents, qui est désormais offert à tous les nouveaux résidents. De plus, les modules d'apprentissage en ligne sur la lutte contre le racisme et les soins de longue durée ont été intégrés au programme d'études, permettant ainsi de répondre aux besoins de nos communautés, d'améliorer la formation de nos apprenants et de respecter le pilier de responsabilité sociale de notre plan stratégique.

Nous nous sommes appuyés sur nos partenariats avec les communautés pour relever les défis posés par la pandémie et répondre aux besoins des patients orphelins à Ottawa. Nous avons établi des partenariats avec le gouvernement et la Ville d'Ottawa pour améliorer la vie des anciens combattants, en gardant toujours à l'esprit nos objectifs de responsabilité sociale lorsque nous abordons les questions d'équité et d'accès.

Notre Bureau de gestion de projets (BGP) a reçu une deuxième ronde de financement d'eCampusOntario et une première ronde de subventions du SPHIFR (Supporting Psychological Health in First Responders) de l'Alberta pour soutenir les innovations dans le domaine de l'éducation et de la santé mentale.

Nous avons fièrement mis en valeur nos personnes en décernant de nombreux prix à nos apprenants, aux membres de notre corps professoral et aux membres de notre personnel. Lors de notre assemblée départementale annuelle, nous nous sommes réunis pour échanger, célébrer et nous tourner vers l'année à venir.

Nous espérons que vous saurez apprécier notre rapport annuel 2022 qui met en lumière la deuxième année de mise en œuvre de notre Plan stratégique 2021-2026. Nos événements fascinants, les améliorations apportées au programme d'études et nos travaux de recherche ont été conçus dans une optique de responsabilité sociale et d'innovation. Ils ont été intégrés à tous les aspects des activités du DMF. Nous avons également inclus un aperçu de notre plan pour 2023, car de nombreuses initiatives se profilent à l'horizon. Notre objectif principal demeure de former les meilleurs médecins de famille du pays et de mettre en place un système de soins de santé primaires équitable.

NOS APPRENANTS



755 CANDIDATS
de partout au Canada



73
DIPLOMÉS EN
**MÉDECINE
FAMILIALE**



72 ÉTUDIANTS de l'Université
d'Ottawa sur **168** jumelés en médecine
familiale à travers le Canada



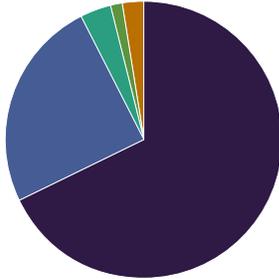
RÉSIDENTS R1 : **71**
RÉSIDENTS R2 : **75**
RÉSIDENTS R3 : **26**

SOUTENIR LES MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL PAR L'AVANCEMENT DE LEUR CARRIÈRE UNIVERSITAIRE

Pour soutenir notre corps professoral à tous les sites d'enseignement, nous mettons en œuvre une approche délibérée et stratégique visant à reconnaître nos membres et à les encourager dans le processus de promotion.

RÉPARTITION PAR RANG PROFESSORAL :

- Chargés de cours : (526)
- Professeurs adjoints : (192)
- Professeurs agrégés : (27)
- Professeurs titulaires : (10)
- Professeurs auxiliaires : (19)



36 nouvelles nominations au sein
du corps professoral

QUATRE nouveaux universitaires à
temps plein

CINQ
PROMOTIONS UNIVERSITAIRES
de professeur adjoint à professeur agrégé

DIX
RECLASSEMENTS DE CHARGÉ
de cours à professeur adjoint



Le Fonds de soutien aux études et au leadership du DMF a offert une aide financière (plus de 50 000 dollars) à quatre membres du corps professoral et à deux membres du personnel inscrits à des programmes de formation et à des cours de leadership.

SOUTENIR L'ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL PAR LE PERFECTIONNEMENT DU CORPS PROFESSORAL

En 2022, **176 membres du corps professoral** ont participé à **23 séances de perfectionnement du corps professoral**, pour un total de **1273,25 crédits Mainpro+**.

7

Journées de
perfectionnement du
corps professoral

23

Ateliers et séances
individuels

176

Membres du
corps professoral
participants



1273.25
Crédits Mainpro+
accordés

PERSONNEL ADMINISTRATIF

46

Membres du personnel

25

Étudiants coop

21

Étudiants dans un
programme de
travail-études

ACTIVITÉS D'ÉRUDITION – PRINCIPALES RÉALISATIONS EN RECHERCHE EN 2022

139 subventions **ACTIVES**
en 2022

39 NOUVELLES
subventions accordées en 2022



41 M\$
en nouvelles
subventions accordées
en 2022



25

présentations aux
séances
scientifiques en
médecine familiale



21,9 M\$
en recherche
active en 2022

49

présentations
de PERMF

8

présentations
de résidents R3

Priorités stratégiques du Département de médecine familiale

Les 4 piliers



PILIER 1 Nos personnes

Les apprenants, les membres du corps professoral et du personnel, ainsi que les patients qu'ils servent constituent le fondement de notre Département. Nous nous engageons à fournir le soutien, les outils et les ressources nécessaires pour promouvoir le mieux-être des professeurs, du personnel et des apprenants. Nous favoriserons une culture d'inclusion, de croissance et de professionnalisme, tout en assurant le maintien d'un équilibre entre le travail et la vie privée.

PILIER 2 Éducation

Le Département s'engage à soutenir les apprenants dans l'acquisition des compétences nécessaires pour fournir aux Canadiens des soins primaires complets. Nous continuerons à offrir un enseignement fondé sur des données probantes et adapté au paysage changeant de la société que nous servons. Nous continuerons à adapter nos méthodes en tenant compte des sensibilités culturelles et de l'évolution des technologies.

PILIER 3 Recherche et innovation

La recherche et l'innovation sont au cœur de la mission du Département. Nous continuons à développer une expertise en recherche, à trouver de nouvelles sources de financement, à maximiser notre infrastructure existante et à développer des partenariats pour faire progresser la recherche en soins primaires pour tous les Canadiens.

PILIER 4 Responsabilisation sociale

Les initiatives du Département favoriseront un environnement de responsabilité sociale en mettant l'accent sur l'amélioration de l'équité en matière de santé dans notre propre communauté et au-delà. En collaboration avec des partenaires communautaires, nous élaborerons des stratégies visant à améliorer l'accès aux soins de santé communautaires et à aider les patients orphelins à recevoir des soins primaires.



PRIX

Le Département de médecine familiale est fier de rendre hommage aux nombreux professeurs, résidents et membres du personnel qui ont été récompensés en 2022 dans de nombreuses catégories de prix à l'échelle nationale, régionale et locale, ainsi qu'au sein de la Faculté et du DMF. Chaque année, par l'intermédiaire du Comité des prix et distinctions du DMF, notre programme interne de prix pour les membres du corps professoral et du personnel reconnaît les réussites et les réalisations de ses membres dans les domaines de l'éducation médicale, de la recherche et de l'innovation.

LAURÉATS DES PRIX 2022

Lauréats de prix à l'échelle nationale : 9

Lauréats de prix à l'échelle régionale : 3

Lauréats de prix en interne (Faculté de médecine et Département de médecine familiale) : 33



Prix à l'échelle nationale et provinciale

D^r Alykhan Abdulla

Prix : Collège des médecins de famille de l'Ontario (OCFP) – Prix d'excellence

D^{re} Marie-Hélène Chomienne

Prix : Ordre des francophones d'Amérique

D^{re} Chantal D'Aoust-Bernard

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix d'excellence

D^r Doug Gruner

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix d'excellence

D^{re} Rita Hafzi

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix de développement en début de carrière

D^r Ellias Horner

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix d'érudition pour les résidents en médecine familiale 2022

D^r Nili Kaplan-Myrth

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix d'excellence

D^r Jean Roy

Prix : Certificat de mérite CAME/ACÉM

D^r Gary Viner

Prix : Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) – Prix d'excellence pour les membres à vie

Prix à l'échelle régionale

D^r Rohit Gandhi

Prix : Prix « Forty Under 40 » de l'Ottawa Business Journal

D^r Ellias Horner

Prix : La Fondation de l'hôpital d'Ottawa – Prix Dr John Simms pour l'excellence en médecine familiale

D^r Farhad Motamedi

Prix : L'Hôpital d'Ottawa – Prix de reconnaissance en médecine clinique

PRIX D'EXCELLENCE DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Prix d'excellence de la Francophonie

D^{re} Michelle Anawati

Prix : Prix pour la promotion de la Francophonie

D^{re} Clare Liddy

Prix : Prix de la francophilie

Prix d'excellence des membres du corps professoral

D^{re} Kendall Noel

Prix : Prix pour l'excellence du service

D^{re} Jolanda Turley

Prix : Prix du professionnalisme

Prix d'excellence des membres du personnel de soutien

Équipe du BGP : **Marisa Duval, Kendra Stapleton, Ryan Morrison, Oksana Sasovska, Ali El Achkar, Pavel Martchenkov, Osama Alghamyan, et Jeffrey Puncher**

Prix : Prix de l'excellence du service

Jeffrey Puncher

Prix : Prix d'excellence en innovation

Andrea Rawley

Prix : Engagement – Prix du professionnalisme

Asiya Rolston

Prix : Engagement – Prix du leadership en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

D^{re} Maddie Venables

Prix : Prix d'excellence en recherche

PRIX EN ÉDUCATION DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Certificats d'aptitude à l'enseignement (CAE) du Bureau du développement professionnel continu

D^{re} Michelle Anawati

Prix : Certificat d'aptitude à l'enseignement avec mérite (niveau II)

D^{re} Parisa Rezaiefar

Prix : Prix d'excellence

Prix des études médicales postdoctorales

D^r Ellias Horner

Prix : Prix en éducation Compétence
« communicateur ou communicatrice »

Prix des études médicales de premier cycle

D^{re} Gaëlle Bekolo-Evina

Prix : Prix Compétence « défenseur ou défenseuse
de la santé »

D^{re} Marie-Ève Bérubé

Prix : Prix Compétence « collaborateur ou
collaboratrice »

D^{re} Mélissa Guindon

Prix : Prix Compétence « être humain »

PRIX DU DÉPARTEMENT DE MÉDECINE FAMILIALE

D^r Leonard Bloom

Prix : Prix de l'éducateur ou de l'éducatrice de
l'année au premier cycle

D^{re} Shauna Hacker

Prix : Prix du précepteur ou de la préceptrice
clinique

D^{re} Amy Hsu

Prix : Prix d'érudition

D^r Richard Johnson

Prix : Prix du précepteur ou de la préceptrice
clinique

D^r Robin Kennie

Prix : Prix de mentorat

D^{re} Madeleine Montpetit

Prix : Prix de l'excellence du corps professoral

D^r Avik Nath

Prix : Prix de mentorat

D^r Alan Ng

Prix : Prix du leadership en éducation et en
enseignement

D^{re} Annabelle Pellerin

Prix : Prix de l'éducateur ou de l'éducatrice de
l'année au premier cycle

D^{re} Parisa Rezaiefar

Prix : Prix d'érudition

D^{re} Sarah Rice

Prix : Prix du leadership en éducation et en
enseignement

D^{re} Victoria Swan

Prix : Prix du leadership en éducation et en
enseignement

D^r Taryn Taylor

Prix : Prix de l'excellence du corps professoral

Ashley Mautbur (membre du personnel)

Prix : Prix d'excellence des membres du personnel

Louise Weir (membre du personnel)

Prix : Prix du meilleur employé en arrière plan

POSTGRADUATE MEDICAL EDUCATION ADMINISTRATOR AWARD OF EXCELLENCE

Chandra Landry

Prix : Leader Competency

Ashley Mautbur

Prix : Collaborator Competency

Kim Rozon

Prix : Leadership in Exceptional Circumstances



APPRENTISSAGE, INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Le DMF soutient l'apprentissage, l'innovation et le renforcement de la communauté par l'engagement à la faculté. Pour ce faire, il organise des retraites pour le corps professoral, la communauté et les résidents, des séances de perfectionnement du corps professoral, des célébrations pour les apprenants entrants et sortants et des révisions du programme d'études. Il propose également des approches novatrices pour améliorer la médecine familiale par l'intermédiaire d'activités interactives telles que La tanière des dragons du DMF.

JANVIER À AVRIL

Retraite communautaire

En mars, la retraite communautaire a fait son retour à Wakefield, au Québec. Dirigée par le Dr Robin Kennie, elle avait pour thème « reconnecter ». Les précepteurs communautaires se sont réunis pour discuter de la meilleure façon de soutenir les apprenants dans leur environnement tout en réfléchissant aux défis posés par la pandémie. Des séances d'enseignement ont également été organisées sur l'acquisition de compétences, la médecine narrative et la gestion de plusieurs apprenants en milieu communautaire.



La tanière des dragons a repris en avril en collaboration avec EarthDay.org, mettant cette fois l'accent sur la santé planétaire. Le concours « La clinique vire au vert » visait à trouver des solutions innovantes dans le domaine de la médecine familiale en invitant les membres de la communauté à soumettre des propositions de stratégies environnementales durables. L'équipe gagnante, qui avait pour projet de « coupons le papier », a proposé une méthode nouvelle, sécuritaire et durable de nettoyer les tables d'examen. L'équipe était dirigée par Nathan Chiarlitti, Mitchell Crozier, Raphael Lessard (tous les trois étudiants en médecine de l'Université d'Ottawa), Mary MacDonald (infirmière en soins intensifs à L'Hôpital d'Ottawa) et le Dr Curtis Lavoie (médecin urgentiste au Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario).

Journées annuelles de réflexion du corps professoral

Le thème de la retraite de 2022 était Destination médecine familiale, faisant la promotion de la médecine familiale comme choix de carrière auprès des étudiants en médecine. En mettant l'accent sur le perfectionnement du corps professoral, les membres du DMF se sont réunis pour apprendre, s'engager et discuter des défis actuels et de la planification future. De nombreuses séances ont été organisées, notamment sur la formation au leadership, la définition d'un parcours universitaire, l'engagement communautaire, les nouvelles approches à la pratique clinique et le soutien à la recherche et au financement. Les professeurs ont également participé à une séance de présentation par affiches avec dix-sept propositions couvrant divers sujets. La retraite s'est terminée par une table ronde sur les nouvelles façons de promouvoir la discipline de la médecine familiale et de planifier les changements à venir dans le programme. L'événement a constitué une excellente occasion de réseauter, de nouer des liens et de profiter du plein air à Montebello, au Québec.

Sensibilisation de la communauté

Le DMF a participé aux Journées Découverte en sciences de la santé, accueillant de nombreux élèves du secondaire dans nos différents espaces d'enseignement afin de leur faire vivre une expérience pratique de la médecine familiale. Les élèves ont ainsi pu interagir avec nos chercheurs, nos cliniciens et nos éducateurs dans un cadre de travail réel. Cinquante-neuf élèves d'écoles secondaires francophones et anglophones ont participé à quatre stations pédagogiques et interactives : pression artérielle, antécédents médicaux, injections, et présentation de projets de RV novateurs. Plusieurs hauts dirigeants du DMF ont également participé à cette activité communautaire et éducative.



Demi-journée de perfectionnement du corps professoral

Les membres du corps professoral de nos sites d'enseignement se sont réunis pour une demi-journée de perfectionnement intitulée *Un nouvel espoir*. En commençant la journée par l'une de nos séances sur les compétences d'enseignement essentielles, *Principes fondamentaux du soutien aux apprenants en difficulté* (Pour bien enseigner 2), les participants ont eu l'occasion de discuter de la meilleure façon d'aider les résidents à acquérir les compétences clés. Un dîner de travail a permis aux professeurs de rencontrer les membres du groupe de mentorat *CLIMB!* et d'avoir une discussion interactive sur la façon de relever les défis liés aux soins cliniques, au leadership, à la recherche, à l'enseignement médical et au « meilleur soi ». En après-midi, le Dr Steve Ballou, professeur adjoint au DMF, a décrit les défis liés à la formation des résidents au travail avec les communautés autochtones et a défini les ressources permettant de surmonter les obstacles. Sylvie Dagenais-Douville, de l'Institut du rire de Montréal, s'est également jointe à nous et a parlé des bienfaits du rire pour favoriser la santé dans les milieux cliniques et réduire l'anxiété chez les apprenants. La journée s'est terminée par une séance sur le mentorat pour l'érudition et sur la manière d'aider les apprenants et les enseignants dans leurs recherches.



Explorer l'apprentissage numérique

En juin, le *Groupe consultatif sur la restructuration du programme d'études* a organisé une retraite sur le programme d'études afin d'explorer l'utilisation des modalités d'apprentissage numérique (apprentissage en ligne) dans le programme d'études actuel. Les participants ont discuté de la mise à jour du programme à l'intersection de l'éducation et de la conception. Le groupe consultatif s'est également fixé pour objectif de convertir 25 % du programme d'études à l'apprentissage en ligne et a échangé des idées pour développer des projets et créer de nouvelles opportunités.

Orientation des nouveaux membres du corps professoral

L'orientation offerte aux nouveaux membres du corps professoral en juin leur a donné l'occasion de rencontrer l'Équipe de la haute direction et d'assister à des séances d'information. Ces séances étaient axées sur l'enseignement à nos apprenants, la mise à disposition de ressources, et l'information sur la manière de participer aux activités du DMF et de s'impliquer dans notre important programme de mentorat.



Remise des diplômes aux résidents R2 sortants

Après une interruption de deux ans, nous avons enfin pu tenir en personne notre cérémonie de remise des diplômes et la Journée RIO. Nos résidents sortants de deuxième année ont présenté leur projet d'érudition final et ont célébré avec leurs amis et leur famille, marquant ainsi la fin de leur formation et devenant ainsi des membres dynamiques de nos communautés de soins de santé primaires.



Enseigner à nos étudiants de premier cycle

Nous avons été fort ravis d'organiser notre premier « camp d'entraînement » pour étudiants de premier cycle en personne depuis deux ans, auquel ont participé plus de 100 nouveaux étudiants en médecine dans notre espace d'enseignement. L'événement a été accueilli favorablement par tous les participants, offrant une excellente introduction à la médecine familiale aux étudiants du volet anglophone et du volet francophone. Le « camp d'entraînement » n'aurait pas pu connaître ce succès sans l'aide généreuse de nos médecins et de nos résidents, qui ont fourni aux étudiants une expérience pratique en effectuant des procédures telles que des injections dans le genou, des tests de Papanicolaou et des sutures.

Début d'une nouvelle année universitaire – les nouveaux résidents R1

Un grand nombre de nos nouveaux résidents ont été ravis de commencer leur parcours universitaire en participant à notre premier « camp d'entraînement » postdoctoral avant le début officiel de leur programme. La journée s'est déroulée dans notre espace d'enseignement, où les participants ont eu l'occasion de se renseigner sur la documentation, les règles de remise, le consentement, la déclaration, les références, la pharmacologie, et bien plus encore.

Retraites d'automne et synthèse de l'année

L'arrivée de l'automne a généré une nouvelle énergie alors que nous avons tourné notre regard vers 2023. La Retraite sur l'amélioration de la qualité aux études postdoctorales, qui s'est tenue en septembre, s'est concentrée sur l'amélioration de la qualité, sur les perspectives d'agrément en 2024 et sur la planification d'un programme de trois ans.



Retraite des résidents

La retraite annuelle des résidents s'est déroulée avec les résidents de première et de deuxième année qui se sont réunis pour une journée de mieux-être et de renforcement d'équipe. L'événement s'est tenu dans le parc de la Gatineau, où les résidents ont fait une randonnée sur le sentier Skyline. L'après-midi, la retraite s'est déroulée dans notre espace d'enseignement. Le groupe s'est réuni pour entendre des histoires inspirantes sur le mieux-être, et discuter des moyens de renforcer la résilience et d'atténuer l'épuisement professionnel. La retraite a permis aux résidents de reconnaître les défis et de développer un environnement de soutien pour atteindre leurs objectifs d'apprentissage.



Assemblée départementale et La tanière des dragons

Nous avons organisé notre dernier événement en décembre, combinant notre Assemblée départementale annuelle et La tanière des dragons, sous le thème *Innovations pour développer l'énergie, les connexions et les objectifs de la communauté locale*. Il y a eu cinq candidatures en compétition pour gagner une subvention pour le développement de la communauté. Le 1er prix a été décerné à l'équipe communautaire pour son projet de mieux-être *Singing for the Soul (Chanter pour son bien-être)*, le deuxième prix à l'unité d'enseignement Primrose pour son projet *Reconnecting Through Reflection and Art (Renouer grâce à la réflexion et l'art)*, et le troisième prix aux deux équipes gagnantes des unités Riverside et Civic pour leurs projets *Promoting Wellness and Celebrating Together (Promouvoir le bien-être et célébrer ensemble)* et *Cafe Connections (Café Relations)*, respectivement. Les participants ont également eu l'occasion de recevoir une mise à jour des activités départementales de tous les sites d'enseignement, de participer à une session sur les compétences essentielles en matière d'enseignement et d'assister à un discours d'ouverture inspirant du Dr Brodie Ramin sur le thème de la prévention assurée par ces héros invisibles qui sauvent des victimes invisibles.





ÉDUCATION MÉDICALE – L'EXCELLENCE DES SITES D'ENSEIGNEMENT

Nous sommes fiers de notre programme qui a continué à soutenir les apprenants sur nos huit sites d'enseignement et à remplir notre mandat d'excellence en éducation tout en servant nos communautés avec engagement, compassion et détermination face aux défis posés par l'impact continu de la pandémie.



PROGRAMMES RURAUX : WINCHESTER ET PEMBROKE

Le site de Winchester a poursuivi son affiliation interétablissements avec l'Université McGill, offrant à nos apprenants davantage d'opportunités cliniques dans le cadre du programme de résidence d'Akwesasne. Ce stage est devenu une composante essentielle du programme d'études et est obligatoire pour les résidents de première année (R1), leur offrant une formation longitudinale essentielle. En 2022, trois résidents R1 se sont rendus à Akwesasne une fois par mois pendant toute l'année universitaire.



Le site d'enseignement de Pembroke a continué d'offrir une occasion d'apprentissage unique dans le comté de Renfrew. Dans le cadre du Réseau de soins primaires du comté de Renfrew et d'Algonquin Sud, nos enseignants et apprenants ont coordonné des groupes de travail pour permettre aux soins primaires d'organiser et d'influencer les soins de santé dans la région. De la vaccination à l'accès à des services de santé mentale, notre programme a ouvert la voie en influençant nos communautés locales et en formant nos résidents pour l'avenir. Pembroke a mis en place le premier projet pilote de résidence à distance dans la région de Barry's Bay à la fin de l'année 2022. Les résidents sont placés dans cette région pour une période de trois mois.



LE PROGRAMME MONTFORT

Le programme Montfort, situé à l'Hôpital Montfort, le seul hôpital d'enseignement communautaire francophone de l'Ontario, a poursuivi sa tradition d'offrir une occasion unique à nos apprenants. Le site a accueilli de nouveaux membres dirigeants dans le programme, le Dr Stefan de Laplante et la D^{re} Marjorie Pomerleau à titre de codirecteurs du site d'enseignement Montfort, et la D^{re} Hélène O'Connor dans son nouveau rôle de directrice des sites francophones au DMF. De plus, de nouvelles cliniques d'intervention améliorées ont été ajoutées au programme d'études, et un apprentissage supplémentaire a été offert lors des journées pédagogiques afin de soutenir et d'accroître l'apprentissage de nos résidents. L'année s'est terminée par une retraite des précepteurs destinée au renforcement communautaire et au bien-être, et à la planification de l'année 2023.



SITE D'ENSEIGNEMENT COMMUNAUTAIRE

Une fois de plus, le volet communautaire a connu un jumelage complet au Service canadien de jumelage des résidents (CaRMS), alors que des candidats ont continué à postuler et à se joindre à un groupe engagé et accueillant pour nos apprenants. Avec vingt-et-un résidents soutenus par des précepteurs engagés, le site communautaire a fait valoir son engagement envers notre programme en se réunissant lors d'une retraite communautaire au printemps et en renouvelant les clubs de lecture qui pouvaient reprendre en personne.



SITES D'ENSEIGNEMENT URBAINS – CIVIC ET RIVERSIDE

Clinique de transition médicale – Afin de répondre aux besoins de notre communauté et d'améliorer l'accès des patients en transition médicale, la D^{re} Erin Hanssen du Centre de santé communautaire du Centre-ville (CSCC) a contacté l'Équipe universitaire de santé familiale de L'Hôpital d'Ottawa pour inviter notre corps professoral à participer à un projet pilote. L'engagement et la collaboration de l'équipe de L'Hôpital d'Ottawa avec le CSCC ont permis à nos membres de participer à de nombreuses séances éducatives pour l'ensemble de la clinique et des fournisseurs, y compris des séances d'orientation, un aperçu des problèmes d'accès dans la région de Champlain, des présentations sur la transition médicale et les services administratifs et sociaux. Lorsque le projet pilote sera terminé, les responsables de cette initiative à l'équipe de L'Hôpital d'Ottawa, les D^{res} Justine Callahan, Tania Rifai et Leah Smith, continueront à prendre les patients inscrits sur la liste d'attente de la Dre Hanssen pour la transition médicale. La première clinique-trans a eu lieu en novembre 2022 et se poursuivra à raison de deux cliniques par mois.

L'équipe du campus Civic, dirigée par le D^r Eric Wooltorton, directeur du perfectionnement du corps professoral, a lancé le club Vingt et Fromage, un événement mensuel de renforcement de l'esprit d'équipe axé sur l'apprentissage de la langue et de la culture françaises en passant du temps de qualité. Lors de cet événement interdisciplinaire, les membres de l'équipe sont invités à apprendre les uns des autres et à favoriser le mieux-être tout en faisant une pause dans leur emploi du temps chargé et leurs exigences professionnelles.

Les médecins des campus Civic et Riverside ont tenu leurs Journées de réflexion sur le mieux-être à la fin de l'année, avec un discours du D^r Mark Dermer, parrainé par l'Association médicale de l'Ontario (OMA), qui s'est adressé au groupe sur l'efficacité de la pratique. Le groupe a tenu des séances en petits groupes axées sur la mise en œuvre de l'efficacité dans les sites d'enseignement Civic et Riverside, et a présenté les différentes stratégies de réflexion et de mise en œuvre. Enfin, deux nouveaux dirigeants ont été nommés à Riverside : la D^{re} Shauna Basel, qui a pris le rôle de directrice de l'unité de formation postdoctorale, et le D^r Oussama Outbih, qui est maintenant le directeur médical de l'unité.



BRUYÈRE ET PRIMROSE

Le site de Bruyère a amélioré l'enseignement en offrant de nouveaux stages facultatifs de développement des habiletés techniques, comme des injections guidées par ultrasonographie au point d'intervention et une formation Nexplanon pour tous les résidents. Un nouveau médecin a rejoint le site, se concentrant sur la communauté LGBTQIA+ et offrant des occasions d'apprentissage à nos résidents. De plus, l'enseignement interdisciplinaire s'est intensifié, notamment par l'enseignement d'un nouvel examen du nourrisson (well-baby exam) avec nos infirmières, une nouvelle clinique de dermoscopie avec une infirmière praticienne, et une clinique pour les troubles musculosquelettiques avec le kinésiologue traitant. La Dre Shauna Hacker est devenue la nouvelle directrice de l'unité de formation postdoctorale et la Dre Martha Holt a pris le rôle de directrice médicale de l'unité.

Le site de Primrose, en tant que clinique multidisciplinaire bénéficiant de la collaboration d'infirmières autorisées, de travailleurs sociaux, de pharmaciens, de diététiciens et d'une équipe de santé mentale partagée, a continué à fournir des soins de santé au centre-ville et des soins de santé aux réfugiés, principalement à une population syrienne et birmane. De plus, nos apprenants ont eu l'occasion d'enseigner dans des cliniques de soins aux nourrissons et d'intervention, ce qui a permis à nos résidents de se spécialiser dans les soins primaires. Il y a eu encore plus d'événements en personne au site Bruyère, dont des barbecues de bienvenue et des clubs de lecture qui ont été très bénéfiques pour la cohésion et le mieux-être de l'équipe.



PROGRAMME DE PREMIER CYCLE

La D^{re} Lina Shoppoff, directrice des études de premier cycle, et Harriet Yan, étudiante en médecine de l'Université d'Ottawa, ont assisté à la conférence Choisir avec soin, mettant en lumière le travail du DMF dans le développement de modules d'apprentissage interactifs. Ces modules amusants et attrayants sont basés sur la série « histoires dont vous êtes le héros » et guideront les apprenants sur les principes du choix judicieux tout en améliorant le processus d'apprentissage. Il y a également eu de nouveaux dirigeants : la Dre Sylvie Caissie a commencé à exercer ses fonctions à titre de responsable du programme de préceptorat en communauté et le Dr Robin Kennie, directeur du programme de résidence communautaire, a rejoint le comité consultatif des études de premier cycle.

PROGRAMME R3

Les programmes de compétences avancées en médecine familiale ont accueilli 23 résidents en 2022 dans 11 programmes ciblés.

Nos résidents en médecine du sport et de l'exercice ont continué à assurer la couverture médicale d'événements passionnants, notamment en tant que médecins de l'équipe féminine de soccer de la Nouvelle-Zélande pendant son séjour au Canada et en tant que médecin en chef des Jeux autochtones d'été de l'Ontario.

Le programme de médecine des toxicomanies a eu son premier diplômé en 2022, et un nouveau programme de généraliste hospitalier a été planifié avec certains volets à l'Hôpital Montfort et à l'Hôpital d'Ottawa qui devraient être lancés au cours de l'année à venir.

Nos programmes ont continué à bénéficier de collaborations avec d'autres départements :

- Nos résidents en anesthésie ont participé à davantage d'activités de simulation avec le Département d'anesthésiologie et de gestion de la douleur.
- Le Département d'oncologie a mis au point un nouveau cours d'ultrasonographie au point d'intervention en oncologie et aux soins palliatifs auquel ont participé des radio-oncologues, des oncologues médicaux, des résidents en soins palliatifs, des résidents en oncologie en médecine familiale et des membres du personnel de tous les programmes.
- Notre programme de santé des femmes a lancé une série de séminaires mensuels à l'intention du personnel et des résidents.

Nos résidents R3 et notre personnel ont produit d'excellents travaux de recherche, notamment ceux de :

- Notre programme du clinicien érudit a mené à des publications sur une stratégie de messagerie de santé numérique pour lutter contre l'hésitation à l'égard du vaccin contre la COVID-19 dans le cadre des soins primaires.
- Les résidents du programme de soins aux personnes âgées ont publié des articles sur les besoins en matière de soins de longue durée.
- Les directeurs du programme de médecine d'urgence ont publié des articles sur les programmes d'études du CCMF (médecine d'urgence).

Nos résidents ont obtenu des postes dans les domaines de compétences avancées souhaités. Par exemple, nos résidents disposant de compétences avancées en soins de maternité ont mis à profit leurs compétences d'obstétrique en médecine familiale pour appuyer les médecins suppléants dans les communautés du Nord, et nos résidents en anesthésiologie en médecine familiale ont obtenu un emploi dans les régions rurales du Nouveau-Brunswick et de Hawkesbury.

Le programme a accueilli de nouveaux membres du personnel : la D^{re} Suzie Lotimer, directrice adjointe du programme de soins palliatifs, le Dr Andrew Stiell, directeur adjoint du programme de médecine d'urgence, la D^{re} Amanda Wilson, directrice intérimaire du programme de soins aux personnes âgées, et la D^{re} Elise Azzi, directrice du programme de santé des femmes.

Nos programmes R3 continuent d'élargir leur portée de manière innovante avec l'acceptation de stagiaires munis de visas pour divers programmes, de candidats à la réintégration dans des circonstances exceptionnelles, et de financements externes pour accepter davantage de résidents.

PERFECTIONNEMENT DU CORPS PROFESSORAL ET DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES D'ÉTUDES

Une approche « centrée sur la médecine familiale » de l'ultrasonographie au point d'intervention (POCUS) sera bientôt offerte aux résidents en médecine familiale de l'Université d'Ottawa. En septembre 2022, un groupe de travail composé de professeurs et de résidents en médecine familiale s'est réuni à l'Hôpital d'Ottawa pour définir comment concrétiser la formation POCUS centrée sur la médecine familiale. La D^{re} Denice Lewis, directrice du programme d'études, a présenté les objectifs proposés pour le programme d'études sur les procédures POCUS et les plans d'enseignement de ce nouveau programme d'études dans les sessions universitaires. Le D^r Jason Trickovic a parlé de ses recherches et de la littérature concernant les avantages et les inconvénients du POCUS et les coûts qui y sont liés. Le D^r Eric Wooltorton a, quant à lui, présenté le plan d'achat équitable de huit nouveaux appareils qui seront distribués aux unités d'enseignement et aux sites communautaires.



Notre programme de perfectionnement du corps professoral, dirigé par le D^r Eric Wooltorton, directeur du perfectionnement du corps professoral du DMF, a continué à soutenir nos enseignants par le biais de diverses séances virtuelles couvrant un large éventail de sujets.

Le programme de mentorat du corps professoral mis en œuvre en 2021, avec 25 mentors parmi les membres du corps professoral qui sont en début, milieu et fin de carrière, s'est poursuivi en 2022. Les membres se sont réunis en juin pour discuter des défis de leadership, cliniques, d'éducation médicale, d'enseignement pédagogique et d'enseignement de la recherche. Par ailleurs, les membres du corps professoral ont continué à échanger avec les mentorés et à les encadrer.

Le DMF a tenu sept journées de perfectionnement du corps professoral en 2022, comprenant 23 séances accréditées, dont une demi-journée de perfectionnement du corps professoral, une séance d'orientation pour les nouveaux professeurs, des séances « Pour bien enseigner », des séances de mentorat, une Assemblée départementale et une retraite départementale annuelle. Les séances auxquelles participaient des conférenciers invités ont permis d'apprendre des astuces pour soutenir les patients et les communautés autochtones, de démontrer les avantages du yoga du rire et la manière dont il peut être intégré dans un cadre médical, et d'informer sur le rôle des stratégies de prévention en médecine et au sein de la communauté médicale.

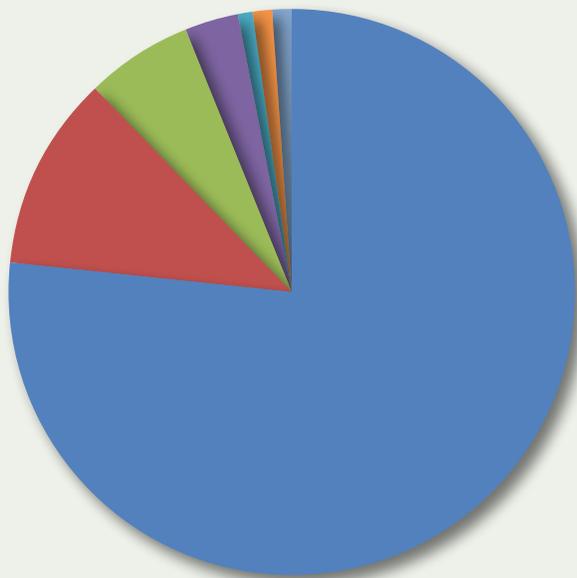


NOTRE RECHERCHE – FAIRE PROGRESSER L'ÉRUDITION EN SOINS PRIMAIRES

Le travail de nos chercheurs, de nos cliniciens-chercheurs, de notre équipe chargée des activités de recherche et du comité exécutif de la recherche est crucial pour fournir des connaissances qui servent aux praticiens, aux apprenants et aux communautés que nous servons. L'orientation de la recherche du DMF et les approches appliquées apportent de la valeur et établissent un cadre pour les recherches futures.

Nos axes de recherche :

- Système de soins de santé et prestations de services
- Cabinet de médecine familiale – amélioration de la qualité
- Recherche en soins primaires pour les populations francophones en situation minoritaire
- Recherche sur les soins de santé primaires pour les populations vulnérables
- Formation aux professions de la santé



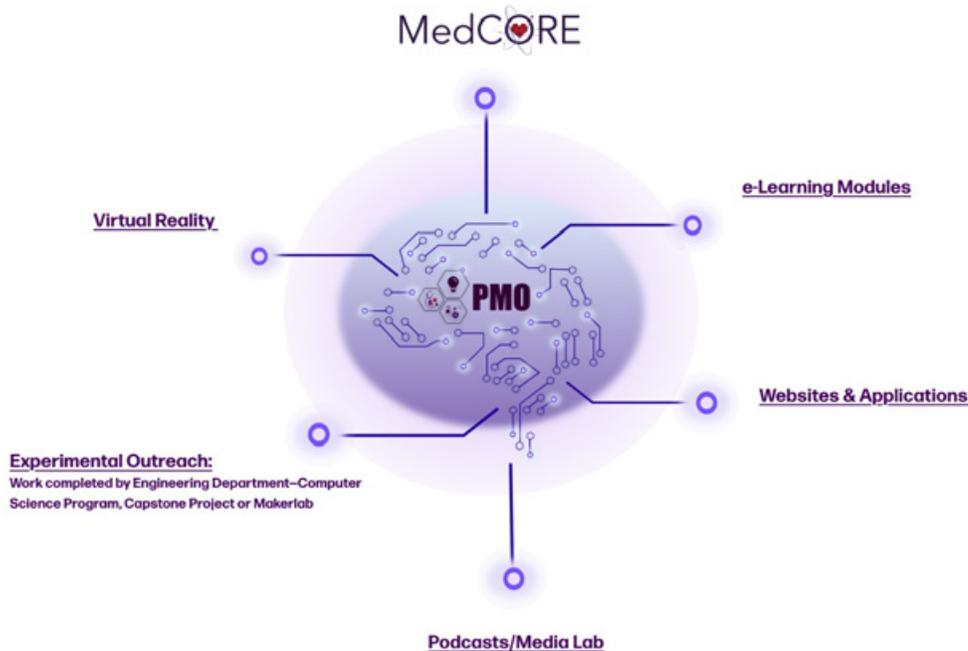
SOURCES DE FINANCEMENT DES MONTANTS CONSACRÉS À LA RECHERCHE EN 2022

- IRSC,CRSH, CRSNGC (**77 %**)
- Gov: Fédéral, Provincial (**11 %**)
- Autres : Associations professionnelles, Fondations, etc. (**6 %**)
- uOttawa, Faculté de médecine, DFM (**3 %**)
- Bruyère, BAMO (**1 %**)
- ISM, AMUHM, CHFS (**1 %**)
- LHO, TOHAMO (**1 %**)



INNOVATION – LE BUREAU DE GESTION DE PROJETS (BGP)

Le BGP a continué à soutenir l'apprentissage par la numérisation et l'utilisation des nouvelles technologies, en s'appuyant sur les six domaines suivants :



MedCORE

2022 a été une année fondatrice pour le projet MedCORE, qui remplacera l'application obsolète Femoral. L'équipe a décidé d'opter pour une solution développée sur mesure et a recueilli les besoins de tous les intervenants. Une architecture commerciale et technique a été présentée au comité de révision architecturale de l'Université, précisant que cette dernière hébergerait la nouvelle application. Les deux demandes ont été acceptées. L'équipe de développement est maintenant occupée à concevoir les premières pages d'interface de la nouvelle application MedCORE. Le BGP a continué à assurer le soutien et la maintenance de Femoral, et un rapport de changement de projet a été rédigé.

L'année 2022 a été très chargée pour le BGP. Leurs efforts et leurs succès ont été reconnus dans le kiosque d'innovation du Forum de la médecine familiale à Toronto et par la Faculté de médecine, qui lui a décerné un prix pour l'excellence du service.

Modules d'apprentissage en ligne

L'équipe du BGP est fière d'avoir fourni des technologies éducatives aux apprenants partout en Ontario. L'une de nos réalisations notables a été la création de modules d'apprentissage en ligne socialement responsables visant à aider les apprenants et les membres du corps professoral à comprendre l'impact qu'ils ont sur les communautés marginalisées. Nos modules sur la lutte contre le racisme et les soins de longue durée (SLD) ont été bien accueillis, et nous sommes ravis d'annoncer que cinq modules supplémentaires sur les SLD seront ajoutés à notre portefeuille de matériel d'autoapprentissage en 2023. En outre, la D^{re} Lindsay Bradley, professeure adjointe et directrice du programme des compétences avancées en médecine familiale et de la médecine du sport et de l'exercice, a élaboré des modules d'apprentissage en ligne pour nos résidents en médecine familiale dans le cadre du programme d'études des troubles musculosquelettiques.

Baladodiffusions et laboratoire multimédia

L'équipe a produit du contenu médiatique pour divers événements, initiatives et balados tout au long de l'année. Nous sommes également fiers d'avoir développé et lancé de nouvelles vidéos CaRMS et deux balados, dans le cadre d'une série de balados sur la médecine du sport et de l'exercice intitulée *Cardio - Exercise for Patients with Coronary Artery Disease* (Cardio – Exercice pour les patients atteints de maladies coronariennes), dirigée par la D^{re} Lindsay Bradley et la D^{re} Kayla Gallo.

Sites Web et applications

Dans l'ensemble, notre équipe a travaillé sur plusieurs projets de développement de sites Web, notamment sur le soutien à la refonte de sites Web existants, la conception de nouvelles maquettes fonctionnelles, la mise en œuvre d'amélioration des infrastructures, et la prestation de services de consultation et de soutien.

Au cours du premier trimestre, l'équipe a réalisé des progrès significatifs dans l'achèvement du projet de refonte du site Web du Département de santé familiale de L'HO en apportant son soutien et ses conseils.

Les maquettes fonctionnelles des projets Choisir avec soin et Hypertension ont été remaniées au cours du troisième trimestre. L'équipe a également participé à la création et à la conception de services de consultation pour le site Web de CitéStudio Ottawa.

Réalité virtuelle

Des applications de réalité virtuelle sont en cours de développement pour éduquer les utilisateurs au moyen de technologies amusantes et attrayantes.

Les projets de réalité virtuelle de l'équipe comprennent *Sévader du bureau*, *Propagation et contrôle de la contamination* et *Faire de la plongée virtuelle pour en apprendre plus sur le stress et l'anxiété*. Ces projets visent à créer une expérience d'apprentissage immersive et interactive au-delà des méthodes traditionnelles.

Après de nombreuses séances de rétroaction, notre jeu d'évasion en réalité virtuelle a été affiné et traduit, et sera prêt à être déployé pour notre nouvelle cohorte d'apprenants à l'automne 2023. Des équipes de 2 à 4 apprenants peuvent maintenant collaborer pour résoudre 10 énigmes d'amélioration de la qualité afin de renforcer les principes qu'ils ont appris lors d'une séance d'introduction à l'IAQ.

Le BGP continue de faire évoluer l'application de plongée pour la santé mentale grâce à une série de subventions. La deuxième version de l'application a intégré les commentaires afin d'améliorer la jouabilité, les graphiques et le contenu relatif au stress et à l'anxiété. La troisième version, financée par le gouvernement de l'Alberta, contribuera à soutenir la santé psychologique des premiers intervenants. De plus, le BGP a soumis une subvention subséquente au Fonds pour le bien-être des anciens combattants et de leur famille afin d'élargir la portée de l'application de plongée sous-marine en vue de soutenir les anciens combattants et les membres de leur famille en tant qu'application multijoueur. La nouvelle version vise à établir des liens entre les anciens combattants souffrant du syndrome de stress post-traumatique et les membres de leur famille dans un environnement favorable et sécuritaire.

Approche expérimentale

Au cours de l'année 2022, l'équipe s'est engagée dans divers projets d'approche expérimentale, dont le projet Sim City Ottawa, en partenariat avec l'équipe Software Engineering Capstone, la D^{re} Kheira Jolin-Dahel et ses collègues. Les étudiants du Makerlab du Département de génie ont été chargés de créer des prototypes de solutions pour les patients orphelins, la santé mentale et la médecine à distance.

Dans le cadre de plusieurs événements de renforcement d'équipe, le BGP a équipé le laboratoire multimédia du DMF d'un système d'insonorisation et d'un équipement audio-vidéo de qualité professionnelle utilisé dans divers projets et événements du DMF.

Pour améliorer l'efficacité, l'équipe a migré les projets d'innovation de GitHub vers le GitLab de l'Université, a revu les flux de travail et a mis en œuvre une méthodologie basée sur le sprint pour tous les projets.

L'équipe a présenté les projets d'innovation du DMF aux côtés de nos praticiens cliniques, faisant valoir des compétences procédurales à des élèves du secondaire lors de la Journée découverte, afin de susciter leur intérêt pour les études en médecine familiale.



RESPONSABILITÉ SOCIALE – NOTRE IMPACT

Le DMF a établi des partenariats avec des communautés régionales, d'autres universités et certaines institutions pour relever les défis actuels. Nous avons cherché des moyens de diriger, d'avoir un impact significatif et de trouver des solutions à des problèmes complexes avec compassion, équité et inclusion.



Photo de la Dre Lissa Bair assise près des chutes de Kaieteur en Guyane

Une résidente R3 en santé mondiale parle des points forts du programme

D^{re} Lissa Bair

Cette année, dans le cadre de mon fellowship en santé mondiale, j'ai passé un mois en Guyane. Le voyage a été organisé dans le cadre d'un programme d'échange préétabli entre l'Université d'Ottawa et le programme de résidence en médecine familiale de la Guyane. Malheureusement, le programme a été suspendu, comme beaucoup d'autres initiatives similaires, en raison de la pandémie de Covid-19. Je crois que j'ai été la première résidente de l'Université d'Ottawa à visiter le pays depuis 2019.

Mon expérience en Guyane m'a ouvert les yeux et s'est avérée extrêmement importante pour mon apprentissage.

J'ai eu l'occasion de travailler avec tous les résidents en médecine familiale dans les différents centres de santé autour de la capitale, Georgetown. Chaque résident m'a appris quelque chose de nouveau sur lui-même, sur ses patients, sur les difficultés et les frustrations auxquelles il est confronté (parfois semblables aux miennes) dans son système de santé, et sur sa vision de la médecine familiale en tant que spécialité dans un pays qui se développe rapidement. J'ai également eu l'occasion d'enseigner, à la fois en clinique et lors de leurs journées pédagogiques. ***Les résidents m'ont fait visiter la ville les fins de semaine, et la dernière fin de semaine avant mon retour, j'ai visité les chutes de Kaieteur, célèbres dans le monde entier.***

Je suis très reconnaissante d'avoir vécu cette expérience, surtout en tant que femme d'origine afro-caribéenne. La Guyane est un pays magnifique, avec des gens formidables et une histoire riche. Les quatre semaines que j'y ai passées m'ont semblé très courtes, et j'ai déjà hâte à ma prochaine visite. J'encourage les résidents de l'Université d'Ottawa à faire ce stage s'ils en ont l'occasion. J'espère aussi sincèrement que les résidents de la Guyane pourront bientôt visiter Ottawa afin que je puisse leur faire visiter ma ville comme ils l'ont fait pour moi!

SANTÉ MONDIALE

En 2022, le Programme de santé mondiale a préparé le terrain pour le renouvellement de son protocole d'entente avec ses partenaires guyanais. Il a remporté le prix de l'affiche annuelle du Centre Besrou du CMFC, qui souligne les progrès réalisés en matière de renforcement des capacités au cours des six dernières années.

Le programme a transféré le cheminement de formation en santé mondiale de la médecine familiale de l'Université d'Ottawa à la concentration en santé mondiale et en responsabilité sociale du Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) de l'Université d'Ottawa afin de susciter un plus grand intérêt et d'obtenir un soutien centralisé.

Dans le cadre des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, le DMF met en place un système de candidature autochtone pour les candidats à la résidence, avec un soutien sous forme de mentorat.

Partenariat Besrou

Un nouveau protocole d'entente, le premier au Canada, entre la Faculté de médecine et le Collège des médecins de famille du Canada renforce l'engagement de la Faculté de médecine à l'égard de la responsabilité sociale, cette fois-ci en médecine familiale. Ce protocole d'entente permettra au DMF d'accéder à un vaste réseau de collaborateurs internationaux et de partager son expertise et ses ressources à l'échelle mondiale dans le domaine de l'éducation et de la formation à la recherche en médecine familiale.

« L'intention est de former des professionnels réputés pour l'excellence au service de la société et qui fondent leur travail sur le respect de la vie et de la dignité humaines ». – tel qu'indiqué dans le protocole d'entente

Le protocole d'entente favorisera les échanges universitaires, la communication savante internationale et le renforcement des liens dans les domaines de la médecine familiale, de l'éducation interdisciplinaire et de l'équité en santé.

Programme de la Francophonie

Afin de continuer à soutenir le travail des membres du corps professoral auprès des populations francophones minoritaires en Ontario et ailleurs, le Bureau des affaires francophones a lancé la plateforme ProVaCo. Cette plateforme a été conçue pour aider les professionnels de la santé en mettant à la disposition des francophones en situation minoritaire des ressources, des outils éducatifs et des renseignements sur la vaccination contre la COVID-19. Collaborant au projet, le Département de médecine familiale s'engage à soutenir les membres du corps professoral et les apprenants du premier et du deuxième cycle en leur donnant accès à des environnements d'apprentissage en milieu francophone minoritaire. Ceux-ci pourront ainsi bénéficier d'enseignements didactiques, de possibilités de placement clinique et de soutien à la recherche. Le Consortium national formation en santé (CNFS) continue de se consolider, démontrant les importantes contributions du DFM qui a favorisé la nomination des membres du corps professoral en médecine familiale à travers le Canada pour les étudiants qui retournent dans leur province d'origine pour effectuer leurs stages obligatoires en médecine familiale.

Faire avancer les choses : soins aux patients de couleur et lutte contre le racisme

Les affections cutanées sont très différentes chez les patients racisés. Cependant, historiquement, les manuels de dermatologie et de compétences procédurales ont été principalement fondés sur les personnes à la peau blanche et les affections que l'on trouve principalement dans la population blanche. Il est donc fondamental que les médecins soient informés et exposés à tous les types de peau. Le DMF s'est engagé à remédier à cette lacune.

En 2021, le DMF a acheté des dermatoscopes pour chaque unité d'enseignement et a financé la formation des médecins de famille sur la façon d'utiliser ces appareils. En novembre 2022, le DMF a contribué à l'organisation d'un atelier spécial



PILIER 4 : RESPONSABILITÉ SOCIALE

sur les personnes de couleur lors de la conférence annuelle de perfectionnement professionnel continu « Journée des compétences pour les médecins de famille », à laquelle ont participé plus de 65 professeurs et médecins de famille de toute la région et du Canada.

Le DMF continue de suivre un plan de perfectionnement du corps professoral contre le racisme lancé en 2021, comprenant l'organisation d'une série de modules contre le racisme et d'un enseignement postdoctoral dirigé par la D^{re} Denice Lewis, directrice du programme d'études postdoctorales. Les quatre modules en ligne sur la lutte contre le racisme décrivent les racines sociétales du racisme, les origines des inégalités que nous constatons, le racisme dans l'enseignement médical, les cadres pertinents concernant le pouvoir et les privilèges sociétaux, les micro-agressions et la dénonciation du racisme. Depuis 2022, les résidents en médecine familiale suivent deux modules avant de participer à un atelier interactif d'une journée universitaire avec la D^{re} Lewis et le D^r Eric Woollorton, directeur du perfectionnement du corps professoral. Les participants ont évalué anonymement l'atelier de manière très positive et ont déclaré qu'il avait généré des réflexions importantes et des moyens de dénoncer le racisme lorsque nous en faisons l'expérience.

Groupe de travail pour les anciens combattants

Dans le cadre du matériel d'apprentissage en ligne sur les soins primaires socialement responsables du DMF, le BGP a dirigé le développement d'un nouveau projet : La santé des anciens combattants. Les deux modules d'apprentissage en ligne et la série de balados sont développés conjointement par le DMF, l'Université Queen's et le groupe de travail sur les anciens combattants de la Ville d'Ottawa. Ils seront disponibles dans le cadre de la formation professionnelle continue pour les médecins de famille praticiens, les médecins militaires et les résidents en médecine. Les modules d'apprentissage en ligne sur la santé des anciens combattants comprendront deux modules interactifs fondamentaux intitulés *My Patient is a Veteran*. Les fondements de la santé et du mieux-être des anciens combattants et l'engagement auprès de cette population de patients seront explorés.

Le projet vise à déterminer les services de santé appropriés disponibles pour les membres et les anciens combattants des Forces armées canadiennes et de la GRC. Les modules mettront en évidence les problèmes de santé au travail communs aux populations d'anciens combattants et décriront la prévalence des maladies chroniques chez les anciens combattants afin d'améliorer les soins primaires et l'orientation des patients. De plus, les épisodes de balado sur la santé des anciens combattants seront disponibles en diffusion continue sur YouTube ou d'autres plateformes de balado. Ils comprendront également des entretiens avec des experts sur les sujets suivants : les organisations qui soutiennent les médecins de famille dans le traitement des anciens combattants, la transition de la vie militaire à la vie civile, la comorbidité des anciens combattants, les blessures liées à la santé physique et mentale, et les questions relatives aux anciennes combattantes.

Répondre à la crise des patients orphelins à Ottawa

En consultation et en collaboration avec des partenaires du secteur de la santé, un groupe de membres de la Faculté de médecine a soumis une note d'information au gouvernement de l'Ontario afin de proposer une stratégie coordonnée de soins primaires. Cette stratégie vise à créer un environnement favorable à tous les membres de la communauté pour qu'ils puissent être rattachés de manière significative aux soins primaires et à soutenir les soins primaires en tant que fondement du système de soins de santé pour la Ville d'Ottawa et les régions avoisinantes. Bon nombre de ces personnes et de ces familles appartiennent à des populations défavorisées sur le plan de l'équité (réfugiés, nouveaux arrivants, 2SLGBTQIA+) qui sont déjà confrontées à des résultats disproportionnés sur le plan de la santé.

Le groupe a souligné que la santé de notre système de soins primaires se traduit directement par la santé de notre population. Il a donc recommandé que les soins primaires s'éloignent du modèle de la petite entreprise pour s'orienter vers un modèle de soins fondé sur des données probantes et sur le travail d'équipe, intégré aux soins hospitaliers et spécialisés par le biais d'un modèle de quartier de soins primaires d'Ottawa.

Les partenaires régionaux d'Ottawa consultés pour l'élaboration de cette stratégie sont l'Équipe Santé Ottawa, l'Équipe Santé Archipel Ottawa, l'Équipe Santé Ottawa West Four Rivers, L'Hôpital d'Ottawa, l'Hôpital Montfort, l'Hôpital Queensway Carleton, le Département de médecine familiale de l'Université d'Ottawa, les six centres de santé communautaire d'Ottawa (Southeast Ottawa, Centretown, Sandy Hill, Pinecrest Queensway et Carlington) et la clinique médicale Restore.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Le DMF se concentrera sur trois initiatives principales au cours de la prochaine année et au-delà. Nous fournirons de plus amples informations dans notre rapport annuel 2023, mais en voici les grandes lignes :

Agrément

En 2023, le DMF commencera à se préparer à la vérification d'agrément de 2024. Au cours des 12 prochains mois, nous rassemblerons toute la documentation requise pour démontrer notre conformité aux normes d'agrément pour la résidence. Dans le cadre de la vérification, nous présenterons les améliorations que nous avons apportées à nos processus, pour répondre aux observations soulevées dans le rapport d'agrément 2016 du Collège des médecins de famille du Canada. Il s'agira d'un travail d'équipe collectif auquel participeront le corps professoral, les résidents et le personnel de l'ensemble du DMF.

Expansion

L'expansion de notre programme de résidence, annoncée par le gouvernement provincial en avril 2022, débutera le 1^{er} juillet 2023. Au cours des trois prochaines années, nous augmenterons le nombre de résidents, en commençant par six nouveaux résidents qui viendront s'ajouter à la cohorte actuelle de 69 résidents en 2023. Au cours de l'année universitaire 2024, nous ajouterons 12 nouveaux résidents, puis 18 en 2025. Cela portera notre cohorte entrante à 86 en 2025. Cette expansion ajoutera un total de 34 nouveaux résidents à notre programme.

Programme de trois ans

Le Collège des médecins de famille du Canada s'est engagé dans un projet visant à faire passer la durée du programme de résidence en médecine familiale de deux à trois ans. Ce projet est le résultat des commentaires reçus des récents diplômés et du projet sur les résultats de la formation. Au cours des 12 prochains mois, chaque programme de médecine familiale au Canada élaborera une évaluation de la capacité de son école à passer à un programme de trois ans, ainsi qu'un plan de renouvellement du programme d'études. Tous ces efforts seront menés par la personne nommée par la Faculté pour agir à titre de navigateur à travers le système complexe et par une équipe dédiée, qui travaillera avec les différents intervenants pour définir l'avenir de la formation en médecine familiale au Canada, à partir de 2027 et au-delà.



MERCI.