

*Présences:* A-M Dionne, B. Graves, N. Gazzola, M. Laurier, R. Leblanc

*Excusé(e)s :* L. McLean, M Simon

*Invité(e)s:* A-S Ducellier (marketing), A. Barbe (marketing), D. Noisette (marketing), M. Clément (TI), Eric Roy (analiste d'affaires TI), D. St. Jean (service de l'informatique de communication), D. Marcrini (Proximify CEO), Andrea Nellestyn (Proximify)

## **Procès-verbal**

### **14.01 Adoption de l'ordre du jour**

Sur résolution dûment proposée et appuyée, l'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

Proposée par : B. Graves  
Appuyée par : A-M Dionne

### **14.02 Adoption du procès-verbal du 14 avril 2014**

Sur résolution dûment proposée et appuyée, le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

Proposée par : B. Graves  
Appuyée par : A-M Dionne

### **14.03 Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 14 avril 2014**

#### **14.04 Nouvelles affaires**

a) Présentation UNIWeb

Monsieur Diego Marcrini, Chef de la direction de la compagnie Proximify et Madame Andrea Nellestyn ont présenté UNIWeb.

UNIWEB est une plateforme web destinée aux universités de recherche. Cette plateforme tente de répondre aux besoins que nous avons eus tout au long de nos études, par exemple une façon efficace de trouver des conseillers et des collaborateurs, ainsi qu'une carte visuelle qui explique où nous nous situons au sein de nos communautés de recherche locales.

Toutes les facultés seront consultées afin d'identifier leurs besoins spécifiques. Le but est que toutes les facultés de l'Université d'Ottawa adoptent cette plateforme.

UNIWeb est compatible avec le C.V commun canadien. L'information peut être importés/exportés et elle peut également être personnalisée afin de produire un C.V. OCGS. Les membres présents étaient tous d'accord pour dire que l'adoption de cette plateforme représenterait un grand avantage.

b) Poste régulier en administration scolaire (français)

L'approbation d'embauche pour le poste en administration scolaire a été reçue de l'administration centrale et l'offre à la candidate retenue a été envoyée. La candidate ayant trouvé un poste ailleurs, elle a refusé notre offre. Le poste sera donc réaffiché jusqu'en septembre 2014. La prochaine date d'embauche est prévue pour le 1<sup>er</sup> janvier ou le 1<sup>er</sup> juillet 2015.

#### **14.05 Autres affaires**

a) Budget pour l'éducation de l'Ontario

La décision de réduire les BIU à 1.5 est définitive. L'Université d'Ottawa ne recevra aucun soutien financier. De plus, les quotas du programme d'éducation technologiques et du *Aboriginal Teacher Education Program* seront abolis. Un fonds pour le développement des cours en ligne sera disponible.

b) University of Toronto

L'Université de Toronto (OSIE) a annoncé qu'elle retire progressivement son programme de baccalauréat en Éducation en 2015. Le nombre d'étudiants normalement admis au baccalauréat sera converti en maîtrise. Ceci pourrait avoir un impact sur nos programmes.

#### **14.06 Prochaine réunion**

Le 26 mai 2014