

**FACULTÉ DES SCIENCES DE LA SANTÉ / FACULTY OF HEALTH SCIENCES
PROCÈS-VERBAL / MINUTES
CONSEIL DE LA FACULTÉ / FACULTY COUNCIL**

Séance du 31 mai 2022 de 14 h à 16 h, MS Teams
Meeting of May 31, 2022, from 2 to 4 p.m., MS Teams

PRÉSENCES / PRESENT

K. Adamo, M.-C. Audet, P. Bélanger, D. Bérubé, M. Boisdontier, N. Bordenave, H. Cheema, C. Dallaire, E. Doucet, M. Egan, P. Fallavollita, A. Giles, I. Giroux, P. Guitard, S. Harrisson, J.D. Jacob, R. Jackson, J. Jutai, N. Kenth, J. King, A. Konkle, R. Leblanc-St. Denis (sans vote), E. Marcogliese, J. Misurelli, J. Nantel, J. Pelletier, A. Perron, J. Savard, J. Simon, N. Sungaila, M. Taks, J. Thibault (sans vote), L. Thibault, présidente, S. Tosh, C. Udenigwe

ABSENCE MOTIVÉE / EXCUSED

P. Imbeault, M. Robidoux, F. Tesson, R. Thomas

ABSENCES / ABSENT

T. Foth, L. Fulton (sans vote), R. Hadjal, P. O'Byrne, M.-F. Perrier, A. Yalahow

EST INVITÉE / INVITED

M. Fortier, secrétaire de réunion

1. OUVERTURE DE LA SÉANCE ET VÉRIFICATION DU QUORUM / CALL TO ORDER AND QUORUM CHECK

La doyenne souhaite la bienvenue. Le quorum étant atteint, elle débute la réunion à 14 h 02.

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR / APPROVAL OF THE AGENDA

21-22-FHS-CONSEIL-34 Sur motion dûment proposée par C. Dallaire appuyée par P. Imbeault, il est résolu d'approuver l'ordre du jour en ajoutant l'item 5.1 Élections au Bureau des gouverneurs. (Unanime)

ORDRE DU JOUR DE CONSENTEMENT :

3. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL / APPROVAL OF THE MINUTES

3.1 De la réunion du 29 mars 2022 / of the March 29, 2022, meeting

Le procès-verbal est approuvé avec modifications mineures.

3.2 De la consultation électronique du 16 mai 2022 / of the email consultation of May 16, 2022

Le procès-verbal est approuvé comme présenté.

4. AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL / BUSINESS ARISING FROM THE MINUTES

Points reviendront.

5. POINTS D'INFORMATION

5.1 Élections au Bureau des gouverneurs / Elections to the Board of Governors

C. Dallaire rappelle aux membres que le vote pour les professeurs membres au Bureau des gouverneurs a été repoussé en raison de la tempête et de la panne d'électricité. Elle encourage fortement les professeurs de voter entre le 2 et 7 juin.

FIN DE L'ORDRE DU JOUR DE CONSENTEMENT avec motion

21-22-FHS-CONSEIL-35 Sur motion dûment proposée par J. Jutai et appuyée par C. Dallaire, il est résolu d'approuver l'ordre du jour de consentement avec les corrections apportées au procès-verbal du 29 mars 2022. (Unanime).

6. AUX FINS DE DÉCISION | FOR DECISION

6.1 Demandes au Sénat / Requests to Senate

6.1.1 Demande 2022-GRAD-SSAN-NSG-02

Summary:

Add the thesis as a program option to the Master of Science in Nursing with Graduate Diploma Primary Health Care for Nurse Practitioners to permit graduate students to either conduct a thesis (new) or a clinical project course (current).

21-22-FHS-CONSEIL-36 On motion duly made by C. Dallaire and seconded by J. D. Jacob, members of Faculty Council approve the request 2022-GRAD-SSAN-NSG-02. (Unanimous)

6.1.2 Demande 2022-UGRD-SSAN-APA-01

Sommaire :

Nous souhaitons créer un régime coopératif (co-op) au sein de certains programmes en sciences de l'activité physique, afin de permettre aux étudiants et étudiantes d'obtenir une expérience professionnelle dans leur domaine d'études.

Corrections: page 5 sections C et G - écrire « de recruter les meilleurs étudiants » au lieu de « de recruter de meilleurs étudiants ».

21-22-FHS-CONSEIL-37 Sur motion dûment proposée par C. Dallaire et appuyée par J. Nantel, il est résolu d'approuver la demande 2022-UGRD-SSAN-APA-01 avec corrections. (Unanime)

6.1.3 Demande 2022-UGRD-SSAN-HSS-01

Sommaire :

Nous souhaitons créer un régime coopératif (co-op) au sein des programmes de premier cycle en sciences de la santé, afin de permettre aux étudiants d'obtenir une expérience professionnelle dans leur domaine d'études.

21-22-FHS-CONSEIL-38 Sur motion dûment proposée par A. Konkle et appuyée par C. Dallaire, il est résolu d'approuver la demande 2022-UGRD-SSAN-HSS-01. (Unanime)

7. AUX FINS DE DISCUSSION | FOR DISCUSSION

7.1 Interventions de la FSSanté au niveau du plan stratégique à l'égard de l'Équité, la diversité et l'inclusion / FHS Strategic Planning response to Equity, Diversity and Inclusion

Le Groupe de travail sur l'ÉDI se concentre à finaliser le rapport avec les recommandations à présenter aux membres du Conseil à la réunion du 28 juin.

Des représentants et représentantes de chaque École ainsi que des représentantes du Groupe de travail sur l'ÉDI ont participé à une rencontre organisée par la Provost et vice-rectrice aux affaires académiques pour partager ce qui se fait en termes d'ÉDI dans les Écoles ainsi qu'au niveau de la Faculté.

7.2 Bourses au mérite et bourses d'admission / Merit Scholarships and Admissions Scholarships

C. Dallaire informe les membres que la Faculté a donné des bourses d'admission et des bourses au mérite à tous les étudiants avec thèse éligibles qui sont admis et qui ont soumis un dossier complet avant le 28 février. Exceptionnellement cette année seulement, des bourses d'admission ou des bourses au mérite ont aussi été offertes aux étudiants qui ont accepté l'offre d'admission et qui ont soumis leur dossier après le 28 février. Avec les fonds restants, C. Dallaire a préparé trois propositions sur la distribution de ces fonds pour 2022-23 qui devront être approuvées par le Comité exécutif de la Faculté le 27 juin prochain :

1. 1 000 \$ par trimestre pour les doctorants boursiers existant dans nos programmes (sauf ceux qui ont des bourses externes);
2. 1 000 \$ par trimestre pour les étudiants à la maîtrise avec thèse ayant une moyenne de 8.0 ou plus;
3. augmenter la bourse d'exonération pour les étudiant-es francophones et internationaux à la maîtrise pour déboursier complètement les frais d'inscription.

D'ici la fin septembre 2022, il faudra prendre une décision pour 2023-24.

8. AUX FINS D'INFORMATION | FOR INFORMATION

8.1 NOUVELLES DES ASSOCIATIONS ÉTUDIANTES / NEWS FROM THE STUDENT ASSOCIATIONS

Some representatives of the student associations who are present reported that they will hold elections either this summer or in the fall to fill vacant positions on their respective executive committee. Some associations have already started planning Frosh/Orientation Week.

8.2 NOUVELLES DES UNITÉS ACADÉMIQUES / UPDATES FROM THE ACADEMIC UNITS

8.2.1 École des sciences infirmières / School of Nursing

J. D. Jacob informe les membres des points suivants :

- Prépare déménagement au Lees.
- L'École entrevoit des modifications à proposer au nouveau curriculum du premier cycle qui a été approuvé par le Sénat mais qui n'a pas encore été mis en place.
- L'École a reçu un nouveau financement de la part du gouvernement pour la formation pratique.
- L'École a obtenu 50 places de plus dans notre programme du BSc en sciences infirmières et les admissions sont à la hausse.
- Équité, diversité et inclusion et racisme: des consultantes ont rencontré les professeurs et des étudiants et étudiantes aux études supérieures à ce sujet. Un rapport décrivant un plan d'action sera présenté à l'École par la suite.

8.2.2 École des sciences de la nutrition / School of Nutrition Sciences

En l'absence de I. Giroux, B. Fontaine-Bisson informe les membres des points suivants :

- L'ÉSN aura son assemblée annuelle et retraite le 10 juin dans les espaces de laboratoire de nutrition au Lees.
 - The main elements planned include: 1) a discussion with an education development specialist about learning activities and assessment strategies related to the development of higher cognitive skills to help attain course learning outcomes and align courses' learning outcomes with program learning outcomes; 2) a discussion about EDI and curriculum enhancement with an Indigenous Community Engagement Officer of the Mashkawaziwogamig Indigenous Resource

Centre; and 3) a review and celebration of this year's ÉSN accomplishments and plan for 2022-2023.

- L'ÉSN se prépare à soumettre d'ici la fin juin le rapport d'étape concernant le plan d'action faisant suite à l'évaluation périodique universitaire de la qualité du BScAN requise par le CEPPC, lequel est chapeauté par la Provost et vice-rectrice aux affaires académiques.
- Nous nous affairons aussi à la préparation pour l'accueil de nos premiers étudiants à la maîtrise. We are excited to report that we already have 12 students admitted to our new Master of Sciences in Nutrition and Food Biosciences who confirmed they will enroll in June, which is more than expected already for this first year.
- We are also working on the request to modify our Certificate of Food Policy and Regulatory Affairs into a diploma.
- Nous sommes aussi en processus de sélection d'un ou une adjointe administrative de 1^{er} cycle pour l'ÉSN.

8.2.3 École des sciences de la réadaptation / School of Rehabilitation Sciences

M. Egan reports on the following:

- The clinical coordinator from the Occupational Therapy Program is retiring July 29 and the position will be posted on Thursday.
- Save the date: Retirement celebration for Paulette Guitard on June 29 at Roger Guindon.
- The school assembly will be held on June 14 at which we will ask members to approve the School's bylaws.
- The PhD Program developed a questionnaire to send to students, professors, and support staff seeking their feedback on the program.
-

8.2.4 École des sciences de l'activité physique / School of Human Kinetics

In M. Robidoux's absence, the Dean informs members that the School was in the process of hiring a Canada Research Chair Tier 2 candidate. Unfortunately, the candidate decided to decline the offer and to stay with her current employer. The Dean is working with the Provost and Vice-President, Academic Affairs, Jill Scott, to keep the position as well as with the Vice-President, Research, to retain the CRC Tier 2.

8.2.5 École interdisciplinaire des sciences de la santé / Interdisciplinary School of Health Sciences

- Une dernière entrevue a eu lieu ce matin pour un poste menant à la permanence en DOHaD (Development Origins of Health and Disease). Ce poste est désigné à une personne racialisée.
- Très heureuse que la proposition sur le programme co-op (dès septembre 2023) a passé au Conseil.
- École est dans la phase de rédiger un rapport d'étape pour le programme des études supérieures.

- Félicitations à Tracey O'Sullivan qui a été invitée par l'Organisation mondiale de la santé à participer à un panel sur la gestion des désastres.
- Initiatives ÉDI : recrutement de gens racialisés, révision des curriculums pour que les plans de cours incluent un libellé sur l'ÉDI, continuer à créer des cours comme celui sur la santé des Noirs.

8.3 RAPPORTS DE LA DOYENNE ET DES VICE-DOYEN(NE)S / DEAN AND VICE-DEAN REPORTS

8.3.1 Doyenne / Dean

- Soumission d'une demande à l'administration centrale pour 7 postes de professeurs pour l'année 2023-24 : 2 en sciences infirmières, 2 en sciences de la santé, 1 en nutrition, 1 en activité physique et 1 en sciences de la réadaptation (audiologie). Une réponse de l'administration centrale est attendue dans les prochains jours.
- Collation des grades : il y aura deux cérémonies le 6 juin.
 - o Première cérémonie pour les diplômés 2020-21 (FSSanté et FSciences) à 14h30 (environ 400 personnes de la FSSanté ont accepté l'invitation).
 - o Deuxième cérémonie pour les diplômés 2021-22 (~700 personnes) à 19h30
 - Le doctorat honorifique est Jerome Bickenbach, professeur émérite à l'Université Queens et chercheur chevronné dans le domaine des droits des personnes vulnérables au niveau de la santé.
- The Faculty Annual General Assembly will be held virtually on June 9.
- On May 16, 17, 18, the FHS hosted the annual meeting of the Canadian Association of Health Sciences Deans.
- June 17 at 10 a.m.: The FHS and the Faculty of Medicine are hosting the symposium with 4 of the 2022 inductees of the Canadian Medical Hall of Fame at Roger Guindon. The 2022 Induction Ceremony will take place in the evening at the Shaw Centre. The announcement for this event can be found in the chat section of Teams.

8.3.2 Vice-doyenne, interprofessionalisme, partenariats et formation pratique / Vice-Dean, Interprofessionalism, Partnerships and Practical Education

J. King reports on the following:

- A new member, Christine Nadori, has been hired to replace Jovana Ivic, Student Placement Risk Management Advisor who is on maternity leave. Christine will help with all preclinical requirements for our students.
- Working with Lana Matson from the Faculty Development Office and Justin Thibault, Manager, Communications and Marketing Department, to see how we can approach the alumni to obtain their help with clinical placements.
- A message was sent to all students at the end of April informing them that the expectation is to continue to wear a mask, especially those working a hospital or clinical setting.
- Staff and students at RGN are expected to continue to wear masks beyond May 30 and until further notice.

8.3.3 Vice-doyenne à la recherche / Vice-Dean Research

In the absence of M. Taks, the Dean informs members of the following:

- Manon Danneau, agente de communications et administration en recherche, a quitté le bureau de la vice-doyenne à la recherche pour un autre poste à l'uOttawa.
- The dean received the annual report from the Vice-Dean, Research office.
- M. Taks and L.Thibault will be meeting with S. Charbonneau, Vice-President, Research, who will provide the Faculty's yearly overview of research funding and productivity.
-

8.3.4 Vice-doyenne aux études / Vice-Dean, Academics

C. Dallaire informe les membres que les admissions sont à la hausse par rapport à l'an dernier.

8.3.5 Vice-doyenne à la gouvernance et secrétaire / Vice-Dean, Governance and Secretary

- Une nouvelle procédure pour l'allocation des crédits d'enseignement pour la supervision d'étudiants et d'étudiants de deuxième et troisième cycles a été revue et approuvée par les membres du Comité exécutif de la Faculté. Elle sera distribuée aux membres du Conseil de la Faculté avec la documentation pour la réunion du 28 juin.
- Les statuts et règlements de trois ou quatre Écoles seront présentés pour approbation à la réunion du Conseil du 28 juin.

8.3.6 Directeur administratif / Chief Administrative Officer

- Budget: la Faculté un déficit en 2021-22 (environ 230 000 \$). Pour l'année 2022-2023, l'université impose une coupure budgétaire de 3,25% ce qui représente ~286 000 \$. Ceci demandera un effort collectif de tout le monde pour aider à trouver des économies.
- Top Shelf : une grève des grutiers pendant deux semaines au mois de mai a causé un délai dans la construction. Ce délai pourrait avoir un impact sur le déménagement des Écoles et sur l'offre des cours dans le nouvel édifice pour septembre 2023. Donc en octobre 2022, il faudra décider si on offre les cours en septembre 2023 au Lees ou ailleurs sur le campus comme en ce moment.
- The Faculty is migrating slowly towards Sharepoint which means that all the documents we have stored on Docushare will have to be moved to Sharepoint.
- Demain, tout le personnel recevra un courriel de l'uOttawa concernant un règlement sur la déconnexion du travail / Disconnecting from Work Policy qui entre en vigueur le 1^{er} juin. Everyone is encouraged to read it.
- Élections provinciales : les employés ont 3 heures pour aller voter le 2 juin.

9. NOUVELLES DES REPRÉSENTANT(E)S AU SÉNAT / NEWS FROM REPRESENTATIVES ON SENATE (5 min)

Aucune rencontre a eu lieu depuis le dernier Conseil.

10. QUESTIONS DIVERSES / OTHER QUESTIONS

Aucune.

11. CLÔTURE DE LA SÉANCE / ADJOURNMENT OF THE MEETING

La séance est levée à 15 h 35.

12. DATE ET LIEU DE LA PROCHAINE SÉANCE / DATE AND LOCATION OF NEXT MEETING

Mardi 28 juin 2022 de 14 h à 16 h / Tuesday, June 28, 2022, from 2 – 4 p.m.