

# Med EDI » T1 2022



Nous sommes ravis de vous présenter la **neuvième édition** du « **Med EDI** ». Notre objectif est de sensibiliser les gens à l'importance de travailler dans un environnement équitable, diversifié et inclusif, et de permettre à chacun d'entre nous d'en comprendre les avantages d'un point de vue à la fois professionnel et personnel. En nous enrichissant nous-mêmes, la Faculté prend elle aussi de l'ampleur. **Dans** ce trimestriel, nous mettons l'accent sur les préjugés inconscients.

Nous avons hâte de vous entendre! N'hésitez donc pas à nous joindre à [edifom@uottawa.ca](mailto:edifom@uottawa.ca) dans le cadre du développement de cette plateforme.

## Que signifient les termes **équité**, **diversité** et **inclusion**?

L'**équité** désigne le traitement juste et respectueux de toutes les personnes. Cela implique de faire tout son possible pour reconnaître et éliminer les préjugés, les stéréotypes ou les contraintes injustes.

La **diversité** en milieu de travail est la représentation au sein de nos équipes de personnes ayant des pensées, des compétences, des visions du monde et des expériences diverses. L'**inclusion** consiste à s'assurer que les gens sont acceptés tels qu'ils sont, appréciés pour ce qu'ils apportent et que leurs différences sont reconnues comme une valeur ajoutée. La diversité sans inclusion ne vaut rien. Sans inclusion, la diversité n'a aucune valeur. On peut disposer de la main-d'œuvre la plus diversifiée sans pour autant disposer des politiques ou des pratiques permettant à chacun d'être inclus, ou sans avoir les moyens de permettre à tous les employés d'évoluer à tous les niveaux de l'organisation.



## Mois sur l'histoire des Noirs: Activités EDI

Au cours du mois de février, le Bureau EDI a organisé une série d'événements pour célébrer le Mois de l'histoire des Noirs 2022. Ces événements ont mis en lumière les contributions des étudiants, du personnel et du corps professoral de la Faculté de médecine. Le Mois de l'histoire des Noirs est une occasion de célébrer les réalisations des Noirs au sein de nos communautés locales et mondiales.

Le 2 février, le Bureau EDI a organisé le premier de ses trois événements. Une discussion de groupe réunissant les D<sup>rs</sup> Bernard Thébaud, Alfredo Walker, Peter Munene et Garfield Miller, qui représentaient des membres de la communauté de la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa, a été organisée, au cours de laquelle ils ont pu évoquer leur travail et leur représentation dans leurs domaines respectifs.

Le deuxième événement, qui a eu lieu le 17 février, réunissait des conférenciers des divers programmes universitaires de la Faculté de médecine. La D<sup>re</sup> Lissa Bair, résidente en médecine familiale, la D<sup>re</sup> Flavia Sendi Mukasa Médecin en Médecine familiale, Patricia Burhunduli étudiante au programme MD/PhD et Ebonee Lennord étudiante de 4<sup>e</sup> année en Médecine moléculaire et translationnelle (MMT) ont partagé avec nous leurs expériences personnelles et soumis des conseils à nos futurs médecins et scientifiques.

Enfin, le 24 février, le Bureau EDI a accueilli la D<sup>re</sup> Teela Johnson, hospitalière au Providence Hospital, du réseau Unity Health. La D<sup>re</sup> Johnson a abordé le sujet du racisme systémique et a mis en lumière ses conséquences sur la santé et les conditions sociales des personnes noires et des autres personnes de couleur.



# Med EDI » T1 2022



## Soumission d'Eimaan Khan: VP Équité, Diversité et d'inclusion – Société d'Esculape

Le comité EDI, dirigé par des étudiants en médecine de l'Université d'Ottawa, a travaillé sur plusieurs initiatives remarquables au cours du dernier semestre. L'une de ces initiatives consiste à créer une ressource complète, inclusive et facilement accessible sur les différents groupes religieux/culturels/ethniques/minoritaires. Il s'agira de notre ressource EDI de référence et elle sera disponible pour le corps étudiant, la Faculté de médecine et les autres facultés. Ces brochures comprendront des informations telles qu'un bref historique, certaines pratiques courantes et des informations générales que le grand public gagnerait à connaître. En outre, une rubrique sera consacrée aux préoccupations, défis et particularités des différents groupes en matière de soins de santé (par exemple, les questions relatives à l'avortement, la santé des transgenres (pronoms), les transfusions sanguines, les barrières linguistiques) et bien plus encore.

Cette initiative a été proposée par David Herman, représentant des étudiants de l'Association des étudiants juifs en médecine au sein du comité EDI. Son idée aidera de nombreuses personnes tout au long de leur carrière et contribuera à améliorer les relations entre les individus de différentes religions, cultures et ethnies.

L'automne dernier, le comité EDI a également commencé à plaider pour la création d'un espace de prière et de réflexion multiconfessionnel au pavillon Roger-Guindon (RGN). Les étudiants et le personnel qui souhaitent pratiquer leur foi avaient l'habitude de se rendre au CHEO ou à L'HO pour utiliser les espaces de prière de ces établissements. Cependant, comme la pandémie de COVID-19 a restreint l'accès des apprenants et du personnel aux hôpitaux, il est devenu difficile pour eux d'observer leur foi et de remplir leurs obligations religieuses sur le campus. L'espace proposé permettra à notre communauté de campus de diverses croyances religieuses de participer à la prière silencieuse, à la méditation basée sur la foi/le credo, à la contemplation et à la réflexion. Avec le soutien de la société d'Esculape, le comité EDI est actuellement en communication avec le Bureau du doyen et le comité de planification de l'espace à RGN pour désigner une pièce comme espace multiconfessionnel officiel de RGN.

# Med EDI » T1 2022



Dans cette pièce, on trouvera des textes religieux (Coran, Torah, Bible) ainsi que tout ce qui est nécessaire à la prière. Cette initiative a été proposée par Althaf Azward, représentant des étudiants de la Muslim Medical Association of Ottawa au sein du comité EDI.

Enfin, le comité EDI travaille sur une initiative visant à offrir gratuitement des épinglettes à pronoms à tous les étudiants en médecine qui le souhaitent. Ces épinglettes s'attacheront aux badges d'hôpital des étudiants et comprendront les pronoms anglais et français de leur choix. Le fait d'avoir ses pronoms sur son badge d'hôpital est un excellent moyen de normaliser l'importance d'utiliser les bons pronoms et de favoriser un environnement inclusif pour les personnes trans. Cette initiative a été proposée par Maria Park, étudiante de la cohorte MD2024, et la représentante des 2SLGBTQIA+ au sein du comité EDI. Cara Tierney, l'artiste en résidence, a également offert de distribuer à titre gracieux des épinglettes faites à la main portant un arc-en-ciel et les pronoms des étudiants. Les élèves qui se sont inscrits recevront à la fois un badge flair et un pin's. 215 inscriptions ont été reçues pour cette initiative, et les badges/épinglettes seront distribués en janvier. Un grand merci à Cara et au Medical Diversity Awareness Interest Group (MDAG) pour leur aide dans cette initiative!

Pour plus d'information, veuillez contacter [vpedi.aesc@uottawa.ca](mailto:vpedi.aesc@uottawa.ca)

## Soumission de Lisa Abel – Ressources pour la sécurité culturelle autochtone

Un grand nombre de nos étudiants, professeurs et employés ont exprimé le désir d'en savoir plus sur la sécurité culturelle autochtone.

Des cours en ligne et des webinaires peuvent vous aider dans votre parcours d'apprentissage. Un grand nombre de ces ressources sont gratuites, tandis que d'autres sont payantes.

- [Indigenous Relationship and Cultural Awareness Courses](#) (en anglais seulement)  
Action Cancer Care Ontario
- [Indigenous Cultural Safety Collaborative Learning Series](#) ( en anglais seulement)
- [National Collaborating Centre for Indigenous Health](#) (en anglais seulement)  
Ce site contient des publications, des vidéos, des webinaires, des podcasts et d'autres ressources.
- [Qikiqtaaluk Cultural competency modules](#) (en anglais seulement)  
Élaborés par le programme CHEO Nunavut
- [Inuusinni Aqqusaaqtara – My Journey](#) (en anglais seulement)  
Créé par Pauktuutit Inuit Women of Canada  
Ressources pour soutenir les patients inuits atteints de cancer, les survivants du cancer, les familles et les prestataires de soins de santé travaillant avec les Inuits

# Med EDI » T1 2022



- [Foundations of Indigenous Cultural Safety](#) (en anglais seulement)  
Proposé par l'Indigenous Primary Care Council

- [Indigenous Canada](#)

Une formation en ligne ouverte à tous en 12 leçons.

Créée par la Faculté des études autochtones de l'Université de l'Alberta (Faculty of Native Studies)



# Med EDI » T1 2022



## Journée Internationale de la femme

Pour célébrer la Journée internationale de la femme, le Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion de la Faculté de médecine a contacté des membres de la Faculté et a réalisé des mini-entrevues. Vous trouverez ci-dessous les réponses du Dre Nadine Wiper Bergeron, Doyenne adjointe des Études supérieures et postdoctorales, Dre Lissa Bair, Résidente en Médecine familiale, et de Rashida Rajgara, étudiante au doctorat.

***\*\*Veuillez noter que les réponses ont été fournies en anglais\*\****

### **Pourquoi pensez-vous qu'il est important de célébrer la Journée internationale de la femme?**

Dre Nadine Wiper Bergeron, Doyenne adjoint, Études supérieures et postdoctorales  
For me, International Women's Day is an opportunity to reflect on the incredible achievements of women. It is a time to not only to celebrate successes and to see how far we have come but also to consider the bias and barriers that women continue to face here at home and globally. I think it is always valuable to take pause and to think about the challenges that have presented themselves in the past and to learn from them so that we can continue to push for broad anti-discrimination in our workplaces and our society at large.

### **Avez-vous été confrontée à de nombreux obstacles dans votre carrière en raison de votre statut de femme? Si oui, comment les avez-vous surmontés?**

Dre Lissa Bair, Résidente en Médecine familiale  
Unfortunately, people will assume certain things about you based on your demographics, whether it be your gender, your race, your age, etc. I am a Black woman and a physician; however, people often assume that I am a nurse, PSW, or allied health professional before finding out that I am a physician. I have also had my competence or advice called into question in situations where my male counterparts may not have received the same level of scrutiny. I think this highlights the importance of representation in medicine, and the reality of stereotypes in healthcare. I take great pride in introducing myself as Dr Bair, a title that I have earned through years of hard work and training.

# Med EDI » T1 2022



## **Quel est le conseil le plus important que l'on vous ait donné?**

Dre Nadine Wiper Bergeron, Doyenne adjoint, Études supérieures et postdoctorales  
“This too shall pass”. My mother’s favourite maxim when times get tough. When we really feel challenged by our circumstances, it is important to remember that all of those feelings, though valid, are more intense when you are in the thick of it. It is best to avoid getting stuck in a space where action feel challenging. Instead, remember that nothing lasts and that with time, clarity, energy and resolve will resurface.

## **Comment pouvons-nous encourager plus de femmes à se lancer dans l’entrepreneuriat ou à occuper des postes de direction dans leur carrière?**

Dre Lissa Bair, Résidente en Médecine familiale  
Again, the most important thing in my mind is representation. Having role models and mentors who look like them allows women and girls to feel empowered to pursue their dreams, and not let gender or social expectations dictate their future. It is also important to have the right structures and conditions in place for women to be able to attain these positions. In my view, that means fighting for gender-equitable policies that promote and encourage female leadership.

## **Pourquoi la diversité sur le lieu de travail est-elle si importante à vos yeux?**

**Rashida Rajgara, Étudiante PhD:**

Diversity is important, because all of us have a unique perspective to bring to the table. Great minds may think alike, but the mind of a more diverse workspace brings creative solutions to the table. A perspective that we had not previously contemplated. Creative ideas help fuel growth and create more sustainability within an organization. Without diversity we would find ourselves in a rut; or rather eating the same bowl of cereal every morning.



# Med EDI » T1 2022



## **Quel est le message le plus important que vous voulez faire passer aux jeunes femmes qui envisagent leur carrière?**

Rashida Rajgara, Étudiante PhD

As a PhD student there are many amazing role models to choose from in science. But for me, it is doubtlessly, Marie Curie. She truly embodies the saying “sacrifice for the greater good”. Not only was she the only person ever to win a Nobel in two different disciplines, but she was also the first woman to get a Doctorate in France. She was fascinated by a physical phenomenon, and she decided to pursue finding out what it was and why it was happening. She did not carry out any of her ground-breaking research in fancy laboratories with equipment or funding, instead she worked out of a stuffy shed with her husband Pierre with limited resources. Knowing that the experiments she conducted were impacting her health, did not halt her thirst for knowledge. She persevered on. She knew that ultimately, knowledge for all of humankind outweighed the life of an individual. Marie wasn’t just a hero in the shed lab, but also on the battlefields of World I driving around to help wounded soldiers with a mobile medical device that she created. She did scientific work because there was a need for it and dangerous work because there was a need for it. Her life and work continue to inspire millions even now, even today. There is much for us to learn from Marie.

## **Y a-t-il quelqu’un qui vous inspire dans votre carrière?**

Dre Nadine Wiper Bergeron, Doyenne adjoint, Études supérieures et postdoctorales

While I have been positively influenced and supported by so many exceptional female scientists, the most influential woman for my career has been and remains my mother. My mother forged her career from secretary to Assistant Director in a time when sexism, sexual harassment and stereotypes prevailed. She demonstrated resilience, grit and courage to forge ahead and to ultimately climb the ladder. I have always been inspired by what she achieved, her humility and her daily gratitude for the blessings in her life. As a career woman, she taught me the value of work-life balance, equitable partnerships and not playing small. She shaped how I viewed opportunity, ambition, and success. Now retired, her insight remains most valuable to me.

# Med EDI » T1 2022



**Si vous pouviez dîner avec trois femmes inspirantes, mortes ou vivantes, qui seraient-elles et pourquoi?**

Dre Lissa Bair, Résidente en Médecine familiale

It's hard to name only 3. I would say Maya Angelou for her wisdom and activism, Tony Morrison for her intellect and bravery, and Frida Kahlo for her passion and creativity. All 3 of them for their unique contributions to feminism and art.

## NOMMEZ DES FEMMES PHÉNOMINALES

**Tout au long du mois de mars, nous vous encourageons à nous faire connaître les apprenantes, les professeures et les femmes membres du personnel de soutien qui vous ont inspiré grâce à leurs activités universitaires, leur excellence scolaire, leur leadership et leur engagement envers l'excellence.** Vous pouvez communiquer au Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (par courriel à [edifom@uottawa.ca](mailto:edifom@uottawa.ca)) les coordonnées des personnes dont les contributions méritent d'être soulignées. Veuillez indiquer votre nom complet et celui de la/des personnes concernées, ainsi qu'une brève description à l'appui (2 ou 3 phrases). Nous mettrons à l'honneur ces femmes remarquables sur nos médias sociaux

## OUVERTURE DES CANDIDATURES

Toute femme qui est un membre du corps professoral nommé par la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa est admissible. Les candidates doivent fournir une lettre qui détaille le programme de développement de leadership, les coûts et les raisons de leur participation, ainsi qu'un curriculum vitae à jour, et acheminer leur demande au [Bureau des affaires professorales](#). Pour plus d'informations, [veuillez vous référer aux termes de référence](#).



# Med EDI » T1 2022



## SONDAGE EDI

Le Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) a récemment envoyé un sondage d'engagement EDI pour la communauté de la Faculté de médecine, qui comprend nos étudiants, stagiaires, professeurs et personnels. Ce courriel a été envoyé par Pulse 360 et a été envoyé à votre adresse courriel comme un courriel externe de [Research@pulseprogram.com](mailto:Research@pulseprogram.com)

Nous apprécions vos commentaires et nous vous encourageons à répondre à l'enquête dès que possible. La collecte et l'analyse des informations fournies aideront le Bureau de l'EDI à identifier les lacunes et les forces au sein de notre Faculté et à développer des objectifs spécifiques et un plan d'action pour créer et maintenir une culture d'équité, de diversité et d'inclusion à travers la Faculté.

Si vous n'avez pas reçu le questionnaire, veuillez nous contacter à [edifom@uottawa.ca](mailto:edifom@uottawa.ca).

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir

### Réflexions autochtones sur l'EDI : De l'inclusion à l'autodétermination

**Date :** Le jeudi 31 mars, 2022

**Heure :** 13h00 à 14h00

**Conférencière :** Dre Sarah Funnell

Directrice fondatrice du Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone

Professeure adjointe, Département de médecine familiale

#### **Description :**

Cette session explorera comment l'inclusion d'un leader autochtone signifie avoir un "siège à la table" mais ne garanti pas que la réconciliation a été réalisée. On attend du leader autochtone qu'il s'adapte à la structure coloniale, qu'il s'agisse d'un centre universitaire, d'un établissement de soins de santé ou d'une autre organisation.

Les véritables efforts pour parvenir à la réconciliation ne se limitent pas à un simple siège à la table. Le sénateur Murray Sinclair a dit : : Nous avons décrit pour vous une montagne. Nous vous avons montré le chemin vers le sommet. Nous vous demandons d'en faire l'ascension". Quelles actions supplémentaires sont nécessaires pour parvenir à la réconciliation et développer un voyage vers l'autodétermination des autochtones?

#### **Objectifs :**

1. Comprendre que l'inclusion des autochtones ne suffit pas à elle seule pour parvenir à la réconciliation
2. Identifier l'importance d'un engagement authentique avec les peuples autochtones, qui englobe le partage du pouvoir
3. Comprendre que l'état idéal est l'autodétermination des autochtones.

#### **Lien d'inscription :**

FR: <https://uottawacpd.eventsair.com/edi-2021-2022-webinars/31mars>

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir

### La Dre Cindy Blackstock aborde la question des inégalités en matière de santé autochtone.

**Date:** Le mardi 3 mai 2022

**Heure:** 12 h 00 - 13 h 00 EST

**Lieu de l'événement :** RGN 2005 (Amphithéâtre A) + Zoom

**Conférencière :** Cindy Blackstock, PhD,  
directrice générale de la Société de soutien à l'enfance et à la famille des Premières Nations du Canada et professeure, École de service social de l'Université McGill.

#### **Sujet de la présentation :**

"Les professionnels de la santé ont la responsabilité morale et éthique de lutter activement contre les inégalités en matière de santé des populations autochtones. La Dre Cindy Blackstock, défenseuse reconnue de la protection de l'enfance et des droits des enfants autochtones, présentera des modèles de défense des droits, d'alliances et de collaboration visant à instaurer un changement systémique."

L'inscription en ligne sera bientôt disponible.

Cet événement sera offert en anglais.

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir : mars 2022

**Mars est le mois de l'histoire des femmes. Lancé en 1987, le Mois de l'histoire des femmes reconnaît toutes les femmes pour leurs précieuses contributions au cours de l'histoire et au sein de la société.**

**1 mars :** Saint-David, la fête du saint patron du Pays de Galles.

**06 mars :** Dimanche du Pardon, le dernier dimanche avant le début du Grand Carême pour les chrétiens orthodoxes.

**07 mars:** Début du Grand Carême pour les chrétiens orthodoxes. Le 15 mars, jour du début du Grand Carême, est également connu sous le nom de Lundi gras.

**07 mars:** Journée de l'égalité salariale, une tentative de sensibilisation à l'écart salarial brut, le chiffre qui montre que les femmes, en moyenne, gagnent environ 80 cents pour chaque dollar gagné par les hommes. La date est avancée chaque année à mesure que le fossé salarial est comblé. La Journée de l'égalité salariale a été lancée en 1996 par le Comité national pour l'équité salariale en tant qu'événement de sensibilisation du public visant à illustrer l'écart de rémunération entre les sexes.

**8 mars :** Journée internationale de la femme. Elle a eu lieu pour la première fois en 1911 en Allemagne, et est aujourd'hui devenue une célébration mondiale d'envergure qui rend hommage aux réalisations économiques, politiques et sociales des femmes.

**11 mars :** Maha Shivarati, festival hindou célébré chaque année en l'honneur du Seigneur Shiva. Il est célébré juste avant l'arrivée du printemps.

**13 mars:** Dimanche de l'Orthodoxie, célébré le premier dimanche de Carême. C'est la célébration de la victoire des iconodules sur les iconoclastes par la décision du Septième Concile œcuménique.

**17 mars :** Saint Patrick, une fête qui a commencé en Irlande pour reconnaître Saint Patrick, le saint patron de l'Irlande. Ce dernier a apporté le christianisme dans le pays lors des premiers jours de la foi.

**18 mars:** Holi, la fête religieuse annuelle du printemps hindou et sikh, observée en Inde, au Népal et au Sri Lanka, ainsi que dans d'autres pays à forte population hindoue et sikh.

**Les 18 et 19 mars:** Lailat al Bara'a, également connu sous le nom de Lailat Al Baraah, Barat, ou plus communément Shab-e-Bara ou Nuit du pardon. C'est une fête islamique durant laquelle les pratiquants de la foi cherchent à obtenir le pardon pour leurs péchés.

**19 mars :** Saint-Joseph, il s'agit, dans le christianisme occidental, de la principale fête de Saint-Joseph, l'époux de la Sainte Vierge Marie.

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir : mars 2022

**20 et 21 mars** : Naw-Rúz, le Nouvel An bahá'í, est une fête célébrée à l'équinoxe de printemps. C'est l'un des neuf jours saints bahá'ís où le travail est suspendu.

**20 mars** : Ostara, une célébration de l'équinoxe de printemps commémorée par les païens et les Wiccans. Il est observé comme un moment pour marquer l'arrivée du printemps et la fertilité de la terre.

**Les 20 et 21 mars** : Nowruz ou Norooz, le Nouvel An du calendrier persan, un jour de joie, de célébration et de renouveau. Il a lieu chaque année à l'équinoxe de printemps.

**21 mars** : Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, célébrée chaque année à la suite du massacre de 69 personnes en 1960 lors d'une manifestation contre les lois sur l'Apartheid en Afrique du Sud.

**22 mars**: Nouvel An hindi.

**25 mars** : la Journée internationale de commémoration des victimes de l'esclavage et de la traite transatlantique des esclaves est une observation internationale proclamée par les Nations Unies, qui offre l'occasion de rendre hommage à ceux qui ont souffert et sont morts aux mains du système brutal de l'esclavage.

**25 mars** : Annonciation de la Vierge Marie, une célébration chrétienne de l'annonce par l'ange Gabriel à la Vierge Marie qu'elle allait concevoir et devenir la mère de Jésus.

**31 mars** : Journée internationale de la visibilité transgenre, célébrée pour sensibiliser les gens aux personnes transgenres et à leur identité, et pour reconnaître ceux qui ont aidé à lutter pour les droits des personnes transgenres.

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir : avril 2022

Avril est le mois de la célébration de la diversité, lancé en 2004 pour reconnaître et honorer la diversité qui nous entoure tous. En célébrant les différences et les similitudes au cours de ce mois, les organisateurs espèrent que les gens se comprendront mieux les uns les autres.

Avril est le mois de la sensibilisation à l'autisme, créé pour sensibiliser au trouble du développement qui affecte le développement normal des compétences sociales et de communication d'un individu.

**01 avril – 30 avril:** Mois de l'histoire des sourds. Ce mois célèbre les événements clés de l'histoire des sourds, notamment la fondation de l'Université Gallaudet et l'American School for the Deaf (École américaine pour les sourds).

**Du 02 avril au 02 mai (du coucher du soleil au coucher du soleil) :** Ramadan, une fête islamique marquée par le jeûne, la louange, la prière et la dévotion à l'Islam.

**2 avril :** Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, dont l'objectif est de sensibiliser le monde entier au trouble du développement.

**7-8 avril :** Yom HaShoah, fête juive rendant hommage aux 6 millions de Juifs qui ont péri dans l'Holocauste.

**08 avril:** Journée du silence, au cours de laquelle les étudiants font vœu de silence pendant toute une journée pour protester contre le fait que les étudiants lesbiennes, gays, bisexuels et transsexuels (LGBT) et leurs alliés hétérosexuels sont réduits au silence en raison des préjugés et du harcèlement dont ils sont victimes.

**10 avril:** Dimanche des Rameaux, fête chrétienne commémorant l'entrée de Jésus à Jérusalem. C'est le dernier dimanche du carême et le début de la Semaine sainte.

**14 avril:** Jeudi saint, fête chrétienne commémorant la dernière Cène, au cours de laquelle Jésus et les apôtres se sont retrouvés pour la dernière fois avant la crucifixion. Il est célébré le jeudi précédant Pâques.

**15 avril:** Vendredi saint, célébré par les chrétiens pour commémorer la crucifixion de Jésus le vendredi précédant le dimanche de Pâques.

**15 avril:** Le repas du soir du Seigneur, journée lors de laquelle les Témoins de Jéhovah commémorent un événement qui aurait eu lieu la première nuit de la Pâque vers l'an 33 de notre ère, la Cène, connue sous le nom de repas du soir du Seigneur.



# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir : avril 2022

**Du 15 au 23 avril** : Pessah, fête juive de huit jours en commémoration de l'émancipation des israélites de l'esclavage dans l'Égypte ancienne.

**17 avril**: Pâques, fête célébrée par les chrétiens pour commémorer la résurrection de Jésus après la crucifixion.

**21 avril au 02 mai** : la fête de Ridvan, fête célébrée par les croyants bahá'ís, qui commémore les 12 jours durant lesquels Bahá'u'lláh, le prophète-fondateur, a résidé dans un jardin appelé Ridvan (paradis) et a proclamé publiquement sa mission de messenger de Dieu pour cette époque.

**10 avril**: Ram Navami, journée de culte hindou et de célébration du septième avatar de Vishnu (Seigneur Rama). Les fidèles portent généralement du rouge et déposent des fleurs extravagantes sur le sanctuaire du Dieu.

**14 avril** : Vaisakhi (également connu sous le nom de Baisakhi), la célébration de la fondation de la communauté sikhe en tant que Khalsa (communauté des initiés) et la naissance du Khalsa.

**22 avril** : Jour de la Terre promeut la paix dans le monde et la durabilité de la planète. Des événements sont organisés dans le monde entier pour montrer le soutien à la protection environnementale de la Terre.

**23 avril** : Jour de la Saint Georges est une fête célébrée par diverses églises chrétiennes.

**24 avril: Pâques orthodoxes, une date de Pâques plus tardive que celle observée par de nombreuses Églises occidentales.**

**16 avril**: samedi de Lazare, journée célébrée par l'Église orthodoxe d'Orient et l'Orthodoxie orientale pour commémorer l'élévation de Lazare de Béthanie.

**24 avril** : la Journée des martyrs arméniens reconnaît le génocide d'environ 1,5 million d'Arméniens entre 1915 et 1923 en Turquie.

**14 avril**: Mahavir Jayanti, fête célébrée par les jaïns pour commémorer la naissance du Seigneur Mahavira. C'est l'une des fêtes religieuses les plus importantes pour les jaïns.

**29 avril** : Neuvième jour de Ridvan, une fête de joie et d'unité dans la foi bahá'ie pour commémorer la réunification de la famille de Bahá'u'lláh, et par extension l'unité de toute la famille humaine que la foi bahá'ie appelle de ses vœux. Elle influence la signification symbolique du neuvième jour de Ridvan.

**Les 18 et 19 avril (du coucher du soleil au coucher du soleil)** : Lag BaOmer, une fête juive marquant le jour de la hiloula du rabbin Shimon bar Yochai.

# Med EDI » T1 2022



## Événements à venir : mai 2022

Le mois de mai désigne le Mois de la sensibilisation à la santé mentale (ou Mois de la santé mentale), qui vise à sensibiliser et à éduquer le public sur les maladies mentales et à réduire la stigmatisation qui les accompagne.

**1 mai** : Beltane, une ancienne fête celtique célébrée le 1<sup>er</sup> mai, qui marque le début de l'été.

**04 mai au 07 mai (du coucher du soleil au coucher du soleil)** : Yom Ha'Atzmaut, jour de la création de l'État d'Israël.

**5 mai** : Cinco de Mayo, fête du Mexique commémorant la victoire de l'armée mexicaine sur la France lors de la bataille de Puebla en 1862, pendant la guerre franco-mexicaine (1861-1867).

**29 avril** : Laylat al-Qadr, la nuit la plus sacrée de l'année pour les musulmans, est traditionnellement célébrée le 27<sup>e</sup> jour du Ramadan.

**02 au 03 mai (du coucher du soleil au coucher du soleil)** : Aïd al-Fitr, le premier jour du mois islamique de Shawwal, qui marque la fin du ramadan.

**26 mai** : L'Ascension de Jésus ou le jour de l'Ascension, est célébré comme l'ascension du Christ de la Terre en présence de Dieu dans la plupart des religions chrétiennes.

**17 mai** : Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

**21 mai** : Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement. Cette journée, organisée par les Nations unies, est l'occasion d'approfondir notre compréhension des valeurs de la diversité culturelle.

**24 au 25 mai (du coucher du soleil au coucher du soleil)** : Déclaration du Báb, le jour de la déclaration du Báb, le précurseur de Bahá'u'lláh, le fondateur de la foi bahá'íe.

**06 mai** : Journée de Bouddha, une fête bouddhiste qui marque la naissance, l'illumination et la mort de Gautama Bouddha. Elle tombe le jour de la pleine lune de mai et est un jour férié en Inde.

**29 mai** : Ascension de Bahá'u'lláh, commémore l'ascension de Bahá'u'lláh, le fondateur de la foi bahá'íe.

**30 mai** : La Toussaint, célébrée par de nombreuses églises chrétiennes orientales le premier dimanche après la Pentecôte, en reconnaissance de tous les saints connus et inconnus.