

Faculté de médecine

» Directeur /Directrice, Santé planétaire

La Faculté de médecine (FdM) procède à un appel de candidatures pour le poste de directeur/directrice, santé mondiale, qui relève du/de la vice-doyen(ne), Internationalisation et santé mondiale et doyen(ne) associé(e), responsabilité sociale

Directeur/Directrice est responsable de :

- Élaborer la stratégie de la FdM en matière de santé planétaire;
- Promouvoir les initiatives et les pratiques exemplaires en matière de santé planétaire au sein de la Faculté;
- Élaborer un cadre pour la santé planétaire à la FdM, qui inclurait des activités dans la recherche, l'éducation et les services;
- Analyser l'environnement afin de cerner et cataloguer les initiatives mondiales (écologiques) dans le secteur des soins de santé;
- Collaborer avec les unités scolaires afin de déterminer le contenu des programmes d'études axés sur les effets des changements environnementaux sur notre santé, tels que les effets du changement climatique, les régimes climatiques et les incidences socioéconomiques;
- Faire connaître uOttawa-FdM comme chef de file en santé planétaire;
- Élaborer les modalités et les étapes initiales d'un Conseil de la santé planétaire à la Faculté;
- Travailler avec uOttawa pour des initiatives durables et écologiques, y compris les opérations et les finances;
- Conseiller le/la vice-doyen(ne), ISM et le/la doyen(ne) associé(e), responsabilité sociale, sur les questions pertinentes et proposer des solutions.

Emplacement et rémunération :

Temps nécessaire : 1 jour par semaine. Le candidat retenu/La candidate retenue devra se présenter à la Faculté de médecine pour une journée. Cependant, au besoin, on envisagera la possibilité de modalités de travail flexibles pour permettre au candidat retenu/à la candidate retenue de répartir son travail sur toute une semaine.

La rémunération sera à la fois concurrentielle et proportionnelle à l'expérience du candidat retenu/de la candidate retenue. La durée du mandat serait d'un maximum de cinq (5) ans, renouvelable une fois.

» L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'environnement universitaire et de leadership de nos étudiants et de nos étudiantes, de notre personnel et de nos professeurs et nos professeures. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des personnes Autochtones, des membres des minorités visibles (personnes racialisées), des personnes en situation de handicap, des femmes, ainsi que de toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive avec des communautés équitables, diversifiées et inclusives. Les personnes qui souhaitent être considérées comme membres d'un ou de plusieurs groupes désignés sont priées de remplir le questionnaire confidentiel d'auto-identification, à remplir au moment de la candidature. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera accordée aux Canadiens et aux résidents permanents. Lorsque vous soumettez votre demande, veuillez indiquer votre statut actuel. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du Vice-Provost aux affaires professorales. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et en toute confidentialité. L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre une formation aux membres du personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue. Au moment de leur permanence, les professeures et les professeurs sont tenus de pouvoir fonctionner dans un milieu bilingue. Conformément à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (Ontario) et à la Politique universitaire 90, vos renseignements personnels sont recueillis en vertu de la Loi de 1965 sur l'Université d'Ottawa et sont destinés à être utilisés aux fins et avec votre demande d'emploi et l'administration de votre relation de travail, si elle est établie. Si vous avez des questions concernant cette collecte d'informations personnelles, veuillez communiquer avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales par courriel à vra.affairesprofessorales@uottawa.ca.

Le candidat retenu/La candidate retenue doit satisfaire aux qualifications suivantes :

- M.D et(ou) Ph. D. avec une excellente compréhension des programmes et initiatives de la Faculté de médecine ainsi que du plan stratégique 2020-2025, appelé « Chef de file en innovation pour un monde en santé »;
- Affectation principale à la Faculté de médecine avec une crédibilité académique internationale;
- Leader chevronné(e) capable de collaborer avec les partenaires de la Faculté conformément à la mission, la vision, les valeurs, les politiques, et les objectifs de la Faculté;
- Posséder un réseau de contacts canadiens et internationaux dans le domaine de santé planétaire;
- Excellentes aptitudes interpersonnelles, à communiquer, organisationnelles et en leadership
- Leadership et plaidoyer démontrés dans le secteur santé planétaire au niveau national et/ou international;
- Expérience avec des organisations non gouvernementales et des associations professionnelles;
- Être membre en règle de son association professionnelle, le cas échéant;
- Rang de professeur(e) adjoint(e) minimalement requis (rangs de professeure(e) agrégé(e) ou titulaire sont privilégiés);
- Capacité à travailler dans un environnement bilingue et à soutenir les objectifs de Francophonie et de bilinguisme de l'Université.

Pour présenter votre demande, veuillez faire parvenir une lettre d'intérêt et votre CV, au plus tard **le 30 octobre 2022, 23h59**, à :

Evin Sezer-Hepcanli

Manager, Faculty and Corporate Affairs
Dean's Office

Faculty of Medicine, University of Ottawa

e-mail: esezer@uottawa.ca