



# Rapport d'étape 2022





# Table des matières

Sommaire exécutif	1
Notre mission / Nos valeurs	4
Réalisations	5
Éducation	6
Recherche	9
Engagement	12
Francophonie	14
Internationalisation et santé mondiale	16
Relations extérieures, engagement et développement	18
Responsabilité sociale	20
Opérations	22
Faits saillants de la Faculté de médecine	23
Financement de la recherche	25

# Sommaire exécutif

**A**u nom de l'Équipe exécutive de leadership de la Faculté de médecine, j'ai le plaisir de vous présenter le Rapport d'étape annuel pour une troisième année consécutive. Alors que la quatrième année de notre Plan stratégique 2020-2025 se met en branle, nous laissons derrière nous une autre année passionnante, riche en réalisations et en occasions exceptionnelles, et nous entamons une nouvelle année pour façonner notre avenir.

Le Rapport d'étape de l'année 2022 nous donne l'occasion de réfléchir aux réalisations de l'année écoulée qui sont directement liées aux cinq domaines prioritaires de notre Plan stratégique, à savoir, l'éducation, la recherche, l'engagement, la francophonie, ainsi que l'internationalisation et la santé mondiale. Dans le présent Rapport annuel sont évoquées nos plus grandes réalisations de 2022 dans ces domaines prioritaires. Y sont aussi évoquées plusieurs étapes franchies dans les domaines de la responsabilité sociale, des relations extérieures, de l'engagement et du développement ainsi que des opérations.

Près de trois ans après le début de la pandémie, nous savons pertinemment que d'autres défis nous attendent et que de nouveaux éléments pourraient changer notre façon d'apprendre, de travailler et de fournir des soins de santé à notre communauté. Compte tenu de ces changements et des progrès réalisés dans le cadre du Plan stratégique au cours des deux premières années et demie de sa mise en œuvre, le réexamen de notre Plan d'action, document d'accompagnement du Plan stratégique, s'est avéré nécessaire, et ce, afin de soutenir la mise en œuvre complète et progressive de nombreux nouveaux projets dans plusieurs domaines, tout en permettant la poursuite des activités en cours. Il est essentiel que les progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan stratégique et du Plan d'action fassent l'objet d'un suivi pour en assurer la réussite. Il va sans dire que nous pouvons tous être très fiers de notre Faculté de médecine, une faculté de premier plan et de classe mondiale,

notamment au regard de la résilience, du dévouement, du travail d'équipe, du leadership et de l'engagement envers l'excellence alors que le travail se poursuit pour réaliser la vision de la Faculté de médecine, d'être un « *Chef de file en innovation pour un monde en santé* ».

La situation de la Faculté a beaucoup évolué en raison des trois années de pandémie qu'elle a traversées. Cependant, nous élaborons et adoptons toujours de nouvelles approches innovantes pour nos environnements de travail et d'apprentissage. Le retour des étudiants, des membres du personnel et des membres du corps professoral sur le campus nous réjouit tous, tout comme la possibilité de célébrer ensemble nos réalisations exceptionnelles. En 2022, ce sont également certains de nos événements réguliers qui ont pu être tenus en personne, notamment la Cérémonie de la blouse blanche, la Journée de la recherche, la Journée découverte et d'autres événements et occasions de réseautage importants. La Faculté a également accueilli la cérémonie d'investiture du Temple de la renommée médicale canadienne de 2022, qui met à l'honneur les héros du Canada dont le travail permet de faire des avancées dans le domaine de la santé au Canada et dans le monde, et encourage les prochaines générations de



professionnels de la santé par l'entremise de programmes de formation locaux et nationaux ainsi que de distinctions destinés aux jeunes. Enfin, en octobre, la Faculté de médecine a pu célébrer le premier Gala de reconnaissance et de remise des prix tenu en personne depuis 2019, au Centre Shaw, à Ottawa. Les membres du corps professoral, les diplômés, les membres du personnel, les donateurs et les apprenants se sont tous réunis pour renouer les liens et célébrer les réalisations exceptionnelles de la communauté de la Faculté. Le soir même, le Dr Jasmin a également profité de l'occasion pour annoncer un nouveau projet passionnant mené par les cinq centres universitaires des sciences de la santé affiliés à l'Université d'Ottawa, de concert avec la Faculté de médecine et la Faculté des sciences de la santé : le [Réseau universitaire de santé d'Ottawa](#) (visionner cette courte vidéo promotionnelle). Il s'agit d'une formidable occasion de poser les jalons d'une transformation de la formation, de la recherche et de l'innovation dans le domaine de la santé en réunissant des experts et en rationalisant les efforts dans les domaines de l'éducation et de la recherche, le but étant d'améliorer, in fine, la prestation des soins de santé dans la région.

Des progrès remarquables ont été effectués dans les programmes éducatifs de la Faculté, lesquels sont dûment agréés. En témoigne l'immense réussite de nos apprenants, des membres de notre personnel et des membres de notre corps professoral. Le 10 juin, nous avons eu l'honneur d'accueillir les cohortes d'étudiants de 2020, 2021 et 2022 de la Faculté de médecine à l'occasion de la première cérémonie conjointe de collation des grades tenue en personne pour les programmes M.D., M.D./Ph. D., de médecine moléculaire et translationnelle et d'études supérieures. Lors de la cérémonie, la Dre Vera Etches, médecin-chef en santé publique de Santé publique Ottawa, a également reçu un doctorat honorifique pour son rôle dans la promotion de la santé de la population, pour avoir aidé les communautés dans la lutte contre la pandémie de COVID-19 et pour son engagement à lutter contre les inégalités en santé publique.

Nous avons tenu notre engagement en ce qui concerne l'innovation dans le domaine de l'enseignement au moyen de l'élaboration de plusieurs nouveaux programmes éducatifs, dont le programme de doctorat en pharmacie offert en français, qui accueillera sa première cohorte d'étudiants en septembre 2023. Grâce à un leadership, un dévouement et un travail exceptionnels, le programme a pu être inauguré. Le nombre de demandes d'admission pour la première année du programme est déjà très élevé.



La Faculté travaille également, en collaboration avec l'École de gestion Telfer, à la mise sur pied d'un Centre de leadership en santé et en services médicaux, lequel aura pour but de former des leaders dans le domaine de l'innovation en santé. La mission proposée du Centre est de préparer des leaders capables d'agir à la fois sur le plan de la gestion et dans le domaine des soins de santé grâce à des idées nouvelles et à une démarche transformatrice pour améliorer les systèmes de santé et la médecine universitaire. Enfin, de grands progrès ont été réalisés depuis la création du Centre d'innovation en éducation médicale (ciEM), approuvée en 2021. Plusieurs réunions ont eu lieu entre la direction de la Faculté de médecine et les parties prenantes, et des objectifs stratégiques se dessinent. Pour maintenir l'élan de tous ces progrès, un directeur par intérim a été nommé et, à l'avenir, le ciEM sera une priorité absolue pour la Faculté.

Notre Faculté de médecine, un établissement de premier plan, occupe toujours, dans les classements nationaux et internationaux, un rang de choix. Nous pouvons en être fiers. Elle se classe régulièrement parmi les meilleures facultés de médecine du pays pour l'intensité et l'impact de la recherche; au niveau international, la Faculté occupe un très bon rang dans les domaines de la médecine clinique, de la médecine préclinique et de la santé. L'Université d'Ottawa a encore obtenu des résultats remarquables en 2022, notamment en se positionnant au 1<sup>er</sup> rang au Canada pour la croissance des publications de recherche pour la période s'étendant de l'année 2000 à l'année 2019 dans le classement 2022 de ReSearch Infosource, et au 1<sup>er</sup> rang au Canada pour la croissance des publications universitaires issues de collaborations internationales au cours de cette même période. Il ne fait aucun doute

que la Faculté a joué un rôle central dans ces réalisations, compte tenu de sa propre croissance, et grâce à des investissements continus dans nos domaines de recherche prioritaires. Parmi ces investissements, citons ceux accordés à l'Institut de recherche sur le cerveau, au Centre de l'infection, ou encore, ceux consacrés aux domaines de l'immunité et de l'inflammation, de la science vasculaire et cardiovasculaire, de l'épidémiologie, de la santé publique, ainsi que de la recherche axée sur l'innovation pratique.

En ce qui concerne les nouveaux projets, en octobre, le Conseil de la Faculté a approuvé la création du Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone (CRESA), dont la mission est d'élaborer des approches collaboratives en matière de recherche et d'éducation avec les communautés et organisations autochtones de la région. Le CRESA permettra à ces communautés d'étudier ce qui est important pour eux en s'appuyant sur la richesse de l'histoire, des traditions et des cérémonies des peuples autochtones. Outre le soutien de la Faculté aux projets en cours et sa volonté de favoriser le lancement de nouveaux projets, la conception et la mise sur pied du Centre de recherche médicale de pointe (CRMP) suscitent de plus en plus d'enthousiasme. Le CRMP abritera le Pôle d'innovation en santé d'Ottawa. Il permettra de répondre au besoin urgent de disposer d'espace supplémentaire à la Faculté et marque l'engagement que nous avons pris d'amplifier nos activités de recherche médicale; ainsi, celles-ci s'étendront à la découverte, l'innovation, l'incubation et la commercialisation, et ce, dans le but d'améliorer la santé des patients ainsi que les résultats.

## L'engagement de l'ensemble de la Faculté reste une priorité absolue, compte tenu, en particulier, des incertitudes et des défis engendrés par la pandémie.

Le bureau des Affaires professorales a joué un rôle déterminant dans l'aide apportée aux apprenants, aux membres du corps professoral et du personnel, et a accru un grand nombre de services. En 2022, le bureau a accordé la priorité à l'amélioration de plusieurs projets essentiels à la réalisation de la stratégie d'engagement de la Faculté en s'investissant notamment davantage dans des domaines tels que l'équité, la diversité et l'inclusion, la promotion de la santé à la Faculté, et le professionnalisme.

Vous constaterez, en lisant le présent document, que l'année 2022 a été marquée par de grandes réussites sur de nombreux fronts pour la Faculté de médecine, ainsi que par d'importantes possibilités. Notre réussite et nos réalisations en 2022 reposent assurément sur de solides collaborations avec tous nos partenaires, un soutien mutuel dans les bons et les mauvais moments, la création d'un environnement inclusif et respectueux, et une communication claire et transparente. Enfin, le 8 novembre, le Comité exécutif du Bureau des gouverneurs de l'Université d'Ottawa a approuvé le renouvellement de mon mandat de doyen de cette grande Faculté de médecine pour une période de cinq ans. C'est pour moi un immense honneur. J'ai hâte de continuer à travailler en étroite collaboration avec vous tous pour concrétiser notre ambition de devenir un « *Chef de file en innovation pour un monde en santé* ».

**Bernard Jasmin, Ph. D.**  
Doyen et professeur





# Notre mission

Dans un contexte dynamique, accroître notre leadership mondial par l'innovation interdisciplinaire en éducation, en recherche, en santé des populations et en soins axés sur le partenariat avec les patients, et ce, dans les deux langues officielles

# Nos valeurs

Bien-être, compassion, diversité, durabilité, inclusion, intégrité, professionnalisme, respect, responsabilité sociale, transparence

# Réalisations

## Éducation

1. Progrès remarquables effectués en ce qui concerne le programme de formation médicale fondée sur les compétences dans la mise en œuvre des activités professionnelles fiables (APC) dans le cadre du renouvellement du programme des EMPC.
2. Statut d'agrément inconditionnel et continu pour le Bureau du développement professionnel continu.
3. Les efforts du Conseil des facultés de médecine de l'Ontario (COFM) aboutissent à la création de 28 nouveaux postes de R1 dans le programme de résidence en médecine.
4. Lancement de nouveaux programmes d'études dans le domaine des sciences anatomiques et pharmaceutiques, et poursuite des efforts pour en concevoir d'autres, notamment dans les domaines suivants : paramédecine, adjoints aux médecins, médecine clinique et translationnelle, et santé planétaire.

## Recherche

1. Approbation des plans pour l'établissement officiel du Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone (CRESA), dont l'inauguration est prévue pour l'automne 2022.
2. Exploitation des forces actuelles au moyen de l'accroissement du financement accordé aux équipes de recherche, de l'obtention de prix nationaux et de la participation à des concours de financement pour continuer à exceller en matière d'innovation en recherche.
3. Création d'un plan d'action pour le partenariat du Réseau hospitalier-universitaire de recherche en santé, comprenant 50 projets visant à améliorer la collaboration et l'intégration entre les partenaires.
4. Lancement de la campagne pour la construction du Centre de recherche médicale de pointe (CRMP) qui abritera le Pôle d'innovation en santé d'Ottawa.

## Engagement

1. Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) au moyen de la mise en place de programmes de prix et de reconnaissance, de programmes de mentorat et d'offres éducatives, tout en représentant l'ÉDI à l'échelle locale, à l'échelle provinciale et à l'échelle nationale.
2. Leaders en matière de mieux-être en créant une nouvelle politique sur le mieux-être pour les résidents et en offrant une série d'ateliers sur le mieux-être aux membres de la communauté de la Faculté.
3. Promotion de la reconnaissance entre pairs dans le cadre du nouveau programme Kudos pour un professionnalisme exemplaire, tout en valorisant et en développant les programmes de formation sur le professionnalisme offerts à la communauté de la Faculté.
4. Année mémorable sur le plan des promotions universitaires dans le cadre de la mise en œuvre des directives récemment révisées pour les promotions des membres du corps professoral clinique.

## Francophonie

1. Le programme de doctorat en pharmacie obtient le statut d'agrément qualifié du CCAPP, et le programme de doctorat en pharmacie de la Faculté de médecine devient membre actif de l'AFPC.
2. Développement des programmes d'études médicales en français avec la création d'un microprogramme intitulé Simulation en enseignement en santé, et le développement de cours d'enseignement au chevet du patient en partenariat avec des médecins.
3. Diffusion de la recherche impliquant des membres des Affaires francophones lors de conférences de recherche régionales, nationales et internationales, ainsi que la publication dans des revues à comité de lecture.
4. Poursuite du projet Mérieux axé sur la formation en soins de santé primaires pour la prévention des maladies transmissibles au Bénin.

## Internationalisation et santé mondiale

1. Les délégations internationales ont réussi à développer des partenariats au Moyen-Orient et à accroître les collaborations en France dans les domaines de la recherche et de la médecine et des humanités.
2. Première entente au Canada entre la Faculté, le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) et le Centre Besroun pour renforcer les mandats de responsabilité sociale et de santé mondiale axés sur la médecine familiale.
3. Approbation d'un financement pour soutenir le développement et le maintien de partenariats équitables et durables en matière de santé mondiale par le Programme de santé mondiale, avec le Bénin, la Tanzanie et le Nunavut.
4. Renforcement de nos efforts en matière de santé planétaire et augmentation des offres éducatives, notamment le symposium virtuel inaugural de la Faculté de médecine au sujet du Chef de file en innovation pour un monde en santé, comme thème « Vers un monde en meilleure santé et plus vert ».

# Éducation

**N**otre Faculté, un établissement de classe mondiale, est fière de faire évoluer en permanence les offres et méthodes d'enseignements qu'elle propose aux futures leaders de la médecine et de la recherche qui seront appelés à soutenir la communauté mondiale de la santé ainsi qu'à répondre aux défis continus posés par la pandémie de COVID-19. La Faculté travaille au développement de nombreuses initiatives importantes dans le domaine de l'éducation et déploie des efforts considérables pour mettre sur pied des programmes d'études et de nouveaux programmes innovants, dans le but d'asseoir encore un peu plus la renommée de la Faculté à l'échelle nationale et mondiale.



La Faculté a eu le grand honneur d'accueillir, lors d'un des plus grands rassemblements organisés en 2022, tenu en personne, les familles et les amis des apprenants en médecine et en recherche, la Cérémonie de la blouse blanche. Cet événement symbolique pour les apprenants marque l'entrée de ces derniers dans leur profession respective; c'est l'occasion pour eux de se voir rappeler et d'assimiler les normes les plus élevées en matière de professionnalisme dans les milieux universitaire et clinique, lesquelles sont conformes aux valeurs fondamentales de la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa. La Faculté était ravie d'accueillir au Centre Shaw les cohortes 2020, 2021 et 2022 de la Faculté de médecine qui ont reçu leurs diplômes lors de la première cérémonie conjointe en personne pour les programmes de M.D., de M.D./Ph. D., de médecine translationnelle et moléculaire (MTM) et d'études supérieures.

Cette année, le [programme M.D.](#) a intégré de nouvelles initiatives, partenariats et stratégies de programme d'études afin de mieux répondre aux exigences des apprenants et aux besoins en constante évolution de la population mondiale. Dans le cadre de l'adoption progressive d'un programme de formation médicale fondée sur les compétences, des activités professionnelles fiables ont été mises en œuvre dans le programme d'études médicales de premier cycle (EMPC), créées en collaboration avec la direction du programme M.D. et les leaders étudiants. De plus, en

collaboration avec les partenaires de la responsabilité sociale de la Faculté de médecine, le programme M.D. a lancé un nouveau programme de partenariat avec le gouvernement du Nunavut pour remédier à la sous-représentation des médecins inuits et nunavummiuts dans la main-d'œuvre des soins de santé du Nunavut. L'objectif est de subventionner deux postes d'étudiants en médecine par année. Enfin, sous la direction du Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM), le Programme de mentorat du Koweït (PMK) a permis d'augmenter le nombre d'apprenants admis dans ce programme inédit et innovant : à ce jour, quatre apprenants koweïtiens ont été admis au programme de médecine, et plus de 40 étudiants actuellement inscrits au programme de B.Sc. de la Faculté des sciences suivent un mentorat pour faire une demande d'admission à la Faculté de médecine dans un avenir proche.



## La Faculté et son Programme autochtone œuvrent en faveur de la réconciliation de nombreuses manières.

La santé et les questions sociales autochtones constituent un axe éducatif important dès l'entrée des apprenants dans la profession médicale. Ces derniers sont ainsi amenés à prendre conscience du rôle de la responsabilité sociale dans les soins de santé. La reprise de la tenue d'événements en personne en toute sécurité a permis d'accueillir de nouveaux étudiants en médecine lors d'une présentation de la santé autochtone à la ferme Mādahòkì lors de laquelle la vie, la santé et la fraternité ont été célébrées.

Le programme M.D. fait également l'objet d'un processus institutionnel d'assurance de la qualité (PIAQ) conduit par le Conseil d'assurance de la qualité des universités de l'Ontario. Le PIAQ permet à l'Université d'assurer la qualité des programmes qu'elle offre et le respect des normes les plus élevées. Les commentaires des professeurs, des étudiants et de l'équipe opérationnelle ont été recueillis

pour faciliter ce long processus. Des évaluateurs externes se rendront sur place au printemps 2023.

L'équipe des [études médicales postdoctorales](#) (EMPD) ainsi que les programmes de résidence et de formation dans les domaines de compétence ciblée (DCC) se préparent aux prochaines visites d'agrément sur place du Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) et du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (CRMCC), prévues au printemps 2024. Dans le cadre de cette préparation et de l'amélioration continue de la qualité, l'équipe effectue des évaluations internes régulières pour tous les programmes postdoctoraux afin de déterminer les domaines potentiels de croissance et de développement, ainsi que les domaines nécessitant une attention particulière. La Faculté de médecine et le programme d'EMPD ont reçu une réponse encourageante du gouvernement quant à la création de 28 postes aux études postdoctorales, à la suite de la soumission de la proposition du Conseil des facultés de médecine de l'Ontario en 2020. Il s'agit d'une excellente nouvelle pour la Faculté, dans la mesure où elle peut désormais offrir davantage de possibilités de formation en résidence aux apprenants du programme d'EMPD. Davantage de cliniciens seront donc formés pour servir les communautés. En partenariat avec le CHEO, le premier

programme de résidence en soins palliatifs pédiatriques du Canada a été fondé. Cela concrétise un peu plus la mission de la Faculté et du bureau des EMPD consistant à renforcer le leadership de la Faculté à l'échelle mondiale. De plus, le nombre de programmes de DCC a augmenté, compte tenu de la création du programme Acute Care PoCUS (échographie ciblée), le premier programme de DCC au Canada en médecine préhospitalière et de transport et en médecine des troubles du sommeil.

Le [bureau des études supérieures et postdoctorales](#) dirige l'élaboration de plusieurs nouveaux programmes d'études; une maîtrise ès sciences appliquées en enseignement des sciences anatomiques et un programme de doctorat de premier cycle en pharmacie vont notamment être mis sur pied. Le programme de doctorat de premier cycle en pharmacie, qui accueillera sa première cohorte d'étudiants en septembre 2023, a reçu un nombre très élevé de demandes d'admission lors de l'ouverture de sa première campagne d'admission. Plusieurs autres programmes sont actuellement repensés ou élaborés; parmi eux, une maîtrise et un doctorat en médecine clinique et translationnelle (MCT), un baccalauréat ès sciences et un baccalauréat ès sciences avec spécialisation en paramédecine. Une expansion du programme de médecine moléculaire et translationnelle de deux à trois ans est en cours de développement et, enfin, une maîtrise en études d'adjoint au médecin et un programme d'études supérieures en santé planétaire sont également prévus. Ces programmes sont essentiels pour atteindre les objectifs du Plan stratégique de la Faculté d'ici 2025. Des progrès ont déjà été réalisés, et de nouvelles collaborations ont été entreprises afin de mener à bien ces projets dans les années à venir. Grâce à eux, ce seront non seulement les besoins des apprenants mais aussi ceux de la communauté auxquels nous apporterons une réponse.

La Faculté est fière d'annoncer que le [Bureau du développement professionnel continu](#) (BDPC) a reçu un statut d'agrément exceptionnel. Il a satisfait à toutes les normes du Comité d'agrément de l'éducation médicale continue (CAEMC); ce statut sera valide jusqu'en 2028. Le bureau prévoit d'organiser un examen interne de la qualité 2025. Cette réussite du BDPC n'est pas la seule. Ce dernier a offert un soutien essentiel à l'ensemble des membres du corps professoral, aux apprenants, aux membres du personnel de soutien et aux professionnels de la santé tout au long de la pandémie de COVID-19. Il a également étendu et amélioré les services en ligne disponibles. Le bureau a déployé des efforts soutenus pour aider à la reprise de la tenue d'événements en personne. Dans le cadre du mandat principal du BDPC constituant à soutenir et à fournir une formation médicale

aux professionnels de la santé, l'équipe du BDPC a apporté en 2022 son soutien à 32 programmes différents dans de nombreuses spécialités; elle a notamment organisé des webinaires, des conférences médicales qui s'est étendue sur plusieurs jours, de même qu'une formation d'apprentissage de groupe sur l'amélioration des pratiques pour tous les médecins de l'Ontario, en collaboration avec OntarioMD et le Département de médecine familiale. En plus des programmes de formation médicale, le BDPC offre jusqu'à 37 séances de perfectionnement du corps professoral, 57 séances consacrées aux enseignants des EMPC, un cours de formation au leadership de cinq jours, ainsi qu'une séance de formation menant à l'obtention d'un certificat reconnue internationalement sur la responsabilité cruciale et les compétences d'influenceur. Enfin, le BDPC continue de créer des prix afin de récompenser les meilleurs membres du corps professoral pour leur contribution exceptionnelle au développement professionnel et de reconnaître les progrès effectués en matière d'enseignement en décernant trois niveaux de Certificats d'aptitude à l'enseignement.

## **Outre les différentes réalisations des différents départements, la Faculté a établi un groupe consultatif sur l'éducation réunissant les cinq hôpitaux affiliés afin d'uniformiser les politiques et les procédures en matière d'éducation.**

Par ailleurs, la Faculté a effectué des examens externes de son programme d'éducation médicale de premier cycle, du développement professionnel continu et du Centre de compétences et de simulation de l'Université d'Ottawa, en prévision des prochaines affectations aux rôles de direction connexes. Depuis, la Faculté a nommé de nouveaux leaders pour le programme de formation médicale et pour le Centre de compétences et de simulation de l'Université d'Ottawa. Le processus débutera sous peu pour le rôle de leadership en développement professionnel continu.

# Recherche

Les activités de recherche de la Faculté de médecine constituent un atout fondamental de l'Université d'Ottawa. Cette année, l'Université s'est classée au 2<sup>e</sup> rang du classement [Maclean's 2022](#) des meilleures universités canadiennes dans la catégorie de la recherche en médecine (Medical Doctoral) en ce qui a trait aux subventions en médecine et en sciences; la Faculté de médecine se voit affecter plus de 65 millions de dollars de subventions de la part des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG).



La Faculté s'est également classée au 1<sup>er</sup> rang au Canada pour la croissance des publications de recherche, au 1<sup>er</sup> rang au Canada pour la croissance des publications universitaires issues de collaborations internationales, et au 2<sup>e</sup> rang au Canada pour la collaboration intersectorielle de 2000 à 2019 ([ReSearch Infosource](#)). Parmi les autres établissements d'enseignement supérieur du monde entier, la Faculté s'est classée au 111<sup>e</sup> rang mondial dans la sous-catégorie « Médecine » du QS, ce qui représente un bond d'au moins 40 places par rapport à l'année précédente, et au 94<sup>e</sup> rang dans le classement par matière du Times Higher Education pour la catégorie « Clinique et santé », alors qu'elle était au 97<sup>e</sup> rang l'année précédente.

Le 23 septembre, le Bureau de la recherche a été heureux de tenir sa première Journée de recherche annuelle en personne depuis 2019. Cette année, l'événement comprenait plus de 150 affiches et 22 présentations orales, offrant une excellente occasion aux apprenants de présenter leurs projets de recherche passionnants, de se concentrer sur leurs compétences en présentation, de réseauter avec leurs collègues et de publier leurs résumés scientifiques dans le Journal médical de l'Université d'Ottawa (JMUO). La Faculté a également été l'hôte de la prestigieuse série de conférences Gairdner 2022, mettant en vedette la Dre Deborah J. Cook (Prix Canada Gairdner Wightman 2022) et le Dr Drew Weissman (Prix international Gairdner 2022).

Le Bureau de la recherche poursuit son engagement continu à améliorer son environnement de recherche collaborative de classe mondiale par le biais de partenariats locaux, nationaux et internationaux. À titre d'exemple, la collaboration entre l'Université d'Ottawa et l'Institut Materia Medica de Shanghai (SIMM) ne cesse de se renforcer. Le Centre de recherche conjoint sur la pharmacologie systémique et personnalisée est prolongé de cinq ans. Cette collaboration permettra de poursuivre la recherche en biologie des systèmes, en médecine traditionnelle chinoise (MTC) et en pharmacologie personnalisée. Dans le prolongement de l'entente de partenariat entre le Centre de recherche sur les maladies neuromusculaires de l'Université d'Ottawa et l'Université Claude Bernard Lyon1, la Faculté a soumis une demande de renouvellement du Laboratoire international associé, l'Institut conjoint de recherche neuromusculaire, et cherche à étendre ce partenariat à la recherche clinique ainsi qu'à la médecine et aux humanités.

À l'échelle nationale, les IRSC ont renouvelé leur contribution de 9 millions de dollars destinée au réseau sur les variants préoccupants de la COVID-19, dirigé par le Dr Marc-André Langlois de l'Université d'Ottawa, qui réunit plus de 90 équipes de recherche de partout au Canada. De même, Brain Canada et la Fondation des

maladies du cœur du Canada ont uni leurs forces pour soutenir l'équipe BHRITE (Brain-Heart Research Integrative Innovation Team Endeavour), dotée d'un budget de 2,9 millions de dollars et dirigée par le Dr Peter Liu de l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa, qui réunit des chercheurs multidisciplinaires de l'Institut de recherche sur le cerveau de l'Université d'Ottawa, de l'Université McGill, de l'hôpital Sunnybrook et de l'Université de l'Alberta.

À l'échelle locale, la Faculté et ses partenaires ont continué de s'appuyer sur l'entente de partenariat inaugurale conclue l'an dernier entre l'Hôpital d'Ottawa (OH), l'institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa (IRHO) et l'Université d'Ottawa, en élaborant un plan d'action et en définissant 50 initiatives visant à améliorer la collaboration, l'harmonisation et l'intégration par le biais du « Réseau hospitalier-universitaire de recherche en santé ». Ces initiatives comprennent l'uniformisation et le développement de partenariats dans l'infrastructure de recherche, la planification stratégique, les ressources humaines, l'éthique de la recherche et l'administration des subventions et des contrats.



Le Bureau de la recherche continue à soutenir la réalisation de ses activités prioritaires récentes ou à venir. Parmi les faits marquants, citons l'approbation officielle du Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone et des événements tels que l'initiative *Reconciling History* avec Cindy Blackstock, l'exposition *A Man of Conscience* de Peter Henderson Bryce et une série de webinaires sur la médecine traditionnelle. Le Bureau de la recherche a également planifié et soutenu une mini-retraite au printemps 2022 sur l'intelligence artificielle médicale et a lancé le programme *3P : Pathway to Patenting and Pre-commercialization*, récompensant jusqu'à présent sept équipes de recherche et tirant parti des partenariats synergiques avec les instituts de recherche des hôpitaux affiliés, Mitacs et des partenaires industriels tels qu'adMare et Theodorus pour soutenir l'innovation et la commercialisation à la Faculté.

La Faculté tient à féliciter ses équipes de recherche pour toutes leurs réussites en 2022, et a hâte de mettre en œuvre plusieurs nouvelles initiatives passionnantes en 2023. Parmi celles-ci, on peut mentionner la soumission par l'Université de la proposition « Brain-Heart InterConnectome » d'un montant 110 millions de dollars dans le cadre du concours du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, trois projets de la Fondation canadienne pour l'innovation totalisant plus de 45 millions de dollars et le « Canadian Pandemic



Preparedness Hub » du Fonds de recherche biomédicale du Canada. La Faculté s'attend à recevoir des résultats qui pourraient avoir des répercussions importantes sur notre communauté de recherche d'ici juin 2023.

## Une campagne passionnante a été lancée à l'automne 2022 pour construire le Centre de recherche médicale de pointe (CRMP),

qui répondra au besoin urgent d'infrastructures de recherche et d'innovation, de programmes de formation et de filières de mobilisation des connaissances par le biais du Pôle d'innovation de santé Ottawa, le tout dans une installation de recherche moderne à la fine pointe de la technologie.



Le Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone (CRESA) est une nouvelle initiative de la Faculté de médecine qui viendra renforcer le travail de notre Programme autochtone au premier cycle. Le CRESA établira des approches collaboratives en matière de recherche et d'éducation avec les communautés et organisations autochtones de la région, tout en respectant l'autodétermination des autochtones et les valeurs de la réconciliation. Le CRESA guidera notre Faculté dans la mise en œuvre d'importantes recommandations stratégiques liées à la santé et à la formation médicale des Autochtones, notamment par : les appels à l'action en matière de santé de la Commission de vérité et réconciliation, l'Engagement conjoint à agir pour la santé des Autochtones de l'AFMC, le Plan stratégique de notre Faculté de médecine (« *Chef de file en innovation pour un monde en santé* ») et le Plan d'action autochtone de l'Université d'Ottawa, pour ne citer que ceux-ci. Ces recommandations, centrées sur la guérison et antiracistes, seront mises en œuvre de manière adaptée aux cultures autochtones et en tenant compte des traumatismes.

Le CRESA a été officiellement approuvé par le Conseil de la Faculté en juin. Au cours de la phase de planification du CRESA en 2021, des discussions ont eu lieu avec des leaders autochtones locaux travaillant dans le domaine de la santé et du bien-être, ainsi qu'avec des membres de la Faculté et des hôpitaux des instituts de recherche affiliés, sur les avantages souhaités et les actions prioritaires du Centre, ainsi que sur les possibilités, les risques et les développements possibles de l'initiative. Les observations recueillies, ainsi qu'une analyse de l'environnement d'initiatives similaires dans d'autres facultés de médecine ont été résumées dans un document de développement organisationnel mettant en évidence cinq domaines prioritaires pour le Centre : 1) la gouvernance et l'engagement; 2) la recherche; 3) l'éducation médicale; 4) le recrutement, la rétention et le développement des capacités autochtones; et 5) la pratique clinique. Les énoncés de vision et de mission du CRESA, ainsi que sa structure de gouvernance, seront établis en collaboration avec la communauté dans un cadre éthique, en adoptant une approche à double perspective.



# Engagement

Le bureau des Affaires professorales a apporté un soutien solide aux membres du corps professoral, aux apprenants et aux membres du personnel, notamment grâce à l'élargissement de l'éventail des services proposés. La Faculté a déployé des efforts fructueux en matière d'équité, de diversité, d'inclusion, de promotion de la santé et de professionnalisme, notamment auprès de tous les ordres de gouvernement par le biais de comités et de groupes de travail.



En collaboration avec Pulse 360, le Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) a créé un sondage sur l'engagement en matière d'EDI à l'échelle de la Faculté de médecine auprès des étudiants, des stagiaires, des membres du corps professoral et du personnel. La collecte et l'analyse des réponses ont aidé le Bureau d'EDI à identifier les lacunes et les forces au sein de la Faculté et à agir pour que l'objectif de créer et de maintenir une culture d'équité, de diversité, d'inclusion et d'appartenance pour tous nos membres soit atteint.

Cette année, le Bureau d'EDI a participé à l'inventaire de l'Association of American Medical Colleges (AAMC) sur la diversité, l'inclusion, la culture et l'équité (DICE). Un outil a été conçu pour évaluer les progrès de la Faculté vers la création d'un climat et d'une culture qui soutiennent l'EDI sur la base des informations recueillies. La Faculté est heureuse d'annoncer qu'elle a obtenu un score de 84,7 %, soit un score supérieur à la moyenne des autres facultés de médecine (81,6 %).

Le Bureau d'EDI est impliqué à tous les niveaux de la Faculté dans la diffusion de ressources et de contenu éducatif par le biais des canaux départementaux, sur les thèmes des préjugés inconscients, de l'antiracisme, de la discrimination, du harcèlement et de la formation à l'intimidation, pour ne citer que ceux-ci. Il a mis en place de nouveaux programmes de mentorat qui incluent

désormais les minorités sexuelles et de genre, les femmes membres du corps professoral, l'Association des étudiants Noirs en médecine et les stagiaires postdoctoraux.

Le Programme de promotion de la santé à la Faculté (PPSF) s'adresse aux étudiants diplômés, aux étudiants du programme de MMT, aux stagiaires postdoctoraux, aux résidents, aux stagiaires en clinique et aux membres du corps professoral. Le PPSF offre un soutien dans une variété de domaines; sont proposés le conseil individuel confidentiel, la psychothérapie, le soutien individuel au mieux-être pour les membres du corps professoral, l'orientation vers des fournisseurs de soins de santé, le soutien à l'hébergement (résidents) et les séances et programmes de formation. Le PPSF organise des activités physiques (Zumba, « camps d'entraînement », groupes de marche) et des séminaires mensuels pour l'ensemble de la communauté de la Faculté.

Au cours des deux dernières années, le PPSF a soutenu de nombreuses nouvelles initiatives, notamment la création du comité consultatif sur le mieux-être des résidents, un programme de pairs à L'Hôpital d'Ottawa,



au CHEO et au bureau des EMPD, ainsi que l'élaboration d'une politique de mieux-être pour les stagiaires des Études médicales postdoctorales (EMPD). Cette politique démontre l'engagement de la Faculté de médecine à créer et à promouvoir un environnement d'apprentissage sain et sécuritaire.

L'année dernière, le Bureau du professionnalisme a lancé le programme *Kudos*. Ce programme permet à des collègues de reconnaître le professionnalisme exemplaire des membres de notre communauté (cliniciens, chercheurs, apprenants, stagiaires et membres du personnel). Ils peuvent ainsi féliciter les personnes qui font preuve d'attitudes et de comportements professionnels conformes aux valeurs fondamentales de la Faculté. Le Bureau du professionnalisme a aussi conçu et lancé un nouveau module sur le maintien des limites professionnelles dans l'environnement d'apprentissage pour les nouveaux professeurs et directeurs de programmes; une version adaptée a été mise à la disposition des résidents et des stagiaires en clinique. Le Bureau du professionnalisme continue d'offrir des ateliers sur le professionnalisme destiné aux professeurs, aux étudiants et aux stagiaires; des ressources ont été créées pour permettre aux membres de notre communauté de connaître la politique de la Faculté en matière de professionnalisme et de savoir comment soumettre un rapport d'incident sur le professionnalisme. La directrice du Bureau, la Dre Anna Byszewski, supervise un projet pilote visant à recueillir des données sur l'environnement d'apprentissage des stagiaires

des EMPD qui seront utilisées dans l'ensemble des sites d'apprentissage postuniversitaire pour faire le suivi du rendement. Enfin, les programmes d'EDI, de mieux-être et de professionnalisme de la Faculté continuent de s'associer pour soutenir les programmes de recherche des étudiants d'été dans les recherches connexes.

Le bureau des Affaires professorales a connu une année mémorable avec un nombre record de demandes de promotion de membres du corps professoral cliniciens aux rangs de professeur agrégé et de professeur titulaire. Le cycle de promotion 2021–2022 a vu un total de 98 promotions : 71 demandes par le biais du Comité du personnel enseignant clinique (CPEC) et 27 demandes par le biais du Comité du personnel enseignant de la Faculté. La composition du CPEC est passée de 12 à 14 membres en raison du volume élevé de dossiers de promotion universitaire.

Le Comité consultatif sur les nominations au sein du corps professoral a examiné un total de 210 demandes de nomination universitaire et de reclassement au rang de professeur adjoint. Le bureau des Affaires professorales continue de soutenir les promotions des professeurs en leur proposant des ateliers sur la manière de postuler, de même qu'en soutenant les départements dans le processus d'examen universitaire pour les directeurs de département et les chefs de division.

# Francophonie

Les Affaires francophones de la Faculté de médecine jouent un rôle de premier plan dans l'axe stratégique de la francophonie, entre autres en élargissant l'offre de programmes de formation en français. Ils s'assurent aussi d'une image francophone de la plus haute qualité ainsi que du rayonnement de tout ce qui s'y fait en français. À cet égard, les Affaires francophones ont initié cette année la traduction de tous les sites Web des départements clinique qui n'étaient pas encore disponibles en français, s'assurant du même coup que la même information soit accessible dans les deux langues officielles.

Les activités à l'international se sont poursuivies en 2022, entre autres par l'entremise du « projet Mérieux » qui consiste à offrir aux médecins et autres professionnels de la santé béninois un programme de formation continue en soins de santé primaires axée sur la prévention des maladies transmissibles. Une formation à distance s'est tenue au printemps de même qu'une autre en présentiel au Bénin, en novembre.

Les Affaires francophones, de pair avec l'École des sciences pharmaceutiques et le bureau des études supérieures, ont contribué à un moment historique pour la Faculté avec le lancement officiel du Programme de doctorat de premier cycle en pharmacie qui sera entièrement offert en français à partir de septembre 2023. Le premier processus d'admission s'est ainsi mis en branle parallèlement à une vaste campagne de marketing qui s'est tenue à travers le pays. Le programme a aussi obtenu une reconnaissance officielle en devenant membre à part entière de l'Association des facultés de pharmacie du Canada. Il s'est aussi vu décerner le statut d'agrément par le Conseil canadien d'agrément des programmes de pharmacie (CCAPP). L'équipe administrative ainsi que celle du corps professoral se sont élargies au cours de l'année, et des ententes sont en cours d'élaboration avec plusieurs hôpitaux de la région pour le prêt de pharmaciens qui agiront à titre de professeurs de clinique au sein du programme.



Le travail entourant l'élaboration de nouveaux programmes aux études supérieures en enseignement en santé s'est poursuivi avec le développement d'un microprogramme portant sur la simulation en enseignement en santé. Une équipe travaille aussi activement sur l'élaboration de cours autour du thème de l'enseignement au chevet. Ces cours seront offerts dès 2023.

En plus du travail entourant l'élaboration et la mise en place de nouveaux programmes éducatifs, les Affaires Francophones sont responsables d'un programme complet de formation médicale continue et de formation professionnelle continue offert en français partout au pays sous forme de congrès, de webinaires, de retraites et de causeries-recherche. À titre d'exemple, l'équipe a organisé les Journées Montfort, une conférence de deux jours destinée aux médecins et autres professionnels de la santé qui a réuni 215 participants en avril. Au total, au cours de l'année, ce sont plus de 1 350 personnes qui ont participé à ces activités : 10 conférences « Matinées du savoir », neuf webinaires, une formation Recherche 101, six causeries recherche, la conférence Bal de neige, la Mise à jour de l'hospitaliste et finalement, la formation « Préceptorat 201 », etc.

Afin de promouvoir la mission francophone de l'Université et encourager un environnement bilingue, les Affaires francophones maintiennent l'offre de cours de français langue seconde pour nos apprenants, notre personnel de soutien et nos membres du corps professoral. Ce sont plus de 130 personnes qui ont été formées en 2022.

Sur le plan de la recherche, les Affaires francophones ont obtenu environ 260 000 \$ en nouveaux fonds au cours de l'année. De plus, elles ont offert cinq bourses de recherche d'une valeur de 5 000 \$ chacune à des étudiants de 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> année de médecine, en plus de superviser une dizaine d'autres étudiants qu'elles appuient financièrement pour la conduite de projets de recherche en français. La dissémination de la recherche en français par des membres des Affaires francophones s'est aussi poursuivie sous diverses formes aux niveaux régional, national et international. Ainsi, plusieurs articles ont été publiés dans des revues scientifiques à comité de lecture, et plusieurs présentations ont été faites, entre autres aux Journées Montfort, à la Journée de la recherche de la Faculté de médecine, à la Conférence canadienne en éducation médicale et à la conférence de la Société internationale francophone d'éducation médicale. Le travail entourant le projet sur la vaccination COVID-19, financé par l'Agence de la santé publique du Canada, s'est aussi poursuivi avec la mise en ligne d'un programme complet de formation multimodal.



# Internationalisation et santé mondiale

**L**e Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) renforce son mandat de promotion de la coopération et des échanges internationaux dans le domaine de l'éducation et de la recherche en santé par la création et le maintien de partenariats internationaux.

Avec le retour des voyages à l'étranger, le BISM a pu rendre visite à ses partenaires et développer de nouveaux partenariats. Le BISM a ainsi pu avoir plusieurs rencontres fructueuses avec les ambassades du Royaume d'Arabie saoudite et des Émirats arabes unis. Une délégation de membres de la direction de la Faculté a été accueillie au Moyen-Orient en mai, ce qui a donné lieu à des opportunités excitantes. Dans le cadre de cette visite, un accord de partenariat privilégié avec l'Université Khalifa a été signé en octobre et une année préparatoire a été approuvée par l'ambassade du Koweït pour l'actuel programme de mentorat de ce pays, de même que la nomination d'un spécialiste du développement et de la rétention des étudiants.

Le développement des partenariats actuels de la Faculté a pris de l'ampleur cette année. En France, le Centre Gustave Roussy a renforcé ses collaborations de recherche en oncologie en offrant des bourses à des professeurs de la Faculté de médecine et en invitant ses jeunes chercheurs à venir à l'Université d'Ottawa. Également, le partenariat de la Faculté avec le Kuwait Institute of Medical Specialization (KIMS) connaît une expansion dans le domaine de la formation au leadership, ainsi qu'une augmentation des inscriptions d'étudiants aux études postdoctorales. Grâce à ces nouvelles possibilités, ainsi qu'à l'augmentation du nombre de nouvelles opportunités pour des stagiaires internationaux, le BISM soutient la priorité stratégique de l'internationalisation et de la santé mondiale consistant à assurer des partenariats diversifiés et efficaces.

En septembre, le Centre Besroun pour l'avancement de la médecine familiale à l'échelle mondiale, le Collège des médecins de famille du Canada et la Faculté de médecine ont signé un accord de collaboration, une première



au Canada, qui renforcera l'engagement de la Faculté en matière de responsabilité sociale, cette fois dans le domaine de la médecine familiale. Ce nouveau partenariat donnera accès à un vaste réseau de collaborateurs internationaux, ainsi qu'à des possibilités de partager l'expertise et les ressources éducatives et de recherche en médecine familiale à l'échelle mondiale.

Élargissant son mandat de responsabilité sociale, la Faculté s'est engagée avec l'Université de Lyon Est à collaborer à une Charte des humanités en santé unique en son genre, afin de promouvoir l'enseignement et la recherche dans ce domaine. La Faculté se réjouit de poursuivre ce solide partenariat avec la France et cette université exceptionnelle.

Pour consolider cette priorité stratégique, et dans le cadre du mandat du BISM qui consiste à améliorer la santé mondiale au pays et à l'étranger, la Faculté a nommé une doyenne adjointe en santé mondiale, la Dre Manisha Kulkarni. L'Équipe exécutive de leadership (EEL) de la Faculté a approuvé une proposition financière du BISM visant à soutenir le développement et le maintien de partenariats équitables et durables en matière de santé mondiale par le Programme de

santé mondiale. Le financement sera disponible à partir du printemps 2023 et offrira des possibilités de mobilité aux professeurs et aux étudiants sortants et entrants à des fins d'éducation collaborative, de recherche et de renforcement des capacités avec l'Université d'Abomey-Calavi et l'Institut régional de santé publique (IRSP) au Bénin et le Kilimanjaro Christian Medical University College (KCMUCo) en Tanzanie. Une délégation de membres du corps professoral a été très bien accueillie au KCMUCo en octobre pour planifier des activités dans le cadre du partenariat privilégié récemment conclu avec l'établissement.

Lors du lancement officiel du Réseau d'apprentissage en santé mondiale en septembre, la doyenne adjointe en santé mondiale a annoncé l'expansion de la concentration en santé mondiale et une augmentation des inscriptions de tous les programmes incluant ceux de premier cycle, ceux aux études supérieures ainsi que les programmes postdoctoraux. La concentration en santé mondiale comprend de nombreuses activités de la communauté internationale des apprenants, toutes axées sur l'apprentissage autodirigé et expérientiel. Le BISM a, par exemple, offert une expérience de simulation de pointe SimEx aux apprenants de la Faculté de médecine; cette formation immersive innovante a été organisée en personne sur le campus Lees, permettant aux participants de développer des compétences humanitaires par immersion dans une simulation de crise de réfugiés. Les apprenants ont acquis des compétences de réflexion critique, de collaboration et de prise en compte des questions d'éthique sociale en intervenant dans des situations de crises sanitaires et sociales.

**Le BISM a tenu le symposium inaugural de la Faculté de médecine de son Plan stratégique « Chef de file en innovation pour un monde en santé » en avril, dont le thème était Vers un monde en meilleure santé et plus vert.**

Cet événement virtuel, constitué d'ateliers et de présentations d'experts renommés, était destiné à favoriser l'engagement de tous les apprenants, membres du corps professoral et membres du personnel de l'Université d'Ottawa, ainsi que des établissements partenaires, à s'impliquer dans les mandats de la Faculté de médecine en matière d'internationalisation, de santé mondiale et de responsabilité sociale.

La Faculté de médecine a lancé, en 2021, une initiative de santé planétaire, nommant le Dr Husein Moloo à titre de directeur, une première en Amérique du Nord pour une faculté de médecine. L'initiative a été accueillie avec beaucoup d'enthousiasme par les intervenants internes et externes, et a bénéficié d'une certaine couverture médiatique. Depuis, de nombreux projets ont vu le jour dans une perspective de recherche, d'éducation et de défense des droits et intérêts aux niveaux régional, provincial, national et international. L'accent est mis sur l'intégration de la santé planétaire dans les domaines stratégiques de la Faculté. Nous participons actuellement au Planetary Health Report Card (Bulletin de santé planétaire), une initiative menée par des étudiants, qui définit les domaines d'amélioration et les possibilités pour les établissements d'enseignement dans le domaine de la santé.

Dans le déploiement de cette nouvelle priorité stratégique, la Faculté en est aux premières étapes de l'élaboration d'un nouveau programme de santé planétaire et à la constitution d'un groupe de travail chargé d'intégrer la santé planétaire dans le nouveau programme d'études de médecine. Grâce à des partenariats avec des hôpitaux affiliés, tous les départements de la Faculté de médecine et les hôpitaux régionaux ont créé un Conseil de la santé planétaire qui, nous l'espérons, suscitera un changement généralisé. En ce qui concerne la recherche, une proposition d'examen de la portée a été soumise aux IRSC à l'automne et est en cours à la Faculté; elle porte sur le thème de la durabilité environnementale dans les soins de santé, et est placée sous la direction du Dr Salmaan Kanji et de son équipe de recherche à l'IRHO. Enfin, la Faculté de médecine a créé un programme de subvention interne consacré à la recherche d'idées vertes en recherche, et dirige ou participe activement à plusieurs nouvelles initiatives de santé planétaire aux paliers provincial, national et international.

# Relations extérieures, engagement et développement

**L**e Service des relations extérieures, de l'engagement et du développement a mis en œuvre des moyens nouveaux et novateurs pour communiquer efficacement avec la communauté de l'Université d'Ottawa, accroître l'engagement des membres du personnel de soutien et des membres du corps professoral et stimuler la philanthropie et la collecte de fonds au profit de la Faculté.

Au sein de l'unité des relations extérieures de la Faculté de médecine, la petite, mais impressionnante équipe de l'engagement communautaire et des partenariats stratégiques (ECPS) a fait preuve de croissance et de progrès sur plusieurs fronts cette année. Elle a non seulement fait état d'une augmentation de 18,5 % du nombre de donateurs depuis 2021, mais a également indiqué que les revenus issus des dons ont augmenté d'environ 45 %. L'équipe a soutenu de nombreux départements dans leurs efforts de collecte de fonds pour des projets tels que les initiatives de la Faculté en matière d'intelligence artificielle (IA), la nouvelle École des sciences pharmaceutiques et les programmes de recherche en santé autochtone, ainsi que les initiatives plus importantes de la Faculté, comme le Centre de recherche médicale de pointe (CRMP), qui abritera le Pôle d'innovation en santé d'Ottawa.

En pleine pandémie, l'équipe de l'ECPS a travaillé à l'organisation de la deuxième édition de l'événement virtuel L'heure du thé avec les M.D., organisé par l'Institut de recherche sur le cerveau de l'Université d'Ottawa (IRCuo), qui portait sur les effets de la mobilité sur le cerveau. L'équipe attend avec impatience l'édition du printemps prochain; des mesures sont déjà prises pour incorporer le retour des visites de laboratoires et inciter les donateurs à constater l'importance des dons sur les recherches menées par l'Institut. L'équipe a apporté sa contribution dans d'autres domaines en collaborant avec



l'équipe de l'IRCuo, notamment en participant au comité du Consortium pour la recherche sur le Parkinson, et avec le groupe de recherche sur la sclérose en plaques qui a accueilli l'école d'été stopSP et organisé la collecte de fonds pour l'événement de ski MS in Motion. Une deuxième édition de cet événement est en préparation pour cet hiver.

Cette année, la Faculté a été heureuse de tenir ses premières Retrouvailles et son premier Gala de reconnaissance et de remise des prix en personne depuis le début de la pandémie, auxquels ont pu participer les cohortes de 2020 et 2021. Un programme spécial de reconnaissance a été lancé pour les anciens étudiants qui ont obtenu leur diplôme voici 40, 50 ou 60 ans. Ils se sont vu décerner des épinglettes d'anniversaire exclusives avec le sceau de la Faculté.

Le Gala a été l'occasion de célébrer les avancées et les réalisations de la Faculté au cours de la dernière année. Les Prix d'excellence des membres du corps professoral, les Prix d'excellence des diplômés et les Prix de la Journée de la recherche ont été décernés. Les membres de l'Équipe supérieure de leadership de la Faculté dont le mandat a récemment pris fin ont également été reconnus. La cérémonie a également été



marquée par le lancement du premier jeton non fongible (JNF) de la Faculté, ouvrant la voie à une exploration plus poussée du monde de la crypto-philanthropie. Vingt-cinq JNF ont été remis aux chanceux participants.

L'année 2022 a vu la deuxième édition de la Semaine d'appréciation du personnel de soutien de la Faculté de médecine, agrémentée d'activités et de gourmandises chaque jour. Un dîner devrait avoir lieu au début de l'année 2023, au cours duquel les membres du personnel fêtant leur anniversaire de service seront mis à l'honneur et les prix d'excellence des membres du personnel de soutien seront remis. Cette année, la portée de ces prix a été élargie de façon à inclure non seulement le personnel de soutien de la Faculté, mais aussi le personnel des services cliniques dont le travail soutient les priorités et les objectifs stratégiques de la Faculté.

Pour la deuxième année consécutive, les personnes célébrant leurs années de service, les lauréats des prix et les dirigeants nous ayant quittés ont été reconnus par la plantation d'arbres en leur nom. Cette initiative verte a été étendue à tous les Prix de la Faculté de médecine, y compris les prix en éducation.

Afin de reconnaître encore davantage les membres méritants du corps professoral, la page Web des prix

et distinctions de la Faculté répertorie désormais de nombreux prix externes dans un large éventail de domaines liés aux différentes activités de nos membres. Une ressource a été conçue pour aider les membres à trouver des prix auxquels eux-mêmes et d'autres personnes pourraient être de bons candidats, et favorisera donc la reconnaissance de la Faculté et de ses membres aux niveaux local, national et international. Le Bureau des prix et distinctions de la Faculté est heureux de soutenir les membres du corps professoral dans la préparation des dossiers de candidature.

Grâce à des efforts concertés visant à renforcer la réputation de la Faculté par le biais des canaux de médias sociaux et le déploiement de publicités dédiées, la portée en ligne a considérablement augmenté. Les premiers retours comparant les trimestres 1 à 3 de 2021 et de 2022 montrent que les impressions et les visites de profil sur Twitter ont augmenté de près de 120 %, tandis que la portée de pages Facebook et Instagram a augmenté de plus de 1 500 % et 2 300 % respectivement. Le site Web de la Faculté fait également l'objet d'une mise à jour importante, avec une migration continue vers un design plus moderne. En interne, le bulletin MedFlash s'est avéré être un outil utile pour tenir la communauté de la Faculté informée, tout en réduisant le nombre de courriels diffusés.

# Responsabilité sociale

Le Bureau de la responsabilité sociale se réjouit de plusieurs initiatives qui se sont concrétisées en 2022. Le 7 novembre, en collaboration avec l'équipe de l'engagement communautaire de l'Université d'Ottawa et la Ville d'Ottawa, le Bureau a lancé CitéStudio Ottawa, un partenariat officiel et transformateur entre la communauté et le campus.

CitéStudio Ottawa est un modèle mondial établi d'engagement communautaire sur le campus qui facilitera la mise en œuvre d'une ville plus inclusive, plus durable et plus saine. Les projets de CitéStudio Ottawa sont alignés sur les priorités du Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de la Ville d'Ottawa. La Faculté est enthousiaste à l'idée de participer à un travail aussi important et d'élargir ses partenariats locaux, en particulier grâce au rôle de la Dre Claire Kendall en tant que membre du Comité consultatif du Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités d'Ottawa, qui définit le rôle de la Ville dans ses échanges avec les partenaires communautaires en vue de l'amélioration de la sécurité, de la santé et du bien-être des résidents d'Ottawa. S'alignant sur les objectifs stratégiques de l'Université pour l'année 2030, ainsi que sur le Plan stratégique de la Faculté, CitéStudio Ottawa intègre l'engagement civique grâce à l'apprentissage par l'expérience pour les étudiants et implique des membres du corps professoral de plusieurs facultés de l'Université d'Ottawa.

L'initiative CitéStudio Ottawa est également liée à une collaboration de recherche d'un million de dollars visant à mesurer l'impact de ce modèle sur la santé de la population dans deux villes différentes (Ottawa et Thunder Bay). Ce projet aidera à mesurer l'impact réel d'un partenariat avec les communautés sur la santé des résidents de la région.



En collaboration avec le Programme autochtone, le Bureau des admissions, le gouvernement du Nunavut et Nunavut Tunngavik Inc, le Bureau de la responsabilité sociale a créé un nouveau programme visant à remédier à la sous-représentation des médecins inuits au Nunavut. La Faculté réservera au moins deux places aux étudiants nunavummiuts et inuits du Nunavut dans son programme M.D. Les places réservées font preuve de l'engagement de la Faculté de médecine à répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation en comblant les lacunes de longue date dans l'effectif des médecins inuits et, ultimement, en améliorant l'accès à des soins culturellement adaptés sur le territoire du Nunavut. La Faculté soutient les candidats potentiels par le biais de partenariats avec le Collège de l'Arctique du Nunavut.

Le Bureau de la responsabilité sociale continue de soutenir les apprenants à tous les niveaux par le biais du programme de subventions et de bourses TOGETHER, une initiative destinée à améliorer la pertinence de recherches pour la communauté et les intervenants. Au cours de l'année universitaire 2021–2022, le bureau a décerné 16 prix : trois bourses pour les études supérieures et postdoctorales, cinq



bourses pour les études médicales postdoctorales et huit pour les projets d'été au premier cycle. Les projets d'été des étudiants de premier cycle ont été organisés par le Bureau de la recherche, et sur les huit récipiendaires des bourses correspondantes, quatre ont été choisis par les membres du corps professoral, et les quatre autres par les parties prenantes.

L'équipe est restée active dans le développement du programme d'études par le biais du processus de renouvellement du programme des EMPC, et a participé à la mise en œuvre des recommandations formulées par le groupe de travail sur la responsabilité sociale afin d'améliorer le programme d'études du programme M.D. dans les domaines liés à la responsabilité sociale. Le Bureau continue de superviser la clinique NORTH

dirigée par des étudiants, actuellement hébergée à la Clinique de pédiatrie sociale Vanier. Le Bureau a également participé activement à la « Classification de l'engagement communautaire au Canada—Cohorte pilote canadienne » qui renforcera l'engagement de l'Université et son implication dans les communautés. Enfin, l'équipe a publié cette année quatre articles liés à la responsabilité sociale dans l'éducation médicale.

Le Bureau de la responsabilité sociale souhaite reconnaître l'immense contribution de sa première gestionnaire de programme, Lois Crowe, aux réussites obtenues cette année. Lois est décédée subitement en avril. Sa vision de l'engagement communautaire et son engagement envers ses collègues et la Faculté nous manquent profondément.

# Opérations

La Faculté de médecine continue de s'adapter à l'évolution des directives de réintégration en contexte de COVID-19, mettant en œuvre les changements de manière efficace et en accord avec nos hôpitaux affiliés. Des progrès continus en matière de santé et de sécurité sont réalisés sur l'ensemble du campus.

Le Comité fonctionnel sur la santé et la sécurité au travail d'Alta Vista se réunit régulièrement, procède à des inspections mensuelles régulières et apporte continuellement sa contribution au Plan de gestion de la COVID-19 de l'Université. La clinique de vaccination conjointe de L'HO et du CHEO, organisée plus tôt cette année dans le pavillon Roger-Guindon (RGN) pour les membres du personnel, les membres du corps professoral, les chercheurs et les apprenants, continue d'offrir une excellente occasion de collaboration avec nos hôpitaux partenaires et les facultés et services de l'Université d'Ottawa.

La Faculté de médecine a créé plus d'espaces pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), dont une salle de soins infirmiers et un espace multiconfessionnel au campus Alta Vista. L'espace multiconfessionnel est un espace inclusif et accueillant pour tous les apprenants, membres du corps professoral et membres du personnel de la Faculté de médecine, destiné à la prière, la contemplation, la méditation, la réflexion et d'autres pratiques spirituelles et confessionnelles.

Cette année, le développement professionnel de la gestion administrative a accordé la priorité à l'innovation et à l'amélioration continue. Notre Faculté a collaboré avec l'entreprise InfoTech, spécialisée dans la recherche et la consultation informatiques, pour offrir une séance d'information en deux parties, destinée à l'ensemble de nos gestionnaires, superviseurs et dirigeants. La séance portait sur le paysage informatique de l'enseignement supérieur et l'exploration des tendances futures en matière d'informatique, qui entraînent des changements dans l'enseignement, l'apprentissage, la recherche, l'administration et l'engagement communautaire dans les institutions du monde entier. La formation ceinture jaune Six Sigma et l'application des méthodologies Six Sigma et Lean restent d'actualité.



Un investissement important dans la modernisation de nos plateformes technologiques est à l'origine de multiples initiatives technologiques, notamment la mise à niveau des systèmes de la Faculté avec WorkDay, le nouveau système de gestion des finances et des ressources humaines de l'Université.

Bien que la situation financière actuelle présente des défis importants, la Faculté poursuit ses efforts visant à trouver de nouvelles sources de revenus afin d'assurer la santé financière à long terme de la Faculté.

La Faculté continue de célébrer les réalisations exceptionnelles des membres dévoués de sa communauté dans divers domaines qui renvoient aux cinq priorités stratégiques de la Faculté par le biais d'une variété de prix et d'événements tels que : les Prix d'excellence des membres du personnel de soutien de la Faculté de médecine, les Prix d'excellence des membres du corps professoral, le Déjeuner d'été du personnel de soutien, la Semaine d'appréciation du personnel de soutien, le Dîner d'appréciation du personnel de soutien et le Gala de prix et reconnaissance de la Faculté de médecine.

# Faits saillants de la Faculté de médecine

## Corps professoral et personnel

3 665 Professeurs - cliniques et sciences fondamentales

- 113 Professeurs/res de l'Université d'Ottawa (membres de l'APUO)
- 78 scientifiques
- 2 785 cliniciens
- 689 professeurs auxiliaires

~240 Personnel administratif

- Permanent et contractuel (programmes de la faculté et services opérationnels)

~200 Personnel technique dans les laboratoires

- (Financement externe, y compris les subventions)

## Financement

- 41,3 M\$ en 2021–2022
- ~170 M\$ en revenus de recherche en 2022

## Établissements partenaires

5 centres universitaires des sciences de la santé

- CHEO
- L'Hôpital d'Ottawa
- L'Hôpital Montfort
- Le Royal Santé mentale - Soins et recherche
- Soins continus Bruyère

6 instituts de recherche affiliés en milieu hospitalier

- Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa
- Institut de recherche Bruyère
- Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa
- Institut de recherche du CHEO
- Institut de recherche en santé mentale du Royal
- Institut du Savoir Montfort

23 institutions affiliées

- Centre de santé de l'hôpital du district de Kemptville
- Centre de santé mentale Brockville
- Centre de santé régional North Bay
- Hôpital commémoratif des soldats d'Orillia
- Hôpital communautaire de Cornwall
- Hôpital Deep River et district
- Hôpital général de Hawkesbury et district (HGH)
- Hôpital du district de Perth et Smiths Falls
- L'hôpital général d'Almonte
- Hôpital général Weeneebayko
- Hôpital mémorial de Carleton Place et du district
- Hôpital mémorial du district Winchester
- Hôpital mémorial Glengarry
- Hôpital mémorial St. Francis
- Hôpital Northumberland Hills
- Hôpital Renfrew Victoria
- Hôpital de santé régional d'Arnprior
- Hôpital Queensway-Carleton
- Hôpital régional Pembroke
- Quinte Health Care
- Santé publique Ottawa
- Santé publique Peterborough
- Soins de santé Quinte
- Waypoint centre de soins de santé mentale



## Programmes d'études

Études médicales de premier cycle (~673 apprenants)

- Première et plus grande école de médecine bilingue au Canada
- Programme autochtone
- Programme FSSE - initiative en matière de responsabilité sociale
- Programme de M.D. / Ph. D.
- Programme de demande d'admission des étudiantes et étudiantes noirs (PDAEN)
- Candidats du Gouvernement du Nunavut
- Programme militaire d'études de médecine (PMEM)
- Consortium National de Formation en Santé (CNFS)

Programmes d'études de premier cycle (158 apprenants)

- Baccalauréat en sciences spécialisé en médecine moléculaire et translationnelle

Études médicales postdoctorales (1200 stagiaires)

- 900 résident(e)s
- 300 fellows
- 80 spécialités/sous-spécialités
- 8 programmes de DDC
- 196 stagiaires internationaux

Études supérieures et postdoctorales (699 apprenants et fellows)

- Biochimie
- Bioinformatique
- Enseignement en santé, diplôme
- Enseignement en santé, microprogramme
- Épidémiologie
- Évaluation et gestion du risque en santé des populations
- Génétique humaine et moléculaire
- Médecine cellulaire et moléculaire
- Microbiologie et immunologie
- Neurosciences
- Santé publique

## Chaires de recherche et classements

Chaires de recherche (129)

- 12 Chaires de recherche du Canada (niveau 1)
- 15 Chaires de recherche du Canada (niveau 2)
- 9 Chaires de recherche de l'Université, comprend des membres distingués
- 37 Fondation et commandite de chaires de recherche
- 6 Chaires de recherche clinique éminentes
- 19 Chaires de recherche clinique (niveau 1)
- 19 Chaires de recherche clinique (niveau 2)
- 12 Chaires de recherche clinique junior

Classements

- 1<sup>er</sup> au Canada pour la croissance totale des publications de recherche universitaire de 2000 à 2019 (ReSearch Infosource 2021).
- 1<sup>er</sup> au Canada pour la croissance du nombre total de publications universitaires en collaboration internationale, de 2000 à 2019 (ReSearch Infosource 2021).
- 2<sup>e</sup> au Canada pour l'intensité de la recherche (catégorie des subventions médicales et scientifiques de Maclean's 2022).
- 5<sup>e</sup> au Canada pour l'impact scientifique (CWTS Leiden 2022).
- 6<sup>e</sup> au Canada pour l'ensemble des universités de doctorat en médecine (Maclean's 2022).
- 39<sup>e</sup> Rang dans un classement international en santé publique (Academic Rankings of World Universities 2022).
- Dans les 8 % de tête sur plus de 1 800 universités du monde entier (Times Higher Education 2023).
- 76<sup>e</sup> à 100<sup>e</sup> Rang mondial en médecine clinique (Academic Rankings of World Universities 2022).

# Financement de la recherche 2021–2022

**Programmes de  
financement des  
trois organismes**  
69 474 324 \$

**Gouvernement  
du Canada et  
Gouvernement  
provinciaux**  
35 513 573 \$

**Autres sources**  
24 266 443 \$

**Industrie**  
14 152 672 \$

**Sans but lucratif  
et dons privés**  
13 988 652 \$

**International**  
11 967 168 \$

**Fondation  
Canadienne pour  
l'innovation**  
1 298 918 \$

**170 661 750 \$**

