



Pour le Département d'obstétrique, de gynécologie et de soins aux nouveau-nés, la prestation de soins de calibre mondial, les expériences de formation exceptionnelles et les projets de recherche de pointe sont indissociables du dévouement, de l'expertise et de l'altruisme. Nous sommes conscients que nous tirons notre force des nombreuses contributions individuelles pour livrer notre impact collectif. D'ici la fin 2027, notre plan stratégique aura démontré notre engagement à l'égard de nos membres : du personnel et des apprenants, des patients et des familles dont nous prenons soin, et de notre collectivité.

Notre vision

Nous visons à être une équipe interdisciplinaire épanouie, autonome et mobilisée qui offre, définit et guide des services d'obstétrique et de gynécologie et des soins aux nouveau-nés de calibre mondial et empreints de compassion.

Rebâtir nos fondements

Notre département vise à étudier et adopter des structures et des systèmes pertinents consolidant nos fondements opérationnels pour nous assurer d'être dotés des bonnes personnes et ressources afin d'offrir, avec confiance et de façon uniforme, des soins de calibre mondial, de faire preuve d'excellence sur le plan de la formation, et de mener des recherches de haut niveau.



la voix de
184
parties prenantes

Grâce à des groupes de consultation, à des entrevues de personnes clés ainsi qu'à un sondage anonyme en ligne, la voix de 184 parties prenantes a été entendue.

Principaux engagements

Notre département s'engage à rebâtir nos fondements par les moyens suivants :

- Contribuer à la prise de décisions éclairées grâce aux données
- Étudier des modèles de financement qui renforcent les capacités
- Intégrer des modèles novateurs de couverture des soins
- Prioriser un accès rapide à des soins de qualité

Culture et cohésion

Notre département vise à mettre en place une culture organisationnelle grâce à laquelle les personnes seront motivées par des expériences positives, des relations respectueuses et un sentiment de fierté et d'appartenance.

Principaux engagements

Notre département s'engage à favoriser une culture et une cohésion par les moyens suivants :

- Privilégier une culture axée sur le respect mutuel
- Offrir à tous un milieu accueillant et inclusif
- Établir de solides relations basées sur la confiance
- Encourager le mentorat, l'alliance inclusive et le soutien entre pairs

Une seule voix et un objectif commun

Notre département vise à avoir une identité claire et cohérente qui souligne nos nombreux succès, tout en parlant d'une seule et même voix porteuse afin d'être un vecteur de changement pour notre équipe, les patients et la collectivité.

Principaux engagements

Notre département s'engage à parler d'une seule voix, dans un objectif commun pour :

- Donner plus de portée à notre voix
- Prioriser la collaboration communautaire
- Sensibiliser davantage aux conséquences positives de nos soins cliniques, de nos réalisations scientifiques, de la qualité de notre travail et de la recherche
- Approfondir les partenariats avec les patients



Visitez notre site Web.



Inspiré par la recherche.
Guidé par la compassion.

