



Rapport d'étape 2023



TABLE DES MATIÈRES

Sommaire exécutif	1
Notre mission / Nos valeurs	5
Réalisations	6
Éducation	8
Recherche	12
Engagement	16
Francophonie	19
Internationalisation et santé mondiale	22
Relations extérieures, engagement et développement	26
Responsabilité sociale	30
Opérations	33
Faits saillants de la Faculté de médecine	36
Financement de la recherche	39



SOMMAIRE EXÉCUTIF

Au nom de l'Équipe exécutive de leadership de la Faculté de médecine, j'ai le plaisir de vous présenter le Rapport d'étape annuel de la Faculté de médecine pour la quatrième année consécutive. Nous voici à l'aube de la cinquième et dernière année de la mise en œuvre de notre Plan stratégique 2020–2025, *Chef de file en innovation pour un monde en santé*. Une année riche et marquée par d'importantes réalisations s'est écoulée. Le Rapport d'étape de l'année 2023 nous donne l'occasion de réfléchir aux réalisations de l'année écoulée et de mettre en lumière d'incroyables réalisations étroitement liées à notre Plan stratégique.

Notre Plan stratégique quinquennal définit cinq grands domaines prioritaires : l'éducation, la recherche, l'engagement, la francophonie, ainsi que l'internationalisation et la santé mondiale. Ce dernier rapport annuel met l'accent sur les progrès substantiels que nous avons réalisés dans ces domaines prioritaires au cours de la dernière année, ainsi que les étapes importantes franchies dans les domaines de la responsabilité sociale, des relations extérieures, de l'engagement et du développement, et des opérations. En dépit du fait que nous soyons toujours confrontés à certaines

répercussions et à certains défis de la pandémie de Covid-19, nous avons accompli des progrès remarquables. Nous tenons à remercier et saluer le sens du leadership, le courage, la résilience et le dévouement exemplaires et constants dont font preuve les cliniciens, éducateurs, chercheurs, membres du personnel et stagiaires de la Faculté de médecine. Vos qualités et vos contributions inégalées nous ont permis de connaître, une fois encore, une année marquée par les réussites.

La qualité exceptionnelle de tous nos programmes éducatifs, qui se distinguent par leur haut niveau d'agrément, se manifeste également par les réalisations exceptionnelles des apprenants et des membres du corps professoral et du personnel. Chacun s'évertue à exceller dans un environnement universitaire en constante évolution, à la fois en personne et à distance, utilisant des outils d'enseignement axés sur la technologie. Le niveau uniformément élevé d'agrément de tous nos programmes de premier et de deuxième cycles illustre avec éclat l'immense dévouement et des efforts inlassables des professeurs, stagiaires et membres du personnel de la Faculté, et fait foi de l'excellence de nos programmes.

Le mois de septembre a marqué une étape importante pour la Faculté de médecine : le lancement de notre nouveau programme de doctorat en pharmacie qui propose un curriculum novateur. Ce programme est offert exclusivement en français, ce qui représente un moment historique pour les étudiants francophones désireux de poursuivre une carrière de pharmacien.ne à l'extérieur du Québec. Fait remarquable, au cours de son année inaugurale, le programme a reçu cinq fois plus de demandes d'admission que de places disponibles. Félicitations à l'équipe hautement dévouée du doctorat en pharmacie, et à tous ceux qui ont participé à la lourde tâche de mettre en œuvre ce programme innovant et de créer l'École des sciences pharmaceutiques.

Le 22 septembre, la Faculté tenait, pour une troisième année consécutive, une Cérémonie conjointe de la blouse blanche, réunissant 183 apprenants en médecine et 60 doctorants nouvellement admis, et la cohorte inaugurale de 56 apprenants du nouveau programme de doctorat en pharmacie; une tradition annuelle très appréciée au sein de la Faculté de médecine. Au cours de cet événement important, les doctorants et les apprenants en pharmacie nouvellement admis se joignent aux apprenants en médecine pour souligner le début de leur parcours qui les amènera à devenir des professionnels dans leurs domaines respectifs, et illustre les normes les plus élevées en matière de professionnalisme. Félicitations à nos apprenants! Nous avons bien hâte de célébrer avec vous les prochaines étapes importantes de votre parcours universitaire.

À titre de Faculté de médecine de premier plan, nous pouvons être fiers de notre impressionnant parcours



qui nous a amenés à occuper des rangs de haut niveau dans de prestigieux classements nationaux et internationaux. Nous avons maintenu notre place de choix parmi les trois meilleures établissements d'enseignement de médecine du Canada grâce à l'importance, à l'intensité et à l'impact de nos projets de recherche. À l'échelle internationale, la Faculté de médecine figure parmi les 100 meilleurs établissements d'enseignement dans les domaines de la médecine (#76–100, médecine clinique, Academic Ranking of World Universities 2023, et #100, clinique, préclinique et santé, Times Higher Education 2024).

Il y a vraiment de quoi être fier! Tout au long de l'année 2023, de nombreux succès dignes de mention ont été enregistrés dans le domaine de la recherche, comme vous le verrez dans le présent Rapport. Grâce à nos efforts de recherche remarquablement fructueux ainsi qu'à l'expansion et à la modernisation de nos infrastructures de recherche, la Faculté de médecine est en voie de devenir un chef de file de premier plan en matière de recherche et d'innovation, tant sur la scène nationale que sur la scène internationale.

Le Bureau des affaires professorales (BAP) continue de jouer un rôle de premier plan dans le soutien apporté aux stagiaires, membres du corps professoral et membres du personnel. Le bien-être de nos membres étant une priorité absolue, le Bureau de la promotion de la santé à la Faculté a pris des mesures



importantes pour améliorer le Programme de promotion de la santé à la Faculté. Les mesures prises comprennent la mobilisation de cliniques de soins de santé supplémentaires et la création d'un Pôle de recherche collaborative axé sur le mieux-être pour favoriser la collaboration interdisciplinaire, transformant ainsi les initiatives d'amélioration des soins de santé en projets de recherche. Le Bureau des affaires professorales a fait des progrès importants dans la rationalisation des processus d'examen, de renouvellement et de promotion en lien aux nominations universitaires. Par ailleurs, au cours de l'année écoulée, nous avons été témoin de l'intégration fructueuse du Plan stratégique pour l'équité, la diversité et l'inclusion, dirigé par des directeurs de département, ainsi que la création d'un groupe de travail sur le plan d'action en matière d'EDI. Ce groupe s'est engagé à définir un cadre stratégique pour poursuivre la mise en œuvre du Plan d'action en matière d'EDI.

Les Affaires francophones (AF) de la Faculté de médecine est un service qui occupe une place de choix dans le domaine stratégique prioritaire de la Francophonie. En renforçant la formation en langue française de la Faculté et en assumant diverses responsabilités additionnelles, l'engagement de maintenir la réputation de la Francophonie et de mettre en valeur des initiatives du volet francophone de la Faculté est pris par les AF. Cette année, plusieurs étapes importantes ont été franchies par les AF, notamment que le renouvellement du financement du Consortium

national de formation en santé (CNFS) pour 2023–2028, l'organisation des Journées Montfort (reconnue comme la plus grande conférence médicale en français à l'extérieur du Québec) et une importante contribution au lancement du programme francophone de doctorat en pharmacie.

Le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) s'est grandement investi dans l'établissement de partenariats durables et privilégiés dans le monde entier, tout en remplissant le mandat de responsabilité sociale locale et mondiale de la Faculté. Tout au long de l'année 2023, le BISM a œuvré au renforcement de diverses collaborations internationales, notamment des partenariats au Royaume-Uni, en Chine, aux Émirats arabes unis et en France. Ces efforts ont été accompagnés d'engagements et d'échanges continus dans le domaine de la santé mondiale avec des établissements en Tanzanie et l'offre de stages cliniques au Bénin s'est poursuivie. À l'automne, la Faculté de médecine a donné le coup d'envoi à une initiative transformationnelle qui devrait révolutionner l'éducation médicale dans le métavers. Un protocole d'entente avec BridgesXR a été conclu, marquant une étape charnière vers l'intégration des technologies de pointe et un accès mondial à une gamme diversifiée de programmes éducatifs.

La Faculté de médecine a le plaisir d'annoncer la mise sur pied du Réseau universitaire de santé d'Ottawa (RUSO) en collaboration avec ses éminents partenaires. Cette initiative nous permettra collectivement de stimuler l'innovation pour un monde en santé. Depuis septembre 2021, les facultés de médecine et des sciences de la santé, et les équipes de direction des cinq centres universitaires des sciences de la santé affiliés à l'Université d'Ottawa, se sont

engagées dans un dialogue continu axé sur la création du Réseau universitaire de santé d'Ottawa. Au cours des deux dernières décennies, Ottawa, réputée pour l'excellence de ses activités cliniques et universitaires, s'est hissée au rang de centre prééminent de classe mondiale dans les domaines de l'éducation, de la recherche, de l'innovation et des soins de santé. Forte d'avantages stratégiques et pratiques, Ottawa est propice au développement de partenariats entre les différents établissements de santé de la région dans un cadre propice à la collaboration. Cet environnement idéal servira de plateforme distinctive pour faire progresser l'excellence de ce réseau de santé nouvellement créé dans la région d'Ottawa. Le RUSO se dresse comme un phare de collaboration et d'excellence, prêt à propulser l'innovation, la recherche et l'éducation en santé vers de nouveaux sommets, tout en respectant les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'éducation. Ensemble, nous sommes plus forts et ensemble, nous améliorerons la santé de notre communauté. Grâce au dévouement de ses valeureux partenaires, le RUSO est prêt à inaugurer une nouvelle ère de progrès en matière de soins de santé, au bénéfice de notre communauté. Je tiens à adresser mes remerciements les plus sincères à tous ceux qui ont



contribué à transformer ces discussions productives en réalisations concrètes, et qui ont participé à nos nombreuses réunions et journées de réflexion. Nous communiquerons sous peu des précisions au sujet du lancement officiel du Réseau universitaire de santé d'Ottawa!

Nous nous apprêtons à entamer une nouvelle année prometteuse et nous devrions tous être fiers de nos réalisations. Celles-ci constituent les éléments fondamentaux de notre vision et de notre mission, toutes deux axées sur l'amélioration des services que nous offrons à la communauté que nous desservons et qui nous est chère. C'est avec enthousiasme que la Faculté de médecine s'évertue à mettre à profit les fondements établis dans le Plan stratégique 2020-2025, au moment où la phase inaugurale de ce dernier touche à sa fin. Dans un environnement en rapide évolution, la Faculté se présente comme une faculté de médecine contemporaine, tournée vers l'avenir et réactive, forte non seulement du cheminement parcouru jusqu'à présent, mais aussi de sa capacité à envisager l'avenir et à définir ce qu'une faculté de médecine devrait être en 2030 et au-delà!

Bernard Jasmin, Ph.D.

Doyen et professeur



MISSION ET VALEURS

Notre mission

Dans un contexte dynamique, accroître notre leadership mondial par l'innovation interdisciplinaire en éducation, en recherche, en santé des populations et en soins axés sur le partenariat avec les patients, et ce, dans les deux langues officielles

Nos valeurs

Bien-être, compassion, diversité, durabilité, inclusion, intégrité, professionnalisme, respect, responsabilité sociale, transparence



RÉALISATIONS

ÉDUCATION

1. Renforcement de l'engagement envers l'éducation médicale grâce à la poursuite du développement du Centre d'innovation en éducation médicale, la création d'un groupe de travail sur l'éducation médicale et la mise en œuvre de mesures de recrutement pour soutenir l'éducation médicale.
2. Expansion des programmes d'éducation médicale avec l'ajout de quatorze places dans le cadre des études de premier cycle et de dix places dans le cadre des études postdoctorales, la mise à jour des critères d'admission liés à la responsabilité sociale et l'ajout de nouvelles activités interprofessionnelles pour le programme des études médicales de premier cycle.
3. Engagement en faveur de l'innovation grâce à de nouveaux programmes éducatifs, notamment l'inauguration du programme de doctorat en pharmacie, l'approbation du programme d'études supérieures en médecine clinique et translationnelle et la poursuite du travail visant à mettre en place un programme d'études supérieures pour les adjoints au médecin.
4. Progrès dans le domaine du développement professionnel continu, notamment la révision des offres et des formats afin de mobiliser de nouvelles communautés de médecins et de nouveaux intervenants internes et externes, l'élaboration d'un programme stratégique de perfectionnement du corps professoral, le soutien aux résidents et à la formation postdoctorale, et l'organisation d'événements de premier plan par la Faculté.

RECHERCHE

1. Réussite remarquable dans l'obtention de fonds de recherche externes et reconnaissance à titre de leader national dans des domaines de priorité stratégique, notamment l'Interconnectome Cœur-Cerveau (ICC) du Fonds d'excellence en recherche du Canada, le Pôle canadien de préparation à la pandémie (PCP2), le Consortium pancanadien d'essais cliniques et les plateformes de formation pour les essais cliniques des IRSC, et le renouvellement du Réseau de réponse rapide aux variants du coronavirus (CoVaRR-Net).
2. Achèvement avec réussite de la programmation fonctionnelle et feu vert pour la construction du Centre de recherche médicale de pointe (CRMP).
3. Poursuite des progrès et mise en œuvre du partenariat du Réseau de recherche en santé des hôpitaux universitaires, établissant ainsi les fondements du développement du Réseau universitaire de santé d'Ottawa.
4. Investissements ciblés dans la recherche clinique et translationnelle, à savoir l'extension du programme de chaires de recherche clinique junior, la création de nouvelles chaires de recherche clinique en santé des hommes gais (niveau 1), en psychiatrie de l'enfance et de l'adolescence (junior) et en soins de santé primaires dans la recherche sur la démence (IRCuO-Bruyère), ainsi que l'attribution de quatre nouvelles chaires de recherche du Canada à des départements cliniques pour renforcer les capacités dans les domaines des services de santé pédiatriques, des AVC, de la thrombose et de la responsabilisation sociale.

ENGAGEMENT

1. Conception d'une nouvelle plateforme de travail universitaire visant à rationaliser le processus d'examen, de renouvellement et de promotion en lien aux nominations universitaires. Cet outil améliorera l'efficacité tout en réduisant les charges administratives des membres du corps professoral et des administrateurs.
2. Expansion du Programme de promotion de la santé à la Faculté (PPSF) grâce à la mobilisation des cliniques de soins de santé supplémentaires, au doublement de la participation de médecins actifs et à la création d'un Pôle de recherche collaborative axé sur le mieux-être pour favoriser la collaboration interdisciplinaire, transformant ainsi les initiatives d'amélioration des soins de santé en projets de recherche.
3. Intégration du Plan stratégique pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), et création d'un groupe de travail sur le plan d'action en matière d'EDI responsable de définir un cadre stratégique pour diriger et poursuivre la mise en œuvre du Plan d'action 2022–2023 en matière d'EDI.
4. Rôle de leadership dans la nouvelle entente d'affiliation qui encadre le Réseau universitaire de santé d'Ottawa.

FRANCOPHONIE

1. Augmentation des activités de recrutement et des offres de formation médicale continue en français, avec près de 2 000 participants partout au Canada, et organisation des Journées Montfort, le plus grand congrès médical francophone en dehors du Québec.
2. Renouvellement du financement du Consortium national de formation en santé (CNFS) pour 2023–2028 destiné à appuyer 32 étudiants en médecine de provinces autres que le Québec et l'Ontario, assurant ainsi le maintien de l'accès à l'éducation médicale en français pour les étudiants de partout au Canada et aux services de santé en français au sein des communautés dont ils sont issus.
3. En collaboration avec l'École des sciences pharmaceutiques, lancement réussi du programme de doctorat en pharmacie en français, et soutien continu à de nouvelles initiatives du programme, notamment des microprogrammes d'enseignement en santé menant à un diplôme d'études supérieures en éducation en santé ou à une maîtrise, en partenariat avec la Faculté d'éducation.
4. Préparation d'une proposition de financement présentée à Patrimoine canadien pour un projet de 16 million\$ sur l'interprofessionnalisme, mettant à profit les succès obtenus pour deux demandes de financement auprès de Patrimoine canadien pour des multitudes de programmes à la Faculté.

INTERNATIONALISATION ET SANTÉ MONDIALE

1. Renforcement des partenariats internationaux avec l'Université de Cambridge, l'École de médecine de l'Université Jiao-tong de Shanghai, l'Université Khalifa, l'Université Claude Bernard Lyon 1 et l'Université Paris Cité.
2. Échanges continus en matière de santé mondiale avec le Kilimanjaro Christian Medical University College en Tanzanie et possibilités de stages cliniques à l'Université d'Abomey-Calavi et à l'Institut régional de santé publique du Bénin.
3. Implication active du Conseil de la santé planétaire dans le lancement d'une multitude d'initiatives, dont l'élaboration de programmes d'études, de webinaires et de projets de recherche.
4. Nouvelle frontière franchie en éducation médicale avec la signature d'un protocole d'entente avec BridgesXR visant à révolutionner l'éducation médicale dans le métavers. Il s'agit d'une étape charnière vers l'intégration des technologies de pointe et un accès mondial à une gamme diversifiée de programmes éducatifs.

ÉDUCATION



ÉDUCATION

La Faculté de médecine a réalisé de remarquables progrès dans toutes les unités d'enseignement. Ces réalisations ne seraient pas possibles sans le dévouement de la communauté de la Faculté qui contribue à la mission éducative de calibre mondial de la Faculté. Cet engagement inébranlable et constant nous a permis d'obtenir des résultats remarquables et de célébrer de nombreuses réalisations cette année.

Au cours de l'année écoulée, nous avons eu à faire face à plusieurs défis, dans un contexte de retour à une certaine « normalité » après une période d'incertitudes de trois années en raison de la pandémie, qui a poussé le système dans ses retranchements. Devant ces défis, il demeure crucial de reconnaître les forces et les domaines de croissance au sein de la Faculté. Malgré ces défis, nous avons connu des améliorations et des progrès soutenus qui nous permettront de mieux servir la communauté. Les efforts déployés cette année ont permis à la Faculté d'unir avec vigueur ses forces à celles de ses partenaires internes et externes.

L'inauguration du nouveau programme francophone de doctorat en pharmacie constitue une avancée majeure pour la Faculté. Il s'agit d'une étape importante dans le parcours de la Faculté en matière d'éducation. Au cours de sa première année, le programme a reçu cinq fois plus de demandes que de places disponibles, et on prévoit déjà de l'agrandir pour accueillir plus d'apprenants. L'engouement autour du programme démontre qu'il

existe un besoin sociétal important de pharmaciens dans les communautés francophones du pays que les diplômés du programme serviront. Le champ d'exercice des pharmaciens n'a cessé de prendre de l'ampleur au fil des ans, à tel point qu'ils sont maintenant reconnus comme des prestataires de services de santé de première ligne. Le programme s'appuie sur les pratiques exemplaires en matière d'éducation et mise sur l'enseignement par l'expérience, ainsi que sur le développement des compétences transversales dont les pharmaciens ont besoin pour exercer leur profession. Le programme préparera les étudiants à des carrières dans la communauté, dans les hôpitaux et les cliniques, dans les instituts de recherche universitaires et dans l'industrie pharmaceutique. La Faculté est fière de célébrer cette nouvelle étape dans l'histoire de la Faculté de médecine, et souhaitons la bienvenue à tous les apprenants et professeurs du programme de doctorat en pharmacie!

La Faculté est à l'écoute de vos préoccupations en matière de soutien et de défis dans le domaine de l'éducation médicale. C'est pourquoi nous avons créé l'automne dernier un groupe de travail sur l'éducation médicale qui se consacre à l'amélioration continue et à l'exploitation de nos forces, en veillant à ce que tous les programmes éducatifs de la Faculté demeurent à la fine pointe de l'innovation, et à ce que tous ceux qui participent à ces programmes bénéficient d'un soutien et d'une reconnaissance accrus. Parallèlement à ce groupe de travail, le développement du nouveau Centre d'innovation en éducation médicale (CIEM) va bon train. L'Équipe du CIEM mène actuellement une étude de marché pour en apprendre davantage sur les forces actuelles et les activités savantes des membres du corps professoral dans le domaine de l'éducation médicale.

La Faculté a tenu ses prestigieuses cérémonies annuelles : la collation des grades et la Cérémonie de la blouse blanche. Les nouveaux apprenants en pharmacie, les apprenants du programme MD et les candidats au doctorat ont participé à la Cérémonie de la blouse blanche, qui s'est déroulée en personne cette année. Tous les apprenants étaient réunis pour recevoir leur blouse blanche et réciter leur serment professionnel. Cet événement symbolique pour les apprenants marque leur entrée dans leur profession respective; c'est l'occasion pour eux de se voir rappeler et d'assimiler les normes les plus élevées en matière de professionnalisme dans les milieux universitaires et cliniques, lesquelles sont conformes aux valeurs fondamentales de la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa. En plus de marquer le lancement de la carrière des nouveaux apprenants, la Faculté a tenu la cérémonie annuelle de la collation des grades pour saluer la détermination remarquable, le travail acharné et les réalisations exceptionnelles des diplômés de la Faculté de médecine. Dans le cadre d'une cérémonie conjointe, les diplômés des programmes de M.D., de M.D./Ph.D., de médecine translationnelle et moléculaire et d'études supérieures de la Faculté ont reçu leur diplôme.

Le programme des études médicales de premier cycle (EMPC) a connu de grandes avancées. Le nombre d'admissions à la Faculté de médecine a été augmenté de quatorze, témoignant de l'importance accordée à l'éducation de la prochaine génération de médecins. Afin de poursuivre la mission éducative au service des communautés dans le besoin, le programme M.D. admettra plus de candidats régionaux afin de

mieux répondre aux besoins de la population qu'il dessert. Le code postal de l'école secondaire de chaque candidat.e sera utilisé pour déterminer son statut de résidence. Pour continuer à favoriser la collaboration entre les disciplines et préparer les étudiants à leur futur environnement de travail, de nouvelles activités interprofessionnelles ont été créées grâce au financement d'une collaboration avec les EMPC et à une demande de financement auprès de Patrimoine Canada. La mise en œuvre réussie du portail de l'AFMC pour les stages au choix, au Canada et ailleurs, ouvre de nouveaux horizons, offrant aux étudiants en médecine diverses possibilités d'apprentissage et de croissance. Même si les projets de bourses de stage d'été en recherche ont eu une portée limitée cette année, ils continuent à jouer un rôle essentiel dans le soutien à la recherche novatrice. La réorganisation de la structure opérationnelle des EMPC promet une efficacité et une coordination accrues, garantissant une expérience éducative harmonieuse. Fait notable, les évaluations du protocole institutionnel d'assurance de la qualité (PIAQ) ont toujours donné des résultats très positifs, preuve de notre engagement inébranlable à maintenir les normes les plus élevées en matière d'éducation.

Le Bureau des études supérieures et postdoctorales a également accompli plusieurs choses cette année. La Faculté est heureuse d'annoncer l'approbation de nouveaux programmes, notamment le programme de sciences cliniques et de médecine translationnelle, qui vient étoffer l'offre actuelle de programmes d'études. Ce nouveau programme d'études supérieures offre une formation multidisciplinaire en sciences cliniques et en recherche translationnelle avec un domaine d'expertise dans l'une des huit concentrations : imagerie médicale et sciences de la radiation, médecine cardiovasculaire, psychiatrie clinique, sciences musculosquelettiques, études sociales interdisciplinaires en médecine, qualité et sécurité des patients, sciences pharmaceutiques, et intelligence artificielle et sciences computationnelles. Plusieurs programmes, dont celui de paramédecine et d'adjoint au médecin, sont en cours de développement, laissant présager un éventail plus diversifié de possibilités aux nouveaux étudiants dans le domaine de l'éducation en santé. Des demandes de modifications majeures sont en cours, notamment pour le programme d'anatomie à base de cours, démontrant la réactivité et la capacité d'adaptation de la Faculté face à l'évolution du paysage éducatif. Les programmes d'études supérieures ont connu une forte augmentation des inscriptions cette année, avec une hausse de 5 %, pour un total de 662 apprenants.

L'Équipe du développement professionnel continu (DPC) continue d'évoluer et d'innover en partenariat avec le Centre d'innovation en éducation médicale. La nomination récente d'un nouveau vice-doyen intérimaire permettra au DPC d'atteindre des objectifs encore plus ambitieux dans des domaines tels que la formation médicale continue



(FMC), le perfectionnement du corps professoral (FacDev) et le curricula des études médicales postdoctorales (EMPD). L'engagement inébranlable de la Faculté envers l'enrichissement du corps professoral et la formation continue demeure la pierre angulaire de sa mission. Cette année, le Bureau du DPC a soutenu et organisé plus de 130 événements de perfectionnement du corps professoral, de formation médicale continue, d'éducation pour les résidents et stagiaires, ainsi que des événements de premier plan pour le corps professoral. Ces événements contribuent tous à la mission de la Faculté en matière d'éducation, d'engagement et de mieux-être.

Le programme des EMPD est sur le point de franchir une étape importante en matière d'agrément. La visite préparatoire à l'agrément, réalisée en septembre 2022, a défini quatre éléments à améliorer : l'espace, les technologies de l'information, la structure de l'administration du programme et l'engagement du corps professoral. Le Bureau des EMPD a réagi de manière proactive en établissant des groupes de travail pour se pencher sur ces éléments à améliorer. Ces groupes sont composés de directeurs de programmes, de directeurs de départements, de la vice-présidente de l'éducation et de membres de la direction et de l'Équipe des EMPD. Nos efforts en matière d'internationalisation progressent, une délégation s'étant rendue au Koweït en septembre pour mener des entretiens en personne, favorisant ainsi notre engagement mondial. Nous avons augmenté le nombre de postes disponibles en résidence de première année, en grande partie en médecine familiale, conformément à l'objectif de former des professionnels de la santé bien équilibrés. L'expansion du programme Visa Trainee (stagiaires détenteurs d'un visa) illustre la volonté de promouvoir la diversité et la collaboration internationale.

La Faculté se tourne vers l'avenir et espère poursuivre sa collaboration et ses succès dans le cadre de cette mission commune. Toutes ces réalisations témoignent des efforts et des résultats extraordinaires des membres du corps professoral et du personnel, et nous incitent à poursuivre notre engagement en faveur d'un avenir meilleur par l'éducation.

RECHERCHE



RECHERCHE

La Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa est fière d'être un chef de file en matière d'excellence en recherche au Canada et à l'étranger. Reconnue comme l'un des meilleurs établissements d'enseignement du pays à forte intensité de recherche qui offre un doctorat en médecine, la Faculté de médecine continue de travailler main dans la main avec les instituts de recherche en milieu hospitalier qui lui sont affiliés afin de mettre à profit et d'élargir son riche héritage dans les domaines de la recherche fondamentale, clinique et translationnelle. La Faculté de médecine a attiré avec fierté près de 159 millions de dollars de financement pour la recherche au cours de l'exercice financier 2022–2023.

Le classement des universités de Maclean's nous a récemment attribué notre meilleur classement global à ce jour, à la 5e position, nous plaçant ainsi solidement parmi les meilleures universités doctorales en médecine au Canada. C'est la dernière preuve de notre force croissante et de notre visibilité sur la scène académique, et cela confirme notre élan progressif ici à Ottawa. De plus, la Faculté se classe régulièrement parmi les trois meilleures écoles doctorales en médecine au Canada

pour l'intensité de la recherche en médecine/sciences (Maclean's, 2024). Cette année, la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa s'est classée comme le deuxième meilleur endroit au Canada pour étudier la médecine. Avec des initiatives novatrices et des projets décrits dans ce rapport, la Faculté est bien partie pour devenir la meilleure école de médecine au Canada.

L'année 2023 en a été une énième exceptionnelle pour la Faculté de médecine, marquée par des réalisations incroyables dans l'obtention de fonds de recherche externes et l'atteinte d'une position prépondérante à l'échelle du pays dans des domaines stratégiques prioritaires. Parmi les réussites dont la Faculté peut s'enorgueillir, citons la plus importante subvention en 175 ans d'histoire de l'Université d'Ottawa, l'Interconnectome Cœur-Cerveau (ICC) du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, d'une valeur de 109 M\$. Ce programme transformateur dirigé par l'Université d'Ottawa réunit un réseau multidisciplinaire d'équipes de recherche des facultés et instituts de l'Université d'Ottawa, plus de 50 partenaires universitaires, des patients et des partenaires de l'industrie, des organismes gouvernementaux et d'autres collaborateurs importants autour d'une vision qui, au cours des sept prochaines années, révolutionnera les résultats pour les patients atteints de maladies du cœur et du cerveau. Partant du principe que le cerveau et les systèmes cardiovasculaires

fonctionnent comme une unité de communication intégrée essentielle à la vie et la santé, l'ICC s'efforcera de mieux comprendre l'interaction complexe entre ces organes vitaux, et exploitera ces connaissances pour transformer la recherche, la prévention, le diagnostic et le traitement afin d'atténuer le fardeau lié à cette maladie à l'échelle mondiale.

La Faculté de médecine et ses instituts affiliés ont également accès au Pôle canadien de préparation à la pandémie (PCP2). Dirigé conjointement avec l'Université McMaster et réunissant plus de 45 partenaires stratégiques,



le PCP2 servira de plaque tournante stratégique et contribuera à faire du Canada un intervenant de premier plan sur la scène internationale pour transformer les découvertes biothérapeutiques novatrices des laboratoires universitaires et privés en essais cliniques et en produits commercialisables. Cette collaboration unique entre le secteur privé, le secteur universitaire, le secteur public et les établissements de santé procurera au Canada la réactivité nécessaire pour protéger la santé de ses populations en cas de pandémie ou d'autres types d'urgence sanitaire.

Sur d'autres fronts, la Faculté de médecine et ses instituts affiliés ont su tirer pleinement parti du nouveau Fonds pour les essais cliniques des IRSC : 2,9 M\$ ont été investis dans le programme STROKECOG de formation sur l'AVC et la cognition, 3,2 M\$ dans un essai de phase II sur les thérapies CAR-T contre le cancer, 1,3 M\$ dans un essai de phase II sur les traitements à base de cellules souches contre les chocs septiques, et 39 M\$ dans la codirection de l'initiative Accélération des essais cliniques (ACT) avec l'Université McMaster et L'Hôpital d'Ottawa. Parmi les principales subventions obtenues des IRSC, notons plus de 35 M\$ en financement de projets (202209PJT//202303PJT) et le renouvellement du financement pour le Réseau de réponse rapide aux variants du coronavirus (CoVaRR-NET).

La Faculté de médecine continue à investir de façon stratégique dans la recherche clinique et translationnelle. Cet engagement se concrétise à travers la mise en œuvre de plusieurs initiatives, telles que l'extension du programme de chaires de recherche clinique junior, la création de nouvelles chaires de recherche clinique en santé des hommes gais (niveau 1), en psychiatrie de l'enfance et de l'adolescence (junior) et en soins de santé primaires dans la recherche sur la démence (IRCuo-Bruyère). L'Université est également fière de soutenir l'attribution de quatre nouvelles chaires de recherche du Canada à des départements cliniques, qui favoriseront le recrutement de chefs de file internationaux dans les domaines des services de santé pédiatriques, des AVC, de la thrombose et de la responsabilité sociale.

L'Hôpital d'Ottawa/l'Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa et l'Université d'Ottawa ont conclu en 2021 l'entente sur le Réseau de recherche en santé des hôpitaux universitaires. L'objectif du réseau est de favoriser une communauté de recherche en santé dynamique, collaborative et influente par la collaboration, l'alignement et l'intégration. Cet effort important a permis d'établir les fondements qui ont mené à la création du nouveau Réseau universitaire de santé d'Ottawa (RUSO). Le RUSO a pour but de renforcer les collaborations et d'améliorer la coordination entre l'Université et ses cinq (5) centres universitaires des sciences de la santé affiliés et six (6) instituts de recherche affiliés, par la mise en œuvre d'une vision et d'une mission communes en matière d'éducation, de recherche et d'innovation dans le domaine de la santé.



L'expansion et la modernisation des laboratoires et des installations de formation de la Faculté de médecine sont essentielles au soutien de la recherche de pointe qui y est menée. Cette année a été marquée par des progrès importants dans cette expansion, notamment l'achèvement de la phase de programmation fonctionnelle et l'approbation officielle de la construction du Centre de recherche médicale de pointe (CRMP). Nous attendons avec impatience le début de cette expansion, dont le début est prévu pour le début d'année, les travaux de préparation commençant en janvier 2024. Une grande partie de la Faculté des sciences de la santé a quitté le pavillon RGN l'été dernier, ouvrant ainsi la voie à l'expansion de programmes, dont ceux d'éducation médicale et de pharmacie.

ENGAGEMENT



ENGAGEMENT

Tout au long de l'année, le Bureau des affaires professorales a apporté d'incalculables contributions en augmentant considérablement son offre de services, et en réalisant une croissance et une réussite notables dans les domaines du professionnalisme, de la promotion de la santé à la Faculté et de l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI).

L'une de ses principales réalisations est le développement d'un outil de gestion des tâches universitaires, pour but de rationaliser le traitement des demandes universitaires et d'alléger la charge administrative des administrateurs de la Faculté et des hôpitaux. Cet outil devrait rationaliser les processus d'examen, de renouvellement et de promotion en lien avec les nominations universitaires. Le Bureau des affaires professorales a également organisé des ateliers et célébré les réussites des membres du corps professoral lors de la Journée d'orientation des nouveaux membres du corps professoral, qui s'est tenue en personne.

La Faculté de médecine, avec le soutien du Bureau des affaires professorales, a joué un rôle déterminant dans la création et la conclusion d'une nouvelle entente d'affiliation qui, après deux années de discussions fécondes et ciblées avec les

établissements partenaires, a abouti à la création du Réseau universitaire de santé d'Ottawa. Il s'agit d'une initiative transformatrice pour Ottawa qui, au cours des deux dernières décennies, est sans conteste devenue un centre de renommée mondiale en matière d'éducation, de recherche et d'innovation dans le domaine de la santé et des soins de santé. Dans un premier temps, le RUSO améliorera considérablement la coordination et la collaboration pour une multitude d'initiatives dans les domaines de l'éducation et de la recherche. Il est prévu qu'à mesure que le réseau prendra de l'ampleur, d'autres domaines d'intérêt et de priorité seront établis dans les établissements partenaires.

Le Bureau des affaires professorales a aussi fait preuve de son engagement et fait valoir son importance en participant aux séances scientifiques et en organisant des ateliers sur le professionnalisme dans le cadre du perfectionnement du corps professoral. Le Bureau a également lancé un module sur le professionnalisme dans les deux langues (français et anglais) destiné aux EMPC. Le Bureau des affaires professorales demeure disponible pour des rencontres ad hoc avec les professeurs et stagiaires qui le souhaitent, et met à leur disposition différentes ressources sur le professionnalisme.

Le Programme de promotion de la santé à la Faculté (PPSF) continue d'offrir un soutien, notamment sous la forme de séances de formation, de conseils, de mesures d'adaptation et d'orientations vers des services professionnels. Le programme Code 99 a, quant à lui, pris de l'ampleur. Grâce à un partenariat conclu avec le Centre de santé communautaire de Carlington, Santé Alliance Health et l'Équipe de santé familiale Byward, le nombre de médecins actifs participant au programme a doublé au cours de l'année. La direction de tous les centres de santé communautaire d'Ottawa est désormais sollicitée afin de développer encore davantage le programme.



L'Équipe du PPSF a organisé une demi-journée pédagogique sur le mieux-être à l'intention des directeurs de programmes et a organisé, avec le Bureau des études supérieures et postdoctorales et le Bureau du développement professionnel continu, un atelier à l'automne portant sur les conversations essentielles à l'intention des professeurs des sciences fondamentales. La série de séminaires offerts dans le cadre du Programme de promotion de la santé à la Faculté demeure une importante source d'information sur divers sujets liés au mieux-être.

Au cours de l'année, le Bureau des affaires professorales a préconisé la création d'un Pôle de recherche collaborative axé sur le mieux-être, regroupant plusieurs chercheurs des Facultés de médecine, d'arts et de sciences sociales. Le Bureau est activement à la recherche de collaborateurs dans les départements de chirurgie, de médecine et d'anesthésie. Cette initiative vise à transformer les projets d'amélioration de la qualité impliquant des fournisseurs de soins de santé en projets de recherche, offrant des perspectives intéressantes tant au niveau régional que national par l'intermédiaire de l'AFMC. Dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI), le Bureau des affaires professorales a tenu, sur une base régulière, des formations et des séminaires sur les préjugés inconscients. Des ateliers traitant de la lutte contre les préjugés, de l'antiracisme et de l'alliance inclusive ont été proposés aux membres du corps professoral et aux stagiaires. Les programmes de mentorat destinés aux membres du corps professoral féminins, aux étudiants noirs en médecine, aux minorités sexuelles et de genre, et aux stagiaires postdoctoraux demeurent populaires. La Faculté de médecine continue de bénéficier d'une importante collaboration avec la communauté de soutien de la Faculté de médecine de l'Université de Toronto.

Dans le domaine de la planification stratégique, des coprésidents ont été nommés et des progrès substantiels ont été réalisés grâce à la création de groupes de travail sur le plan d'action et les rapports en matière d'EDI. Les priorités stratégiques sont les suivantes : politiques d'EDI, culture d'inclusion, recrutement et reconnaissance, recherche et travaux d'érudition, et collecte de données et examen du système. Enfin, le Bureau des affaires professorales collabore étroitement avec le Comité de l'AFMC sur l'EDI et l'antiracisme, le réseau N-ABL, l'initiative DICE de l'AAMC et le Consortium médical sur l'EDI de l'Université d'Ottawa, faisant la promotion de l'EDI dans l'ensemble de la communauté universitaire, y compris L'Hôpital d'Ottawa (LHO), le CHEO, l'Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa (IRHO), l'Institut de recherche du CHEO et le Département de médecine.

FRANCOPHONIE



confirmant l'engagement à faire progresser les connaissances médicales en français pour nos professionnels de la santé francophone. Ces réalisations témoignent du dévouement de la Faculté envers l'excellence, la collaboration et l'éducation dans le domaine de la santé. Le renouvellement du financement du CNFS jusqu'en 2028 est une excellente nouvelle pour la poursuite du travail entamé en 2000, visant à former de futurs médecins provenant de communautés francophones ailleurs qu'au Québec et en Ontario. L'essence même du financement CNFS s'inscrit dans le développement de l'offre de soins en français dans ces provinces par le retour de ces étudiants une fois leurs études complétées.

L'inauguration du programme de doctorat de premier cycle en pharmacie offert en français après cinq années de travail acharné illustre l'engagement de la Faculté envers l'éducation en français pour une gamme plus étendue de programmes en santé. A fortiori, ce programme permettra une meilleure offre de soins pharmaceutiques en français pour les communautés francophones minoritaires partout au pays, répondant à un besoin clairement identifié dans le cadre du travail entourant la création de

FRANCOPHONIE

Les Affaires francophones ont fait progresser plusieurs projets et initiatives cette année encore, poursuivant leur mission visant l'épanouissement de la francophonie au sein de la Faculté de médecine. Pour assurer ce leadership en francophonie au sein de la Faculté ainsi que la continuité des opérations, une vice-doyenne intérimaire des Affaires francophones a été nommée. Par ailleurs, un poste de directeur/directrice de la formation médicale continue a été créé, témoignant de l'engagement de la Faculté et de l'importance accordée à une offre de formation médicale continue de grande qualité en français, favorisant le développement professionnel. De plus, un nouveau poste de directeur/directrice des activités cliniques et de formation (Consortium national de formation en santé, ou CNFS) est venu renforcer la capacité d'appui aux étudiants admis sous l'égide du CNFS.

En ce qui a trait à la formation médicale continue, plus de 1 100 professionnels de la santé de partout au Canada ont participé à ces diverses activités sous forme de webinaires, de conférences et autres formats ciblés. Par exemple, la 21^e édition des Journées Montfort, le plus grand congrès médical en français en-dehors du Québec a rassemblé plus de 150 participants,



ce programme. En plus de cette première cohorte de 56 étudiants en pharmacie, la cohorte du volet francophone de médecine s'est élargie cette année, passant de 48 à 54 étudiants.

Beaucoup d'efforts ont été consacrés au développement de la capacité de recherche en français, incluant la recherche sur les questions de francophonie et d'éducation dans le domaine de la santé en français. Ainsi, une vingtaine d'étudiants francophones ont pris part à des projets de recherche au cours de la dernière année, en plus d'un grand nombre de médecins et autres professionnels à l'interne et à l'externe, se traduisant par plusieurs publications scientifiques, vecteur de l'épanouissement de cette recherche en français et en francophonie. Par ailleurs, les Affaires francophones ont su rassembler un grand nombre d'acteurs du milieu de l'enseignement dans le domaine santé en français dans la région pour l'élaboration d'une demande de fonds de 16 millions de dollars à Patrimoine canadien, pour la mise sur pieds d'un Centre francophone pour l'apprentissage interprofessionnel en santé. L'implication de partenaires internes et externes à l'Université reflète l'esprit de collaboration qui règne en francophonie de même que l'engagement envers des programmes à la fine pointe de la technologie dans cette langue.

L'impact en francophonie a été constaté au-delà des frontières canadiennes avec l'offre de formations sur la prévention des maladies transmissibles qui se sont tenues au Bénin au cours de l'année, visant spécifiquement les médecins et autres professionnels de la santé béninois, tant du secteur privé que public. Toujours au niveau international, la Faculté a accueilli quatre étudiants de l'Université Claude Bernard Lyon 1 pour un stage hospitalier de cinq semaines à l'Hôpital Montfort et à l'Hôpital d'Ottawa au cours de l'été, un premier depuis le début de la pandémie. L'équipe est déjà en mode planification avec les hôpitaux ainsi que le Bureau de l'internationalisation et de la Santé mondiale afin de planifier l'accueil de 12 étudiants français au cours de l'été 2024.

INTERNATIONALISATION ET SANTÉ MONDIALE



INTERNATIONALISATION ET SANTÉ MONDIALE

Le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) continue de faire de grands progrès dans son engagement en matière de santé mondiale, de partenariats internationaux et de santé planétaire. Ces efforts se sont traduits par différentes collaborations et initiatives internationales qui renforcent l'engagement de la Faculté à promouvoir, à l'échelle mondiale, l'excellence, la recherche et l'éducation dans le domaine des soins de santé.

Le protocole d'entente conclu entre l'Université d'Ottawa et la prestigieuse Université de Cambridge plus tôt cette année constitue un partenariat remarquable, renforçant la collaboration dans le domaine des neurosciences cliniques visant à favoriser le partage transfrontalier de connaissances. Les échanges et les collaborations en cours avec le réputé Institut Gustave Roussy de Paris nous ont permis de consolider nos liens dans le domaine de la recherche et de l'innovation en santé, plus particulièrement dans le domaine des soins du cancer. Les partenariats ont été

renforcés avec l'Université de Khalifa par la signature et la mise en œuvre de deux ententes supplémentaires visant à favoriser la mobilité des étudiants, les stages cliniques au choix et le lancement du programme de l'année de perfectionnement. Ces interactions démontrent l'importance des partenariats mondiaux pour faire progresser les sciences et l'éducation médicales, ainsi que les soins aux patients.

L'Université d'Ottawa continue de tirer profit du solide partenariat conclu avec l'Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL). Les deux facultés de médecine ont franchi une étape importante en septembre en intégrant l'enseignement des humanités en médecine un principe directeur essentiel dans les deux établissements. Grâce à ces relations de longue date qui remontent à 2015, ce partenariat a été formellement souligné par la signature de la Charte des humanités en santé, signée par le Dr Bernard Jasmin (doyen de l'Université d'Ottawa), le Dr Gilles Rode (doyen de la Faculté de médecine de l'UCBL) et le professeur Frédéric Fleury (recteur de l'UCBL).

L'été dernier, la Faculté de médecine a accueilli 33 étudiants de l'École de médecine de l'Université Jiao Tong

de Shanghai (SJTUSM) pour la première fois en personne depuis 2019. Ce programme estival de pré-médecine offre aux étudiants l'occasion de satisfaire à l'exigence de cours d'humanités du programme EMPC SJTUS-uOttawa, et leur donne l'occasion d'améliorer leur anglais en suivant un cours d'anglais langue seconde axé sur la médecine. Le programme s'inscrit dans le cadre d'un partenariat de longue date entre l'Université d'Ottawa et la SJTUSM, pour lequel une nouvelle entente de cinq ans a été conclue en juillet 2022. L'Équipe exécutive de leadership a approuvé la création d'un nouveau programme d'un an, le Programme de l'année de perfectionnement, qui propose aux stagiaires internationaux diverses activités pour les aider à perfectionner leurs compétences universitaires et à définir leur plan de carrière en tant que résidents. Parmi les activités proposées, notons : la préparation à la formation en recherche clinique et stages d'observation, la préparation à l'EACMC, à l'entrevue de résidence, et les stages en milieu communautaire. Comptant six étudiants de l'Université Khalifa (UAE) pour sa première cohorte, ce programme complet et innovant vise à assurer la réussite de ces récents diplômés en médecine qui participent dans les programmes de résidence nord-américains.



Le pire de la pandémie étant derrière nous, la Faculté a pu de nouveau accueillir de nombreux cliniciens-enseignants et stagiaires internationaux sur le campus. Au cours de l'été, onze cliniciens-enseignants de l'Université Claude Bernard Lyon 1 ont participé à un programme de formation en leadership médical d'une semaine, présenté par le spécialiste interne en leadership à la Faculté. Avec enthousiasme, les stages cliniques d'externat internationaux ont repris pour la première fois depuis le début de la pandémie et la Faculté a ainsi pu accueillir 3 étudiants de l'Université Khalifa et 7 étudiants de l'Université Claude Bernard Lyon 1 (France).

La santé planétaire demeure une priorité fondamentale pour la Faculté de médecine. Sous la direction du directeur de la santé planétaire, le Conseil de la santé planétaire reste actif, se réunissant et fournissant des mises à jour sur une base régulière. Cette année, le directeur a été nommé coprésident de la première réunion de l'AFMC sur la santé planétaire. Parmi les réalisations remarquables, on peut citer la création d'un groupe de travail sur l'enseignement de la santé planétaire. Ce groupe de travail est le premier à être coprésidé par un étudiant en médecine et un partenaire communautaire. Le plan a été créé et approuvé pour une intégration longitudinale de la santé planétaire dans le programme des EMPC. L'Équipe de santé planétaire travaille à la formalisation d'un cours au choix sur le leadership en matière de santé planétaire qui sera offert aux étudiants en médecine. De plus, la Faculté de médecine a de nouveau été sélectionnée comme l'un des 11 centres au Canada qui seront hôtes de l'édition 2023 de l'Institut d'été sur les systèmes de santé durables de CASCADES. Enfin, l'Équipe de santé planétaire a tenu une série de webinaires au cours de l'année écoulée dans le but de continuer à informer la communauté universitaire sur divers sujets liés à la durabilité et sur l'importance de maintenir la planète en santé pour assurer notre santé. La Faculté a également développé plusieurs partenariats avec des intervenants externes, notamment avec le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, le Réseau d'amélioration de la qualité des soins chirurgicaux en Ontario et la Canadian Association of Pharmacists for the Environment (CAPHÉ).

Le Programme de santé mondiale continue de croître et d'évoluer, renforçant ses partenariats et offrant de nouvelles possibilités d'apprentissage et d'échange aux enseignants et aux apprenants. Le Réseau d'apprentissage en santé mondiale a notamment proposé une multitude de webinaires accueillant plus de 350 participants qui se sont engagés dans des discussions importantes sur la santé mondiale. La concentration en santé mondiale et responsabilité sociale compte désormais 66 étudiants et diplômés inscrits de la Faculté de médecine qui participent à des activités d'apprentissage par expérience tout au long de l'année pour accumuler des crédits en vue de l'obtention d'un certificat en santé mondiale et responsabilité sociale. Enfin, grâce au



fonds de Bourses de stage d'été en santé mondiale, cinq bourses ont été attribuées à des étudiants dévoués qui travaillent sur des projets dans le domaine de la santé mondiale au cours de l'été 2023.

Depuis 2021, la Faculté de médecine renforce et développe son partenariat avec le Kilimanjaro Christian Medical University College (KCMUCo), à Moshi, en Tanzanie. Depuis 2022, une série de visites réciproques du corps professoral et des étudiants ont eu lieu. Au cours de l'année, de nombreuses interactions ont été mutuellement avantageuses, nos apprenants ayant visité le KCMUCo, et la Faculté ayant chaleureusement reçu deux délégations du KCMUCo. Ces interactions renforcent encore davantage les collaborations dans les spécialités cliniques et de recherche, ainsi que la mobilité réciproque des enseignants et des étudiants, le tout dans l'objectif commun d'améliorer les systèmes de santé et de réduire les inégalités. En ce sens, la Faculté poursuit son partenariat de longue date avec l'Université d'Abomey-Calavi et a établi de nouvelles collaborations avec l'Institut régional de santé publique (IRSP), organisant notamment un symposium conjoint sur le changement climatique et la santé publique, qui s'est tenu en avril 2023 avec des partenaires du Bénin et de la France.

La nouvelle formation préalable au départ pour les expériences de santé mondiale illustre l'engagement de la Faculté en faveur d'une éducation internationale responsable et sûre. Une séance a eu lieu à l'hiver et une autre au printemps dernier. L'Équipe de santé mondiale reste active en tenant des réunions du Comité consultatif sur la santé mondiale et du Conseil clinique de la santé mondiale, et en lançant un club de lecture clinique sur la santé mondiale. Dans la même optique, notre groupe de travail sur l'équité et la lutte contre le racisme en vue de l'amélioration de la recherche universitaire et du renforcement des partenariats et de l'enseignement dans le domaine de la santé mondiale a concentré ses efforts sur la définition des moyens d'améliorer l'équité et de lutter contre le racisme en éducation, en recherche et parmi les partenaires en santé mondiale.

RELATIONS EXTÉRIEURES, ENGAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT



RELATIONS EXTÉRIEURES, ENGAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT

L'Équipe des relations extérieures, de l'engagement et du développement est composée des membres du Bureau de l'engagement communautaire et partenariats stratégiques, du Bureau de marketing et communications et du Bureau des prix et distinctions de la Faculté de médecine. En 2023, l'unité des relations extérieures a été incroyablement occupée, réalisant d'importantes avancées tout au long de l'année.

Au printemps dernier, l'Équipe de l'engagement communautaire et des partenariats stratégiques (ECPS) ont collaboré avec le doyen afin de développer de nouvelles priorités de financement basées sur l'évolution du Plan stratégique de la Faculté de médecine. Ce processus a permis de définir trois catégories distinctes, qui définissent les projets et initiatives les plus importants de la Faculté : i) Révolutionner l'apprentissage : le pouvoir de l'éducation transformatrice; ii) Explorer la nouvelle frontière : la recherche et l'innovation de pointe; et iii) Faire la différence ensemble : travailler avec nos communautés.

En classant et en intégrant les projets et initiatives de la Faculté dans ces catégories dynamiques, l'Équipe de l'ECPS peut désormais concentrer ses efforts de manière plus efficace et transmettre de manière convaincante la valeur inhérente de chaque projet aux précieux partenaires.

Grâce à l'investissement du doyen et de la Faculté en matière de développement, l'équipe de l'ECPS compte désormais quatre nouveaux membres à temps plein et un nouveau membre à temps partiel, y compris une nouvelle directrice exécutive. Cette croissance, conjuguée à une orientation claire et à des progrès constants dans les projets de la Faculté, a suscité un regain d'intérêt de la part de la communauté. La stratégie à long terme et les plans annuels en matière de développement sont désormais axés sur l'augmentation substantielle des contributions aux portefeuilles de dons les plus importants : les dons majeurs et principaux (de 25 000 \$ à 1 M\$ ou plus). Cela est nécessaire pour soutenir les priorités ambitieuses et à fort impact de la Faculté.

La Faculté a également reçu quatre dons planifiés de donateurs qui ont laissé un héritage en contribuant aux initiatives de la Faculté. Parmi ces contributions figurent le don transformateur de Camille Villeneuve et le don de la famille Tallman pour faire progresser la recherche sur la maladie de Parkinson à l'IRCuO. La Faculté a aussi obtenu un nouveau soutien pour le Programme autochtone de formation en médecine grâce à deux nouvelles bourses. Un groupe d'étudiants, dont deux du programme de médecine moléculaire et translationnelle, a collaboré à la création d'une

nouvelle bourse spécialement conçue pour aider les étudiants qui participent à la conférence de l'HOSA (Health Occupations Students of America). Ces contributions philanthropiques permettent à la Faculté de réaliser des avancées significatives vers l'atteinte d'objectifs fondamentaux et la mise en œuvre d'initiatives importantes. L'Équipe de l'ECPS a travaillé de façon assidue pour augmenter la sensibilisation et renforcer les liens avec les diplômés, les donateurs et la communauté par le biais de nouvelles initiatives et de traditions bien ancrées.

Lors de la fin de semaine des Retrouvailles de la Faculté qui s'est déroulée du 13 au 15 octobre, l'Équipe de l'ECPS a travaillé en étroite collaboration avec les représentants de classe pour souligner les moments importants de leur classe et les accueillir sur le campus. Les Retrouvailles officielles de la Faculté ont été marquées par deux événements spéciaux. Les festivités d'ouverture se sont déroulées lors d'une réception privée à l'hôtel Westin, au cours de laquelle les diplômés ont été mis à l'honneur pour leurs réalisations exceptionnelles dans les domaines de la médecine, de l'enseignement et de la recherche, ainsi que pour leur dévouement inébranlable envers la communauté lors de la remise annuelle des Prix d'excellence des diplômés. La fin de semaine s'est terminée par un brunch au pavillon Roger-Guindon, où les diplômés ont eu droit à une visite guidée pour célébrer la Journée mondiale de l'anatomie et ont eu l'occasion de participer à une conférence accréditée, donnée par le directeur des sciences anatomiques de la Faculté de médecine.

L'automne dernier, l'Équipe de l'ECPS s'est rendue à Calgary et à Vancouver pour rencontrer le Dr James Makokis, diplômé de la Faculté de médecine, qui a pris la parole lors des événements du Conseil régional des diplômés. L'ECPS collabore avec le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale en vue d'étendre la portée de ses activités au-delà des frontières et d'impliquer les diplômés du monde entier.





Le Bureau du marketing et des communications a concentré ses efforts autour de la réalisation de plusieurs initiatives et projets pour la Faculté. Au cours de l'année, le site Web de la Faculté a fait l'objet de mises à jour additionnelles importantes, les sites Drupal ayant migré vers la version 9. Tous les sites Drupal offrent désormais du contenu dans les deux langues officielles. L'Équipe de l'expérience facultaire, qui a réussi à consolider l'engagement et la reconnaissance en tant que priorité de leadership, a été dissoute en faveur d'efforts soutenus sur le terrain par le biais d'entités telles que les Affaires professorales, le Centre d'innovation en éducation médicale (CIEM), le Comité d'éducation de la Faculté de médecine (CEFM) et le Bureau de marketing et communications, et d'initiatives telles que le lancement dans MedFlash du programme Kudos de la Faculté de médecine.

Les bulletins externes, MedPoint et MedExtra, ont été modernisés sur le plan de l'apparence. En interne, le bulletin MedFlash a gagné en popularité en présentant des nouvelles bihebdomadaires importantes pour le corps professoral, les apprenants et le personnel. La communication s'est concentrée sur la production d'articles dans les domaines stratégiques, plus particulièrement sur la recherche et l'éducation. Le nombre de points de contact avec l'Équipe des communications et l'Équipe Web de l'Université d'Ottawa étant sans doute plus élevé que jamais, le Bureau de marketing et communications a accueilli favorablement les occasions de collaborer à une campagne de notoriété de l'Université. Dans le cadre du 175^e anniversaire de l'Université d'Ottawa, la Faculté de médecine avait plusieurs annonces importantes à communiquer en 2023. Pour un aperçu des réalisations récentes, qui sont le fruit de près de huit décennies de travail acharné, [cliquez et visionnez cette liste rétrospective](#).

RESPONSABILITÉ SOCIALE



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Le Bureau de la responsabilité sociale a réalisé des avancées importantes en lien à son mandat grâce à plusieurs initiatives mises en œuvre en 2023. Parmi celles-ci, citons celle de l'Équipe de la responsabilité sociale, qui a renforcé le rôle de la Faculté de médecine en tant que partenaire dans la santé et le mieux-être des communautés, en soutenant les professionnels de la santé socialement responsables et en établissant les fondements d'une bourse d'études fondée sur les besoins de la communauté.

L'année inaugurale de CitéStudio Ottawa, lancé en novembre 2022, a permis de répondre aux six priorités du Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités (PSBEC) de la Ville d'Ottawa. Au cours de l'année universitaire 2023–2024, CitéStudio Ottawa élargira sa portée à l'Université Carleton et au Collège Algonquin, puis étendra ensuite son mandat de sorte à inclure l'ensemble des priorités du mandat 2023–26 du Conseil de la Ville d'Ottawa. La Faculté de médecine s'est distinguée à plusieurs égards en participant activement

à la promotion de l'apprentissage par l'expérience pour les étudiants, notamment dans le cadre d'un projet pilote de jumelage des étudiants en apprentissage par l'engagement communautaire avec le Service paramédic d'Ottawa et d'un projet avec Santé publique Ottawa et l'Association communautaire de soutien par les pairs en toxicomanie. Les étudiants de la concentration Santé mondiale/ Responsabilité sociale, à la maîtrise en sciences, à la maîtrise en santé publique et aux études biomédicales ont collaboré à des projets de CitéStudio visant à résoudre des problèmes urgents et concrets de notre société.

Le base de données des apprenants a été lancé pour comprendre les choix de carrière des étudiants en médecine, en particulier en médecine familiale, et pour déterminer qui continue d'offrir des soins aux populations mal desservies. Pour combler cette lacune, une étude a été réalisée pour recueillir des données (nouvelles et existantes) au sujet des étudiants en médecine et stagiaires postdoctoraux afin de déterminer leurs futurs modèles de pratique en termes de choix de carrière, de lieu d'exercice et de populations desservies. Un partenariat



a été établi avec l'AFMC afin de recueillir et d'analyser les données sur les intentions de pratique en médecine familiale.

En collaboration avec le Programme autochtone, le Bureau des admissions, le Collège de l'Arctique du Nunavut, le gouvernement du Nunavut et Nunavut Tunngavik Inc, le Bureau de la responsabilité sociale a continué à soutenir son programme visant à remédier à la sous-représentation des médecins inuits au Nunavut. La Faculté de médecine est fière d'accueillir un étudiant nunavummiut dans la cohorte 2023 du programme M.D.

Le Comité consultatif des étudiants sur la responsabilité sociale (CCERS) continue de mener diverses initiatives, notamment une simulation virtuelle d'entrevue avec des étudiants issus de communautés sous-représentées, des outils pour les élèves du secondaire issus de familles à faible revenu, racisés

et ayant d'autres origines intersectionnelles. Le CCERS, avec l'aide d'étudiants participant au programme d'apprentissage par l'engagement communautaire (AEC), a également évalué les impacts du projet pilote d'intervention en matière de bien-être du Service paramédic d'Ottawa. Le Bureau de la responsabilité sociale a collaboré avec l'organisme Alliance to End Homelessness Ottawa (ATEHO) dans le but d'organiser une activité d'apprentissage expérientiel interprofessionnel s'adressant à tous les nouveaux étudiants en médecine. Bénéficiant de l'expertise du personnel de l'ATEHO et de l'expérience de personnes ayant vécu en situation d'itinérance, les participants ont pu faire une expérience simulée d'une « journée dans la vie » d'une personne cherchant à répondre à ses besoins sanitaires et sociaux essentiels. Plusieurs étudiants des Facultés de droit et des sciences de la santé ont participé à l'activité.

L'Équipe continue de soutenir les apprenants à tous les niveaux par le biais du programme de subventions et de bourses de recherche TOGETHER, conçu pour améliorer la pertinence de la recherche pour la communauté et les intervenants.

La recherche sur la responsabilité sociale demeure une priorité, notamment la recherche visant à évaluer l'impact de l'engagement communauté-campus sur la santé de la population en collaboration, en collaboration avec l'École de médecine du Nord de l'Ontario. L'Équipe de la responsabilité sociale s'est associée au premier chaire de recherche du Canada de niveau 2 sur la responsabilité sociale dans le cadre d'une étude qui utilise les données du registre des médecins et les données administratives sur la santé pour identifier les facteurs prédictifs des choix de carrière et des modèles de pratique des étudiants en médecine.

OPÉRATIONS



OPÉRATIONS

En mai, l'Université d'Ottawa a lancé Workday, une application infonuagique de gestion des ressources humaines et financières. Cette solution intégrée remplace plus de 60 systèmes de l'Université d'Ottawa. Compte tenu de l'ampleur du projet, la transition vers ce nouveau système et la reprise des activités ne se sont pas déroulées aussi harmonieusement que prévu. Néanmoins, il est essentiel de saluer les efforts remarquables des équipes de la Faculté de médecine chargées des finances, de l'approvisionnement, des ressources humaines, des technologies de l'information et de la paie pour leur approche proactive et le leadership dont elles ont fait preuve en faisant face et en surmontant plusieurs des problèmes rencontrés. Elles ont constamment tenu les membres de la Faculté bien informés en partageant des mises à jour régulières, en organisant des séances de formation, et en faisant preuve d'un soutien exceptionnel tout au long du processus. L'équipe des opérations offre ses plus sincères félicitations à ces équipes pour leur travail remarquable, ainsi qu'à toutes les unités administratives dévouées qui ont également travaillé sans relâche pour assurer une interruption minimale des services.

En dépit des défis financiers actuels, la Faculté de médecine continue de diriger, d'anticiper et d'innover, en trouvant de nouvelles sources de revenus, en développant des programmes éducatifs novateurs, en concluant de nouveaux partenariats et en faisant preuve d'entrepreneuriat pour assurer sa viabilité financière à long terme.

Cette année a également marqué le lancement d'un programme sur le leadership par notre Équipe des ressources humaines. Ce programme d'accélération innovant vise à créer un environnement qui stimule et responsabilise nos employés en favorisant leur épanouissement et leur développement professionnels, tout en assurant la viabilité à long terme de la Faculté. En septembre, la Faculté a accueilli la première cohorte de 12 employés au programme. Chaque participant bénéficie de 3 heures par mois d'activités de développement accéléré sur des sujets tels que le leadership et les opérations, d'une discussion sur le développement avec un dirigeant, des séances de mentorat et d'autres formations personnalisées. L'Équipe du Service des immeubles,



en étroite collaboration avec les installations centrales de l'Université d'Ottawa, a travaillé d'arrache-pied pour préparer d'importantes transformations au pavillon Roger-Guindon. Les travaux de construction du Centre de recherche médicale de pointe (CRMP) devraient débiter au cours des prochains mois. De plus, en septembre dernier, la Faculté des sciences de la santé a officiellement inauguré le nouveau complexe des sciences de la vie. Cela a donné lieu à la rénovation et à l'adaptation de plusieurs bureaux et laboratoires au troisième étage, dont certains abritent désormais la nouvelle École des sciences pharmaceutiques au sein de la Faculté de médecine.

La santé et la sécurité sont d'une importance capitale à la Faculté de médecine. Le Comité fonctionnel sur la santé et la sécurité au travail d'Alta Vista se réunit régulièrement et continue de remplir son mandat consistant à effectuer avec rigueur des inspections mensuelles régulières. Ce comité continue de travailler avec les membres du personnel, les professeurs, les chercheurs, les apprenants et les hôpitaux partenaires de la Faculté pour assurer la sécurité et le mieux-être de la communauté universitaire, clinique et de recherche et continue de s'adapter aux mesures liées à la COVID-19 en collaboration avec les hôpitaux partenaires.

Tout au long de l'année, la Faculté a pu mettre à l'honneur les réalisations exceptionnelles de ses membres dévoués dans diverses sphères liées aux cinq domaines stratégiques prioritaires de la Faculté. Cette reconnaissance prend la forme d'une série de prix et d'événements, notamment les Prix d'excellence du personnel de soutien de la Faculté de médecine, les Prix d'excellence des membres du corps professoral et le prestigieux Gala de reconnaissance et de remise des prix de la Faculté de médecine.



FAITS SAILLANTS DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Corps professoral et personnel de soutien

3 193 Professeurs – cliniques et sciences fondamentales

- 113 Professeurs/res de l'Université d'Ottawa (membres de l'APUO)
- 60 scientifiques
- 2 871 cliniciens
- 292 professeurs auxiliaires

~240 Personnel administratif

- Permanent et contractuel (programmes, marketing, TI, RH)

~200 Personnel technique dans les laboratoires

- (Financement externe, y compris les subventions)

Financement

- 42,2 M\$ en 2022–2023
- ~159 M\$ en revenus de recherche en 2023

Réseau universitaire de santé d'Ottawa

5 centres universitaires des sciences de la santé

- CHEO
- L'Hôpital d'Ottawa
- L'Hôpital Montfort
- Le Royal Santé mentale – Soins et recherche
- Soins continus Bruyère

6 instituts de recherche affiliés en milieu hospitalier

- Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa
- Institut de recherche Bruyère
- Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa
- Institut de recherche du CHEO
- Institut de recherche en santé mentale du Royal
- Institut du Savoir Montfort

Partenaires institutionnels

23 institutions affiliées

- L'hôpital général d'Almonte
- Hôpital de santé régional d'Arnprior
- Centre de santé mentale Brockville
- Hôpital mémorial de Carleton Place et du district
- Hôpital communautaire de Cornwall
- Hôpital Deep River et district
- Hôpital mémorial Glengarry
- Hôpital général de Hawkesbury et district (HGH)
- Centre de santé de l'hôpital du district de Kemptville
- Centre de santé régional North Bay
- Hôpital Northumberland Hills
- Hôpital commémoratif des soldats d'Orillia
- Hôpital régional Pembroke
- Santé publique Peterborough
- Hôpital du district de Perth et Smiths Falls
- Hôpital Queensway-Carleton
- Quinte Health Care
- Soins de santé Quinte
- Hôpital Renfrew Victoria
- Hôpital mémorial St. Francis
- Waypoint centre de soins de santé mentale
- Hôpital général Weeneebayko
- Hôpital mémorial du district Winchester
- Santé publique Ottawa

Chaires de recherche (126)

- 8 Chaires de recherche du Canada (niveau 1)
- 13 Chaires de recherche du Canada (niveau 2)
- 10 Chaires de recherche de l'Université, comprend des membres distingués
- 37 Fondation et commandite de chaires de recherche
- 8 Chaires de recherche clinique éminentes
- 21 Chaires de recherche clinique (niveau 1)
- 17 Chaires de recherche clinique (niveau 2)
- 12 Chaires de recherche clinique junior

Programmes d'études

Doctorat en pharmacie (56 apprenants)

- Doctorat de premier cycle en pharmacie (Pharm.D.)

Études médicales de premier cycle (681 apprenants)

- Première et plus grande école de médecine bilingue au Canada
- Programme autochtone
- Programme FSSE – initiative en matière de responsabilité sociale
- Programme de M.D. / Ph.D.
- Programme de demande d'admission des étudiantes et étudiants noirs (PDAEN)
- Candidats du Gouvernement du Nunavut
- Programme militaire d'études de médecine (PMEM)
- Consortium National de Formation en Santé (CNFS)

Programmes médecine moléculaire et translationnelle (158 apprenants)

- Baccalauréat en sciences spécialisé en médecine moléculaire et translationnelle

Études médicales postdoctorales (1 260 stagiaires)

- 970 résident(e)s
- 290 fellows
- 76 spécialités/sous-spécialités
- 9 programmes de DDC
- 226 stagiaires internationaux

Études supérieures et postdoctorales (660 apprenants)

- Biochimie
- Bioinformatique
- Enseignement en santé, diplôme
- Enseignement en santé, microprogramme
- Épidémiologie
- Évaluation et gestion du risque en santé des populations
- Génétique humaine et moléculaire
- Médecine cellulaire et moléculaire
- Microbiologie et immunologie
- Neurosciences
- Santé publique
- Enseignement en santé, diplôme
- Enseignement en santé, microprogramme

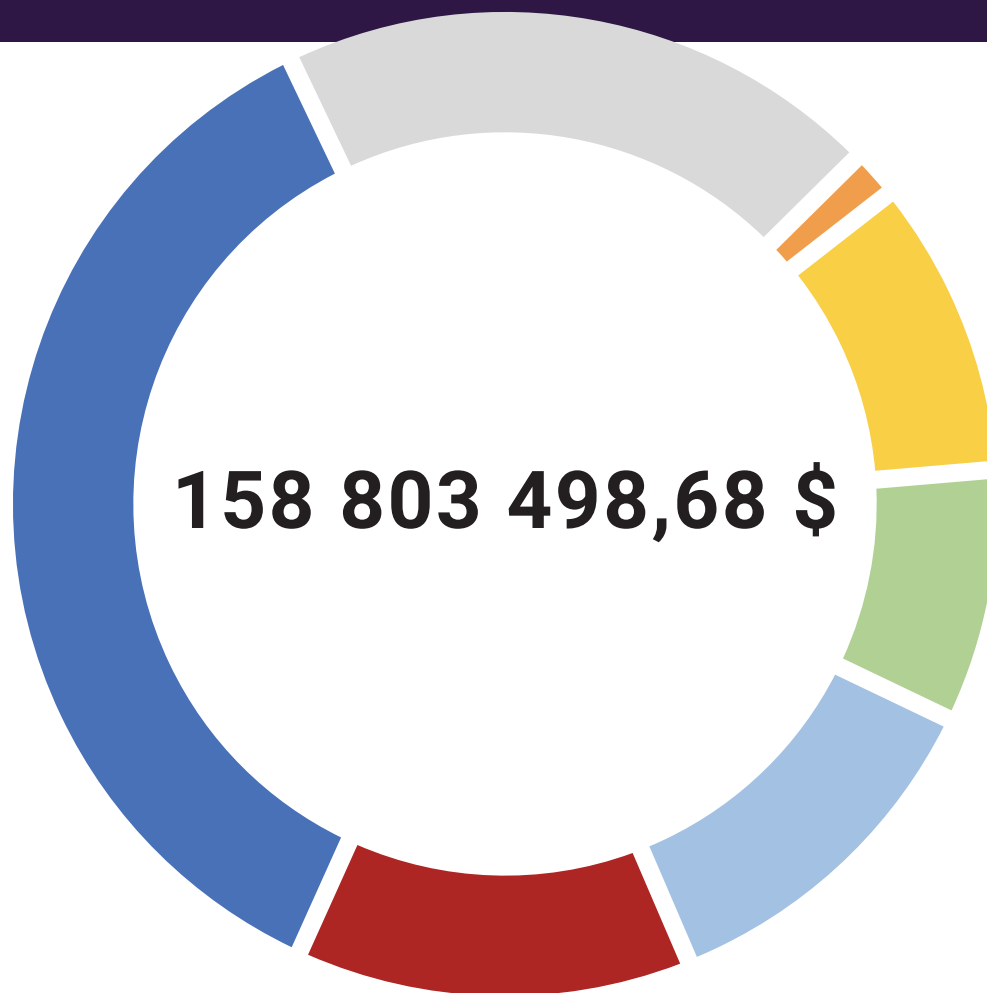


CLASSEMENTS

- uOttawa est classée parmi les 5 meilleures universités offrant des programmes d'études de doctorat en médecine au Canada (Maclean's 2024).
- Classée 1^{ère} au niveau national pour la croissance du financement des trois conseils au cours des deux dernières décennies (U15).
- Classée 1^{ère} au Canada pour la croissance du nombre total de publications de recherche universitaire de 2000 à 2019 (Research Infosource 2021).
- Classée 1^{ère} au Canada pour la croissance du nombre total de publications universitaires produites dans le cadre d'une collaboration internationale de 2000 à 2019 (Research Infosource 2021).
- Classée 2^e au Canada pour les bourses d'études et les aides financières (Maclean's 2024).
- Classée 3^e au Canada pour l'intensité de la recherche (subventions médicales/scientifiques, Maclean's 2024).
- Classée 3^e au Canada pour les distinctions accordées aux membres du corps professoral (Maclean's 2024).
- Classée 5^e au Canada pour l'impact scientifique en sciences biomédicales et de la santé (CWTS Leiden 2023).
- Classée parmi les 75 meilleures universités au monde en santé publique (Academic Rankings of World Universities 2023).
- Classée parmi les 100 meilleures universités au monde en médecine (76^e–100^e, en médecine clinique, Academic Ranking of World Universities 2023, et 100^e, médecine clinique, préclinique et santé, Times Higher Education 2024).

FINANCEMENT DE LA RECHERCHE

2022–2023



● Programme de financement des trois organismes	57 402 125,00 \$
● Autres sources	31 488 356,74 \$
● Gouvernement du Canada et Gouvernement provinciaux	20 445 757,63 \$
● Sans but lucratif et dons privés	18 666 674,26 \$
● International	15 380 555,81 \$
● Industrie	13 147 500,24 \$
● Fondation Canadienne pour l'innovation	2 272 529,00 \$



uOttawa.ca/faculte-medecine
uOttawa.ca/faculty-medicine