DESCRIPTION D'EMPLOI : DIRECTEUR/DIRECTRICE DE LA SANTÉ AUTOCHTONE ET DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Titre du poste	Directeur de la santé autochtone et de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
Faculté	Médecine
Département	Médecine familiale
Nommé.e par	Directrice du Département de médecine familiale
Durée du mandat	Trois (3) ans
Relève de	Directrice du Département de médecine familiale
Engagement en termes de temps	0,5 jour par semaine

Qualifications

- Médecin de famille, Certification du Collège des médecins de famille (CCMF)
- Admissible à une nomination professorale (si le/la candidat.e n'est pas membre du département)
- Expérience de travail en engagement ou service communautaire
- Domaine d'intérêt universitaire : EDI, santé autochtones, déterminants sociaux de la santé
- Minimum de cinq ans d'expérience clinique
- Solides compétences en leadership, communication et en relations interpersonnelles
- Capacité manifeste à s'exprimer en français et en anglais
- Permis d'exercice en Ontario

Description du portefeuille

Conformément au mandat stratégique prioritaire du Département de médecine familiale, la responsabilité sociale demeurera un principe directeur dans notre milieu d'apprentissage et un élément essentiel de la formation de nos futurs médecins et de l'amélioration des soins de santé pour notre population autochtone. Notre approche sera multidimensionnelle, réactive et engagée envers l'équité, la diversité et l'inclusion. Parmi les principales responsabilités, notons :

- Assurer le leadership dans deux domaines prioritaires clés de notre pilier stratégique de responsabilité sociale : la prise en charge de nos communautés autochtones par la mise en œuvre des recommandations du programme "Vérité et réconciliation" et l'équité, la diversité et l'inclusion. Établir des liens avec les Aînés autochtones et faciliter la participation des intervenants communautaires.
- Appuyer les programmes de mentorat et de bourses d'études pour les collectivités sous-représentées.
- Élaborer une stratégie visant à soutenir les membres du département qui effectuent des travaux universitaires (cliniques, éducatifs, de recherche) liés à la santé indigène et à l'EDI.

- Fournir des conseils à l'Équipe supérieure de leadership quant à l'intégration des principes d'EDI dans l'ensemble du Département, notamment dans ses politiques, ses documents de gouvernance et ses nouvelles initiatives.

Soutien administratif :
Équipe des affaires facultaires et départementales

Membre du comité :
Équipe supérieure de leadership (ESL)
Comité consultatif du département (CCD)

Comment postuler:
Soumettez votre CV et votre lettre de motivation à: hrdfm@uottawa.ca
A l'attention de Clare Liddy, président du département de médecine familiale Date limite de candidature: **5 avril 2024**