

2021



Rapport d'étape



Table des matières

Sommaire exécutif	1
Notre mission/Nos valeurs	3
Réalisations	4
Éducation	6
Recherche	11
Engagement	14
Francophonie	17
Internationalisation et santé mondiale	20
Relations Extérieures, Engagement et Développement	23
Responsabilité sociale	26
Opérations	28
Faits saillants de la Faculté de médecine	30
Financement de la recherche	32



Sommaire exécutif



Au nom de l'Équipe exécutive de leadership, je suis ravi de vous présenter la deuxième édition de notre Rapport d'étape annuel. Alors que nous nous apprêtons à entamer la troisième année de notre Plan stratégique 2020-2025, Chef de file en innovation pour un monde en santé, nous laissons derrière nous une autre année remplie de réalisations formidables. Le Rapport d'étape 2021 nous offre l'occasion de réfléchir à l'année qui vient de s'écouler et de mettre en lumière les réalisations qui sont directement liées à notre Plan stratégique.

Notre Plan stratégique définit cinq domaines prioritaires axés sur l'éducation, la recherche, l'engagement, la francophonie, ainsi que l'internationalisation et la santé mondiale. Le présent rapport met en lumière les progrès importants que nous avons réalisés au cours de l'année écoulée dans ces cinq domaines prioritaires, ainsi que les étapes supplémentaires que nous avons franchies dans les domaines de la responsabilité sociale, des relations extérieures, du développement et des opérations. Nous avons réalisé de remarquables progrès en dépit des nombreux défis associés à la pandémie mondiale de COVID-19, qui a eu d'importantes répercussions sur bon nombre de nos activités. Deux ans après le début de la pandémie, il est impératif de reconnaître le leadership, le courage, la résilience et le

dévouement exemplaires de nos cliniciens, éducateurs, chercheurs, employés et apprenants. Vos mérites sont inestimables, et vos efforts ont contribué à faire de cette année une réussite, et ce, en dépit du contexte pandémique.

La force des programmes éducatifs hautement agréés de la Faculté est attestée par le succès remarquable de nos apprenants, de notre personnel et de nos professeurs, qui continuent d'exceller et de s'adapter à l'évolution de l'environnement universitaire grâce à l'apprentissage en personne et à distance au moyen d'outils d'enseignement technologiques. Nous sommes fiers d'annoncer que les programmes de premier cycle et d'études supérieures de la Faculté de médecine continuent de recevoir d'excellents résultats en matière d'agrément et de satisfaction des étudiants, en dépit des défis continus de la pandémie. Il s'agit là de la meilleure reconnaissance qui puisse être faite du travail acharné et du dévouement de nos apprenants et de notre personnel, ainsi que de l'excellence de nos programmes.

Le 10 septembre 2021, la Faculté a marqué une nouvelle tradition en célébrant sa première cérémonie conjointe de la blouse blanche (tenue de manière hybride) réunissant les étudiants en médecine et les étudiants diplômés dans le cadre d'une importante tradition annuelle de la Faculté de médecine. Pour la cohorte d'apprenants 2021-2022, et à l'avenir, les étudiants au doctorat nouvellement admis se joindront à leurs collègues étudiants en médecine à l'occasion de cet événement, au moment où ceux-ci s'engagent dans le parcours qui fera d'eux des professionnels dans leurs domaines respectifs, en symbole du respect des normes les plus élevées de professionnalisme. Félicitations à nos apprenants! Nous nous réjouissons de pouvoir célébrer ensemble ces étapes importantes en personne, lors d'événements organisés à l'avenir.

Enfin, la planification stratégique et la consultation approfondie de la Faculté ont donné lieu à de nouvelles initiatives importantes. En effet, 2021 a marqué la création du Centre d'innovation en éducation médicale, qui assurera une meilleure coordination et une croissance stratégique des programmes d'éducation et de leurs succès dans l'ensemble de la Faculté.



Sur le plan de la recherche, nous sommes exceptionnellement fiers de savoir que nous sommes une faculté de médecine de premier plan, qui se classe régulièrement parmi les meilleures écoles de médecine du Canada pour l'intensité et l'impact de la recherche. À l'échelle internationale, nous sommes également très bien classés sur le plan clinique, préclinique et de la santé. La Faculté a continué d'investir dans ses priorités de recherche, notamment dans l'Institut de recherche sur le cerveau de l'Université d'Ottawa, le Centre de l'infection, de l'immunité et de l'inflammation, les sciences cardiovasculaires et vasculaires, et, de façon générale, dans l'épidémiologie, la santé publique et la recherche axée sur l'innovation pratique.

En plus de ce soutien, la Faculté a réalisé d'importants progrès en 2021 en ce qui concerne plusieurs initiatives émergentes, ce qui a entraîné une croissance significative dans ces domaines. L'un des principaux domaines de progrès est la création d'un Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone (CRÉSA). La création du CRÉSA représente une étape importante dans la lutte contre les inégalités en matière de santé dont souffrent les peuples autochtones. L'objectif du centre sera de créer des approches collaboratives dans le domaine de la recherche et de l'éducation afin de promouvoir la sécurité culturelle, les droits de la personne et la lutte contre le racisme, tout en soutenant l'équité en matière de santé des autochtones. Dans le cadre de la réponse de la Faculté aux [Appels à l'action](#) de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, et de son engagement continu envers la responsabilité sociale, le centre se veut un réseau de transformation, où l'éducation, la recherche et la pratique seront intégrées pour le bienfait et l'amélioration des communautés autochtones.

Enfin, en 2021, l'Hôpital d'Ottawa, l'Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa et l'Université d'Ottawa ont signé une entente sur le Réseau de recherche en santé universitaire-hospitalier afin d'harmoniser davantage nos activités et nos priorités de recherche grâce à ce nouveau partenariat officiel.

L'engagement de l'ensemble de la Faculté reste une priorité absolue, compte tenu, en particulier, de tous les facteurs de stress supplémentaires engendrés par la pandémie. Le Bureau des affaires professorales

a accordé la priorité à l'amélioration de plusieurs initiatives importantes qui sont essentielles à la réalisation de la stratégie d'engagement de la Faculté. Parmi celles-ci figure l'expansion importante de nos programmes et services de mieux-être et de promotion de la santé à l'ensemble de la Faculté, y compris la croissance des services de counseling. Plusieurs autres programmes novateurs ont été élaborés tout au long de l'année 2021 pour améliorer et mieux promouvoir les initiatives liées au mieux-être, à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, ainsi qu'au professionnalisme.

En ce qui concerne la francophonie, le déploiement d'un leadership, d'un travail et d'un dévouement remarquables a permis la création de l'École des sciences pharmaceutiques, avec l'approbation par le gouvernement provincial d'un programme de doctorat en pharmacie offert en français. La première cohorte d'étudiants est prévue pour septembre 2023. Les possibilités de formation supérieure en sciences pharmaceutiques, en pharmacologie et en toxicologie feront bientôt partie de l'offre de formation de cette nouvelle école.

Enfin, le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) s'est attaché à établir des partenariats durables et privilégiés dans le monde entier, tout en respectant le mandat de responsabilité locale, mondiale et sociale de la Faculté. Grâce au leadership du BISM et du Bureau de la responsabilité sociale, la Faculté a mis sur pied une nouvelle initiative passionnante centrée sur la santé planétaire, afin de déterminer les effets du changement climatique sur la santé, ainsi que l'impact des soins de santé sur l'environnement. Nous sommes fiers du fait que cette initiative opportune soit une première du genre parmi les universités canadiennes. Cela démontre clairement notre engagement envers la durabilité économique, environnementale et sociale.

Alors que s'ouvrent les portes de 2022 et que nous nous apprêtons à franchir le seuil d'une nouvelle année remplie de possibilités, de partenariats et de nouvelles initiatives, nous pouvons tous être très fiers des formidables réalisations que nous avons accomplies au cours de l'année qui vient de s'écouler.

Bernard Jasmin, Ph. D.
Doyen et professeur

Notre mission

Dans un contexte dynamique, accroître notre leadership mondial par l'innovation interdisciplinaire en éducation, en recherche, en santé des populations et en soins axés sur le partenariat avec les patients, dans les deux langues officielles.

Nos valeurs

Bien-être, compassion, diversité, durabilité, inclusion, intégrité, professionnalisme, respect, responsabilité sociale, transparence



Réalisations



Internationalisation et santé mondiale

- Augmentation des offres de formation et de partenariats en France et au Moyen-Orient
- Création de l'initiative en santé planétaire et de projets connexes, y compris l'intégration des programmes d'études
- Promotion de l'équité dans les partenariats en santé mondiale avec une stratégie visant à développer des partenariats solides et fructueux qui sont bénéfiques pour tous les partenaires
- Création du Conseil clinique sur la santé mondiale avec les départements cliniques

Engagement

- Création d'un module en ligne sur le rétablissement des limites professionnelles
- Visibilité accrue des services du Programme de promotion de la santé et élargissement de la stratégie de mieux-être à l'aide d'un plan de communication coordonné
- Création d'un sondage en ligne sur l'évaluation de l'EDI et offre d'un environnement plus diversifié et plus équitable en définissant des politiques connexes
- Création d'un solide programme de prix afin de reconnaître les réalisations des membres du corps professoral en matière de promotion de l'EDI

Éducation

- Résultats d'agrément exceptionnels pour les programmes d'études de premier cycle et d'études supérieures
- Excellents résultats dans les sondages de satisfaction auprès des étudiants aux études de premier cycle et aux études supérieures
- Création de programmes d'enseignement novateurs aux études de premier cycle et aux études supérieures
- Changement de la gouvernance en éducation médicale

Recherche

- Excellence accrue grâce à d'importants prix nationaux, à l'amélioration des taux de réussite en matière de financement externe et recrutement réussi de chercheurs de calibre mondial dans des domaines prioritaires
- Recrutement d'une directrice fondatrice pour le CRÉSA, définition d'une vision claire et élaboration d'une feuille de route réalisable pour notre Initiative médicale
- Signature du partenariat Réseau de recherche en santé des hôpitaux universitaires et création de groupes de travail pour sa mise en œuvre
- Renforcer nos infrastructures de pointe grâce aux fonds de la FCI et à la programmation fonctionnelle du nouveau Centre médical de recherche de pointe

Francophonie

- Création de l'École des sciences pharmaceutiques avec un programme de doctorat en pharmacie en français et la nomination d'un directeur
- Lancement d'une maîtrise en éducation médicale en français
- Financement de l'Agence de la santé publique du Canada pour étudier l'hésitation à l'égard de la vaccination contre la COVID dans les collectivités francophones en situation minoritaire du Canada

Éducation



La Faculté de médecine demeure une figure de proue et s'attache à transformer les méthodes d'enseignement grâce à l'élaboration continue de programmes et d'initiatives éducatives de pointe, consolidant ainsi son mandat de répondre aux besoins en soins d'une population mondialisée. C'est avec une grande fierté que la Faculté a célébré, en septembre 2021, sa première cérémonie conjointe de la blouse blanche, à laquelle ont participé ensemble les étudiants des programmes de M.D. et Ph. D. pour marquer leur entrée dans leurs professions respectives de soins cliniques et de recherche.

Une fois de plus, **le programme M.D.** s'est classé parmi les meilleurs programmes de médecine du pays selon de nombreux critères tels que l'agrément, le jumelage des résidents, les demandes d'admission, la moyenne pondérée cumulative à l'admission et les notes obtenues aux examens d'autorisation d'exercer. Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario finance 156 places (48 étudiants francophones et 108 étudiants anglophones) et le Consortium national de formation de santé (CNFS) finance 8 places supplémentaires pour former des

étudiants francophones provenant de communautés hors Québec. Le programme M.D. comprend également des programmes d'admission conçus pour répondre à la fois à ses mandats de recherche et de responsabilité sociale. Ces programmes offrent 4 places en M.D./Ph. D. par an, 7 places pour les autochtones, 2 places pour les étudiants de faible statut socioéconomique, et 4 places pour les Forces canadiennes. Au cours de l'été 2021, le programme M.D. a reçu son rapport d'agrément final, obtenant la note la plus élevée pour la plupart des éléments (voir figure 1), ce qui en fait l'un des meilleurs programmes au Canada, sans aucun élément insatisfaisant.

Les résultats de la satisfaction des étudiants du programme M.D. continuent d'être élevés. En 2021, le questionnaire de fin d'études administré à l'échelle nationale a révélé que 77 % des étudiants de l'Université d'Ottawa ont évalué la qualité de leur formation médicale comme étant très bonne ou supérieure. De plus, 97 à 100 % des étudiants étaient d'accord ou tout à fait d'accord pour dire qu'ils avaient les connaissances et la confiance nécessaires lorsqu'ils étaient confrontés à une variété de situations avec des patients, et qu'ils pouvaient soigner les patients en milieu hospitalier et ambulatoire.

Depuis qu'il a fait l'objet d'une visite d'agrément dans le cadre du cycle d'agrément de 2016, **le Bureau des études médicales postdoctorales (EMPD)** est fier de

Fig.1

Norme

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
C ¹	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C

Élément

1.1	2.1	3.1	4.1	5.1	6.1	7.1	8.1	9.1	10.1	11.1	12.1
1.1.1	2.2	3.2	4.2	5.2	6.2	7.2	8.2	9.2	10.2	11.2	12.2
1.2	2.3	3.3	4.3	5.3	6.3	7.3	8.3	9.3	10.3	11.3	12.3
1.3	2.4	3.4	4.4	5.4	6.4	7.4	8.4	9.4	10.4	11.4	12.4
1.4	2.5 ²	3.5	4.5	5.5	6.5	7.5	8.5	9.5	10.5	11.5	12.5
1.5	2.6 ²	3.6	4.6	5.6	6.6	7.6	8.6	9.6	10.6	11.6	12.6
1.6				5.7	--	7.7	8.7	9.7	10.7		12.7
				5.8	6.8	7.8	8.8	9.8	--		12.8
				5.9		7.9		9.9	10.9		
				5.10					--		
				5.11					10.11		
				5.12							

¹ C = Conforme

² Éléments 2.5 et 2.6 ne s'appliquent pas à l'Université d'Ottawa

pouvoir dire que tous ses programmes actifs sont en bon état d'agrément. En vue des prochaines visites d'agrément sur place du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada et du Collège des médecins de famille du Canada en 2024, et à la suite de la mise en œuvre du nouveau système d'agrément, CanAMS (Accreditation Management System) et le bureau des EMP ont effectué des examens internes préparatoires pour tous les programmes.

La quatrième cohorte des programmes de l'Université d'Ottawa (cardiologie, psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, pédiatrie, chirurgie pédiatrique, pneumologie et chirurgie vasculaire) a effectué avec succès la transition vers le programme Compétence par conception (CPC), une initiative du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada visant à réformer la formation des médecins spécialistes. Par ailleurs, les neuf programmes suivants se préparent à mettre en œuvre le programme CPC en juillet 2022 : dermatologie, radiologie diagnostique, psychiatrie légale, psychiatrie gériatrique, gynécologie oncologique, hématologie, médecine materno-foetale, génétique médicale et hématologie/oncologie pédiatrique. Cela portera le nombre de programmes CPC à l'Université d'Ottawa à 43, ce qui représente plus de la moitié de notre total. Avec plus de 350 stagiaires aux programmes CPC, le bureau des EMP a également travaillé à l'amélioration d'Elentra, l'outil utilisé pour gérer les programmes CPC, en lançant des tableaux de bord analytiques en collaboration avec Medtech.

Le bureau des EMP et les hôpitaux partenaires ont fait part de leur immense fierté à l'égard des stagiaires qui ont participé aux cliniques de vaccination, se sont portés volontaires pour des appels supplémentaires (en service et hors service), se sont adaptés à de nouveaux environnements d'apprentissage pour acquérir leurs compétences et ont fourni un soutien de première ligne à notre communauté tout au long de la pandémie. Nous sommes également heureux que, cet été, les résidents qui n'étaient auparavant pas admissibles à la prime supplémentaire liée à la pandémie offerte en vertu du programme du gouvernement de l'Ontario aient reçu une prime supplémentaire équivalente à celle que la plupart des autres professionnels de la santé ont reçue. Nous remercions de tout cœur nos stagiaires qui ont fourni

un travail acharné au cours de la pandémie, tout en continuant à atteindre les objectifs exigeants de leurs études médicales postdoctorales.

Enfin, les EMPD continuent d'offrir fièrement des possibilités de formation dans un environnement francophone à notre hôpital affilié, l'Hôpital Montfort. Cette année, les EMPD accueillent des résidents dans une variété de programmes de formation francophones : médecine familiale, médecine interne, obstétrique et gynécologie, psychiatrie et chirurgie générale.

Le Bureau du développement professionnel continu (BDPC) a connu une autre année productive en soutenant la formation des professeurs et des médecins. Le BDPC continue d'utiliser et d'étendre ses services virtuels pour l'éducation médicale, le perfectionnement du corps professoral et les événements destinés aux professeurs. En dépit de la pandémie, le BDPC a proposé un ensemble complet de séances en utilisant une variété de plateformes virtuelles, y compris une conférence nationale pour laquelle plus de 1000 inscriptions ont été recueillies. En 2021, 32 différents événements médicaux locaux, nationaux ou internationaux ont été organisés, dont plusieurs pour notre communauté de soins primaires, ainsi que des conférences spécialisées.

Les activités de perfectionnement du corps professoral comprenaient 75 séances axées sur l'orientation des nouveaux professeurs, le perfectionnement des compétences en leadership, l'enseignement au premier cycle universitaire (apprentissage par cas, apprentissage en équipe, ePortfolio, pensée critique dans l'enseignement, classes inversées), le mentorat, le professionnalisme et la formation aux préjugés inconscients. Nous avons noté une augmentation de la participation aux événements virtuels, qui, pour de nombreux apprenants, s'avèrent plus pratiques et plus adaptés à leurs horaires que les séances traditionnelles tenues en personne. Le programme des EMP bénéficie du soutien du BDPC pour l'élaboration et la logistique de la séance d'orientation des résidents, du programme d'études en ligne sur les fondements de la discipline et de la série de symposiums des EMP. Le BDPC a également apporté son aide experte lors de nombreux événements importants, tels que la

Journée découverte 2021, qui a remporté un franc succès et au cours de laquelle la Faculté a accueilli des étudiants du secondaire de la région pour leur donner un aperçu des programmes disponibles, et la Journée de la recherche, qui présente les projets de recherche et les réalisations des étudiants et des stagiaires.

Bien que la plupart souhaitent revenir à l'apprentissage en personne, le BDPC a démontré que les plateformes virtuelles offrent une autre manière aux apprenants de s'engager dans l'éducation ensemble, même à distance. Au moment où nous espérons revenir à un environnement d'apprentissage plus habituel, le BDPC s'efforcera d'optimiser continuellement l'expérience éducative pour toutes les personnes concernées.

Enfin, en août 2021, la Faculté de médecine a eu le plaisir d'annoncer la création d'un nouveau poste de direction conjoint avec L'Hôpital d'Ottawa (L'HO) en matière d'éducation médicale. C'est la Dre Melissa Forgie qui assumera cette fonction à titre de **vice-doyenne exécutive de l'éducation médicale** à la Faculté et de vice-présidente de l'éducation médicale à L'HO pour un mandat de cinq ans. Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, la Dre Forgie guidera la planification à long terme, la prise de décisions stratégiques et veillera à l'affectation optimale des ressources afin de positionner au mieux la Faculté, L'HO et tous nos autres hôpitaux affiliés dans la promotion de la prestation d'une éducation médicale innovatrice de calibre mondial.

Le Bureau des études supérieures et postdoctorales a vu plusieurs programmes d'études supérieures recevoir d'excellents résultats d'agrément l'année dernière, notamment en biochimie, en médecine cellulaire et moléculaire, en microbiologie et immunologie, et en neurosciences. Les résultats montrent que nos étudiants diplômés bénéficient d'opportunités d'apprentissage exemplaires grâce à un recrutement thématique récent, qui a permis d'établir une expertise dans des domaines émergents clés, tandis que nos installations de pointe ont permis d'introduire de nouvelles compétences de recherche dans tous les programmes.

La revitalisation et le développement des programmes font partie intégrante du Plan stratégique de la Faculté. En 2021, des progrès considérables ont été réalisés, avec l'élaboration et le lancement de plusieurs nouveaux programmes passionnants, dont les suivants :

- Maîtrise en santé publique, qui se fonde sur les points forts de l'École d'épidémiologie et de santé publique en matière de santé mondiale, d'évaluation des risques pour la santé de la population et de sciences empiriques de la santé publique.
- Maîtrise en éducation, concentration en enseignement en santé, un programme reposant sur un cours (actuellement offert en français) conçu pour approfondir la connaissance de l'éducation, améliorer la pratique professionnelle et élargir les choix de carrière.
- Maîtrise en sciences appliquées en sciences anatomiques, un programme d'études supérieures constitué de travaux de recherche, créé pour développer une expertise dans les sciences anatomiques, la pédagogie et la recherche en éducation, en mettant l'accent sur l'application de ces connaissances.
- Le programme intégré MMT/M.Sc.-Ph. D., un nouveau programme qui permettra aux nouveaux étudiants en médecine moléculaire et translationnelle (MMT) de s'inscrire à un diplôme intégré B.Sc.-M.Sc. ou B.Sc.-Ph. D.
- Doctorat en bioinformatique, une discipline scientifique émergente et de plus en plus importante qui se consacre à la recherche de questions fondamentales sur la structure, la fonction et l'évolution des entités biologiques par la conception et l'application d'approches computationnelles.

Ces programmes sont essentiels pour répondre aux besoins changeants de notre communauté et de notre environnement. De plus, la Faculté explore le développement de plusieurs programmes supplémentaires, tels que la médecine clinique et translationnelle, l'expansion de la médecine translationnelle et moléculaire, la paramédecine, l'imagerie médicale et les sciences de la radiation, et de nouveaux microprogrammes en biofabrication, simulation en enseignement et santé, et introduction à l'enseignement en santé.

2020 et 80 en 2021. Les sondages auprès des étudiants montrent des niveaux de satisfaction remarquablement élevés dans le programme, avec une note globale supérieure à 90 % pour les étudiants de troisième année et près de 100 % pour les étudiants de quatrième année. Ces résultats concordent avec ceux obtenus auprès des étudiants des EMPC et attestent de l'excellence de nos programmes et de notre environnement d'apprentissage.

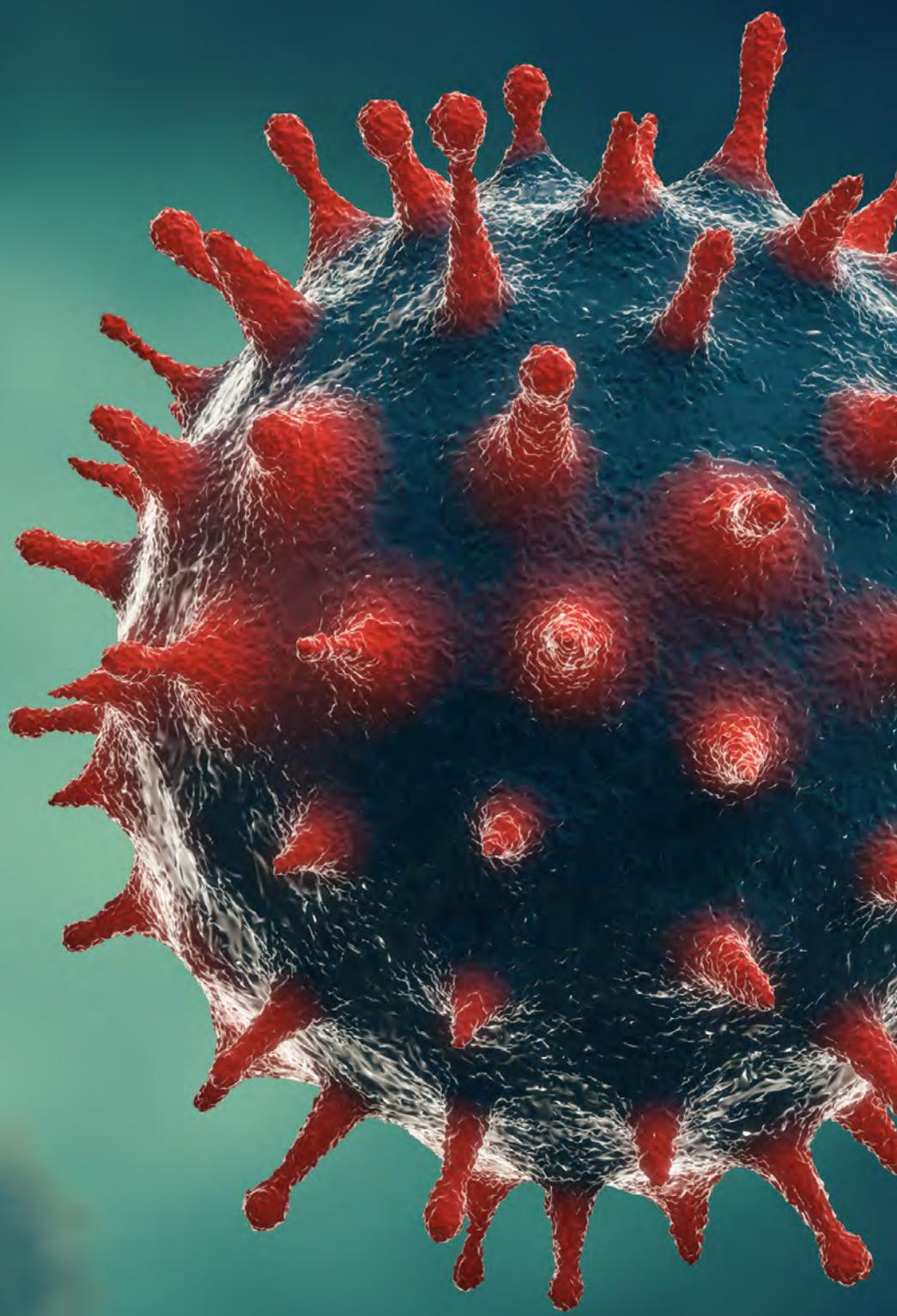
Le baccalauréat en sciences spécialisé en médecine moléculaire et translationnelle (MMT) est un programme de premier cycle axé sur la recherche qui offre aux étudiants de deuxième année inscrits dans un programme scientifique de premier cycle la possibilité de réaliser leurs troisième et quatrième années d'études à la Faculté de médecine. Officiellement mis sur pied en 2016, 17 étudiants ont intégré ce programme en septembre 2016. Étant donné l'enthousiasme de notre première cohorte, nous avons observé une augmentation significative du nombre d'étudiants inscrits au programme de MMT, 37 ayant intégré le programme en 2017, 38 en 2018, 44 en 2019, 75 en

Expérience étudiante

	3e année 2017-18	3e année 2018-19	4e année 2017-18	4e année 2018-19
Le programme de MMT m'offre des possibilités auxquelles je n'aurais pas accès dans les autres programmes de premier cycle en sciences	4,64	5	5	4,73
J'estime que le programme de MMT offre un environnement accueillant et positif	4,59	5	5	5
Le ratio élevé professeur-étudiant dans le programme de MMT améliore mon apprentissage	4,59	4,86	5	5
J'estime que je peux aborder les professeurs du programme de MMT pour discuter du matériel de cours	4,59	4,64	5	5
Je suis heureux de m'être inscrit au programme de MMT	4,45	5	5	5
Taux de satisfaction global (en %)	91,44	98	100	98,92

1= fortement en désaccord, 2= en désaccord, 3= ni d'accord ni en désaccord, 4= d'accord, 5= fortement d'accord

Recherche



La Faculté de médecine est très fière d'être l'une des institutions de recherche les plus importantes au Canada. Elle mène depuis de nombreuses années des projets de recherche en sciences fondamentales et cliniques de la plus haute qualité, dont plusieurs sont menés en partenariat avec nos hôpitaux universitaires et instituts de recherche affiliés. La Faculté de médecine a reçu près de 180 millions de dollars en fonds de recherche pour la période 2020-2021, ce qui représente une augmentation d'environ 25 % du financement total de la recherche par rapport à la période 2019-2020.

La Faculté se classe régulièrement troisième au Canada pour l'intensité de la recherche en médecine et en sciences (Maclean's) et 97e au niveau mondial, 7e au Canada pour la recherche clinique, préclinique et en santé, et 4e au Canada parmi les plus citées (classement Times Higher Education 2022). L'Université d'Ottawa s'est hissée au 8e rang au classement général et dans le catégorie de la recherche médicale de la liste des 50 meilleures universités de recherche au Canada pour 2021, selon le réputé classement de Research Infosource Inc. L'Université d'Ottawa est 1ère en ce qui concerne la croissance totale des publications de recherche universitaire. Elle domine aussi

le classement au chapitre de l'augmentation des publications universitaires issues de collaborations internationales, grâce à un bond qui a eu cours sur 20 ans, de 2000 à 2019. À l'automne 2021, Web of Science a publié une liste des chercheurs les plus cités au monde, où sept des huit chercheurs cités de l'Université d'Ottawa sont de la Faculté de médecine. Enfin, les récents résultats du classement de US News placent l'Université d'Ottawa au 19e rang mondial et au 2e rang au Canada en santé publique, environnementale et professionnelle. Ces résultats sont remarquables et témoignent de l'excellence et de la compétitivité de nos activités de recherche.

La Faculté de médecine continue de recruter des chercheurs de calibre mondial, tirant parti de ses domaines prioritaires par le biais, notamment, des chaires de recherche du Canada (CRC) et des initiatives de recrutement conjointes. En 2021, la Faculté a réussi à pourvoir plusieurs postes menant à la permanence et des postes de CRC liés à des initiatives nouvelles et en cours (notamment, maîtrise en santé publique, éducation médicale et recherche biomédicale). En plus de pourvoir ces postes, la Faculté a réussi à obtenir des postes supplémentaires de CRC en maladies infectieuses, en éducation médicale, dans le nouveau programme de doctorat en pharmacie et en médecine mitochondriale. En lien avec ces efforts de recrutement, le Bureau de la recherche a facilité l'élaboration et la soumission de plusieurs demandes d'infrastructure de la Fondation canadienne pour l'innovation (voir ci-dessous). Afin d'appuyer les équipes de recherche nouvelles et établies, le Bureau de la recherche a lancé des ateliers virtuels clés sur les subventions à la découverte du CRSNG, ainsi qu'IDÉA, un atelier offrant des outils et des conseils sur la façon d'intégrer l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité aux programmes de recherche.

S'il est vrai que nos efforts de recherche ont été gravement affectés par les répercussions d'une deuxième année de pandémie, la Faculté a néanmoins continué à faire des avancées importantes dans le cadre de plusieurs initiatives importantes. À l'automne 2021, le Bureau de la recherche a organisé une mini-retraite pour poursuivre les discussions sur



la création d'un programme de formation en intelligence artificielle médicale. En juillet 2021, la Faculté de médecine a eu le plaisir d'annoncer le recrutement de la directrice fondatrice du Centre de recherche et d'éducation en santé autochtone (CRÉSA), la Dre Sarah Funnell. La Dre Funnell et son équipe dirigent l'analyse de l'environnement, le processus de consultation et les réunions publiques avec les dirigeants, les communautés, les apprenants, le personnel et les membres du corps professoral autochtones.

La Faculté a également travaillé avec acharnement à l'élaboration d'un nouveau programme de subventions de précommercialisation. Le programme sera bientôt mis sur pied sous le nom 3P : Pathway for Patenting and Pre-commercialisation.

Conformément à l'objectif de la Faculté de médecine d'améliorer son environnement de recherche collaborative, L'Hôpital d'Ottawa, l'Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa et l'Université d'Ottawa ont élaboré et signé l'entente sur le Réseau de recherche en santé universitaire-hospitalier. L'objectif du réseau est de favoriser une communauté de recherche en santé dynamique, collaborative et influente par la collaboration, l'alignement et l'intégration. Au sein de ce réseau, plusieurs groupes de travail ont été mis sur pied pour se pencher sur la définition des priorités de recherche et les orientations stratégiques, l'infrastructure de recherche (locaux, équipement et installations de base), l'administration des subventions et les contrats de recherche, la propriété intellectuelle, la recherche et le maintien de liens avec les organismes de financement, l'industrie et les gouvernements, les ressources humaines, la surveillance réglementaire, les normes communes de conduite de la recherche (comprenant notamment l'éthique de la recherche et la conduite responsable de la recherche), les communications, l'image de marque et la collecte de fonds à l'appui de la recherche, et l'innovation. Le Bureau de la recherche a également travaillé en étroite collaboration avec le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) afin d'élargir les accords de partenariat existants et de sélectionner un nombre limité d'initiatives prioritaires pour le développement de nouveaux partenariats qui pourraient améliorer de manière importante notre capacité à investir stratégiquement dans ces programmes, à renforcer les

interactions de collaboration, les possibilités conjointes de formation et d'échange, et la reconnaissance internationale des établissements participants.

Le 24 septembre 2021, la Faculté a tenu sa journée annuelle de la recherche, attirant plus de 350 participants de toute la Faculté. L'événement a présenté plus de 250 présentations par affiches et 18 présentations orales, ce qui a permis aux apprenants de présenter leurs recherches et d'établir un réseau virtuel avec leurs pairs et les dirigeants.

Enfin, la Faculté reste engagée dans la croissance et le développement de notre infrastructure de recherche. Au cours de la dernière année, plusieurs nouvelles demandes de financement pour le Fonds des leaders John-R.-Evans et le Fonds d'innovation de la FCI ont été soumises dans le cadre d'un processus ouvert et collaboratif pour des projets à grande échelle. La Faculté, avec l'appui des instituts de recherche hospitaliers affiliés et de l'Université d'Ottawa, a mis sur pied 17 plateaux techniques qui regroupent des équipements, des instruments, des méthodologies et une expertise de pointe, lesquels sont essentiels au succès des activités de recherche fondamentale et clinique. Le financement des plateaux techniques a été renouvelé pour 2021, et des mesures ont été prises pour améliorer la promotion et les communications des plateaux techniques, notamment par la publication d'articles dans le bulletin MedResearch.



Engagement



Le Bureau de promotion de la santé à la Faculté de médecine a étendu ses services de conseil clinique avec l'embauche d'un deuxième conseiller clinique à temps plein. En plus des services-conseils individuels, les conseillers offrent également des services de soutien de groupe, des ateliers éducatifs et des conseils aux éducateurs sur des sujets liés au mieux-être. Nous avons constaté une augmentation des services fournis aux étudiants diplômés et aux étudiants du programme de MMT par la Faculté, qui représentent désormais 41 % de la clientèle des services-conseils offerts par la Faculté, démontrant que les efforts ciblés déployés pour soutenir ces apprenants ont porté leurs fruits. En réponse aux défis de la pandémie, nous avons également mis sur pied une série de Webinaires sur le mieux-être. Des séances mensuelles ont été proposées en collaboration avec le Bureau du développement professionnel continu (BDPC). Ces séances, qui sont agréées pour la certification professionnelle par les collèges de médecins, ont connu un grand succès.

Le Bureau de promotion de la santé a joué un rôle essentiel dans la direction, l'élaboration et la mise sur pied d'un programme de soutien par les pairs fondé sur des données probantes à la Faculté. Au CHEO et à L'Hôpital

d'Ottawa (L'HO), un programme de soutien par les pairs est également en place pour les médecins, ainsi que pour les résidents et les stagiaires des EMP. Ces nouveaux programmes feront l'objet d'une évaluation rigoureuse sous la direction de la Dre Amy Robinson. Le Programme de promotion de la santé à la Faculté a également mené à la création et à la mise en œuvre d'une politique et d'un processus d'accommodement pour les stagiaires des Études médicales postdoctorales, ainsi que d'un comité consultatif sur le mieux-être des résidents.

Le Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) soutient un large éventail de programmes de mentorat à travers la Faculté, le plus récent d'entre eux étant le programme de mentorat de l'association des étudiants noirs/res en médecine. Chaque apprenant participant est jumelé à un médecin mentor noir de la Faculté et des hôpitaux affiliés. L'objectif du programme est de sensibiliser les gens aux disparités dans les soins dont sont victimes les communautés noires du Canada et de favoriser une communauté d'inclusion qui encouragera la réussite scolaire et personnelle des apprenants noirs. Les programmes de mentorat en cours comprennent le groupe de mentorat pour les minorités sexuelles et de genre, ainsi que des groupes de mentorat pour les femmes membres du corps professoral et les stagiaires postdoctorales.

En 2021, une initiative importante a mené au développement d'un important programme de



prix à la Faculté de médecine visant à reconnaître les réalisations des membres du corps professoral dans la promotion de l'EDI. Le Bureau d'EDI a créé le Prix du leadership en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, qui sera décerné chaque année dans le cadre des Prix d'excellence de la Faculté de médecine. De plus, l'équité, la diversité et l'inclusion sont désormais prises en compte tout au long du processus de sélection des prix.

Le Bureau d'EDI a créé une série de conférences couvrant un éventail de sujets auxquels participent des conférenciers de partout au Canada. Trois ateliers sur l'EDI ont également été créés pour les apprenants, les membres du corps professoral et les chercheurs, traitant des plans actuels et futurs de l'EDI à la Faculté. Le premier atelier portait sur des sujets s'adressant à tous les étudiants, dont les étudiants autochtones, les étudiants noirs et les étudiants LGBTQ2SA+.

En avril 2021, le Bureau d'EDI a organisé son premier symposium annuel d'une demi-journée, qui portait sur le racisme contre les Noirs en médecine et dans l'éducation médicale. Plus récemment, le Bureau d'EDI a présenté un atelier en collaboration avec le Bureau de la recherche portant sur les questions d'EDI dans la supervision d'équipes de recherche, la conduite de recherches et la présentation de demandes aux organismes subventionnaires.

Nous avons également élaboré une politique d'embauche et de maintien en poste dans une perspective d'EDI qui a été approuvée par la Faculté. Cette politique offre des lignes directrices pour la rédaction des offres d'emploi, en ciblant notamment un public diversifié. Elle fait des recommandations pour la composition et la formation des comités de recherche, qui comprennent une formation obligatoire sur les préjugés inconscients. Elle fournit également des lignes directrices pour l'orientation des nouveaux employés et pour le soutien continu, y compris le mentorat. La formation aux préjugés inconscients pour tous les comités de sélection et tous les postes de direction est désormais la norme à la Faculté de médecine. En 2021, la formation a été dispensée à 14 groupes. Nous avons également créé un module en ligne que pourront utiliser les comités tels que ceux de sélection des résidents. Enfin, un sondage en ligne a été envoyé à tous les départements. Les résultats ont montré qu'environ

25 % se sont identifiés comme appartenant à une minorité raciale, environ 5 % se sont identifiés comme appartenant à la communauté LGBTQ, et environ 52 % se sont identifiés comme étant des femmes.

Sur le plan du professionnalisme, nous avons eu le plaisir de développer deux modules multimédias pour les membres du corps professoral. Le premier est un module en ligne qui met l'accent sur le rétablissement des limites dans l'environnement d'apprentissage. Ce module comprend une composante de réflexion à utiliser avec le soutien d'un accompagnateur, pour remédier aux violations des limites de supervision des professeurs dans l'environnement d'apprentissage. Le deuxième module, intitulé « Maintenir les limites professionnelles dans l'environnement d'apprentissage » est un module d'orientation pour les nouveaux membres du corps professoral. Ces derniers modules ont été adaptés avec le Bureau des études médicales postdoctorales (EMP) pour l'orientation des nouveaux résidents se joignant à la Faculté. En outre, un mandat a été élaboré pour le Prix du professionnalisme de la Faculté de médecine, qui vise à identifier les personnes qui reconnaissent l'importance de promouvoir un comportement éthique et professionnel au sein de notre communauté, qui font preuve d'un professionnalisme exemplaire et qui incarnent les valeurs fondamentales du professionnalisme de la Faculté.

Le Bureau du professionnalisme a récemment lancé une initiative visant à reconnaître le professionnalisme exemplaire des membres de notre communauté (cliniciens, chercheurs, apprenants, stagiaires et membres du personnel). Les candidatures peuvent être soumises par courriel au Bureau du professionnalisme.



Francophonie



Les Affaires francophones dirigent des programmes de formation novateurs en français aux Études médicales de premier cycle, aux Études médicales postdoctorales et dans le domaine de la recherche pédagogique. Depuis leur création en 1995, les Affaires francophones ont consacré beaucoup de temps et d'efforts au développement de programmes et ont établi trois partenariats importants avec [le Consortium national de formation en santé – Volet Université d'Ottawa, Médecins francophones du Canada](#), et [l'Hôpital Montfort](#).

Cette année, l'équipe des Affaires francophones a fait d'immenses progrès en mettant sur pied le programme de doctorat en pharmacie en français et l'École des sciences pharmaceutiques. L'évaluation externe du programme a été accueillie avec beaucoup d'éloges, et le programme a été approuvé par le Sénat de l'Université le 18 octobre 2021. Le 26 novembre, il a reçu l'approbation du Conseil d'assurance de la qualité des universités de l'Ontario. Un processus de sélection a également eu lieu à l'automne 2021 afin de nommer le premier directeur de l'École menant à la nomination du Dr Daniel Figeys. Membre de notre Faculté depuis

2004, le Dr Figeys a toujours fait preuve d'excellence en matière de recherche et de leadership. Les prochaines étapes consisteront à obtenir l'approbation financière du ministère de l'Éducation de l'Ontario, à mettre en place le processus d'admission, à poursuivre le recrutement des étudiants, des professeurs et du personnel, à élaborer les programmes de recherche de la nouvelle école et à mener le processus de demande d'admission de la première cohorte d'étudiants en pharmacie pour septembre 2023.

Le programme de premier cycle du doctorat en pharmacie de l'Université d'Ottawa formera les étudiants à la pratique de la profession de pharmacien, principalement en milieu communautaire ou hospitalier, mais également dans d'autres milieux comme l'industrie pharmaceutique, les organismes de réglementation et les milieux universitaires. Les étudiants qui le désirent pourront également poursuivre des études plus avancées.

Ce programme, offert en français, s'adresse principalement aux Franco-Ontariens, mais également aux apprenants francophones d'ailleurs au Canada. Il a été conçu pour répondre à la demande de pharmaciens francophones et bilingues en milieu minoritaire.

Le programme, d'une durée de quatre ans, comprend des enseignements en sciences fondamentales et



cliniques, des laboratoires pratiques, des séances d'apprentissage en équipe, des ateliers et 40 semaines de formation pratique en milieu francophone. Les principes et éléments d'apprentissage les plus novateurs y ont été intégrés, notamment une approche fondée sur les compétences, l'apprentissage actif et expérientiel, un programme d'études en spirale et l'interprofessionnalisme. L'idée est de créer un programme sans cours magistraux traditionnels en recourant plutôt à des méthodes d'apprentissage plus actives et interactives.

Nous avons récemment renforcé le partenariat entre la Faculté de médecine et la Faculté d'éducation, poursuivant les efforts déployés visant à remanier le programme novateur de maîtrise en éducation médicale en français qui vise à recruter des francophones dans tout le Canada. Le programme s'appuie sur des innovations dans le domaine de l'enseignement en santé et sa prestation est adaptée à la réalité des professionnels de la santé avec la possibilité intéressante de progresser par petites étapes à l'aide de modules et de diplômes. Le programme se veut plus pratique que les programmes avancés traditionnels et s'aligne sur les besoins des enseignants cliniciens aux horaires chargés. Le programme remanié a officiellement démarré en septembre 2021.

Enfin, la recherche en français prend de l'ampleur à la Faculté de médecine, grâce à l'obtention de diverses subventions en éducation médicale, mais aussi en sciences cliniques et fondamentales. Parmi les subventions recueillies par la Dre Denis-Leblanc et son équipe, on peut mentionner la subvention de 375 000 \$ de l'Agence de santé publique du Canada et une autre subvention de 94 000 \$ de l'Association médicale universitaire de l'Hôpital Montfort (AMUHM). La première subvention est destinée à l'évaluation de l'hésitation à recevoir le vaccin contre la COVID-19 dans les groupes minoritaires francophones du Canada, et implique la mise en place d'une formation spécifique pour les professionnels de la santé francophones à l'aide d'outils destinés à informer leurs patients sur l'importance de recevoir le vaccin. La deuxième subvention permettra d'étudier l'effet de l'accompagnement personnel (coaching de vie) sur le mieux-être des médecins francophones.



Internationalisation et **santé mondiale**



L'initiative d'internationalisation et de santé mondiale de la Faculté de médecine fait la promotion d'un environnement qui favorise les collaborations internationales et mondiales en matière de santé, tout en soutenant les initiatives stratégiques alignées sur les priorités de la Faculté en matière d'éducation et de recherche. Le Bureau de l'internationalisation et de la santé mondiale (BISM) applique un modèle de gouvernance strict qui s'aligne sur la stratégie internationale de l'Université, repose sur des objectifs et des paramètres clairs axés sur le développement de partenariats, et met en œuvre un plan de communication efficace pour faire participer tous les intervenants. Le BISM a été le théâtre de plusieurs réalisations importantes en 2021, notamment la nomination du Dr Mark Walker au poste de vice-doyen et de la Dre Manisha Kulkarni au poste de directrice intérimaire du Programme de santé mondiale.

Le BISM concentre ses activités internationales sur la promotion de programmes internationaux durables et mutuellement bénéfiques avec des partenaires, des universités et des organismes étrangers. Il a pour objectif de planifier et d'offrir des programmes d'apprentissage personnalisés, tant localement qu'à l'étranger. Par exemple, le programme de formation des cadres en santé, destiné aux médecins travaillant dans d'autres

pays, est en cours d'élaboration. Il vise à améliorer les connaissances et les compétences des professionnels cliniques en matière de gestion de la santé et à leur permettre de gérer stratégiquement une institution, une discipline, un département ou un service. Le programme se concentrera sur les principes fondamentaux de la gestion organisationnelle et sur les compétences nécessaires pour diriger dans un environnement de soins de santé en constante évolution.

Le BISM a également mis sur pied la Communauté internationale d'apprenants de la Faculté en collaboration avec le Bureau d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) de la Faculté. Cette initiative a pour but de créer une communauté où tous les étudiants internationaux inscrits à un programme de la Faculté se sentent soutenus, et d'insuffler un fort sentiment d'appartenance à la Faculté et à l'Université d'Ottawa. On souhaite ainsi offrir aux apprenants internationaux un carrefour où ils peuvent échanger, être fiers de leurs racines internationales et partager des connaissances mondiales avec leurs pairs, et où tous les apprenants peuvent se rassembler et devenir des leaders de l'innovation pour un monde plus sain. Une page Web contenant des ressources a également été créée pour fournir aux étudiants internationaux de l'information claire sur les études à l'université.

Des partenariats importants sont en voie d'être conclus avec des universités du Moyen-Orient pour accroître les offres éducatives, telles que la promotion des programmes d'études médicales postdoctorales (résidents et boursiers) et des programmes d'études supérieures. La Faculté explore également les



possibilités de recherche en épidémiologie clinique, en santé publique et dans d'autres domaines avec ses partenaires actuels en France et dans les pays du Moyen-Orient.

Notre Faculté a réalisé une première au Canada en mettant sur pied une initiative sur la santé planétaire en 2021. Cette importante initiative a été élaborée dans le but de créer des changements durables au moment même où l'Organisation mondiale de la santé a déclaré que la crise climatique était la plus grande urgence de santé publique. Le Dr Husein Moloo en a été nommé le directeur. La santé planétaire est un élément clé des efforts accrus de l'Université d'Ottawa en matière de responsabilité sociale, ainsi que de son engagement envers la création d'un avenir durable. L'orientation stratégique de cette nouvelle initiative est de mettre en place des programmes, des projets et des pratiques exemplaires dans l'ensemble de notre Faculté, et de les étendre à ses institutions partenaires. Les principales priorités consisteront à réduire l'empreinte carbone de la Faculté et des hôpitaux universitaires affiliés, et à étudier les effets des soins de santé sur l'environnement et l'impact du changement climatique sur la santé humaine. L'initiative comprend également l'élaboration d'un programme d'enseignement sur la santé planétaire. L'Université d'Ottawa s'est engagée à devenir un campus zéro carbone d'ici 2040 et zéro déchet d'ici 2050.

En janvier 2021, nous avons eu le plaisir de nommer la Dre Manisha Kulkarni au poste de directrice intérimaire du Programme de santé mondiale. Les réalisations, l'expérience et les antécédents de la Dre Kulkarni ont contribué de manière importante au mandat de la santé mondiale, et elle est donc bien placée pour diriger le Programme de santé mondiale. Le programme se concentre sur la promotion de l'équité dans le cadre des partenariats de la Faculté en matière de santé mondiale, mettant en œuvre une stratégie visant à établir des partenariats profonds et significatifs qui apportent de la valeur à tous les partenaires privilégiés. L'un de ces partenariats, officialisé en 2021, est celui qui a été conclu avec le Kilimanjaro Christian Medical University College, situé dans la ville de Moshi, en Tanzanie.

Grâce à nos efforts, l'Université d'Ottawa est devenue, à l'automne 2021, la première université canadienne à

endosser officiellement des principes destinés à orienter la politique sur le travail à court terme en santé mondiale. La Déclaration de Brocher énonce des concepts éthiques visant à orienter les échanges éducatifs, les expéditions de recherche et d'autres activités de santé mondiale généralement effectuées par des équipes de pays riches qui visitent des endroits considérés comme ayant un revenu faible ou moyen. Ces principes comprennent la responsabilité, la sensibilité culturelle et la possibilité pour les hôtes de définir leurs besoins. En soutenant ces principes éthiques, la Faculté montre son engagement envers la responsabilité sociale dans toutes ses activités de santé mondiale, qui s'appuie sur les priorités stratégiques existantes de la Faculté en matière de santé mondiale et d'internationalisation.

Le Programme de santé mondiale a également mené à la mise en place d'un Conseil clinique sur la santé mondiale, approuvé par la direction de la Faculté. Le rôle de ce conseil est de faciliter l'échange de connaissances et la coopération sur les activités cliniques en santé mondiale dans l'ensemble de la Faculté. Il réunira les responsables de la santé mondiale des départements cliniques dans le but de promouvoir une compréhension globale de la santé mondiale (telle qu'elle s'applique à l'amélioration de la santé et de l'équité en matière de santé), ainsi que sa relation avec l'éducation, la recherche et les services, de favoriser l'intégration des activités de la Faculté en matière de santé mondiale et de responsabilité sociale dans les départements cliniques (conformément à notre Plan stratégique), et d'établir des liens entre les départements cliniques et le Programme de santé mondiale afin d'assurer un échange d'information bidirectionnel et de favoriser la coordination entre eux.



Relations extérieures, engagement et
développement



Le Bureau des relations extérieures de la Faculté de médecine a enregistré une croissance et réalisé des progrès sur plusieurs fronts cette année. Le Bureau de l'engagement communautaire et des partenariats stratégiques a recruté et formé deux nouveaux organisateurs de collecte de fonds à temps plein aux niveaux des dons majeurs et principaux, et recrutera un rédacteur/analyste supplémentaire en 2022. Les recettes des dons ont augmenté d'environ 60 % depuis 2020. Pour poursuivre cette progression, et après avoir consulté plusieurs parties prenantes, l'équipe a conçu une stratégie de collecte de fonds socialement responsable et inclusive qui guidera ces personnes pour attirer des partenariats qui s'alignent sur les priorités stratégiques de la Faculté.

La santé environnementale est un autre domaine d'intérêt de l'équipe. Des travaux ont été effectués en étroite collaboration avec des experts en la matière, le Dr Mark Walker, vice-doyen à l'internationalisation et la santé mondiale, et le Dr Husein Moloo, nouvellement nommé directeur de la santé planétaire, afin d'explorer des projets potentiels de plusieurs millions de dollars qui contribueraient de manière importante à

l'effort de promotion de la santé planétaire déployé par la Faculté. Afin d'instaurer une approche plus inclusive de la recherche en santé autochtone et d'apporter un soutien essentiel aux étudiants autochtones, l'équipe a collaboré avec des experts en la matière, les Dres Darlene Kitty et Sarah Funnell, afin de définir et de comprendre leurs besoins de financement. De même, avec la création récente de l'École des sciences pharmaceutiques, l'équipe travaille en étroite collaboration avec les Affaires francophones afin de créer un dossier de soutien et d'engager de potentiels partenaires. Elle travaille également à la mise en place d'un réseau de « philanthropie féminine » afin d'attirer les femmes engagées dans la philanthropie transformatrice, et de mettre en avant la prochaine génération de femmes leaders. L'équipe se concentrera sur ce groupe démographique stratégique pour favoriser les innovations en matière de santé pour les femmes, par les femmes.

Bien que la pandémie ait limité la possibilité de recourir aux méthodes d'engagement traditionnelles, l'équipe a surmonté ces défis en organisant L'heure du thé avec les M.D., un événement virtuel inaugural très réussi qui a permis de récolter plus de 200 000 \$ et de sensibiliser le public à l'importance de la santé cérébrale. De plus, la deuxième édition virtuelle du Gala de reconnaissance et de remise de prix a été élargie pour inclure les prix de distinction des diplômés, et les diplômés qui



célébraient des anniversaires importants ont participé à des salons de réseautage de classe virtuels.

L'équipe prévoit de fixer des objectifs de collecte de fonds en fonction des opportunités d'engagement à venir et planifie le lancement d'une campagne de collecte de fonds en 2022. L'objectif est de créer un événement en 2022 afin de faire connaître aux intervenants les nouvelles priorités de la Faculté, et de créer une occasion d'engager des donateurs nouveaux et divers.

La Faculté continue d'accroître le degré d'appréciation de tous ses membres. Les résultats du sondage 2020 sur la reconnaissance du personnel et du corps professoral et les stratégies de reconnaissance qui en découlent sont largement diffusés. Ils contribueront à l'élaboration d'initiatives de reconnaissance, comprenant des exemples quotidiens et informels. Au niveau de la Faculté, nous avons développé un nouveau canal de reconnaissance : MedFlash est un nouveau bulletin d'information interne qui communique les nouvelles, les mises à jour et les réalisations de la Faculté.

En termes de reconnaissance officielle, les Prix d'excellence de la Faculté de médecine ont récompensé cette année 24 de nos membres exceptionnels. Décernés lors du Gala de reconnaissance et de remise de prix de la Faculté de médecine 2021, ces lauréats ont été honorés aux côtés des membres sortants de

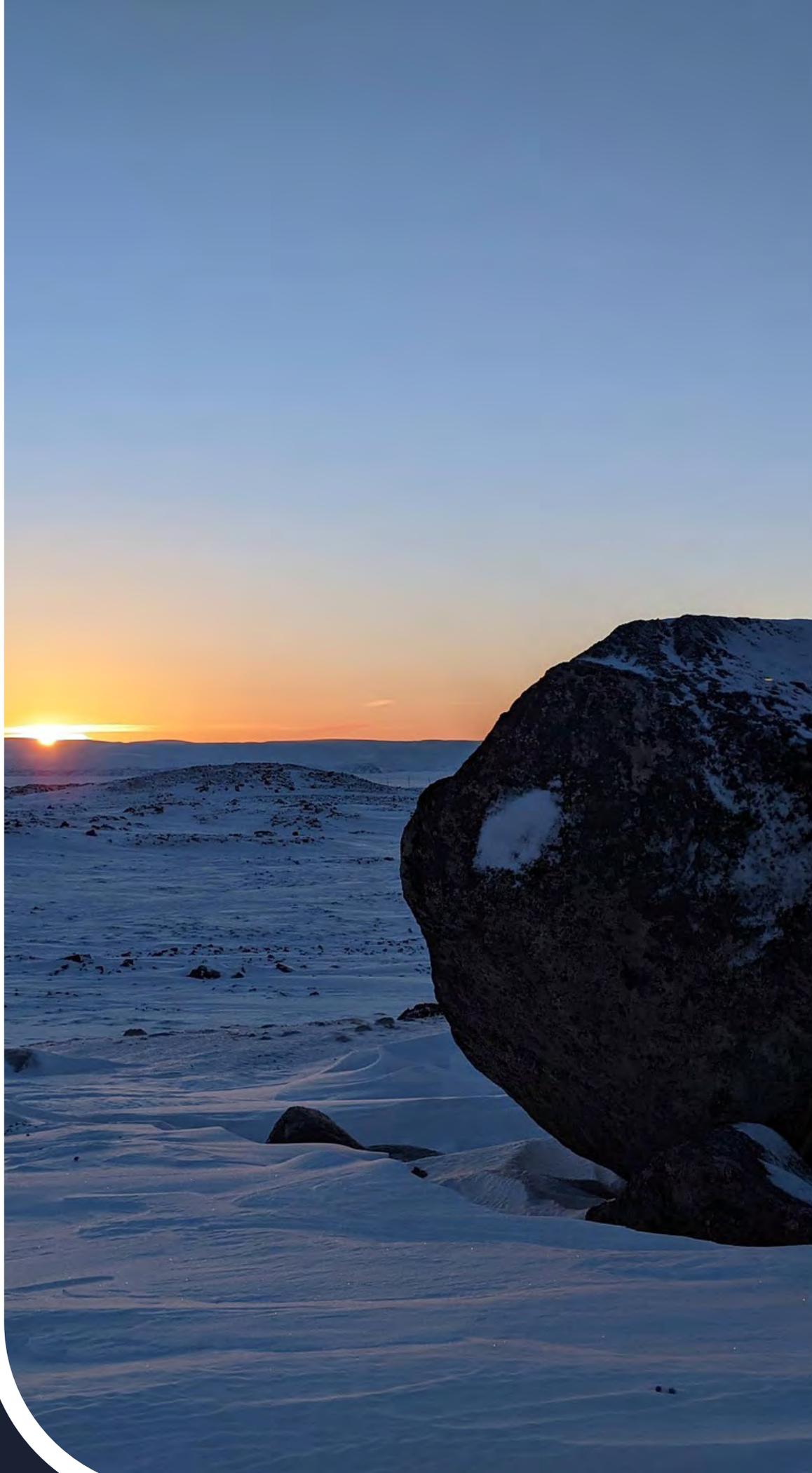
l'Équipe de la haute direction, ainsi que des lauréats des Prix d'excellence des diplômés et des Prix de la Journée de la recherche. Les lauréats des Prix d'excellence des membres du personnel de soutien et les lauréats des Prix de reconnaissance du corps professoral ont également été honorés dans le cadre d'une célébration distincte.

Afin de reconnaître les contributions remarquables de notre Faculté, nous avons planté cette année des arbres au nom de plusieurs de nos éminentes personnalités. Conformément à notre objectif de santé planétaire, il s'agit ici d'une autre façon d'accroître l'impact de nos membres sur le monde qui les entoure. Nous attendons avec impatience d'autres occasions de célébrer la Faculté, ses succès et ses membres au cours de l'année à venir.

Des efforts et des progrès sont également déployés pour améliorer la réputation de notre Faculté auprès des publics externes. Ainsi, les relations avec les médias et les médias sociaux ont notamment fait l'objet d'une attention particulière l'année dernière. En collaboration avec le Bureau des relations médias de l'Université, nos experts et leurs histoires ont plus que jamais été présentés dans les médias. Nos canaux de médias sociaux continuent de se développer et nous avons commencé à utiliser la publicité payante sur les médias sociaux. Nous travaillons également avec l'Université pour préparer la migration de nos sites Web à l'échelle de la Faculté, qui devrait être entamée en 2022.



Responsabilité sociale



Le Bureau de la responsabilité sociale s'engage à travailler avec notre communauté dans le cadre d'un partage mutuellement bénéfique des connaissances et des ressources. La responsabilité sociale représente la promesse que nous faisons de répondre aux besoins prioritaires de notre société en matière de santé. Elle se concrétise par l'éducation des futurs professionnels de la santé et des scientifiques, par des recherches pertinentes sur la santé et par des services cliniques axés sur la communauté. Créé en 2020 pour renforcer les partenariats entre la Faculté de médecine et les communautés que nous servons, le Bureau de la responsabilité sociale mène plusieurs initiatives importantes.

Nous avons convoqué CityStudio Ottawa, une collaboration communauté-campus entre l'Université d'Ottawa et la Ville d'Ottawa qui renforcera la capacité d'action intersectorielle sur les déterminants sociaux de la santé qui portent sur les priorités importantes de la ville, de l'université et de nos communautés. En tant que membres à part entière de la cohorte d'établissements postsecondaires qui élaborent la classification Carnegie de l'engagement communautaire au Canada, nous soutenons le changement transformationnel au sein des collèges et des universités du Canada afin de co-créditer des solutions aux nouveaux défis complexes du monde. De plus, nous nous associons

au gouvernement du Nunavut pour créer deux postes aux EMPC pour les étudiants en médecine inuits et nunavummiuts, et nous travaillons avec de nombreux partenaires sur un programme de développement pour soutenir les activités de recrutement d'étudiants inuits dans tout le cursus éducatif.

Récemment, nous avons également mis sur pied le programme de subventions et bourses de recherche TOGETHER (The Ottawa Greater Engagement Towards Health Equity Research) pour soutenir les apprenants de la Faculté qui établissent des partenariats avec des intervenants. En 2021, nous avons subventionné neuf étudiants de premier cycle (quatre projets étaient dirigés directement par des organismes communautaires), un diplômé et trois stagiaires de troisième cycle. Nous espérons augmenter le nombre de stagiaires subventionnés cette année et avons élargi notre portée aux stagiaires de troisième cycle. Nous avons dirigé le processus de renouvellement du programme d'études pour l'expansion et l'intégration de la responsabilité sociale dans le programme des EMPC, comprenant notamment un atelier virtuel animé par des partenaires de l'apprentissage par l'engagement communautaire. Nous avons accueilli plusieurs étudiants en médecine pour l'apprentissage par l'engagement communautaire afin de faire progresser le programme.

Enfin, notre bureau reste engagé à faire progresser la recherche en matière de responsabilité sociale, le Bureau de la responsabilité sociale a donc publié et soumis trois articles universitaires ainsi que deux demandes de financement l'an passé.



Opérations



La Faculté continue de s'adapter à l'évolution des mesures liées à la COVID-19 et des directives de réintégration, en appliquant des changements de manière rapide et efficace. Des progrès ont continué à être réalisés en matière de santé et de sécurité, notamment dans les laboratoires. Le Comité fonctionnel sur la santé et la sécurité au travail d'Alta Vista se réunit régulièrement, s'acquitte rigoureusement de son mandat et procède à des inspections mensuelles régulières. La clinique de vaccination conjointe de L'HO et du CHEO qui s'est tenue au pavillon RGN pour le personnel, les professeurs, les chercheurs et les apprenants, nous a offert une merveilleuse occasion de collaborer avec les hôpitaux affiliés et les facultés et services de l'Université d'Ottawa pour soutenir notre communauté universitaire, clinique et de recherche.

La fonction de gestion des risques liés aux placements cliniques a été transférée avec succès du Bureau de gestion des risques centralisé à notre Faculté. Bien que cela ait entraîné un coût financier supplémentaire pour la Faculté, la transition s'est concentrée sur de bonnes pratiques de gestion de projet, sur la documentation des processus et sur la normalisation, ce qui a permis d'améliorer le

service aux apprenants et de réduire considérablement le nombre de plaintes et d'escalades. Les efforts ont également contribué à améliorer les relations avec les intervenants et la confiance avec les hôpitaux affiliés, tout en nous permettant de nous concentrer sur nos priorités : assurer la sécurité de nos apprenants et de leurs patients tout en réduisant les risques institutionnels.

En 2021, le développement professionnel de la gestion administrative a accordé la priorité à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI). Tous les cadres et superviseurs ont suivi une formation sur les préjugés inconscients, des présentations et discussions sur l'EDI et des ateliers DiSC (Cognitive Edge). La formation ceinture jaune Six Sigma et l'application des méthodologies Six Sigma et Lean sont toujours utilisées. Néanmoins, plusieurs projets d'amélioration des processus opérationnels ont connu des revers en raison de la pandémie.

Sur le plan financier, la Faculté poursuit son travail visant à générer des revenus nouveaux ou supplémentaires et à améliorer la précision des prévisions. Enfin, la Faculté est dans sa troisième année de modernisation informatique destinée à renouveler, standardiser et sécuriser sa technologie tout en pratiquant une bonne gouvernance et en travaillant en étroite collaboration avec le bureau du chef des technologies de l'information de l'Université.





FAITS SAILLANTS DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Faits en bref

Corps professoral et personnel

3611 Professeurs - cliniques et sciences fondamentales

- 109 Professeurs/res de l'Université d'Ottawa (membres de l'APUO)
- 80 scientifiques
- 2820 cliniciens
- 602 professeurs auxiliaires

~200 Personnel administratif

Permanent et contractuel
(programmes, marketing, TI, RH)

~200 Personnel technique dans les laboratoires

- (financement externe, y compris les subventions)

Financement

- 43,4 M\$ en 2020-2021
- ~180 M\$ revenus de recherche en 2020

Programmes d'études

Études médicales de premier cycle (~655)

- Première et plus grande école de médecine bilingue au Canada
- Programme autochtone
- Candidats au SSEI
- Programme de M.D./Ph. D.

Programmes d'études de premier cycle (~160)

- Baccalauréat en sciences spécialisé en médecine moléculaire et translationnelle

Études médicales postdoctorales (~1200)

- 83 spécialités/sous-spécialités
- 8 programmes de DDC

Études supérieures et postdoctorales (~665)

- Biochimie
- Épidémiologie
- Évaluation et gestion du risque en santé des populations
- Médecine cellulaire et moléculaire
- Microbiologie et immunologie
- Neurosciences
- Santé publique

Chaires de recherche et classements

Chaires de recherche (~119)

- 12 Chaires de recherche du Canada (niveau 1)
- 9 Chaires de recherche du Canada (niveau 2)
- 6 Chaires de recherche de l'Université
- 31 Fondation et commandite de chaires de recherche
- 3 Chaires de recherche éminentes de l'Université
- 8 Chaires de recherche clinique éminentes
- 19 Chaires de recherche clinique (niveau 1)
- 19 Chaires de recherche clinique (niveau 2)
- 12 Chaires de recherche clinique junior

Classements

- 1er au Canada pour la croissance totale des publications de recherche universitaire entre 2000-2019 (Research Infosource 2021)
- 1er au Canada pour la croissance totale des publications universitaires en collaboration internationale entre 2000-2019 (Research Infosource 2021)
- 2e à 3e Rang pour l'intensité de la recherche et les subventions en médecine et en sciences (Macleans)
- 5e Rang pour l'impact au Canada (classement CWTS Leiden 2019)
- 43e Rang mondial en santé publique (classement académique des universités mondiales)
- 76e à 100e Rang mondial en santé clinique (classement académique des universités mondiales)
- 97e Rang mondial pour les domaines clinique, préclinique et de santé (THE Rankings)
- 84e Rang mondial en santé clinique (classement NTU 2021)

Établissements partenaires

5 centres universitaires des sciences de la santé

- CHEO
- L'Hôpital d'Ottawa
- L'Hôpital Montfort
- Le Royal Santé mentale - Soins et recherche
- Soins continus Bruyère

6 instituts de recherche affiliés en milieu hospitalier

- Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa
- Institut de recherche Bruyère
- Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa
- Institut de recherche du CHEO
- Institut de recherche en santé mentale du Royal
- Institut du Savoir Montfort

23 institutions affiliées

- L'hôpital général d'Almonte
- Hôpital de santé régional d'Arnprior
- Centre de santé mentale Brockville
- Hôpital mémorial de Carleton Place et du district
- Hôpital communautaire de Cornwall
- Hôpital Deep River et district
- Hôpital mémorial Glengarry
- Hôpital général de Hawkesbury et district (HGH)
- Centre de santé de l'hôpital du district de Kemptville
- Centre de santé régional North Bay
- Hôpital Northumberland Hills
- Hôpital commémoratif des soldats d'Orillia
- Hôpital régional Pembroke
- Santé publique Peterborough
- Hôpital du district de Perth et Smiths Falls
- Hôpital Queensway-Carleton
- Quinte Health Care
- Soins de santé Quinte
- Hôpital Renfrew Victoria
- Hôpital mémorial St. Francis
- Waypoint centre de soins de santé mentale
- Hôpital général Weeneebayko
- Hôpital mémorial du district Winchester
- Santé publique Ottawa



Financement de la recherche

Faculté de médecine 2020-2021

