



Titre du poste: **Agent-e en Communication**

Emplacement du partenaire : Côte d'Ivoire

Partenaire local: Entraide Universitaire Mondiale du Canada (EUMC) Côte d'Ivoire

Durée: 3-12 mois

Engagement en temps: temps plein - 35 heures per week

Contexte de l'affectation:

Vous êtes passionné-e par l'autonomisation économique des femmes et l'égalité des genres ? Avez-vous des talents extraordinaires en matière de conception, de rédaction de support et de maîtrise des outils digitaux ? Avez-vous d'excellentes compétences en communication à partager ?

En tant que Agent en communication avec l'EUMC Côte d'Ivoire à Abidjan, vous travaillerez avec l'équipe pour créer des supports, des newsletters et faire connaître les activités du projet IGNI+E en Côte d'Ivoire.

Postulez dès aujourd'hui pour contribuer à l'épanouissement de la jeunesse ivoirienne !

Rôles et responsabilités

- Coordonner et développer la stratégie de communication en accord avec les objectifs du projet
- Collaborer avec le personnel pour actualiser et mettre en œuvre un plan de communication qui permettra d'accroître sa visibilité en faveur du développement économique, de l'autonomisation des femmes et de l'égalité des genres
- Rédiger des newsletters, des affiches et réaliser des vidéos
- Soutenir la gestion des activités de sensibilisation des médias en ligne, y compris la mise à jour de la présence sur les médias sociaux et le site web
- Participer à la formation préalable à l'affectation
- Participer à au moins 3 initiatives d'engagement public avant, pendant ou après la mission. Les volontaires recevront les outils, la formation et le soutien nécessaires pour atteindre ces objectifs. Les volontaires auront également un entretien virtuel avec le responsable de l'engagement du public tout au long de leur mission
- Créer une page personnalisée de collecte de fonds pour les volontaires sur la plateforme de collecte de fonds de l'EUMC et partager la page dans des réseaux. Les volontaires recevront les outils, la formation et le soutien nécessaires pour atteindre l'objectif de collecte de fonds
- Soumettre les rapports exigés par l'organisme partenaire et par l'EUMC.

Expérience et qualifications

- Études en vue de l'obtention d'un diplôme universitaire en communication, en développement international ou d'un domaine connexe
- Bonne connaissance des leviers digitaux
- Solides compétences en matière de communication interpersonnelle, écrite et orale
- Faire preuve d'ingéniosité, d'innovation et d'adaptabilité
- Engagement en faveur de l'égalité des sexes, de l'intégration des jeunes et du volontariat international
- Un engagement en faveur de l'égalité des genres, et de l'inclusion des jeunes
- Flexibilité, adaptabilité, excellentes compétences interpersonnelles et sensibilité culturelle
- Expérience de l'animation de groupes et de formations, y compris l'élaboration de contenu,

- considérée comme un atout
- Une expérience de vie et de travail à l'international est considérée comme un atout
- Maîtrise du français écrit et oral.

Politique de sauvegarde de l'EUMC

Les activités de l'EUMC cherchent à équilibrer les inégalités et à créer un développement durable autour du globe ; l'éthique de travail de notre personnel, de nos volontaires, de nos représentant-e-s et de nos partenaires doit correspondre aux valeurs et à la mission de l'organisation. L'EUMC fait la promotion de la responsabilité, du respect, de l'honnêteté et de l'excellence professionnelle, et nous ne tolérerons pas le harcèlement, la coercition, l'exploitation et l'abus sexuels sous quelque forme que ce soit. Les candidat-e-s retenu-e-s devront signer le Code de conduite de l'EUMC et le Formulaire d'autodéclaration. Les volontaires internationaux et nationaux devront également soumettre une vérification de leur casier judiciaire.

L'EUMC est signataire de l'Engagement des leaders de Coopération Canada à prévenir et à combattre l'inconduite sexuelle. Cet engagement représente la volonté commune des leaders canadien-ne-s du développement mondial et de l'aide humanitaire d'assurer la pleine mise en œuvre de pratiques et de politiques qui protégeront et répondront à nos propres employé-e-s, volontaires et aux communautés que nous servons. Nous nous engageons à créer des lieux de travail et des programmes sûrs et respectueux qui promeuvent l'égalité des genres et sont exempts de la violence basée sur le genre, notamment en s'attaquant et en réagissant à tout abus de pouvoir, en tenant le personnel responsable et en protégeant les personnes vulnérables. Lire l'intégralité de l'engagement.