



PROSPECTUS EN VUE DU PROGRAMME DE LEADERSHIP ET L'ÈRE DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Renforcer la littératie climatique chez les dirigeants du secteur public

Le programme de Leadership et l'ère du changement climatique est un programme de perfectionnement professionnel avancé destiné aux personnes impliquées dans la direction de n'importe quel aspect de l'activité gouvernementale, allant des fonctions opérationnelles et administratives aux travaux sur les politiques et les programmes. Il fournira un cadre solide et une maîtrise des



connaissances, des compétences et des idées nécessaires pour diriger efficacement dans le contexte d'un monde en évolution vers une « nouvelle normalité » d'hypothèses et de choix stratégiques.

Ce prospectus décrit le contexte du Programme, le contenu, l'approche et les bénéfices attendus.

Nous pouvons dire que le défi principal de notre époque sont les changements climatiques. Le Canada et ses partenaires mondiaux se sont engagés à réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre afin d'éviter des impacts climatiques encore plus dramatiques que ceux déjà subis. Au Canada, un engagement à atteindre la cible de zéro émission nette d'ici 2050 signifiera non seulement une action importante de la part de ceux qui travaillent directement sur ces questions, mais aussi un changement dans la façon dont la plupart des choses sont envisagées et faites.

Les dirigeants en cette période de transformation, devront avoir une compréhension suffisante des faits à mesure que l'information évolue afin de découvrir les possibilités de contribution de leur travail à l'objectif primordial d'une société à faibles émissions de carbone. En d'autres termes, la connaissance du climat est un élément essentiel de leur leadership.

Une approche d'apprentissage flexible

Notre objectif principal est de concevoir une connaissance suffisante du climat chez les dirigeants du secteur public afin qu'ils puissent fonctionner plus efficacement dans un monde dans lequel le succès économique, le bien-être de la société et la santé et la sécurité humaines dépendent de la compréhension de l'éventail des problèmes climatiques. Nos diplômés auront une capacité améliorée d'analyse et de



développement d'options dans leurs organisations, ainsi que diriger des équipes ouvertes à l'innovation nécessaire pour soutenir la transformation.

Trois principes de conception façonnent l'approche :

Premièrement, nous sommes guidés par le principe de développer la capacité de leadership des dirigeant(e)s à voir les connexions et à agir pour résoudre les conflits potentiels ou saisir les opportunités. Cela signifie qu'une plus grande importance est accordée aux questions pratiques plutôt qu'aux questions théoriques grâce à l'utilisation de méthodes telles que l'apprentissage basé sur les problèmes et l'apprentissage par l'action.

Deuxièmement, nous promouvons les principes de l'apprentissage par l'engagement. Plus précisément, cela signifie que les participants interagiront avec la pratique actuelle et les leaders d'opinion pour explorer les problèmes contemporains et les défis futurs.

Troisièmement, notre principe de conception final est que le programme vise la pertinence pour les participants en

termes de contenu et d'excellence et en termes de méthode et de ressources. En pratique, cela signifie que si le sujet général de chaque module est encadré comme décrit dans ce prospectus, le contenu spécifique des sessions, l'utilisation de méthodes particulières et l'identification des ressources expertes sont le produit d'une conversation en continue facilitée entre et participants pour s'assurer que les opportunités d'apprentissage répondent directement à leurs besoins.

Ce à quoi vous pouvez vous attendre

Ce programme fournira un contexte significatif à tous les dirigeants afin qu'ils puissent fonctionner plus efficacement dans un monde dans lequel toutes les décisions doivent tenir compte de l'impact sur le climat et sur les plans visant à transformer les profils d'émissions et la résilience.

En tant que programme de développement du leadership, le programme comprendra des discussions sur des sujets sélectionnés qui sont particulièrement pertinents pour diriger dans la complexité. Ceux-ci soutiendront les participants dans leurs efforts pour être les meilleurs leaders possibles, en dirigeant dans et par le biais de partenariats, ainsi qu'avec détermination et intégrité. La participation soutiendra l'élévation de l'apprentissage au-delà des faits, et aidera à développer les compétences nécessaires pour soutenir les transformations majeures.

Les participants seront invités à procéder à une auto-évaluation comportant deux éléments au début du programme et à nouveau à la fin. Tout d'abord, ils exploreront leur compréhension de la complexité et de l'interconnexion des questions liées au changement climatique, y compris le lien avec leurs domaines d'intérêt/travail. Deuxièmement, ils évalueront leur propre pratique du leadership. L'accent mis sur l'autoréflexion et l'évolution de la vision du monde de chaque participant ajoute une dimension supplémentaire à leur développement.

Le programme en un coup d'oeil

Le programme se compose d'une introduction et de sept modules commençant en novembre et se terminant au mois de juin suivant. Les deux premiers modules sont des « camps de base » destinés à garantir une compréhension partagée et fondamentale du changement climatique. Par la suite, le programme se compose de cinq modules supplémentaires d'une journée et demie pour permettre aux participants d'approfondir les défis et les opportunités. Le module final comprend un exercice de synthèse qui intègre et synthétise l'apprentissage des modules précédents et rassemble les éléments tout au long du programme qui étaient axés sur "qu'est-ce que cela signifie pour mon travail".

MODULES 1 & 2 : CAMPS DE BASE

Les modules 1 & 2 donnent un aperçu des bases liées au défi climatique. L'accent est mis sur la compréhension des fondements scientifiques, y compris les changements qui se produisent déjà dans le système climatique mondial, ainsi que le contexte politique et scientifique mondial, les impacts sociétaux du changement climatique et l'historique des engagements et des plans au Canada.

MODULE 3: LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET LE DÉFI DE LA RÉSILIENCE

Dans ce module, les participants commenceront à explorer en profondeur la relation entre les implications spécifiques liées au climat au Canada et leurs liens avec tous les aspects de la prise de décision économique et sociale, ainsi que les opérations gouvernementales. Ces sessions se concentreront sur les problèmes liés à l'adaptation au rythme des changements climatiques et au renforcement de la résilience à ces changements, la gestion des urgences climatiques de plus en plus fréquentes, et la manière dont les services financiers et d'autres domaines peuvent évoluer et évoluer pour suivre le rythme et soutenir les changements appropriés.



MODULE 4 & 5 : LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS D'ATTÉNUATION DANS LES SECTEURS CLÉS

Ces modules explorent les principales sources d'émissions de gaz à effet de serre au Canada. Ils examinent les sources d'énergie et les systèmes énergétiques ainsi que la demande et l'utilisation d'énergie. Les participants développeront une

meilleure compréhension des principaux défis et opportunités de réduction des émissions vers l'atteinte de la cible du zéro émission dans des domaines tels que l'extraction et le traitement des ressources, la production et la transmission d'électricité, la fabrication, le transport, les bâtiments commerciaux et résidentiels, la foresterie et l'agriculture, et la gestion des déchets. Le leadership du secteur privé sera également examiné.

Comme dans d'autres modules, une attention sera portée à l'exploration des liens avec le travail des participants, à la fois dans la façon dont il affecte les opérations gouvernementales et le contexte canadien plus large.

MODULE 6: POURQUOI EST-CE SI DIFFICILE?

Ce module étudiera les circonstances particulières qui rendent la « résolution » des problèmes climatiques particulièrement difficile, dont certains sont uniquement canadiens. Les sujets explorés comprendront des questions de compétence fédérale, provinciale/municipale et autochtone; commerce et compétitivité; et l'éventail de partenaires et de parties prenantes actifs dans les discussions sur le climat dont les points de vue doivent être compris, pris en compte et reflétés dans les stratégies d'adaptation, de résilience et d'atténuation.

MODULE 7: ÉVÈNEMENT PHARE ET GRADUATION - LA NÉCESSITÉ DE LA COHÉSION

Dans le module 7, les participants intégreront et synthétiseront l'expérience du programme et envisageront la voie à suivre. Ils auront l'occasion de se concentrer sur l'interdépendance des défis économiques, sociaux et environnementaux ainsi que sur l'importance d'un leadership axé sur l'innovation, la créativité et la collaboration.



PROGRAMME DE LEADERSHIP ET L'ÈRE DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Modules # 1 & 2 : Camps de base	Module #3: Le changement climatique et le défi de la résilience	Modules # 4 & 5: Les défis et opportunités d'atténuation dans les secteurs clés	Module # 6: Pourquoi est-ce si difficile ?	Module #7: Évènement Phare et Graduation - La nécessité de la cohérence
------------------------------------	--	---	---	--

Exigences du programme

Le programme est conçu pour préparer les cadres prometteurs à être plus efficaces dans leurs rôles et à assumer des rôles de leadership accrus dans le futur. Les leaders efficaces sont des dirigeants qui perfectionnent leur savoir sans cesse. En conséquence, le programme exige un engagement actif des participants :

- se préparer en complétant les lectures assignées ;
- participer activement aux séances ;
- partager la responsabilité des activités de groupe et des présentations;
- préparer des auto-évaluations au début et à la fin du programme concernant leur compréhension du changement climatique et leur propre pratique du leadership ;
- tenir un journal d'apprentissage tout au long du programme.

L'engagement de temps pour les participants est d'un jour et demi par mois pendant les sept mois du programme, avec un temps supplémentaire pour la préparation comme suit :

- huit sessions (d'une durée normale d'un jour et demi chacune) totalisant 11,5 jours ;
- environ une demi-journée supplémentaire par mois pour la lecture et les devoirs.

Le programme est offert par l'Université d'Ottawa mais ne donne pas lieu à des crédits académiques formels. Les participants au programme et les présentateurs peuvent parler et écrire dans la langue officielle de leur choix.

COMMENT S'INSCRIRE AU PROGRAMME

Les participants potentiels doivent normalement répondre aux critères suivants :

- occupez actuellement un poste de direction dans une organisation du secteur public (au niveau fédéral, il s'agirait d'EX01, 02 ou 03) ou d'un poste équivalent - cela pourrait inclure des cadres qui ont récemment été promus et qui commencent à comprendre leurs responsabilités de leadership, ou des cadres chevronnés qui cherchent à la fois à « recharger » leurs compétences en leadership et à mieux comprendre comment eux-mêmes et leurs équipes peuvent contribuer à relever les défis associés au changement climatique ;
- ne pas être un expert du changement climatique ou nécessairement travailler sur des questions directement liées au changement climatique ;
- ont le désir d'ouvrir la voie à une économie et à une construction sociale modernes et innovatrices au Canada et d'améliorer leurs compétences en leadership;
- être recommandé par leur sous-ministre, ou sous-ministre adjoint, ou une haute direction équivalente; et,
- être disposé à s'engager à terminer les devoirs du programme, à assister aux séances et à participer activement.

Le coût est de 8 500 \$, ce qui couvre les frais de scolarité, le matériel didactique et les repas sur place pour les sessions à Ottawa. Les frais du programme, qui s'élèvent à 8 500 dollars, sont payables en un (8 500 dollars) ou deux (4 250 dollars chacun) versements avant la fin du mois d'avril de l'année concernée.

Les candidatures doivent inclure :

- une lettre expliquant les raisons pour lesquelles le candidat souhaite participer au programme ;
- une lettre d'appui du sous-ministre ou du sous-ministre adjoint concerné, ou de l'équivalent de la haute direction; et,
- un curriculum vitae à jour.

Les candidatures doivent être envoyés à :

Équipe maison Odell

Centre sur la gestion et la politique publiques
Université d'Ottawa
Maison Odell, 180, rue Waller Sud
Ottawa, Ontario K1N 9B9
cgpp-cpmp@uOttawa.ca

Les questions concernant le contenu du programme peuvent également être adressées à

Ellen Burack

Directrice de programme
Centre de gestion et politiques publiques Faculté
des sciences sociales
Université d'Ottawa
Courriel : eburack@uOttawa.ca



