



L'Université d'Ottawa s'engage à favoriser un environnement de recherche qui respecte et favorise la diversité et qui offre à chacun(e) des chances égales. Cet engagement est au centre de la collecte de données d'auto-identification. Un processus harmonisé de collecte de données d'auto-identification permet au vice-rectorat à la recherche d'évaluer l'équité de ses programmes et d'élaborer de nouvelles mesures visant à améliorer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les activités liées à la recherche.

Le questionnaire se fonde principalement sur la norme actuellement utilisée par Statistique Canada dans son recensement, et sur le libellé de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

Notez que votre auto-identification est volontaire et que vous pouvez vous identifier à plus d'un groupe désigné.

Toute l'information recueillie demeure strictement confidentielle et sera utilisée à des fins statistiques.

NOM DU CHERCHEUR OU DE LA CHERCHEUSE : _____

FACULTÉ : _____

1) À quel genre vous identifiez-vous ?

- Femme Genre fluide, non-binaire, ou bispirituel
 Homme Je préfère ne pas répondre

2) Êtes-vous une personne autochtone : Premières nations (Indien de l'Amérique du Nord), Métis, ou Inuit ?

- Oui Je préfère ne pas répondre
 Non

Si oui, veuillez spécifier

- Premières nations Métis
 Inuit Je préfère ne pas répondre

3) Êtes-vous une personne handicapée?

Remarque : l'expression « personnes handicapées » désigne les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui :

- *considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi; ou*

- *pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience;*
- *cette définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.*

- Oui Je préfère ne pas répondre
 Non

4) Faites-vous partie d'une minorité visible du Canada ?

Remarque : l'expression « minorité visible » réfère au fait qu'une personne appartient ou n'appartient pas à une des minorités visibles définies dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi et, le cas échéant, le groupe de minorités visibles en question. Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, on entend par minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ».

- Oui Je préfère ne pas répondre
 Non

Dans l'affirmative, à quel groupe vous identifiez-vous ?

- Arabe
 Asiatique du Sud-Est (p. ex. Vietnamien, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais, etc.)
 Asiatique occidental (p. ex. Iranien, Afghan, etc.)
 Chinois
 Coréen
 Japonais
 Latino-Américain
 Noir
 Philippin
 Sud-Asiatique (p. ex. Indien oriental, Pakistanais, Sri Lankais, etc.)
 Autre minorité visible – précisez : _____
 Je préfère ne pas répondre

5) Quel est votre niveau de maîtrise du français?

- Aucun Élémentaire
 Intermédiaire Avancé Je préfère ne pas répondre

6) Quel est votre niveau de maîtrise de l'anglais?

- Aucun Élémentaire
 Intermédiaire Avancé Je préfère ne pas répondre

7) Quelle est votre date de naissance ?

[JJ/MM/AA] : _____

Je préfère ne pas répondre

8) En quelle année avez-vous complété votre PhD, MD ou un diplôme équivalent ?

(AAAA) : _____ Je préfère ne pas répondre

SIGNATURE : _____

DATE : _____

(Ce document est confidentiel une fois rempli)