

Information quantique - Chaire de recherche du Canada de niveau 2

Université d'Ottawa

Endroit : Ontario

Date d'affichage : 2020-06-02

Publiée jusqu'au : 2020-07-03

L'Université d'Ottawa sollicite des candidatures pour une Chaire de Recherche du Canada de niveau 2 en Information Quantique accompagné d'un poste professoral régulier menant à la permanence au [département de Mathématiques et statistique](#). L'Université d'Ottawa, qui héberge le Centre Max-Planck - uOttawa pour la photonique extrême et quantique, a acquis une réputation internationale dans les domaines de l'information quantique, la photonique quantique et des matériaux quantiques. Les candidats ou candidates ayant une expérience reliée aux aspects mathématiques du traitement de l'information quantique (incluant, mais non limitée aux sujets suivants : algorithmes quantiques, cryptographie quantique, complexité quantique et/ou à la théorie de l'information quantique) rejoindront un groupe de chercheurs dynamiques de renommée internationale et contribueront aux succès du programme dans son ensemble. Nous nous attendons à ce que la personne sélectionnée établisse un excellent programme de recherche collaboratif financé à l'externe.

La [Faculté des sciences](#) est l'une des facultés qui a une capacité de recherche les plus intensives au Canada et qui est reconnue pour ses programmes et son infrastructure de classe mondiale au sein de ses cinq départements dans les domaines suivants : Biologie, Chimie et sciences biomoléculaires, Sciences de la terre et de l'environnement, Mathématiques et statistique, et Physique. Le [département de Mathématiques et statistique](#) compte environ 40 membres du corps professoral. Le département fait partie de [l'Institut de mathématiques et de statistique d'Ottawa-Carleton](#), de [l'Institut Fields](#) et du [Centre de recherches mathématiques](#). Plusieurs possibilités de collaborations sont disponibles pour ce poste, par exemple avec [l'initiative uOttawa-Kanata North](#), le Joint Centre for Extreme Photonics (JCEP), ainsi que le Max Planck - uOttawa Centre for extreme Quantum Photonics.

Les chaires de recherche du Canada de niveau 2 sont l'un des principaux programmes de reconnaissance et de recrutement de chercheurs ou chercheuses en début de carrière au Canada, et s'adressent aux chercheurs émergents exceptionnels ou des chercheuses émergentes exceptionnelles considérées par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidats ou candidates doivent être, au minimum, professeurs adjoints ou agrégés ou professeures adjointes ou agrégées, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. L'établissement peut proposer la candidature d'un professeur ou d'une professeure qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée [Justifications acceptables](#)). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du [formulaire de justification de la chaire de niveau 2](#)), indiquant les raisons pour lesquelles le ou la candidate est toujours considérée comme

étant un nouveau chercheur. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un ou d'une candidate et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la **Fondation canadienne pour l'innovation** pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

Embauche préférentielle : L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de notre corps professoral. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des membres des quatre groupes désignés tels que les Autochtones, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, ainsi que toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive au sein de communautés équitables, diversifiées et inclusives. Dans le cadre de ce processus d'embauche préférentielle, les candidatures des membres des quatre groupes désignés seront priorisées et évaluées en premier pour le poste à combler. Nous demandons aux candidats et aux candidates qui souhaitent bénéficier d'une considération préférentielle de remplir le formulaire d'auto-identification

suivant: https://research.uottawa.ca/sites/research.uottawa.ca/files/crc_formulaire_auto-identification_cvrr.pdf.

Le but de cette mesure est d'augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés dans l'attribution de postes de Chaires de recherche du Canada.

Compétences requises : Un doctorat ou l'équivalent en mathématiques, en informatique, physique mathématique ou dans une discipline connexe ; une expérience postdoctorale est souhaitable ; un excellent dossier de recherche dans le domaine de l'information quantique ; un engagement continu envers l'enseignement et la formation d'étudiants et d'étudiantes aux cycles supérieurs; un engagement en faveur des collaborations interdisciplinaires et une habileté à obtenir des fonds de recherche externes. D'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite en anglais ou en français. Une connaissance passive de l'autre langue officielle serait un atout.

Rang et salaire: Poste professoral régulier menant à la permanence dans la Faculté des sciences. Ce poste est régi par une convention collective entre l'Université d'Ottawa et l'Association des professeurs de l'Université d'Ottawa.

Avantages sociaux: L'Université d'Ottawa offre un ensemble complet de compensations, qui comprend une assurance-vie collective de base, une assurance maladie complémentaire, un régime de retraite, une assurance invalidité de longue durée et une assurance-vie facultative.

Dossier de candidature : Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier de candidature sous forme d'un seul fichier PDF et inclure les éléments suivants dans l'ordre indiqué:

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages) faisant preuve d'un engagement fort en faveur de l'excellence de la recherche ;
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans **les directives du programme des Chaires de recherche du Canada** (i.e.: une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec le candidat et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que la personne soit le ou la superviseure de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et
- Formulaire d'auto-identification (se référer à la section **Embauche préférentielle** ci-dessus).

No. d'affichage : 20029-CRC

Date limite: 2 juillet 2020

Le processus de sélection débutera en **juillet** et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Prière d'envoyer le dossier de candidature à l'adresse suivante ou par courriel à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche

Université d'Ottawa

550, rue Cumberland, pièce 246

Ottawa ON K1N 6N5 CANADA

rcca-coord@uOttawa.ca

Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au 613-562-5958. Le Programme des chaires de recherche du Canada n'impose aucune restriction en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence des candidats ou des candidates. Les procédures qui permettent aux titulaires de chaire non canadiens de travailler au Canada ont été établies par Emploi et Développement social Canada et par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme, vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel et à leurs conjoints ou conjointes de la formation dans la langue officielle qu'ils maîtrisent le moins. Au moment d'obtenir leur permanence, les professeures et professeurs devraient être capables de fonctionner dans un milieu bilingue. Dans certains cas, la capacité d'enseigner dans les deux langues officielles est une condition d'obtention de la permanence.

Avis de collecte de renseignements personnels

Conformément à la Loi de l'Ontario sur l'accès à l'information et à la protection de la vie privée et à la Politique 90 de l'Université, vos renseignements personnels sont recueillis sous l'autorité du University of Ottawa Act 1965, et sont destinés à être utilisés à des fins compatibles avec votre demande d'emploi et l'administration de votre relation de travail, si elle est établie. Si vous avez des questions concernant cette collecte d'informations personnelles, veuillez communiquer avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au 613-562-5958 ou par courriel au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca.