

## PROGRAMME DES CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA: MÉTHODE D'ÉTABLISSEMENT DES CIBLES EN ÉQUITÉ (2021-2029)

Ce document décrit les cibles exprimées en pourcentage tel que fixées par l'institution conformément à la méthodologie spécifiée par le Programme des chaires de recherche du Canada (PCRC) pour la période comprise entre 2021-2029 ainsi que les cibles exprimées en nombre de chaires pour la date limite de décembre 2022.

**NOM DE L'INSTITUTION:** Université d'Ottawa

**CONTACT INSTITUTIONNEL:** Terry.Campbell@uottawa.ca

**Cet outil doit être rempli en utilisant les instructions fournies dans les lignes directrices.**

**Tableau 1: Chaires actives selon l'année de confirmation des cibles en équité**

| Année de confirmation des cibles en équité | Insérez le nombre de chaires actives* |
|--|---------------------------------------|
| 1er juin 2021                              | 64                                    |

\*Voir la méthodologie à utiliser pour calculer ce nombre

**Tableau 2: Répartition des chaires actives par niveau en date du 1er juin 2021**

| Niveau          | Insérez le nombre total de chaires actives | Pourcentage du nombre total de chaires |
|-----------------|--|--|
| <b>Niveau 1</b> | 35   | 55%                                    |
| <b>Niveau 2</b> | 29   | 45%                                    |
| <b>TOTAL*</b>   | <b>64</b>                                  | <b>100%</b>                            |

\*Le total du Tableau 2 doit être équivalent au total du Tableau 1

**Note:** Les cibles en équité sont calculées en fonction du nombre de chaires actives (ou occupées) pour un total de 64 en date du 1er juin 2021. Il est à noter que l'Université d'Ottawa dispose d'une allocation totale de 94 chaires et que les cibles évolueront en fonction du nombre réel de chaires occupées au cours des prochaines années.

**Tableau 3: Représentation des personnes issues des quatre groupes désignés parmi les chaires actives en date du 1er juin 2021 (saisissez les données fournies par le programme)**

|   | Autochtones     |             | Personnes handicapées |             | Personnes de minorités visibles |             | Femmes          |             |
|---|-----------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-------------|
|   | Chaires actives | Pourcentage | Chaires actives       | Pourcentage | Chaires actives                 | Pourcentage | Chaires actives | Pourcentage |
| <b>Représentation au 1er juin 2021</b>  | N/A             | N/A         | N/A                   | N/A         | 13                              | 20.3%       | 27              | 42.2%       |
| <b>Nombre de titulaires de niveau 1</b> | N/A             | N/A         | N/A                   | N/A         | 7                               | 53.8%       | 10              | 37.0%       |
| <b>Nombre de titulaires de niveau 2</b> | N/A             | N/A         | N/A                   | N/A         | 6                               | 46.2%       | 17              | 63.0%       |

Utilisez les données fournies par le programme. Le tableau 3 sert d'outil de planification, de reddition de compte et de transparence seulement (il ne remplira pas les autres tableaux de cet outil).

N/A = Conformément à la loi sur la protection des renseignements personnels, les nombres inférieurs à cinq et les pourcentages associés ont été supprimés pour protéger les renseignements personnels des titulaires de chaire.

**PROGRAMME DES CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA: MÉTHODE D'ÉTABLISSEMENT DES CIBLES EN ÉQUITÉ (2021-2029)**

**Tableau 4: Cibles d'équité exprimées en pourcentages et en nombre de chaires pour l'échéance de décembre 2022**

| DATES LIMITES POUR L'ATTEINTE DES CIBLES EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ | Autochtones   |                                     | Personnes handicapées   |                                     | Personnes de minorités visibles   |                                     | Femmes  |                                     |
|--|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
|  | Insérez la cible en % à partir de l'éventail fourni dans le deuxième onglet afin de définir les cibles* | Cible exprimée en nombre de chaires | Insérez la cible en % à partir de l'éventail fourni dans le deuxième onglet afin de définir les cibles* | Cible exprimée en nombre de chaires | Insérez la cible en % à partir de l'éventail fourni dans le deuxième onglet afin de définir les cibles* | Cible exprimée en nombre de chaires | Insérez la cible en % à partir de l'éventail fourni dans le deuxième onglet afin de définir les cibles* | Cible exprimée en nombre de chaires |
| <b>Cible de DÉCEMBRE 2022</b>                                | 1.50%   | <b>1</b>                            | 4.50%   | <b>3</b>                            | 16.00%  | <b>10</b>                           | 33.00%  | <b>21</b>                           |
| <b>Cible projetée pour DÉCEMBRE 2025</b>                     | 2.25%   | <b>1</b>                            | 5.25%   | <b>3</b>                            | 17.50%  | <b>11</b>                           | 37.00%  | <b>24</b>                           |
| <b>Cible projetée pour DÉCEMBRE 2027</b>                     | 3.50%   | <b>2</b>                            | 6.25%   | <b>4</b>                            | 19.90%  | <b>13</b>                           | 44.00%  | <b>28</b>                           |
| <b>**Cible projetée pour DÉCEMBRE 2029</b>                   | <b>4.9%</b>   | <b>3</b>                            | <b>7.5%</b>   | <b>5</b>                            | <b>22.0%</b>  | <b>14</b>                           | <b>50.9%</b>  | <b>33</b>                           |

\*Lorsqu'ils auront soumis leurs plans au Programme en mai juin 2021, les établissements ne pourront plus changer leurs cibles exprimées en pourcentages et ce, pour toute la période comprise entre 2021-2029.

\*\*Si le nombre qui apparaît à cette ligne est « 0 » ou N/A, cela signifie que votre établissement n'a présentement aucune cible à atteindre pour ce groupe désigné (parce que votre nombre total de chaires actives n'atteint pas le seuil minimal nécessaire pour avoir une cible à atteindre pour ce groupe). **REMARQUE: Si une erreur apparaît lors de la saisie des pourcentages, sélectionnez ANNULER (pas RÉESSAYER) dans la fenêtre pop-up puis revenez et saisissez à nouveau le pourcentage.**

**Les tableaux 5, 6 et 7 sont obligatoires pour les institutions ayant une allocation de 40 chaires ou plus seulement**

**Tableau 5: Cibles en matière d'équité, par niveaux, exprimées en pourcentages**

| ANNÉE LIMITE                          | Autochtones |             | Personnes handicapées |             | Personnes de minorités visibles |              | Femmes       |              |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                       | % Niveau 1  | % Niveau 2  | % Niveau 1            | % Niveau 2  | % Niveau 1                      | % Niveau 2   | % Niveau 1   | % Niveau 2   |
| <b>Cibles de DÉCEMBRE 2022</b>        | 1.5%        | 1.5%        | 4.5%                  | 4.5%        | 16.0%                           | 16.0%        | 33.0%        | 33.0%        |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2025</b> | 2.3%        | 2.3%        | 5.3%                  | 5.3%        | 17.5%                           | 17.5%        | 37.0%        | 37.0%        |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2027</b> | 3.5%        | 3.5%        | 6.3%                  | 6.3%        | 19.9%                           | 19.9%        | 44.0%        | 44.0%        |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2029</b> | <b>4.9%</b> | <b>4.9%</b> | <b>7.5%</b>           | <b>7.5%</b> | <b>22.0%</b>                    | <b>22.0%</b> | <b>50.9%</b> | <b>50.9%</b> |

Les pourcentages apparaissant au tableau 5 sont générés automatiquement par les pourcentages inscrits au tableau 4.

**Tableau 6: Cibles en équité, par niveau, exprimées en nombre de chaires**

| DATE LIMITE                           | Autochtones |            | Personnes handicapées |            | Personnes de minorités visibles |            | Femmes     |            |
|---------------------------------------|-------------|------------|-----------------------|------------|---------------------------------|------------|------------|------------|
|                                       | # Niveau 1  | # Niveau 2 | # Niveau 1            | # Niveau 2 | # Niveau 1                      | # Niveau 2 | # Niveau 1 | # Niveau 2 |
| <b>Cibles de DÉCEMBRE 2022</b>        | 0.6         | 0.5        | 1.6                   | 1.4        | 5.6                             | 4.7        | 11.6       | 9.6        |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2025</b> | 0.8         | 0.7        | 1.9                   | 1.6        | 6.2                             | 5.1        | 13.0       | 10.8       |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2027</b> | 1.3         | 1.1        | 2.2                   | 1.9        | 7.0                             | 5.8        | 15.4       | 12.8       |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2029</b> | 1.8         | 1.5        | 2.7                   | 2.2        | 7.7                             | 6.4        | 17.9       | 14.8       |

Les chiffres qui apparaissent au Tableau 6 sont automatiquement générés par les données inscrites au Tableau 5 en utilisant les décimales. Voir le tableau 7 pour la prochaine étape.

**Tableau 7: Cibles en équité, par niveau, exprimées en nombre de chaires pour l'échéance de décembre 2022 et cibles projetées pour les échéances subséquentes**

| DATE LIMITE                           | Autochtones |            | Personnes handicapées |            | Personnes de minorités visibles |            | Femmes     |            |
|---------------------------------------|-------------|------------|-----------------------|------------|---------------------------------|------------|------------|------------|
|                                       | # Niveau 1  | # Niveau 2 | # Niveau 1            | # Niveau 2 | # Niveau 1                      | # Niveau 2 | # Niveau 1 | # Niveau 2 |
| <b>Cibles de DÉCEMBRE 2022</b>        | <b>0</b>    | <b>1</b>   | <b>1</b>              | <b>2</b>   | <b>6</b>                        | <b>4</b>   | <b>11</b>  | <b>10</b>  |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2025</b> | <b>0</b>    | <b>1</b>   | <b>1</b>              | <b>2</b>   | <b>6</b>                        | <b>5</b>   | <b>13</b>  | <b>11</b>  |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2027</b> | <b>1</b>    | <b>1</b>   | <b>2</b>              | <b>2</b>   | <b>7</b>                        | <b>6</b>   | <b>15</b>  | <b>13</b>  |
| <b>Cibles projetées DÉCEMBRE 2029</b> | <b>1</b>    | <b>2</b>   | <b>2</b>              | <b>3</b>   | <b>7</b>                        | <b>7</b>   | <b>17</b>  | <b>16</b>  |