

Génie électrique, informatique ou logiciel et science informatique - Chaire de recherche du Canada de niveau 2 en cybersécurité

Université d'Ottawa

Location: Ontario

Date posted: 2021-10-25

Advertised until: 2021-12-22

L'Université d'Ottawa sollicite des candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 en cybersécurité. La personne retenue se verra offrir un poste régulier menant à la permanence à la **Faculté de génie** et sera appelée à établir un programme substantiel de recherche collaborative financé à l'externe en lien avec la cybersécurité, lequel viendra compléter l'expertise existante de l'**École de science informatique et de génie électrique**. Elle deviendra membre à part entière de l'École : elle y enseignera et participera à des activités de soutien à la communauté universitaire. La personne travaillera sur l'aspect matériel ou logiciel de la cybersécurité; un accent sur des enjeux tels le matériel inviolable, les algorithmes de protection contre les attaques par canaux auxiliaires, les dispositifs de stockage sécurisé, l'analyse de puissance, les algorithmes sécurisés et les techniques logicielles en cybersécurité serait particulièrement intéressant. Façonner le monde numérique est un des axes stratégiques en recherche à l'Université d'Ottawa, alors qu'à la Faculté de génie, la cybersécurité est un des éléments clés de l'axe de recherche Technologies pour la transformation numérique de la société. Ce poste contribuera à la mise en place d'un cybercarrefour à l'Université d'Ottawa, dont l'objectif sera de faire de notre université un pôle reconnu mondialement pour la recherche et l'enseignement en cybersécurité et en cyberprudence, et ce, d'ici 2025.

Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, dont les titulaires sont des chercheuses émergentes exceptionnelles ou des chercheurs émergents exceptionnels considérés par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidates ou les candidats doivent être, au minimum, professeures adjointes ou agrégées ou professeurs adjoints ou agrégés, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les candidates et les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant doivent communiquer directement avec l'Université d'Ottawa pour toute question ayant trait à leur admissibilité éventuelle à une chaire de niveau 2. L'établissement peut proposer la candidature d'une professeure ou d'un professeur qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée **Justifications acceptables**). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du **formulaire de justification de la chaire de niveau 2**), indiquant les raisons pour lesquelles le candidat ou la candidate est toujours considérée comme étant un nouveau

chercheur ou une nouvelle chercheuse. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un candidat ou d'une candidate et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

Embauche préférentielle :

L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiantes et nos étudiants, de notre personnel et de notre corps professoral. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des membres compétents et expérimentés des quatre groupes désignés tels que les Autochtones, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#), ainsi que toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour mettre en œuvre de façon productive des mesures d'équité qui assurent et maintiennent en poste des équipes diversifiées et favorisent des pratiques inclusives pour les membres des équipes de recherche. Dans le cadre de ce processus d'embauche préférentielle, les candidatures des membres des quatre groupes désignés seront priorisées et évaluées en premier pour le poste à combler. Le but de cette mesure est d'augmenter la représentation et la contribution des membres des quatre groupes désignés dans l'attribution de postes de Chaires de recherche du Canada. Les candidates et candidats appartenant à l'un de ces groupes qui souhaitent être considérés pour ce poste doivent remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification (section Équité en matière d'emploi dans leur profil web) au moment de soumettre leur candidature en ligne.

Exigences préalables :

- **Éducation** : Doctorat en génie électrique, génie informatique, génie logiciel, science informatique ou l'équivalent. Une expérience postdoctorale serait un atout. Si la personne retenue vient du domaine du génie électrique, informatique ou logiciel, elle devra faire une demande d'adhésion à un ordre professionnel en ingénierie.
- **Compétences requises** : Excellent dossier de recherche en cybersécurité. Engagement envers l'enseignement et la formation aux cycles supérieurs, excellent dossier de publication, engagement envers la collaboration interdisciplinaire et industrielle, ainsi que capacité à obtenir des fonds de recherche externes. Excellente compétences de communication en anglais ou en français. Permanence conditionnelle à la connaissance passive (ou active) de l'autre langue officielle du Canada. Le bilinguisme anglais-français est un atout.

Rang et salaire :

Poste professoral régulier menant à la permanence dans la [Faculté de génie](#), au rang de professeur adjoint ou de professeure adjointe. Les candidatures pour des rangs supérieurs seront également considérées. L'échelle salariale pour une professeure adjointe ou un professeur adjoint se situe entre 88 735 \$ et 122 724 \$, et celle d'une professeure agrégée ou d'un professeur agrégé se situe entre 98 019 \$ et 170 215 \$ (au 1er mai 2022). Le salaire est concurrentiel et correspond aux qualifications et à l'expérience des candidats et candidates.

Avantages sociaux :

L'Université d'Ottawa fournit un régime complet d'avantages sociaux qui incluent une assurance contre l'invalidité prolongée, une assurance-vie de base, une assurance santé supplémentaire, un régime de pension de l'Université d'Ottawa, une assurance-vie facultative, et des frais de déménagement.

Emplacement : Faculté de génie, Université d'Ottawa, Ottawa, ON K1N 6N5

Dossier de candidature :

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans **les directives du programme des Chaires de recherche du Canada** (i.e. une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec la candidate ou le candidat et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que la personne soit le superviseur ou la superviseuse de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et
- un formulaire d'auto-identification (à compléter sur le portail pendant la soumission de la candidature).

Date limite : le 22 décembre 2021

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique via le site Web des carrières académiques de l'Université d'Ottawa au lien

suivant : <http://uottawa.njoyn.com/CL3/xweb/xweb.asp?clid=57566&page=jobdetails&jobid=J1021-0988&BRID=EX116996&SBDID=1&LANG=2>

Le processus de sélection débutera après la date limite et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Prière d'adresser votre lettre de présentation à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche
 Université d'Ottawa
 550, rue Cumberland, pièce 246
 Ottawa ON K1N 6N5 CANADA

Pour toutes questions, veuillez écrire à cette adresse: rccacrcp@uottawa.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyennes canadiennes et citoyens canadiens, et aux résidentes permanentes et résidents permanents. Lors de la soumission de votre candidature, veuillez indiquer votre statut actuel.

L'Université d'Ottawa offre des accommodements aux candidates et aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales par courriel au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue.