

Neuroscience - Tier 1 Canada Research Chair

University of Ottawa

Endroit : Ontario

Date d'affichage : 2021-01-25

Publiée jusqu'au : 2021-02-25

The University of Ottawa invites applications for a Tier 1 Canada Research Chair (CRC) in Neuroscience. The successful candidate will hold a tenure-track position in the **Faculty of Medicine's Department of Cellular and Molecular Medicine** and will be an integral member of the **University of Ottawa Brain and Mind Research Institute (uOBMRI)**. The uOBMRI is a University-wide initiative dedicated to understanding fundamental nervous system and neuromuscular processes as well as mechanisms underlying dysfunction with an emphasis on multi-disciplinarity, innovation and translational research. The successful candidate will become part of a dynamic research-intensive environment with access to a broad network of collaborators across the city of Ottawa, as well as state-of-the-art facilities.

We are interested in established researchers who are internationally recognized leaders in neuroscience with a proven track record of independence and with strong mentorship skills. The selected candidate will have a demonstrated track record of innovative thinking, of scientific leadership, such as via the procurement of large-scale grants, and of assembling effective, multidisciplinary partnerships dedicated to the pursuit of basic science and/or translational work.

Applicants will be expected to have strong evidence of research quality and productivity in one of the areas of strategic priorities at the uOBMRI including, but not limited to:

- Neuroinflammation, for example as applies to the development and/or progression of neurodegenerative diseases, primary microbial illnesses of the nervous system, and post-infectious changes in the central and peripheral nervous system;
- Neuroimmunology, for example as related to demyelinating diseases of the nervous system triggered by a systemic disease process, and their treatment via modulation of the host's immune system;
- Neurooncology, where novel strategies, including gene therapy approaches, focus on harnessing the immune system to target primary or secondary tumors of the brain;
- Neuroanatomy, such as related to the glymphatic system, related immune surveillance and the exchange of cerebral metabolites during normal and pathological states of Cerebrovascular disease, including a better understanding of the complex pathogenesis of dementia syndromes at the crossroads of microangiopathy, protein misfolding and inflammation.

Tier 1 Chairs, tenable for seven years and renewable once, are for outstanding researchers acknowledged by their peers as world leaders in their fields. For each Tier 1 Chair, the institution receives \$200,000 annually for seven years. Nominees for Tier 1 Chair positions must be full professors or associate professors who are expected to be promoted to the full professor level within one or two years of the nomination. Alternatively, if they come from outside the academic sector, nominees must possess the necessary qualifications to be appointed at these levels. New CRC nominees are also eligible for infrastructure support from the **Canada Foundation for Innovation** (CFI) to help acquire state-of-the-art equipment essential to their work..

Preferential Hiring: The University of Ottawa is committed to ensuring equity, diversity and inclusion in the scholarly and leadership environments of our students, staff, and faculty. Accordingly, we strongly encourage applications from members of the four designated groups such as Indigenous peoples, visible minorities, persons with disabilities, and women, as defined in the Employment Equity Act, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with equitable, diverse and inclusive communities. As part of this preferential hiring process, applications from members of the four designated groups will be prioritized and assessed first for the vacancy. Candidates who wish to qualify for preferential consideration are asked to fill the following self-identification form: https://research.uottawa.ca/sites/research.uottawa.ca/files/crc_self-identification_questionnaire_ovpr.pdf. The purpose of this measure is to increase the representation of members of the four designated groups in the allocation of Canada Research Chair positions.

Required Qualifications: A PhD and/or MD in a relevant field, superior research achievements in the CRC's identified area as exemplified by a solid publication record, proof of interdisciplinary collaborations, an exceptional profile with respect to teaching and training of students at the graduate level, a strong record of external research funding, and excellent communication skills in either English or French. A passive knowledge of the other official language would be an asset.

Rank and salary: Regular tenure-track academic appointment in the Faculty of Medicine, with a rank and salary consistent with the expertise of the candidate and the collective agreement between the University of Ottawa and the Association of Professors of the University of Ottawa.

Posting No.: 21007-CRC

Application Package:

- A cover letter;
- An up-to-date curriculum vitae (include career interruptions that might have affected research productivity);
- A research plan (2 to 3 pages);
- A statement of teaching interests (1 to 2 pages);
- A statement on equity, diversity, and inclusion philosophy and practice (1 page);
- The names of three people who may be contacted by the University for letters of reference which will follow the Canada Research Chairs guidelines (i.e. all must be arm's length and one must be from a referee not residing in the country where the nominee is currently working), and
- Self-identification form (see Preferential Hiring section above).

Deadline: February 25th, 2021

The selection process will begin immediately after the closing date and will continue until the position is filled. Only candidates selected for an interview will be contacted. **Please send the application package to the following address or by email to:**

Dr. Sylvain Charbonneau, Vice President, Research
University of Ottawa
550 Cumberland St., room 246
Ottawa, ON Canada K1N 6N5
rcca-coord@uOttawa.ca

If you are invited to continue the selection process, please notify us of any particular adaptive measures you might require by contacting the Office of the Vice-Provost, Faculty Relations at 613-562-5958. The Canada Research Chairs Program imposes no restrictions on nominees with regard to nationality or country of residence. Procedures to allow non-Canadian chairholders to work in Canada have been established by Employment and Social Development Canada and Immigration, Refugees and Citizenship Canada.

The University of Ottawa is justly proud of its 160-year tradition of bilingualism. Through its Official Languages and Bilingualism Institute, the University provides training to staff members and their spouses in their second official language. At the time of tenure, professors are expected to be able to function in a bilingual setting. In certain cases, professors must have the ability to teach in both official languages to be granted tenure.

Notice of Collection of Personal Information

In accordance with the Freedom of Information and Protection of Privacy Act (Ontario) and with University Policy 90, your personal information is collected under the authority of the University of Ottawa Act, 1965 and is intended to be used for the purpose of and those consistent with your employment application and the administration of your employment relationship, if established. If you have any questions regarding this collection of personal information, please contact Office of the Vice-Provost, Faculty Relations at (613) 562-5958 or by email at vra.affairesprofessorales@uottawa.ca.

Neuroscience - Chaire de recherche du Canada de niveau 1

Université d'Ottawa

Endroit : Ontario

Date d'affichage : 2021-01-25

Publiée jusqu'au : 2021-02-25

L'Université d'Ottawa sollicite des candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 1 en neuroscience. La personne retenue occupera un poste menant à la permanence au **Département de médecine cellulaire et moléculaire** de la **Faculté de médecine** et sera membre à part entière de l'**Institut de recherche sur le cerveau de l'Université d'Ottawa** (IRCuO). L'IRCuO est une initiative universitaire qui vise la compréhension des processus fondamentaux des systèmes nerveux et neuromusculaire, ainsi que des mécanismes sous-tendant leur dysfonctionnement, et qui est axée sur la multidisciplinarité, l'innovation et la recherche translationnelle. Ainsi, la personne retenue travaillera dans un environnement de recherche dynamique, profitera d'un vaste réseau de collaboration dans toute la ville d'Ottawa et aura accès à des installations de pointe.

Nous souhaitons recevoir la candidature de chercheuses et de chercheurs chevronnés de réputation internationale en neuroscience, qui savent manifestement faire preuve d'indépendance et possèdent de solides aptitudes pour le mentorat. La personne retenue aura démontré dans le passé son esprit d'innovation, son leadership scientifique (par exemple par l'obtention de subventions d'envergure) et sa capacité à établir des partenariats multidisciplinaires fructueux en science fondamentale ou en recherche translationnelle.

Les personnes candidates devront démontrer clairement la qualité et de la productivité de leurs recherches dans l'un des domaines de priorité stratégique de l'IRCuO. Ces domaines sont, entre autres :

- la neuroinflammation, par exemple en lien avec le développement ou la progression de maladies neurodégénératives, surtout les maladies microbiennes du système nerveux, et les changements post-infectieux dans le système nerveux central et périphérique;
- la neuroimmunologie, par exemple en lien avec les maladies démyélinisantes du système nerveux qui sont provoquées par un processus de maladie systémique, et leur traitement par la modulation du système immunitaire de l'hôte;
- la neuro-oncologie, où l'on utilise des stratégies novatrices, y compris des approches de thérapie génique, qui consistent à exploiter le système immunitaire pour cibler les tumeurs primaires ou secondaires au cerveau;

- la neuroanatomie, par exemple en lien avec le système glymphatique, l'immunosurveillance connexe et l'échange de métabolites cérébraux dans les états normaux et pathologiques de la maladie cérébrovasculaire, notamment pour une meilleure compréhension de la pathogenèse complexe des syndromes de démence au carrefour de la microangiopathie, du mauvais repliement des protéines et de l'inflammation.

Les chaires de niveau 1, renouvelables une seule fois après sept ans, sont attribuées à des chercheurs exceptionnels reconnus ou des chercheuses exceptionnelles reconnues par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 1, l'établissement reçoit 200 000 \$ par année pendant sept ans. Les candidats ou les candidates à une chaire de niveau 1 doivent être des professeurs ou des professeures titulaires ou des professeurs agrégés ou des professeures agrégées dont on s'attend à ce qu'ils ou elles deviennent des professeurs ou des professeures titulaires dans l'année ou dans les deux ans suivant la mise en candidature. S'ils sont issus ou elles sont issues d'un autre secteur que le secteur universitaire, les candidats ou les candidates doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC peuvent également recevoir un financement d'infrastructure de la **Fondation canadienne pour l'innovation** (FCI), pour les aider à acheter l'équipement de pointe dont ils ou elles ont besoin pour effectuer leurs travaux.

Embauche préférentielle : L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de notre corps professoral. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des membres des quatre groupes désignés tels que les Autochtones, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, ainsi que toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour dialoguer de manière productive au sein de communautés équitables, diversifiées et inclusives. Dans le cadre de ce processus d'embauche préférentielle, les candidatures des membres des quatre groupes désignés seront priorisées et évaluées en premier pour le poste à combler. Nous demandons aux candidats et aux candidates qui souhaitent bénéficier d'une considération préférentielle de remplir le formulaire d'auto-identification suivant: https://research.uottawa.ca/sites/research.uottawa.ca/files/crc_formulaire_auto-identification_cvrr.pdf. Le but de cette mesure est d'augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés dans l'attribution de postes de Chaires de recherche du Canada.

Compétences requises : Un doctorat et/ou un doctorat en médecine (MD) dans un domaine pertinent, un excellent dossier de recherche dans le ou les domaines de la CRC illustré par un solide dossier de publication, preuve de collaborations interdisciplinaires; un engagement continu envers l'enseignement et la formation d'étudiants et d'étudiantes aux cycles supérieurs; une capacité marquée à obtenir des subventions de recherche externes; d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite en anglais ou en français. Une connaissance passive de l'autre langue officielle serait un atout.

Rang et salaire : Poste professoral régulier menant à la permanence dans la faculté de Médecine, avec un rang professoral qui sera déterminé en fonction de l'expérience de la personne retenue et la convention collective entre l'Université d'Ottawa et l'Association des professeurs de l'Université d'Ottawa.

No. de l'affichage : 21007-CRC

Dossier de candidature :

- une lettre de présentation;

- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans **les directives du programme des Chaires de recherche du Canada** (i.e. trois lettres de répondants qui ne sont pas en conflit d'intérêt avec le candidat, dont un est de stature internationale et n'habite pas le pays où le candidat travaille actuellement); et
- un formulaire d'auto-identification (se référer à la section Embauche préférentielle ci-dessus).

Date limite : le 25 février 2021

Le processus de sélection débutera en février et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Prière d'envoyer le dossier de candidature à l'adresse suivante ou par courriel à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche
Université d'Ottawa
550, rue Cumberland, pièce 246
Ottawa ON K1N 6N5 CANADA
rcca-coord@uOttawa.ca

Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au 613-562-5958. Le Programme des chaires de recherche du Canada n'impose aucune restriction en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence des candidats ou des candidates. Les procédures qui permettent aux titulaires de chaire non canadiens de travailler au Canada ont été établies par Emploi et Développement social Canada et par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme, vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel et à leurs conjoints ou conjointes de la formation dans la langue officielle qu'ils maîtrisent le moins. Au moment d'obtenir leur permanence, les professeures et professeurs devraient être capables de fonctionner dans un milieu bilingue. Dans certains cas, la capacité d'enseigner dans les deux langues officielles est une condition d'obtention de la permanence.

Avis de collecte de renseignements personnels

Conformément à la Loi de l'Ontario sur l'accès à l'information et à la protection de la vie privée et à la Politique 90 de l'Université, vos renseignements personnels sont recueillis sous l'autorité du University of Ottawa Act 1965, et sont destinés à être utilisés à des fins compatibles avec votre demande d'emploi et l'administration de votre relation de travail, si elle est établie. Si vous avez des questions concernant cette collecte d'informations personnelles, veuillez communiquer avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales au 613-562-5958 ou par courriel au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca.