

# Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 sur l'analyse des données pour la transformation des systèmes de santé

Université d'Ottawa

Date limite : le 15 novembre 2021

L'[École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa](#) et l'[Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa](#) (ICUO) sollicitent des candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 sur l'analyse des données pour la transformation des systèmes de santé. La personne sélectionnée occupera un poste de professeur régulier ou de professeure régulière menant à la permanence et explorera l'application de nouvelles approches d'analyse des données pour la transformation des systèmes de santé et de la prestation des soins, en mettant particulièrement l'accent sur l'amélioration des soins aux patients complexes, y compris les conditions cardiovasculaires. Les recherches menées par le titulaire ou la titulaire de la chaire devraient se concentrer sur la manière dont l'analyse des données peut favoriser la transformation des systèmes de santé afin de créer de la valeur pour les patients, les cliniciens et les cliniciennes, et les institutions. La personne retenue aura également l'occasion de mettre au point des outils susceptibles d'améliorer la prise de décisions cliniques fondées sur des données probantes. La chaire est fondée sur un partenariat unique entre l'ICUO, un centre de soins cardiaques tertiaires de calibre international, et l'École de gestion Telfer, une école de commerce titulaire de la triple couronne des agréments. Le titulaire ou la titulaire de la chaire devra collaborer avec l'équipe de direction de l'ICUO pour définir la meilleure façon d'appliquer ses recherches aux initiatives stratégiques de l'ICUO. Le titulaire ou la titulaire de la chaire devra enseigner à l'École de gestion Telfer, et mener des recherches pertinentes pour la pratique de la gestion des soins de santé dans le contexte de l'analyse des données.

## Programme de recherche

Le programme de recherche de cette Chaire de recherche du Canada interdisciplinaire fait appel à des domaines pertinents comme la recherche opérationnelle, l'intelligence artificielle (IA) appliquée, les systèmes d'information ou l'informatique de la santé pour répondre aux grandes questions suivantes :

- Comment les outils cliniques et administratifs axés sur l'analytique peuvent-ils apporter de la valeur aux organismes de soins de santé ?
- Comment de nouvelles méthodes et de nouveaux modèles d'analyse de données peuvent-ils améliorer les soins aux patients dans un environnement multidisciplinaire et piloté par de multiples parties prenantes ?

- Comment l'analyse de données peut-elle contribuer à la transformation des systèmes de santé afin de relever les défis de la prestation de soins intégrés et centrés sur le patient dans un contexte post-COVID 19 ?
- Comment l'IA appliquée et l'analyse de données peuvent-elles soutenir la prise de décision avancée dans un environnement de santé ?

Les recherches menées par le titulaire ou la titulaire de la chaire se feront en collaboration avec l'ICUO, mais les résultats devront être transposés à d'autres milieux et contextes. Le poste comprendra :

- L'accès à l'infrastructure de données de l'ICUO, y compris une base de données longitudinale intégrée sur les procédures et les patients hospitalisés (CardioCore).
- L'élargissement de l'accès aux données dans les dossiers médicaux électroniques (e.g., EPIC) sur le processus de soins cliniques, les liens avec la base de données administratives provinciale et d'autres bases de données pertinentes, y compris la nouvelle plateforme de données sur la santé de l'Ontario.

Les **chaires de niveau 2**, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, dont les titulaires sont des **chercheurs émergents exceptionnels ou des chercheuses émergentes exceptionnelles** considérées par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour toute titulaire ou tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidats ou les candidates doivent être, au minimum, professeurs adjoints ou agrégés ou professeures adjointes ou agrégées, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les candidats et les candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant doivent communiquer directement avec l'Université d'Ottawa pour toute question ayant trait à leur admissibilité éventuelle à une chaire de niveau 2. L'établissement peut proposer la candidature d'un professeur ou d'une professeure qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée [Justifications acceptables](#)). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du [formulaire de justification de la chaire de niveau 2](#)), indiquant les raisons pour lesquelles le candidat ou la candidate est toujours considérée comme étant un nouveau chercheur ou une nouvelle chercheuse. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un candidat ou d'une candidate et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de notre corps professoral. Par conséquent, nous encourageons fortement les candidatures des membres compétents et expérimentés des quatre groupes désignés tels que les Peuples autochtones au Canada, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#), ainsi que toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances requises pour mettre en œuvre de façon productive des mesures d'équité qui assurent et maintiennent en poste des équipes diversifiées et favorisent des pratiques inclusives pour les membres des équipes de recherche.

### **Compétences requises :**

Un doctorat ou équivalent en recherche opérationnelle/génie industriel, en science des données/IA appliquée, en systèmes d'information ou en informatique de la santé, combiné à des réalisations supérieures en matière de recherche sur les systèmes de santé et à des preuves de collaborations interdisciplinaires. Les candidates et candidats ayant une connaissance avérée des systèmes de santé et de l'application des méthodes et modèles d'analyse de données dans le domaine des soins de santé sont vivement encouragés à postuler. Les candidates et candidats doivent avoir un dossier solide pour ce qui est de l'enseignement et la formation d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs; la capacité d'obtenir des fonds de recherche externes, et d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite en anglais ou en français. La permanence est conditionnelle à la connaissance passive de l'autre langue officielle du Canada. Le bilinguisme anglais-français est considéré comme un atout.

### **Rang et salaire :**

Poste professoral régulier menant à la permanence dans l'École de gestion Telfer.

### **Dossier de candidature :**

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans [les directives du programme des Chaires de recherche du Canada](#) (i.e. une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec la candidate ou le candidat et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que

la personne soit le superviseur ou la superviseure de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et

- nous vous encourageons à remplir le formulaire de la section **Équité en matière d'emploi** sur le portail web lors de la soumission de votre candidature.

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique via le site Web des carrières académiques de l'Université d'Ottawa au lien suivant :

Le processus de sélection débutera en novembre et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Prière d'adresser votre lettre de présentation à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche  
Université d'Ottawa  
550, rue Cumberland, pièce 246  
Ottawa ON K1N 6N5 CANADA

*Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales à [vra.affairesprofessorales@uottawa.ca](mailto:vra.affairesprofessorales@uottawa.ca). Le Programme des chaires de recherche du Canada n'impose aucune restriction en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence des candidats ou des candidates. Les procédures qui permettent aux titulaires de chaire non canadiennes ou non canadiens de travailler au Canada ont été établies par Emploi et Développement social Canada et par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Les personnes qui souhaitent être considérées comme membres d'un ou de plusieurs groupes désignés sont priées de remplir le questionnaire **confidentiel** d'auto-identification, au moment de la soumission de la demande.*

*L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme, vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel et à leurs conjoints ou conjointes de la formation dans la langue officielle qu'ils maîtrisent le moins.*

Annonce affichée le 15 septembre 2021.