

Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 en études critiques sur la race et le féminisme dans le sport et l'activité physique

Université d'Ottawa

Date limite : le 22 novembre 2021

La [Faculté des sciences de la santé](#) de l'Université d'Ottawa sollicite les candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 en études critiques sur la race et le féminisme dans le sport et l'activité physique. Cette chaire viendra renforcer la capacité de recherche et soutenir l'excellence dans le domaine de l'histoire du sport et des activités physiques; elle jettera aussi un regard particulier sur la recherche en justice sociale se traduisant par des retombées universitaires et communautaires notables.

La personne retenue dirigera un programme de recherche qui, selon les perspectives du sport et de l'activité physique, explorera les thèmes de la race, du genre et de la situation socioéconomique dans le contexte canadien. Un intérêt particulier pour l'expérience des Canadiennes et Canadiens noirs sera privilégié. En tant que nouvelle référence mondiale, la ou le titulaire de la chaire jouera un rôle de premier plan au sein de l'[École des sciences de l'activité physique](#). Cette personne verra également à cultiver des relations établies avec des partenaires nationaux et internationaux.

Pour une CRC de niveau 2

Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, dont les titulaires sont des chercheurs émergents exceptionnels ou des chercheuses émergentes exceptionnelles considérées par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidats ou les candidates doivent être, au minimum, professeurs adjoints ou agrégés ou professeures adjointes ou agrégées, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les candidats et les candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant doivent communiquer directement avec l'Université d'Ottawa pour toute question ayant trait à leur admissibilité éventuelle à une chaire de niveau 2. L'établissement peut proposer la candidature d'un professeur ou d'une professeure qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée [Justifications acceptables](#)). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du [formulaire de justification de la chaire de niveau 2](#)), indiquant les raisons pour lesquelles le candidat ou la candidate est toujours considérée comme étant un nouveau chercheur ou une nouvelle chercheuse. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un candidat ou d'une candidate et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

Embauche sélective: L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de notre corps professoral. Conformément au [Plan d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion de l'Université](#), la sélection se limitera strictement aux chercheurs et chercheuses compétentes et expérimentées des deux groupes désignés suivants : Autochtones et minorités visibles. Les personnes appartenant à l'un de ces groupes qui souhaitent être considérés pour ce poste doivent remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification de la section **Équité en matière d'emploi** dans leur profil web au moment de soumettre leur candidature en ligne. L'objectif de cette mesure est d'augmenter la représentation des quatre groupes désignés (les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones et les personnes de minorités visibles telles que définies dans la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#)) dans l'attribution de postes de Chaire de recherche du Canada.

Exigences préalables :

- **Éducation :** Ph.D. ou équivalent (Ouvert à divers domaines)

Compétences requises : Excellent dossier de recherche dans les domaines de l'histoire, de la théorie critique de la race et/ou de la théorie féministe dans le contexte du sport et de l'activité physique, sous l'angle de la justice sociale.; un excellent dossier de recherche dans le ou les domaines de la CRC et preuve de collaborations interdisciplinaires; un engagement continu envers l'enseignement et la formation d'étudiants et d'étudiantes aux cycles supérieurs; une habileté à obtenir des fonds de recherche externes; excellentes compétences de communication en anglais ou en français. Permanence conditionnelle à la connaissance passive de l'autre langue officielle du Canada. Le bilinguisme anglais-français est un atout.

Rang et salaire :

Poste professoral régulier menant à la permanence au rang de professeur adjoint ou associé ou professeure adjointe ou associée dans la Faculté des sciences de la santé. L'échelle salariale pour une professeure adjointe ou un professeur adjoint débute à 87,856 \$ et à 97,049 \$ pour une professeure agrégée ou un professeur agrégé (selon l'échelle en vigueur au 1^{er} mai 2021). Le salaire est concurrentiel et correspond aux qualifications et à l'expérience des candidats et candidates.

Avantages sociaux :

L'Université d'Ottawa fournit un régime complet d'avantages sociaux qui incluent une assurance contre l'invalidité prolongée, une assurance-vie de base, une assurance santé supplémentaire, un régime de pension de l'Université d'Ottawa, une assurance-vie facultative, et des frais de déménagement.

Emplacement : École des sciences de l'activité physique, Université d'Ottawa, Ottawa, ON K1N 6N5

Dossier de candidature :

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);

- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans [les directives du programme des Chaires de recherche du Canada](#) (i.e. une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec la candidate ou le candidat et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que la personne soit le superviseur ou la superviseure de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification (section **Équité en matière d'emploi**) dans leur profil web.

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique via le site Web des carrières académiques de l'Université d'Ottawa au lien suivant :

<http://uottawa.njoyn.com/CL3/xweb/xweb.asp?clid=57566&page=jobdetails&jobid=J1021-1390&BRID=EX117014&SBDID=1&LANG=2>

Le processus de sélection débutera après la date limite et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Prière d'adresser votre lettre de présentation à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche
Université d'Ottawa
550, rue Cumberland, pièce 246
Ottawa ON K1N 6N5 CANADA

Pour toutes questions, veuillez écrire à cette adresse: rccacrcp@uottawa.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyennes canadiennes et citoyens canadiens, et aux résidentes permanentes et résidents permanents. Lors de la soumission de votre candidature, veuillez indiquer votre statut actuel.

L'Université d'Ottawa offre des accommodements aux candidates et aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales par courriel au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue.

Annnonce postée le 22 octobre 2021.