

Macroéconomie - Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2

Université d'Ottawa

Endroit : Ontario

Date d'affichage : 2021-10-22

Publiée jusqu'au : 2021-12-21

Située sur le territoire traditionnel et non cédé du peuple Anishinabe-Algonquin, l'Université d'Ottawa sollicite des candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 en macroéconomie. La **Faculté des sciences sociales** accueille des candidates et des candidats de tous les domaines de la macroéconomie, y compris (mais sans s'y limiter) l'économie comportementale, l'économie financière, l'économie environnementale, l'économie monétaire, la macroéconométrie et la macroéconomie du travail. La personne choisie pour la chaire mettra en œuvre un programme de recherche créatif et indépendant qui s'appuie sur un financement externe de la recherche et participera activement à la formation et à l'éducation des étudiants diplômés.

On s'attend à ce que le ou la titulaire de la chaire contribue à une gamme d'activités de recherche organisées par l'Université d'Ottawa et en bénéficie. L'Université offre aux chercheurs et aux chercheuses la possibilité d'établir des partenariats avec un éventail d'établissements et d'organismes gouvernementaux fédéraux, provinciaux et municipaux. Le campus du centre-ville de l'Université est situé près du Parlement et de la Banque du Canada. L'Université organise divers événements de recherche, comme la série de conférences Marleau sur la politique économique et monétaire (<https://sciencessociales.uottawa.ca/science-economique/departement-bref/evenements/serie-conferences-marleau-politique-economique-monetaire>) et le forum pour le dialogue Alex Trebek (<https://www.uottawa.ca/forum-pour-dialogue/>). L'Université accueille également plusieurs centres de recherche, dont **l'Institut de l'environnement**. La liste complète des centres de recherche de l'Université d'Ottawa se trouve ici : <https://recherche.uottawa.ca/centres-instituts>.

Les **chaires de niveau 2**, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, dont les titulaires sont des chercheuses émergentes exceptionnelles ou des chercheurs émergents exceptionnels considérés par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidates ou les candidats doivent être, au minimum, professeures adjointes ou agrégées ou professeurs adjoints ou agrégés, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les candidates et les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant doivent communiquer directement avec l'Université d'Ottawa pour toute question ayant trait à leur admissibilité éventuelle à une chaire de niveau 2. L'établissement peut proposer la candidature d'une professeure ou d'un professeur qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée **Justifications acceptables**). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du **formulaire de justification de la chaire de niveau 2**), indiquant les raisons pour lesquelles la candidate ou le candidat est toujours considérée comme étant une nouvelle

chercheuse ou un nouveau chercheur. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'une candidate ou d'un candidat et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

Embauche sélective:

L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiantes et nos étudiants, de notre personnel et de notre corps professoral. Conformément au [Plan d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion de l'Université](#), la sélection se limitera strictement aux chercheuses et aux chercheurs compétentes et expérimentés des quatre groupes désignés tels que les Autochtones, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#). Les personnes appartenant à l'un de ces groupes qui souhaitent être considérés pour ce poste doivent remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification de la section **Équité en matière d'emploi** dans leur profil web au moment de soumettre leur candidature en ligne. L'objectif de cette mesure est d'augmenter la représentation des quatre groupes désignés (les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones et les personnes de minorités visibles telles que définies dans la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#)) dans l'attribution de postes de Chaire de recherche du Canada.

Exigences préalables :

- **Éducation :** PhD en économie.
- **Compétences requises :** un excellent dossier de recherche dans le ou les domaines de la CRC et preuve du potentiel de développement de collaborations nationales et internationales; un engagement continu envers l'enseignement et la formation d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs; une habileté à obtenir des fonds de recherche externes; Excellente compétences de communication en anglais ou en français. Permanence conditionnelle à la connaissance active de l'autre langue officielle du Canada. Le bilinguisme anglais-français est un atout.

Rang et salaire :

Poste professoral régulier menant à la permanence dans la faculté des sciences sociales. L'échelle salariale pour une professeure adjointe ou un professeur adjoint se situe entre 88 735 \$ et 122 724 \$, et celle d'une professeure agrégée ou d'un professeur agrégé se situe entre 98 019 \$ et 170 215 \$ (au 1er mai 2022). Le salaire est concurrentiel et correspond aux qualifications et à l'expérience des candidats et candidates.

Avantages sociaux :

L'Université d'Ottawa fournit un régime complet d'avantages sociaux qui incluent une assurance contre l'invalidité prolongée, une assurance-vie de base, une assurance santé supplémentaire, un régime de pension de l'Université d'Ottawa, une assurance-vie facultative, et des frais de déménagement.

Emplacement : Département de science économique, Université d'Ottawa, Ottawa, ON K1N 6N5

Dossier de candidature :

- une lettre de présentation;

- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms des trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans [les directives du programme des Chaires de recherche du Canada](#) (i.e. une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec le candidat et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que la personne soit le superviseur ou la superviseuse de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et
- Auto-identification : remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification (section **Équité en matière d'emploi**) dans leur profil web.

Date limite : le 22 décembre 2021

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique via le site Web des carrières académiques de l'Université d'Ottawa au lien

suivant : <http://uottawa.njoyn.com/CL3/xweb/xweb.asp?clid=57566&page=jobdetails&jobid=J1021-0922&BRID=EX116896&SBDID=1&LANG=2>

Le processus de sélection débutera après la date limite et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Prière d'adresser votre lettre de présentation à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche
 Université d'Ottawa
 550, rue Cumberland, pièce 246
 Ottawa ON
 K1N 6N5 CANADA

Pour toutes questions, veuillez écrire à cette adresse: rccacrcp@uottawa.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyennes canadiennes et citoyens canadiens, et aux résidentes permanentes et résidents permanents.

Lors de la soumission de votre candidature, veuillez indiquer votre statut actuel.

L'Université d'Ottawa offre des accommodements aux candidates et aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales par courriel

au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue.