

Épidémiologie et santé publique - Chaire de recherche du Canada de niveau 2 sur l'application des connaissances en santé

Université d'Ottawa

Endroit : Ontario

Date d'affichage : 2021-10-25

Publiée jusqu'au : 2021-12-24

L'Université d'Ottawa sollicite des candidatures pour une chaire de recherche du Canada de niveau 2 sur l'application des connaissances en santé. La personne retenue occupera un poste clinique ne menant pas à la permanence à la **Faculté de médecine**, l'École d'épidémiologie et de santé publique ainsi que dans l'un de ses hôpitaux affiliés (p. ex., l'Hôpital d'Ottawa, le Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario, l'Hôpital Montfort, Le Royal, Soins Continus Bruyère) et son institut de recherche respectif (**Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa [IRHO]**; **Institut de recherche du CHEO**; **Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa [ICUO]**; **Institut de recherche Bruyère [IRB]**; **Institut de recherche en santé mentale [IRSM]**; ou **Institut du Savoir Montfort**).

Nous souhaitons attirer une chercheuse émergente ou un chercheur émergent ayant une expertise démontrées dans le domaine de l'application des connaissances/mobilisation des connaissances/science de la mise en œuvre, avec un accent sur la recherche dans un contexte communautaire. Cela peut comprendre, sans s'y limiter :

- l'élaboration de stratégies de prévention et de promotion de la santé fondées sur des données probantes ;
- la mise en œuvre d'interventions qui amélioreront les résultats cliniques dans des contextes de médecine familiale et de soins communautaires ;
- l'exploration de techniques de changement de comportement qui influenceront et amélioreront la pratique des prestataires de soins de santé primaires ou des équipes de médecine familiale ;
- l'avancement des questions liées à la gouvernance équitable du système de santé, à la politique de santé ou à la refonte du système en vue de renforcer la médecine familiale et la prestation de soins de santé primaires dans la communauté ;
- la conception de technologies ou d'autres méthodes visant à améliorer les résultats en matière de santé ou à accroître l'accessibilité à des soins complets centrés sur le patient ; et
- les interventions conçues pour améliorer la prestation des soins aux membres de la communauté mal desservis ou historiquement marginalisés.

En plus d'une formation clinique, la chercheuse ou le chercheur titulaire aura une formation de niveau supérieur dans une discipline liée à la recherche en santé qui comprend une formation formelle en application des connaissances, en mobilisation des connaissances et/ou en science de la mise en œuvre. On s'attend à ce que la personne puisse démontrer son niveau de productivité et la qualité de ses recherches.

La candidate ou le candidat retenu fera partie intégrante d'un environnement dynamique, collaboratif et interconnecté à forte intensité de recherche au sein de la Faculté de médecine et de ses instituts de recherche associés. En particulier, la titulaire ou le titulaire de la chaire sera en mesure de se joindre à un réseau collaboratif de cliniciennes et de cliniciens et de scientifiques travaillant dans le domaine de l'application des connaissances, de la mobilisation des connaissances et de la science de la mise en oeuvre, notamment dans le cadre de l'École d'épidémiologie et de santé publique, du Département de médecine familiale et du Centre de recherche sur la mise en oeuvre de l'Hôpital d'Ottawa. En tant que titulaire de la chaire, la personne choisie contribuera aussi directement à la formation d'étudiantes et d'étudiants diplômés intéressés par le domaine de l'application des connaissances.

Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, dont les titulaires sont des chercheurs émergents exceptionnels ou des chercheuses émergentes exceptionnelles considérées par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Les candidats ou les candidates doivent être, au minimum, professeurs adjoints ou agrégés ou professeurs adjointes ou agrégées, ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à ces niveaux. Les candidats et les candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant doivent communiquer directement avec l'Université d'Ottawa pour toute question ayant trait à leur admissibilité éventuelle à une chaire de niveau 2. L'établissement peut proposer la candidature d'un professeur ou d'une professeure qui, au moment de la mise en candidature, a obtenu son diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et a dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir la section intitulée **Justifications acceptables**). Dans de tels cas, l'établissement doit présenter au Secrétariat une justification en bonne et due forme (à l'aide du **formulaire de justification de la chaire de niveau 2**), indiquant les raisons pour lesquelles le candidat ou la candidate est toujours considérée comme étant un nouveau chercheur ou une nouvelle chercheuse. L'Université reconnaît l'impact légitime que les congés (congés parentaux, congés pour maladie, par exemple) peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un candidat ou d'une candidate et que ces congés seront pris en compte lors du processus d'évaluation. Les personnes nouvellement sélectionnées pour une CRC sont aussi admissibles à une aide financière de la **Fondation canadienne pour l'innovation** pour acquérir de l'équipement de pointe indispensable à leur travail.

Embauche sélective: L'Université d'Ottawa est engagée à assurer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les environnements de recherche et de leadership de nos étudiants et nos étudiantes, de notre personnel et de notre corps professoral. Conformément au **Plan d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion de l'Université**, la sélection se limitera strictement aux chercheurs compétents et expérimentés des quatre groupes désignés tels que les Autochtones, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap et les femmes, telles que définies dans la **Loi sur l'équité en matière d'emploi**. Les personnes appartenant à l'un de ces groupes qui souhaitent être considérés pour ce poste doivent remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification de la section **Équité en matière d'emploi** dans leur profil web au moment de soumettre leur candidature en ligne. L'objectif de cette mesure est d'augmenter la représentation des quatre groupes désignés (les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones et les personnes de minorités visibles telles que définies dans la **Loi sur l'équité en matière d'emploi**) dans l'attribution de postes de Chaire de recherche du Canada.

Exigences préalables :

- **Éducation :** Un doctorat en médecine (M.D. ou MD/Ph.D.),
- Titulaire d'un permis d'exercice de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario ou être admissible à l'obtention de ce permis.

- **Compétences requises:** un excellent dossier de recherche dans le ou les domaines de la CRC et preuve de collaborations interdisciplinaires; un engagement continu envers l'enseignement et la formation d'étudiants et d'étudiantes aux cycles supérieurs; une habileté à obtenir des fonds de recherche externes; excellente compétences de communication en anglais ou en français. Le bilinguisme anglais-français est un atout.
Rang et salaire : Un poste clinique ne menant pas à la permanence au sein de l'institut de recherche affilié concerné (selon le domaine d'expertise et les accords de partenariat) avec un poste universitaire à la Faculté de médecine. Le rang académique sera celui de professeure adjointe ou agrégée ou de professeur adjoint ou agrégé et correspondra aux qualifications et à l'expérience des candidates et candidats.

Emplacement : Faculté de Médecine, Université d'Ottawa, Ottawa, ON K1H 8M5

Dossier de candidature :

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae à jour; (veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que des congés parentaux ou de maladie, qui peuvent avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en considération dans le processus de sélection);
- un plan de recherche (2 à 3 pages);
- une description des champs d'intérêt en enseignement (1 à 2 pages);
- une déclaration sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page) ;
- les noms de trois personnes qui pourraient être contactées par l'Université pour des lettres de recommandation qui suivront le format demandé dans **les directives du programme des Chaires de recherche du Canada** (i.e. une lettre d'une autorité établie dans le domaine qui n'est pas en conflit d'intérêts avec le candidat ou la candidate et deux lettres de répondants qui ne sont pas affiliés à l'Université d'Ottawa, à moins que la personne soit le superviseur ou la superviseuse de doctorat ou de recherche postdoctorale du candidat ou de la candidate); et
- Auto-identification : remplir le formulaire confidentiel d'auto-identification dans votre profil web (section **Équité en matière d'emploi**).

Date limite : le 22 décembre 2021

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique via le site Web des carrières académiques de l'Université d'Ottawa au lien

suivant : <http://uottawa.njoyn.com/CL3/xweb/xweb.asp?clid=57566&page=jobdetails&jobid=J1021-0925&BRID=EX117036&SBDID=1&LANG=2>

Le processus de sélection débutera après la date limite et se poursuivra jusqu'à la dotation du poste. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Prière d'adresser votre lettre de présentation à :

Monsieur Sylvain Charbonneau, vice-recteur à la recherche
Université d'Ottawa
550, rue Cumberland, pièce 246
Ottawa ON K1N 6N5 CANADA

Pour toutes questions, veuillez écrire à cette adresse: rccacrcp@uottawa.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux citoyennes canadiennes et citoyens canadiens, et aux résidentes permanentes et résidents permanents. Lors de la soumission de votre candidature, veuillez indiquer votre statut actuel.

L'Université d'Ottawa offre des accommodements aux candidates et aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Cabinet du vice-provost aux affaires professorales par courriel au vra.affairesprofessorales@uottawa.ca. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leur conjoint ou conjointe, les moyens de devenir bilingue.