

Objectifs et tableau de rendement 2022-2023

Domaine prioritaire	Titre du projet	Budget	Objectifs	Indicateurs	Résultats
Réfection des installations	Renforcer la capacité de recherche de nos installations en lien avec les soins animaliers	1 831 637 \$	Mieux positionner les installations de soins animaliers pour répondre à une demande croissante de services et permettre à l'Université d'Ottawa de mieux contribuer à la préparation du Canada en cas de pandémie	<ul style="list-style-type: none"> Les principaux problèmes de conformité sont résolus De nouvelles ressources au niveau des techniciens et des vétérinaires sont assurées Capacité de recherche supplémentaire Augmentation du nombre d'utilisateurs Augmentation de la capacité d'entreposer des expériences en lien avec les animaux 	<p>En cours.</p> <p>Le projet de rénovation et d'agrandissement des installations pour animaux aquatiques va bon train et permettra de corriger les problèmes de conformité réglementaire.</p>
Réfection des installations	Soutenir l'évolution des besoins des plateformes technologiques institutionnelles	420 000 \$	Soutenir l'évolution des besoins des plateformes technologiques institutionnelles tout en suivant le rythme de leur processus de maturation, tant au niveau de la gestion qu'au niveau opérationnel	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation du nombre d'utilisateurs dans les 25 installations principales Délai d'exécution plus rapide pour les prestations de service Meilleure visibilité des installations de base sur le site web du navigateur de la FCI Taux de satisfaction plus élevé à la suite de l'enquête auprès des chercheurs Soutien accru aux activités de sensibilisation 	<p>Atteint.</p> <p>Les plateformes technologiques reprennent toutes leurs activités en cette période postpandémique. La plupart des plateformes technologiques de l'Université d'Ottawa ont adapté leurs activités et leur plan d'affaires à une nouvelle réalité virtuelle, et ont également accru leurs communications, leurs activités de rayonnement et de promotion de leur image de marque, ainsi que leur présence en ligne. Plusieurs ont adopté un nouveau modèle de services payants, ont augmenté le nombre d'activités de formation et ont accru leur présence à l'occasion de conférences et de séminaires pour se faire connaître et attirer de nouvelles utilisatrices et de nouveaux utilisateurs. De plus, l'Université d'Ottawa a mis à jour son site Web et a mis en valeur les pages consacrées aux plateformes technologiques. De nouveaux équipements de pointe ont été ajoutés ou le seront sous peu dans plusieurs plateformes grâce aux occasions de financement de la FIC dont l'Université a bénéficié récemment. En 2022-2023, les infrastructures des plateformes technologiques ont servi à la formation de plus de 3 500 utilisatrices et utilisateurs, et plus de 1000 membres du personnel hautement qualifiés.</p>
Activités d'innovation et de commercialisation	Soutenir l'éventail plus large des contributions à la recherche : mobilisation et commercialisation	329 610 \$	Soutenir la mobilisation et la commercialisation des connaissances	<ul style="list-style-type: none"> Stratégie institutionnelle de MdC renouvelée et rapport annuel d'activités Renforcement des compétences en MdC parmi les chercheurs, les administrateurs et les étudiants 	<p>Atteint.</p> <p>En 2022-2023, en collaboration avec d'autres services de l'Université d'Ottawa et partenaires externes, le Cabinet du vice-rectorat à la recherche et à l'innovation a offert un appui institutionnel sur le plan de la mobilisation des connaissances (MdC) à des membres de la communauté</p>

	des connaissances			<p>de l'Université d'Ottawa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Succès dans l'obtention de subventions (subventions initiées par des chercheurs et grandes subventions collaboratives). • Les chercheurs et les étudiants sont équipés pour démontrer l'impact de leurs recherches • Augmenter le nombre total de stages coopératifs annuels • Augmenter le nombre total d'interactions industrie-université (activités, collaborations et projets) avec les entreprises de Kanata Nord 	<p>de recherche, de la population étudiante et du personnel.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plus d'une centaine de chercheuses, chercheurs, étudiantes et étudiants ont participé aux ateliers et aux webinaires portant sur la MdC : <ul style="list-style-type: none"> « Quelle chance d'avoir pu participer à ce formidable webinaire sur la MdC [...]. Je retiens quantité de sages conseils, notamment ceux sur la façon de solliciter respectueusement la participation des partenaires communautaires. » – Membre du corps professoral en sciences sociales - Plus de 30 ressources liées à la MdC ont été présentées dans le bulletin distribué deux fois par mois à plus de 2 400 personnes sur le campus. - Présentation à l'occasion d'un événement national sur la MdC (événement annuel du Réseau Impact Recherche Canada). - Les outils de MdC déjà en place ont fait l'objet d'activités de promotion en français et en anglais. Au total, les outils de MdC ont été consultés ou téléchargés plus de 3 000 fois depuis leur création. - Un nouveau dépliant bilingue faisant la promotion des services de soutien en MdC a été créé et distribué aux bureaux de recherche des facultés. - Dix-huit projets et membres de la communauté de recherche ont bénéficié d'un appui et de conseils en matière de MdC (y compris l'examen des plans de MdC). - Dix réunions sur la MdC, axées chaque fois sur une faculté différente, ont réuni plus d'une vingtaine de leaders en recherche. - La consultation sur le renouvellement de la stratégie institutionnelle de MdC est terminée, et un rapport annuel des activités a été créé. - Deux réunions du comité consultatif sur la MdC de l'Université d'Ottawa (qui compte dix spécialistes en la matière) ont eu lieu. - Les critères et la description des futures subventions de recherche fondée sur la communauté ont été rédigés conjointement avec la personne responsable de l'EDI. <p>Des incitatifs en MdC pour les équipes de recherche et la communauté étudiante ont été offerts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 49 000 \$ ont été alloués aux subventions et au Prix d'excellence en MdC, qui ont été remis aux récipiendaires à l'occasion d'une cérémonie de célébration de la MdC en juin 2022. - Les critères et la description des subventions et du Prix d'excellence en MdC ont été révisés et mis à jour.
--	-------------------	--	--	--	---

					<p>- Les processus de soumission et d'évaluation concernant les subventions et le Prix d'excellence en MdC ont été coordonnés.</p> <p>Des interactions avec des partenaires externes ont eu lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sept organismes sans but lucratif - Huit établissements universitaires - Deux organisations ayant une influence à l'échelle mondiale <p>Stages coop et partenariats avec des entreprises de Kanata-Nord :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un total de 438 stages coop (été 2022, automne 2022 et hiver 2023). - De l'hiver 2022 à l'été 2023, 68 entreprises à Kanata-Nord ont embauché des étudiantes et étudiants du régime coop.
Activités d'innovation et de commercialisation	Carrefours Santé et Innovation sociale	203 958 \$	Soutenir l'innovation relative à la santé et aux enjeux sociaux	<p>Carrefour Santé</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mobilisation et sensibilisation accrues des établissements médicaux affiliés, des vice-décanats de recherche, des ministères et agences du gouvernement fédéral, du gouvernement de l'Ontario et des agences qui en relèvent, de même que du secteur privé (investissement des particuliers et des sociétés et capital de risque inclus) • Établissement du programme inaugural du CRMP • Obtention de l'adhésion et des engagements financiers initiaux <p>Carrefours Innovation Sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Embauche d'une conseillère ou d'un conseiller en innovation sociale et en mobilisation des connaissances pour amorcer la planification des activités de l'initiative. • Mobilisation et sensibilisation accrues des centres et instituts de recherche de l'Université d'Ottawa, des vice-décanats à la recherche, et des ministères et 	<p>En cours.</p> <p>BIOFABRICATION ET PRÉPARATION À UNE PANDÉMIE</p> <p>Le Centre canadien de préparation à une pandémie (CP2H) est codirigé par l'Université d'Ottawa et l'Université McMaster. La proposition CP2H répond à la problématique intégrée du concours du Fonds de recherche biomédicale du Canada (FRBC) et Fonds d'infrastructure de recherche en sciences biologiques dont les objectifs sont le développement d'un secteur de la biofabrication et des sciences de la vie fort et compétitif, et veiller à ce que le Canada soit préparé aux futures pandémies en augmentant la capacité nationale grâce à des investissements et des partenariats pour produire des vaccins et des produits thérapeutiques qui sauvent des vies.</p> <p>Étape 1 : Concours des pôles du FRBC</p> <p>Le 2 mars, CP2H a été désigné comme l'un des cinq pôles sélectionnés pour recevoir 2 millions de dollars sur 4 ans pour soutenir les opérations du pôle.</p> <p>LE POLE D'INNOVATION EN SANTE D'OTTAWA</p> <p>Le Centre de recherche médicale de pointe (CRMP) Poursuite de la planification et du développement d'un nouveau bâtiment de recherche de 32516 mètres carrés adjacent à la Faculté de médecine, au Campus Général de l'Hôpital d'Ottawa et au Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO). L'installation comprendra un nouveau siège pour le Pôle d'innovation en santé d'Ottawa, comprenant un laboratoire</p>

				<p>organismes des gouvernements fédéral et de l'Ontario.</p> <ul style="list-style-type: none"> Élaboration d'un plan de renforcement de la mobilisation et de développement des capacités. 	<p>d'incubation, un accélérateur d'entreprises œuvrant dans le domaine de la santé intelligente, des espaces de formation et de conférence.</p> <p>Soutien pour incubateur de PME</p> <p>Soutien du Pôle d'innovation en santé d'Ottawa à l'Hôpital Royal d'Ottawa (HRO) - Espace d'incubation et services de recherche pour les PME</p> <p>Acquisition de UK Cancer Biotherapeutics par Canadian Bank Note Company (CBN) et déménagement à Ottawa (mars 2023) – contrat de location avec HRO.</p>
Équité, diversité et renouvellement du corps professoral	Équité, diversité et inclusion	75 022 \$	Faire progresser la mise en œuvre du Plan d'action de l'EDI pour la recherche de l'Université d'Ottawa et ses activités de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SEA)	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre 10 actions prioritaires du Plan d'action EDI de l'Université d'Ottawa pour la recherche; et Évaluer les activités de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour améliorer le processus de mise en œuvre du Plan 	<p>Atteint.</p> <p>Programme Dimensions (équité, diversité et inclusion) des trois organismes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rédaction et soumission de la demande de reconnaissance en matière d'EDI pour l'étape de la fondation au titre du programme Dimensions des trois organismes. Présentation de la demande par cinq membres de l'Université d'Ottawa (vice-recteur à la recherche, vice-rectrice adjointe au service de la recherche, conseiller en EDI et deux membres de la communauté de recherche siégeant au Comité sur l'EDI) et discussion avec le comité d'évaluation. Obtention de la reconnaissance sur cinq ans en matière d'EDI pour l'étape de la fondation. <p>FERAC :</p> <ul style="list-style-type: none"> Soutien du financement par le FERAC du programme Interconnectome cœur-cerveau. Aide à la rédaction du volet de l'EDI dans la demande. Contribution à la préparation de la présentation au comité d'évaluation, qui comportait d'importantes questions en matière d'EDI. Obtention du financement du FERAC. <p>Activités du plan d'action en matière d'EDI dans la recherche :</p> <ul style="list-style-type: none"> Tenue de deux réunions avec le Comité consultatif sur l'équité, la diversité et l'inclusion en recherche. Adoption par le Comité consultatif sur l'équité, la diversité et l'inclusion en recherche d'un plan d'évaluation quinquennal. Création et lancement du modèle de sondage sur l'EDI auprès des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs et des stagiaires de niveau postdoctoral qui font de la recherche. Co-rédaction, avec la personne responsable de la MdC,

					<p>des critères et de la description des futures subventions de recherche en milieu communautaire.</p> <ul style="list-style-type: none">- Tenue d'un atelier interactif destiné à la communauté de recherche, à la population étudiante et aux administratrices et administrateurs sur la façon d'intégrer l'ACSG+ dans un projet de recherche (une soixantaine de personnes y ont participé).- Offre d'un soutien et de conseils en matière d'EDI (y compris l'examen des plans d'EDI) aux chercheuses et chercheurs concernant les projets soumis au titre des programmes des trois organismes.- Lancement du nouveau Prix pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en recherche.
--	--	--	--	--	--

